様式第3号

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 チェック項目 期待 社会 具体的な取組 ゴリ 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 レベル 経済 の種別 ☆正採用選考人権啓発推進員を選任し、弊社の採用選考に際し、国籍や出身地や 年齢、性別、思想信条等で就業差別を行わず、公平・公正な採用が行われるように している。性差別等の差別なくあらゆる部署・部門に人材登用をしている。同一労働 0 基本 社会 0 0 0 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している 賃金への対応を行っている。福利厚生制度・人事制度に雇用形態等で差別の 無い体制を構築している。 ハラスメント防止を就業規則、及び規定に明記している。ハラスメントに関する相談 及び苦情処理の相談窓口を設置している。ハラスメントに対応するマニュアルの作 成及び必要な研修を行っている。 【ハラスメント禁止】 基本 社会 0 0 0 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている 時間外労働の事前申請等の長時間労働の防止策を講じている。時間単位での年次 けられた方面の実計が目前すびまで明の方面の加工表を語りている。中間単立、等)を設定している。定時消灯日・定時返退日(ノー機楽子・単立、等)を定している。その14年といる。今和5年より勤怠管理システムを導入し、正確な労働時間を把握している。今和6年度の「過重労働解消キャンペーン」時には、山梨労働局長様にベストブラクティス企業(長時間労働削減に向けて積極的に取り組んでいる企業)として、山 【労働時間】 基本 0 社会 ・過度な長時間労働が行われていない 製県県土整備部技術管理課様と共にお招きいただき、意見交換を行った。 ☆正採用選考人権啓発推進員を選任し、弊社の採用選考に際し、国籍や出身地や 【外国人労働者】 年齢、性別、思想信条等で就業差別を行わず、公平・公正な採用が行われるように している。性差別等の差別なくあらゆる部署・部門に人材を登用している。同一労働 基本 社会 0 0 0 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 一貫金への対応を行っている。 労働安全衛生方針」「ゼロ災害宣言」を設定及び周知をしている。年間の「安全衛生 管理活動実施計画書」を所轄の労働基準監督署に提出し、点検制度等を設け、安全 衛生パトロールを実施して、チェッツストの作成等を行い、産業医及び社会保険労 務士も出席して毎月実施される安全衛生委員会で報告及び協議をし、会社び作業 【労働安全衛生】 0 基本 社会 fに提言を行っている。職長教育·労働安全衛生法上の教育研修、自主的な研修を 0 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている 行っている。国土交通省関東地方整備局の「建設会社における災害時の基礎的事 業継続力評価要領に適合している認定を平成23年より継続して受けている。中小 と業寺経営強化強靭化法に基づ災害発生時及び感染症発生時の事業継続計画 安定し経済産業省の認定を受けている。 音業医及び社会保険労務士を選出し、毎月実施している安全衛生委員会で提言を ただいている。労働安全衛生法に定められたストレスチェック制度に基づ 労働【メンタルヘルス】 スチェックを実施している。メンタルヘルスに対する相談窓口の設置及び周知を 0 基本 社会 労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している っている。メンタルヘルスについての外部の相談窓口の活用及び周知を行ってい 。従業員に対する定期的な面談・声掛けを行っている。メンタルヘルス研修を定期 内に実施している。 手齢や性別による職種の制限は設けず、本人の希望も加味した適材適所の人材の 舌用を行っている。就業規則に再雇用制度を設け、定年後の継続雇用を実施してい 5。高齢者等の積極的採用と雇用維持を行っている。幹社の各作集所に事現場) - 忘いても女性技術者が働きやすい環境を整えるために女性専用のイレ等を設置 【ダイバーシティ経営の促進】 ている。「次世代育成支援対策推進行動計画」を策定し山梨労働局に届出をして 基本 社会 0 0 0 しい。3、公民「内域、技術、保証値」到前 国上京長と以来大阪的同価中でいるが、自社のホームページにも掲載している。山梨県の「子育で応援・男女いきいき 宣言企業」として登録を受けている。「予定」女性活躍推進法に基づ、認定「えるぼ し」、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」、青少年の雇用の促進等に関定 する法律に基づく認定「ユースエール」の取得を目指す。「予定」「山梨えるみん」認定 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている 健康経営優良法人2020(中小企業部門)認定、健康経営優良法人2021(中小企 業部門)ブライト500認定、健康経営優良法人2022(中小企業部門)ブライト500 認定、健康経営優良法人2023(中小企業部門)ブライト500認定、健康経営優良 法人2024(中小企業部門)ブライト500認定健康経営優良法人2025(中小企業部門)ブライト500認定を受けた。やまなし健康経営優良法条本の2年10月1円)ア至令和4年9月30日)、やまな(健康経営優良企業認定(今和4年8月1日乃至令 応用 0 0 社会 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 和6年7月31日)、やまなし健康経営優良企業認定(令和6年8月1日乃至令和8年 7月31日)を受けた。令和4年度甲府市健康チャレンジ表彰の事業所部門最優秀賞 資格取得への配慮(受験料及び研修費用等の補助)を行っている。自主参加型、自 己啓発等の社内勉強会、講習会等の仕組みがある。継続学習制度であるCPD・CP DS取得ユニット数を会社で管理し、講習会に参加させる事により継続的なレベル 社会、経 応用 0 0 0 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している アップ教育に取り組んでいる。若年技術者に対し積極的に作業所(工事現場)経験を 積ませる一方、経験豊富な技術者によるOJT等を通じて技術力向上と技術の伝承を 図っている。

