

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

カテゴリー		チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					○			○		○						○	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・ハラスメント相談窓口を設置している。					○			○								○	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・年次有給休暇の取得を義務化している。 ・労使間で36協定を結び、取り組んでいる。 ・現場の週休2日制を実施している。								○									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行なっている。 ・交流会や意見交換会を実施している。				○				○		○							
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働安全衛生教育を実施している。 ・安全パトロール及び月に1度の社内安全会議を実施している。			○					○									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・健康KYを実施している。			○														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・65歳定年、それ以降は本人の希望により70歳まで再雇用することを就業規則に明記し、高齢者の雇用制度を整えている。 ・出産、育児に対する措置を就業規則に明記し、女性の働きやすい環境を整えている。				○				○		○							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・人間ドックや健康診断等に係る費用補助を行なっている。			○					○									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・OJTを実施している。 ・職務に応じた資格取得や講習会の受講を推進し、能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・資格取得費用や講習会受講費用を支給している。				○				○		○							
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行なっている。								○		○							

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
1	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・回収・処理業者と適切な契約を締結し、法に則った産廃のマニフェスト管理を行っている。											○	○		○			
2	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・電気、ガス、ガソリン使用量を月別に把握し、省エネ活動に努めている。							○						○				
3	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・新しい排出ガス規制に対応した車両や重機を使用し、温室効果ガスの削減に努めている。							○					○	○				
4	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減に努めている。			○			○					○	○					
5	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性保全に配慮している。						○									○		
6 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・水道使用量を月別に把握し、使用量削減に努めている。						○											
7	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
8	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
9	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・再生可能エネルギーの利用を進めている。						○							○				
0	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
1	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・資源の削減、再利用を推進するために工事中、事務用排出物の分離を行なうとともに、各区分での分類の徹底を行ない、効率的なリユース・リサイクルに努めている。						○					○	○	○	○	○		
2	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則に明記し、従業員に周知徹底を図っている。																○	
3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則に明記し、従業員に周知徹底を図っている。																○	
4 公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・第三者の特許権及び著作権など知的財産権の不正利用や侵害行為は行なわない旨を周知徹底している。								○	○								
5	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報は必要な目的のみ使用し、一定期間を経て廃棄し、情報漏洩防止を徹底している。																○	
6	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・紛争鉱物の取り扱いがないことを確認している。																○	
7	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	・取引先との対話を通じて、人権侵害防止等の取り組みを要請している。					○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ゼロ宣言をし、無事故・無災害に努めている。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・ISO9001を取得している。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	環境、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・工事施工等において影響を与える場合は、自治会や地域の皆様に事前に工事内容・時間・影響等について説明を行なっている。 ・地元の商工会に加入し、地域に根差した経営を行なっている。 ・学生の職場体験や研修などを受け入れている。				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・寄付や募金活動を行なっている。 ・地域清掃や除雪作業等をボランティアで行なっている。				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・県産材の優先使用を徹底している。								○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・朝礼や社内会議時に法令遵守の重要性を発信している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念や経営目標を全社員に周知している。								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

