

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

【基本的な事項】

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	【確認済み】 性的マイノリティ理解・支援促進イベントや「Allies In TEPCOネットワーク」の定例ミーティングを定期開催している。 ・2021年8月に「東京電力グループ人権方針」を策定し、東京電力グループのみならず、サプライヤーを含むビジネスパートナーの事業活動が、ステークホルダーの皆さまの人権に影響を与えうる可能性 があることを認識し、サプライヤーを含む ビジネスパートナーの皆さまに対しても、本方針の内容を理解・支持いただくことを 求めるとともに、本方針が尊重されるよう、継続的に働きかけをしています。 1 人身取引および強制労働、児童労働の禁止 2 結社の自由および団体交渉権 等の尊重 3 多様性の尊重 および機会均等 4 あらゆる形態の差別 やハラスメント、いじめ、不公平な扱いの禁止 5 適正な労働時間の管理と過剰な労働時間の削減 6 最低賃金の確保と生活賃金の支持 7健康かつ安全な職場環境の確保健康かつ安全な職場環境の確保 8個人情報およびプライバシーの保護個人情報およびプライバシーの保護 9消費者および地域コミュニティの安全確保と透明性のある情報開示消費者および地域コミュニティの安全確保と透明性のある情報開示					○			○		○						○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	【整備されている】 各種ハラスメント対策の研修を継続的に実施し、確認テストに合格するまで学習を実施するなどの対策を持っている ・人権尊重に対する各種規定を整備済み ・eラーニングを始めとした継続的な教育を実施 ・相談体制は社内および社外委託した相談窓口を設置 ・2024年度よりカスハラ対策も展開中					○			○									○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	【いない】労働時間に関する社員への冊子による啓発や、管理者に対する服務管理研修を継続するなど、システム等の多重チェックも含めて長時間労働抑止に対応している。(週に水曜日の定時退社日を設定) ・36協定に基づいた的確な労働時間管理を実施 実労働時間、時間外労働時間の削減、休暇取得の推進を進めている。 ・								○										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【確認済み】平時より、様々な社員含めた相談窓口を解説しており、それらには懲戒にも紐付いた組織として運用しており、現時点での差別・侵害はない事を確認している。 ・上記人権方針の取り組み「4 あらゆる形態の差別 やハラスメント、いじめ、不公平な扱いの禁止」は人種、皮膚の色、性、言語、宗教、国籍、年齢、性的指向・性自認・性表現、障がいの有無、政治上その他の意見、国民的若しくは社会的出身、財産、門地その他の地位またはこれに類する あらゆる 事由による差別と対象として取り組				○				○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	【体制含めて整備済み】 ・法令に基づいた対応や各種規定を整備し安全に対する取り組みを実施 災害発生時での類似災害防止への展開(各組織のミーティング等を活用し検討会を実施)や、請負工事会社含めた安全衛生体制とKYの推進、またこれらの事故例検討による再発防止策についても共有し「作業・交通・公衆安全の確保」に取り組んでいる。			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【維持対策実施済み】 法を遵守すると同時に、相談窓口やストレスチェックによる情報分析や、産業医による面談を実施するなど、全社員を対象とした啓発活動により「予防・ケア・再発防止」に取り組んでいる			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	【整備されている】 ・女性社員の人材育成、管理職登用、障がい者の雇用と環境整備、シニア人材の活用施策の展開に積極的に取り組んでいる。 半期毎の目標に対しての自己評価や面談に併せ、年度での職域への希望も含めて多種多様な働き方と・スキルアップを含めた人材育成を兼ねた起業の機会も用意されている。					○				○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	【実施済み】 法令を上回る休暇(特別休暇)の設置により、個人のライフスタイルに合わせたリフレッシュや地域活動への貢献も含めて推進している。 ・健康経営は重要な課題と認識、健保ともタイアップし予防接種や衛生用品、健康イベント参加への補助や文化会活動としてソフトボール大会などのスポーツイベントなども開催			○					○										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	【多様な機会あり】 多種多様な働き方と・スキルアップを含めた人材育成を兼ねた起業の機会も用意されている。 ・職位に応じた多様な研修メニューも用意されている。				○					○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済	【確保有り】 結果のみの評価とせず、プロセス評価も取り入れ、企業倫理遵守・安全最優先・コミュニケーション力・グループ総合力などへの貢献を、雇用形態毎の基準に沿い複数の客観的な視点で評価している									○		○							