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 555	2	3	4	5		7 8		10	11		13 1		5 16	
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一労働同一資金への対応を行っている。福利厚生制度・人事制度に雇用形態等で差別の無い体制を構築している。公平・公正な評価を行っている。快適な職場環境の構築に努めている。							O	>	0						
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、事務用品等のグリーン 原入の実践、アスファルト関連・コンクリート関連・埋め戻し材料関連の再生材料の積極的な活用をすることにより、廃棄物の量ゼロに向けて取り組んでいる。山梨県の「チャレンジ産廃3R事業」に毎年参加し優良取組事業者認定を受けている。内部監査制度を構築している。										0	0	C	0		
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、省エネルギー活動を実施している。電気、揮発油等のエネルギー使用量の把握を行い、温室効果ガス排出抑制に努めている。LEQ順明、HV-EV車両等を導入している。山梨県の「やまな」クールチョイス県民運動」の「クールチョイスサポーター」に認定を受け地球温暖化対策に積極的に取り組んでいる。また、やまなしCO。見える化トライアル事業にも参画した。						(0					0			
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	国(林野庁)の行う分集育林(緑のオーナー)制度に参加しており、国有林の森林整備制度の促進に寄与している。山梨県に「山梨県地球温暖化防止事業者宣言」を行い、温室外東ガス株出抑制チャレンジ事業者1認定を受け、毎年の温室効果ガスは、出抑制計画に基づき、温室効果ガスの排出量の計測及び抑制を行っている。山梨県の「やまなレクールチョイス県民運動」の「クールチョイスサポーター」に認定を受け、地球温暖化対策に積極的に取り組んでいる。また、やまなしての・見えるセトライアル事業にも参画した。						(0				0	0			
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、有害化学物質の適切な処理を行っている。事業活動の中で発生する有害化学物質を把握し、適切な処理が出来るパートナーへ委託し、適切に処理している。弊社の各件業所(工事現場)からの公共用水路への流出管理及び、一トナーの使用溶剤管理と指示を行うことにより、具体的には測定機器等により水質試験をおこない有害化学物質の流出による水質汚染ゼロに向けて取り組んでいる。内部監査制度を構築している。			0		,	5				0	0				
15	環境・	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、弊社の各作業所に事現場からの公共用水路への流出管理及びバーナーの使用溶剤管理と指示を行うことにより、具体的には測定機器等により水質試験をおこない有害化学物質の流出による水質汚染ゼロに向けて取り組んでいる。環境に配慮した資材、製品、サービスの接供を行っている。所郷整査制度を構築している。SGEO/PEFC等の認証製品や地元本材(地架県産材トを活用している。希少資源の代替品の利用に取り組んでいる。ま合法材不使用等の確認を行っている。FSCのCoC認証及びPEFCのCoC認証の森林認証商品やグリーン購入法適合商品」「エコマーク認定商品」「GPNエコ商品ねっと均場の環境配慮商品を利用している。						D .							0)	
16	****	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、弊社の各作業所(工事現場)からの公共用水路への流出管理及び、トーナーの使用溶剤管理と指示を行うことにより、具体的には測定機器等により水質試験をおこない有害化学物質の流出による水質、汚染せてに向けて取り組んで入る、水質を全及び水資源の再利用を行っている。水道水の使用量の把握も行っている。産業廃棄物の法律に則った適正な処理及び排水処理装置等の設置をしている。						0									
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき環境負荷軽減の取組を実践している。COOL CHOICE運動への賛同登録を行っている。山梨県の「やまなしクールチョイス県民運動」の「クールチョイスサポーター」に認定を受け、対策に積極的に取り組んでいる。また、やまなしCo.見える化トライアル事業にも参画した。			0			D	0				0	0 0	0 0)	
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	山梨県に「山梨県地球温暖化防止事業者宣言」を行い「温室効果ガス排出抑制チャレンジ事業者」設定を受け、毎年の温室効果ガス排出抑制計画に基づき、温室効果ガスの排出量の計測及び抑制を行っている。山梨県の「チャレン逆産廃3R事業」に毎年参加に優良取組事業者設定を受け、アスファルト関連・2地タリード関連・2地タリード関連・2世界以上材料関連の再生材料の積極的な活用をすることにより、廃棄物の量ゼロに向けて取り組んでいる。また、やまなしCO:見える化トライアル事業にも参画した。											0				
