

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	全役員・職員が年1回以上の人権研修を受講。 新入職員、管理職向けをはじめとする各種職層別研修の実施。 人権標語の募集					○			○		○						○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止に向けた教育・啓発や、ハラスメントを許さない旨について 経営層からメッセージを発信					○			○								○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	適切な労働時間管理の継続、休暇取得の推進・徹底を実施								○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	企業活動の様々な場面で起こりうる人権問題を検証し、人権への負の影響 を防止・軽減していくための継続的なプロセスである人権デューデリジェンス の実施				○				○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	全従業員の心身の健康と持続的な成長を推進 2024年平均月間所定外労働時間19時間(2022年比▲2時間)			○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	年に1回ストレスチェックを実施。また、マインドフルネス体験会を定期的に 実施。			○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性管理職育成強化プログラムの実施 男女ともに育児休業を取りやすい環境など、両立支援を実施					○			○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

[illegible]

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	製品・サービスの安全性 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	各業務分野における取組状況をお客様本位の業務運営推進委員会にて審議し、経営会議・取締役会へ報告			○									○					
29	品質保証 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	各業務分野における取組状況をお客様本位の業務運営推進委員会にて審議し、経営会議・取締役会へ報告									○								
30	環境配慮製品 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	社会課題解決製品・サービス ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	地域への影響への配慮 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	サステナビリティ経営の一環として全役員、職員が年に1回は何らかの社会貢献活動に取り組む「ACTIONボランティア」を2015年からスタート(9年連続参加率100%を達成)				○				○		○	○		○	○		○	
33	社会貢献・地域貢献 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会				○							○			○	○		○	
34	地域資源の積極的利用 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外銷)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	法令遵守 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	「コンプライアンス・プログラム」に基づき、法令順守に向けたPDCA取り組みを実施・各種層別会議、研修会、社内衛星放送(NICE-NET)等を活用し、全役員・職員に対するコンプライアンスにかかる理念のさらなる浸透に向けた教育・徹底を実施																○	
36	内部管理体制 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	サステナビリティ重要課題のPDCAを推進 製品やサービス責任投資を通じ、SDGs達成に向けた取り組みを推進 グループ各社への理解浸透や各社による取り組みを通じたサステナビリティ経営のグループでの推進								○	○								○
37	法令遵守 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	組織体制 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	組織体制 ・リスクマネジメント ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	企業の社会的責任 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	事業継続 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

[illegible]