

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 12 月 1 日

所在地 韮崎市穂坂町宮久保 1155-1

企業名 株式会社ササキ

代表者 代表取締役 佐々木 啓二

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SDGs が掲げた 17 の行動目標に繋がる「誰も取り残さない」ための活動を推進します。また CSV の観点も忘れず、企業として持続可能な取り組みに努めています。

| 3 側面<br>(主な分野に☞)  | SDGs 達成に向けた重点的な取組                                                   | 2030 年に向けた指標                                                                                                                                        | 重点的な取組及び<br>指標の進捗状況                                                                                                                                                         |                                                   |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                   |                                                                     |                                                                                                                                                     | 登録年月日：令和 4 年 12 月 1 日                                                                                                                                                       |                                                   |
| ✓環境<br>□社会<br>□経済 | ゴミとして廃棄されていた使用済みの紙ゴミを分別回収し、リサイクル資源 (トイレットペーパー化) とすることで、CO2 削減に貢献する。 | ■ 雑 が み 回 収 量<br>(2020 年 29.35 kg)<br>を基準にして、<br>2022~2030 年までに<br>【リサイクル 300 kg】<br>↓<br>★リサイクル強化<br>紙ゴミと一般廃棄物を分別<br>→2030 年までに<br>リサイクル 10,000 kg | 一般廃棄物の分別<br>を全従業員に教育。<br>実際にリサイクル<br>できたトイレット<br>ペーパー数を社内<br>展開<br><br>★指標現状値：<br>2022.3 58.3 kg<br>2023.12 32.3 kg<br>2024.12 1,466 kg<br>2025.8 1,670 kg<br>合計 3,226.6 kg | (進捗率)<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>32%  |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | 男女共同参画社会に向けて多様な働き方を推進<br>男性の育児休業参加                                  | ■くるみん取得に向けて<br>(計画期間：2022. 4.1<br>~2030.3.31)<br><br>・産前産後の諸制度の<br>理解促進への働き掛け<br>・男性の育児休暇取得<br>に向けた職場環境の整備<br>・個々の事情に応じた                            | ◆3 女性の苦勞に関<br>する座談会 (ワーク<br>ショップ) 開催予定<br>( 計 画 期 間：<br>2025.7~2026.3)<br>座談会の内容をま<br>とめ、社内展開を行<br>い男性従業員に理<br>解を促す。(計画期<br>間：2025.7 ~<br>2026.3)                           | (進捗率)<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>100% |

|                   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           |
|-------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                   |                            | 働き方の選択肢があることを周知して、働きながら子育てができる環境について理解促進をはかる                                                                                                                                                                                                                                  | ★指標現状値<br>男性育児休暇取得<br>2023.12 1名<br>2025.9 2名<br>環境整備・理解促進<br>2024.12 1回実施                                                                                                                                                                                                                                                                     |                           |
| ✓環境<br>✓社会<br>✓経済 | 女性に対する差別をなくす<br>女性の能力を強化する | ■えるぼし 2 つ星継続<br>および 3 つ星取得に向けて（全社）<br>（計画期間：2022. 4.1<br>～2030.3.31）<br>①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ<br>【2030 年までに<br>合計 8 名以上】<br>②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用<br>【2030 年までに<br>合計 20 名以上】<br>③女性従業員の国家検定取得<br>【2030 年までに<br>合計 5 件以上】<br>（例：一級・二級電子機器組立技能士、電子回路接続技能士、第一種衛生管理者など） | ◆えるぼし 2 つ星の現状把握<br>①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ<br>★指標現状値<br>2023.12 1名<br>2024.12 29名<br>2025.9 40名<br><b>合計 70名</b><br>②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用<br>★指標現状値<br>2023.12 9名<br>2024.12 22名<br>2025.9 11名<br><b>合計 42名</b><br>③女性従業員国家検定取得<br>★指標現状値<br>2023.12 3名<br>2024.12 3名<br>2025.9 0名<br><b>合計 6名</b><br>内訳：職業訓練指導員 2 名、二級技能士（電子機器組立作業）1 名 | （進捗率）<br>① ～<br>③<br>全て達成 |

#### 2030 年の目指す姿

- \* 企業の社会的責任への取り組みは必須であり、目先の利益のみを追求することはない。
- \* 我が社の活動が社会に与える影響に責任を持ち、広く社会とともに持続的に発展していく。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。