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	メガソーラー事業等再生可能エネルギーを活用した発電事業のプロジェクトを手掛けている。【予定】自家発電型太陽光発電システムの導入、もしくは赤電型太陽光発電により電力の供給。【予定】再生可能エネルギー供給先からの調達。						(0					0			

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	·環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 500	2 3	4	5	6 7	8	9	10	11 1	2 13		4 15	16	17
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	SGEC/PEFC等の認証製品や地元木材(山製県産材)を活用している。希少資源の 代替品の利用に取り組んでいる。非合法材不使用等の確認を行っている。FSCの CoC認証及びPEFCのCoC認証の森林認証商品や「グリーン購入法適合商品」「エコ マーク認定商品」「GPNエコ商品ねっと掲載商品」の環境配慮商品を利用している。									C) C) C	0		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、事務用品等のグリーン 購入の実践、アスファルト関連・コンクリート関連・埋め戻し材料関連の再生材料の 積極的な活用をすることにより、廃棄物の量ゼロに向けて取り組んでいる。山梨県の 「チャレンジ産廃3R事業」に毎年参加し優良取組事業者認定を受けている。内部監 査制度を構築している。ペーパレレス化に取り組んでいる。マイボトルの持参推奨と 使い捨て容器の使用制度を待ていている。フラスチック製品の分別処理を徹底してい る。使用済み封筒やミスコピー用紙の再利用で紙資源のリユースにも取り組んでい る。	,				0				0 0) с) C	0		
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則、法例遵守(コンプライアンス)規定等への明記を行っている。贈収賄防止 マニュアルの策定等の整備をしている。定期的な周知活動及び研修を実施している。内部監査制度を構築している。弊社のバートナー企業集団である災害防止協力 会のメンバー(100社弱)とは公平・公正・厳密な取引を行なっている。													0	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則、法例遵守(コンプライアンス)規定等への明記を行っている。贈収賄防止 マニュアルの策定等の整備をしている。不正競争行為を含む行動規範の整備をしている。定期的な周知活動及び研修を実施している。内部監査制度を構築している。 弊社のパートナー企業集団である災害防止協力会のメンパー(100社弱)とは公平・公工・厳密な取引を行なっている。													0	
24	公正 な事	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	製品開発における特許侵害調査等を行っている。事業で用いる設計図書等の情報 が外部に漏洩しないように管理を徹底している。内部監査制度を構築している。						0	0							
25	* 業行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報及び特定個人情報等の適正な取り扱いに関する基本方針、個人情報及び特定個人情報取扱規程を整備し、定期的な研修を行っている。メール、FAX、郵送物等の誤送信対策定定期的な研修を行っている。サイバーセキュリティ対策、不正アクセス対策、不正ウィルス感染対策を講じている。内部監査制度を構築している。	1												0	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	提供する製品及びサービスに対するサブライチェーンの把握と、トレーサビリティ追 跡体制及び内部監査制度を構築している。													0	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、 生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のため の取組を要請している	応用	社会	サプライチェーン上で求められるSDGsの取り組みに適切に対応している。弊社のパートナー企業集団である災害防止協力会のメンバー(100社弱)と強力なパートナーシップのもと、SDGsへの取り組みの推進及び「やまなしSDGs登録制度」への登録のお願いをしている。パートナー企業様への発注の際に書面にてSDGsへの取り組みの推進をお願いしている。公平・公正・厳密な取引を行なうと共に安全衛生管理の徹底を図っている。				0		0		0	C) C) C	0	0	0