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	【実施している】 東京電力グループとして、各企業さまへSDGsの取り組みのお手伝いを推進しており、様々な商材含めた意識の元にグループ会社一丸となって進めている。特に安全衛生については日々のパトロールや安全大会での周知なども進めている。 ・東京電力グループ人権方針」は、東京電力グループのみならず、サプライヤーを含むビジネスパートナーの事業活動も対象範囲として取り組んでいる。					○			○		○		○	○	○	○	○	○	
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	【構築している】 HPでの停電時における注意喚起や、各自治体への災害時での協力体制と②自治体さまとの連携による計画的な事前伐採による電力安定供給におけるリスク軽減。 更には 各自治体さまと「災害時における電力復旧のための連携等に関する基本協定」の締結を積極的に実施するなど、電気事業者として、自治体さまと連携し、防災の取り組みを強化し安定供給の役割を果たしてまいります。				○								○						
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	【確立している】 安定供給に対するソフト・ハード面での効率化と環境への負荷と平行し、地域貢献に繋げる意味でのフロント活動を推進し、マーケットインの視点で全社員の研修を実施中。また2050年カーボンニュートラルに向け、電気事業者の立場として各自治体さまと連携しまちづくりに貢献してまいります。									○									
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	【進めている】 渉外活動では各行政に対する脱炭素へ繋がる電力利用や効率化と、製品の利活用を提案し、まちづくりの推進に取り組んでいる						○							○	○	○	○		
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	【進めている】 ESGのみならずSDGsの達成に向けた様々な商材の紹介を実施している。 (パートナーズナビ・EVの普及拡大の推進・CNなまちづくり推進等)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	【取り組んでいる】 主催される方からのニーズ確認をはじめ、社内での取り組みを山梨県内の特性に照らし合わせ、防災への提案や地域貢献に繋げる研修・イベントに協力。EV100の宣言のもと、2030年までに業務車両(特殊車両等を除く)を電動車へ移行し、山梨県内の車両のEV化に向け、各自治体さまおよび各企業さまと連携し、クリーンエネルギーに資する取り組みを推進します				○					○		○	○		○	○		○	
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	【取り組んでいる】 特別休暇(ボランティア)制度による後押しも含めて、自身の住む地域を良くする事が社会貢献であり活性化に繋がる事と周知し積極的に取り組んでいる				○							○			○	○		○	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	【実施している】 地域資源としての太陽光発電や、山梨県が主導する水素エネルギー(YHC)への参画などにより、地域資源の積極的利用を推進。各家庭や法人向けにも電化メニューを発信し、脱炭素社会と経済的な暮らしへの提案もグループ大で進めている									○	○		○	○	○				
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	【浸透している】 定期的な個別教育により、継続した研修を個々が実施できる様にしており、最終的な確認試験に合格するまで理解を深めている																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	【実施している】 経営理念については社員に対して、経営層が直接その意味について説明し意見交換を実施している。またSDGsについては、以前のMDGsからの経緯を含めて社内教育を実施し、カードゲームや定期的な個別教育により、継続した研修を個々が実施できる様にしており最終的な試験を経て理解を深めている									○	○							○	
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	【整備されている】 倫理研修に加え、各グループ単位でのディスカッションなど、自分事として捉える体験型研修を全社員対象に展開している																○		
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	【整備されている】 倫理研修に加え、各グループ単位でのディスカッションなど、自分事として捉える体験型研修を全社員対象に展開している																○		
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	【整備されている】 年度毎に地域経営に資するリスクマップを作成検討・検証し、自然災害はもとより、システムトラブルや、サイバーテロ、需給ひっ迫等の様々なリスクに対しての対処や訓練を進めている																○		
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	【進めている】 1997年11月制定(2003年3月改定)企業行動憲章によりグループ全体としての果たすべき行動理念について制定し、時々の状況を踏まえつつ取り組みを進めている																○		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	【対応している】 日々の渉外・フロント活動をはじめ、ステークホルダーのご参加を頂き、半期毎に様々な当社の取り組みに対してご意見を頂き場を別に設定し、地域経営へ反映している。																○	○	
【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【立案している】 ライフライン企業として過去の災害を教訓に対策と改善を重ねて、適切な情報発信と、早期復旧に向けた取り組み、県民への影響のある需要等を配慮しつつ、日々訓練を重ね対応を進めたい。また2022年10月に山梨県の締結を完了した「防災基本協定」に基づき、連携を実施する 毎年のリスクマップにより、自然災害、システムダウン、サイバーテロ、需給ひっ迫等の様々なリスクに対して検討をしている。改めて事前伐採の推進による電力レジリエンスの推進についても各自治体様と連携し、工法含めて推進中										○		○		○		○			

