)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

株式第3号

カテ	≠÷∞力信日	¥F.54	環境 ・社会 ・経済	-	1	2	3	4	5	6 7	8	9	10	11	12	13 14	15	16
ấý.	デェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	経済の種別	美体的な取組	HH		ų.		7	1	1				8	13 14		
	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	展組教育等あらゆる面で差別が発生しないよう経営器が調与している(定期的な社 美面談等による意見韓取実施)					0		0		0					0
	[ハラスメント茶止] ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	相談窓口の設置。ハラスメントの禁止について就業援緊への明記。社内報への掲 舗。					0		0							0
	[労働時間] -通度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働防止のため、課内もしくは各課同士での協力体制づくり。						-	0						-	
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	[予定]適切な労働環境の整備や日本語習得のためのパックアップ				0	-		0		0			-		
人權· 労働	[労働安全衛生] ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全衛生委員会を設置し委員会の定期開催。労使バトロールやセミナーの受講等実施。			0		-		0							
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	空期的にメンタルヘルスチェックを全従業員を対象に実施。 外部機関に窓口を設け、メンタルヘルスに関する相談が出来る仕組みを策定。		_	o											-
	【ダイパーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、肆がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	本人の希望があれば定年後の再雇用について発長をおこなっている。		1			0		0		0					
	【健康経営】 ・従来員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会		,		0				0							
	[人材育成] ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					0			0	0		-				
	【雇用形態にかかわらない公正な特遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労動同一賞金等の原則に沿った対応を行っている	佐用	社会、接 済								0		o					

7	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	期待	·環境 ·社会	= 44.4.4. = .40	1	2	3		5 6				10 1					
Ú	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	PHY			e k	1		ú	8		1 2	Ğ	3		¥į
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	仕分けをおこない、廃棄物を出さない仕組みにしている。								-	•	0 0		0	:	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	デマンドを活用し使用量データの蓄積と分析を実施している。						0					0			
	[温室効果ガス] - 自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	車輌の業費調査をおこない削減につとめている。						0				0	0			
	【有害化学物質】 -法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	該当しない。また有害物質を含む廃棄物の難入がないよう進業廃棄物管理票を用いて管理している。			0		c				,	0 0				
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	森林保護活動など、生態系を守る活動をおこなっている。					Ċ								.0	_
境	【水の管理】 - 自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境				-		c	,								
	【環境マネジメントシステム】 -ISO1400tまたは同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得している			0 .		c	0				٥	0	0	0	_
	「環境情報開示」 - 自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、関示している	応用	環境					-	-					0				
	【再生可能エネルギーの利用】 - 再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	太陽光パネルを全営業所んび導入し再生可能エネルギーの利用を進めている						ò					0			-
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	吃用:	環境											. 0	0	0	0	
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境						c				1	0 0	.0	0	0.	-
	【汚職・鱧収賄防止】 ・汚職・鱧収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就素模則に服務上の数字事項記載。														,
	【公正な競争】 - 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	年4回開催の社内研修会を実施している。			-											
正事慣	【知的財産保護】 - 知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	年4回開催の社内研修会を実施している。							0	0						
行	[個人情報保護] -個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報保護士による管理をおこなっている。												-		•
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会															,
	[サプライチェーン管理] ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低質金労働、児産労働、劣悪な労働環境等)の防止、 生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のため の取組を要請している	応用	社会	,					>		0		0	0	0	0	0	(

カデゴリ	デェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	6	7	8 n	9 1	0 11	12	13	14	15 1	3 1
8	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	- 経済	車輌、機械等の作業手順書や取り振い。説明書作成、保管。定期メンテナンスの実施。			0					-		0				
9 製品・	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	禁忌品差入防止に対する研修やクレーム時に対する対応の仕組みを設けている。	-							0				ľ		
製品・ビス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、選 境						0			-	·	0	0	0 .	0	
ı	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		0	Q.	0	0 (0	o	0	0 0	0	0	0	Ö	0 0	,
2	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	悪臭、騒音などの影響を記慮し稼働時間を厳守に努めている。				0				0	٥	0		٥	0	
社会 質献・ 世域 貢献	【社会賞献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会質献活動に寝径的に取り組んでいる	応用	社会					0					0			0	0	,
4	[地域資源の積極的利用] ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済								0	0		0	0			
5	[法令遵守] -法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	年4回顕催の社内研修会を実施している。													c	,
6	[内部管理体制] ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	年4回開催の社内研修会を実施している。					-		0	0						
17	[法令遵守] ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会														o	,
18	[組織体制] ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている。	応用	環境、社会														o	'
組織体制	[リスクマネジメント] ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするブロセスが養備されている	応用	社会、経済														o	
. 0	[企業の社会的責任] ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility) の取組を進めている	応用	環境、社会												_		o	,
11	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会								-	-			-		0). (
2	【事業機練】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社 会、経済									ο,	0		0		0	
														-				
				- -	-					•							. •	

Γ.		T	•	1014	・環境		1	2	3	4 5	6 7	8	9	10	11	12 13	14	5 16	17
1 4	בין בין	テェック項目 【SDGsの親点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】		期待レベル	・社会 ・経済 の種別	. 具体的な取組				मा ह	H S		2			8 8		Y	¥.
43		事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている	,	吃用	社会、経済							0	0						0

【記載留意事項】
- 「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「子ェック項目」が事業を強上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- 山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアテブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGdC資する政組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9 10	11:	12	13 1	4 15	16
		j, tez				ø	a l				E 2	×G.	G X		У.
田丸グリーン基金の設置	会社は利益の一部を、社員は程限の一部を基金に「社内環境税」として納付し環境保護団体への助成、 環境教育や環境ボランティア派遣などの活動をおこなっている。													0	
			T -	T											\prod
						-				,				1.	
	,									ļ					