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	品質マネジメントンステムISO9001を取得している。「品質方針〜安全により良くより早く〜を設定及び周知をしている。品質方針に基づき提供する製品の安全に対する目標・相様体制・基準等を定めている。信頼される仕事を通じて社会に貢献していたます。な各様の期待にあた安全と満足を提供して行きます。時代の変化に対応し技術の研鎖に務めています。社員一丸となって品質マネジメントシステムの改善に取り組んでいます。安全に使用していただくかめの注意点が分かりやすで取扱説明書等に記載されている。提供する製品の安全性確保のための検査体制を強化している。提供する製品及びサービスに対するトレーサビリティ追跡体制及び内部監査制度を構築している。提供する製品及びサービスに対するトレーサビリティ追跡体制及び内部監査制度を構築している。提供する製品及びサービスに対するトレーサビリティ追跡体制及び内部監査制度を構築している。提供する製品及びサービスに対して不適合品が発生しないようにする予防処置の体制、発生した場合の是正処置の体制を構築している。	-	0							C)				
29	製品・ サー	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質保証内容を充実させている。提供する製品及びサービスに対するトレーサビリティ追跡体制及び内部監査制度を構築している、提供する製品及びサービスに対して不適合品が発生しないようにする予防処置の体制、発生した場合の是正処置の体制を構築している。フレーム対応体制、サービス対応体制、カスタマーセンターの充実を図っている。							0							
30	ĖΖ	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	環境マネジメントシステムISO14001を取得している。「環境方針」を設定及び周知をしている。年間の「環境マネジメントプログラム」に基づき、事務用品等のグリーン 購入の実践、アスフルト関連・コングリート関連・埋め戻し材料関連の再生材料の 積極的な活用をすることにより、廃棄物の量ゼロに向けて取り組んでいる。 山泉 「チャレンジ産廃38事業」に毎年参加し侵良取組事業者認定を受けている。 SGEC/PEFC等の認証製品や地元木材(加製県産材)を活用している。 条少資源の代替品の利用に取り組んでいる。 非合法材不使用等の確認を行っている。 FSCの Coc認証及びPEFCのCoc認証の森林認証商品や「グリーン購入法適合商品」「エコマーク認定商品」「GPNエコ商品ねっと情報商品」の環境配慮商品を利用している。 天然素材やフェアトレード材料の利用をしている。 商品や製品の個包簡素化等、環境に配慮した提供方法を行っている。)				0				C) С) C	0		

カテ	チェック項目	期待	·環境 ·社会		1	2	3	4	5	6	7 8	9	10	11	12 1	13 1	4 15	16	17
ゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・経済の種別	具体的な取組	10% 8444	2 ===	3 111111 -W*	4 filler	@ *	V	8 ::::	**************************************	10 (CE)(*** (⊕)	A 140	##: XXX	3	15 tiffen	*	17 ∰
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	貧困・前線問題に資する製品やサービスの提供をしている。健康や福祉の増進に繋がる製品やサービスを提供している。地方創生や地域の持続可能性向上に繋がる製品やサービスを提供している。	0	0	0	0	0	0	o c	0	0	0	0	0 0	0	0	0
	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地元大学・商工会・自治会等との連携及び協力関係や地元事業者様との連携構築 を図っている。工事着手前の施工計画書作成、施工体制検討会にて周辺地域への 影響を調度及び検討を行い、かつ地域住民への工事内容の説明と意見のヒアリン グを行い、地域に悪影響が及ばないような対応を行っている。				0				0		0	0	(0		C
社会 貢献域 貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	国土交通省関東地方整備局、山梨県、甲府市、東京電カパワーグリッド株式会社等と災害協定を締結しており、災害時における被害状況調査及び応急対応策等を実施している。地域の防災活動・清掃活動を行っている。地域のホボーツチーム(ヴァンフォー中府)の支援を行っている。加製県の「医療従事者にエールを!新型コロナウイルス感染症対策寄付金」「やまなし子どもの貧困対策推進計画に関わる奇代金」に寄付を行った。「後の募金」等にも協力している。各所属団体と連携して献血ボランティア活動を行っている。				0						0		(0		C
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	地元木材(山梨県産材)を活用している。支障木の有効利用に取り組んでいる。やまなレグリーン・ゾーン認証を受けた施設等を積極的に利用している。「やまなしばルトメニュー例集」をもとに社員食堂において、地産地消の食材を使って同内容のメニューを提供している。							C	0		0	0	0			
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	就業規則、法例遵守(コンプライアンス)規定等への明記を行っている。贈収賄防止 マニュアルの策定等の整備をしている。周知活動及び研修を実施している。内部整 金制度を構築している。弊社のパートナー企業集団である災害防止協力会のメン パー(100社弱)とは公平・公正・厳密な取引を行なっている。														0	
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社 会、経済								C	0							С
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	就業規則、法例遵守(コンプライアンス)規定等への明記を行っている。贈収賄防止 マニュアルの策定等の整備をしている。周知活動及び研修を実施している。内部監 査制度を構築している。														0	
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	災害及び感染症発生時の事業継続対応体制及び指揮命令系統を準用している。 (危機管理体制組織編制、予防管理組織編制)産業医、社会保険労務士、健康経営 エキスパートアドバイザー、両立支援コーディネーター、依存症サボーター、肝疾患 コーディネータ、衛生管理者、健康づい担当者等で構成する安全衛生委員会や、各部門の会議でSDGsのに関する課題の抽出、目標の設定及び達成状況確認、改善業案の提言等を行っている。												:	9	0	
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	「労働安全衛生方針」「ゼロ災害宣言」を設定及び周知をしている。年間の「安全衛生管理活動実施計画書」を所轄の労働基準監督署に提出し、点検制度等を設け、安全衛生、バトロールを実施して、チェックリストの作成等を行い、産業医及び社会保険労務と、出席して毎月実施される安全衛生委員会で報告及び協議をし、会社び作業所に接着を行っている。職長教育・労働安全衛生法上の教育研修、自主的な研修を行っている。中小企業等経営強化強靭化法に基づ災害発生時及び感染症発生時の事業継続制画を策に送済産業者の設定を受けている。メール、FA、郵送物等の誤送信対策と定期的な研修を行っている。サイバーセキュリティ対策、不正アクセス対策、不正ウィルス感染対策を講じている。内部監査制度を構築している。														0	
組織体制	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility) の取組を進めている	応用	環境、社会	安定した企業基盤を構築し健全な企業活動を推進するために法令順守、危機管理 に努めている。地域社会に貢献出来る事業を推進するために品質管理、環境保全、 安全衛生管理を撤促している。社員の働きがいを高めるために健康経営、人材育成 に努めている。各所属団体と連携して高校生等のインターンシップ活動の受け入れ を行っている。														0	
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	お客様の期待及び満足にお答えするべく安全・安心で高品質な仕事を提供している。信頼される仕事を通して地域社会のために貢献している。また災害時支援活動及び環境保全活動も行っている。時代の変化に対応し、弊社社員及びパートナー企業無理である災害防止協力会のメンバー(100社頭)と共に技術の研鑽に努めている。また公平・公正・厳密な取引を行なうと共に安全衛生管理の徹底を図っている。終営理念にもとづくマネジメント化された程営計画して計画の後と、品質、環境、安全衛生に対する各方針と目標を達成するべく社員一丸となって取り組んでいる。社員に対しては公平・公正な評価を行うと共に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供し、人材育成に努めている。また快適な職場環境の構築に努めている。ステークホルダーとの対話の窓口として、自社のホームページへの「問い合わせ窓口」を設けている。「対応の機会制出」として、ステークホルダー向けのセミナー、勉強会、フォーラム等に参加している。														0	С

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4 5 1 o	6	7 8	9 10 ₩ ₩	11	12	13	14	15 1	6 17
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社 会、経済	国土交通省関東地方整備局の「建設会社における災害時の基礎的事業継続力評 要領」に適合している認定を平成23年より継続して受けている。中小企業等経営強 化強制化法に基づ災害発生時及び感染症発生時の事業継続計画を策定し経済直 業者の認定を受けている。安全衛生パトロールを実施して、チェックリストの作成等 表では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、 報告及び協議をし、会社び作業所に提言を行っている。職長教育・労働安全衛生法 上の教育研修、自主的な研修を行っている。	<u>.</u>						0	0		0		C	0
43	【事業承継】 -事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	事業継続に取り組んでいる。技術者の確保に向けて新規採用及び経験者採用を継続して行っている。雇用継続に向けて働き方改革の取組を強化している。(処遇改善、雇用延長、業務量の軽減等)						0	0						0

【記載留意事項】

- ・・期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)

- には、「具体的な取組」の前に「アビル戦していた。と、)、 ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。 ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマル ウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4 5	6	7	8	9	10	11 12	2 13	14	15	16 17
気白に放足した5005に見する4枚種	共体的心収極	1355 8484	2 ***	:::::: -√√•	(<u>Å</u>	7 :::::::::::::::::::::::::::::::::::::	8 211111	******	\$	M	13:11111	¥	15 titim	¥ ®