

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 12 月 1 日

所在地 山梨県北杜市小淵沢町 5999
企業名 株式会社カナマル
代表者 代表取締役 金丸哲也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の規範である「相利共生」は、SDGs の達成と軸を同じくする考えであり、社員一人ひとりが、この規範を念頭に事業活動を取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 4 年 12 月 1 日	
☑環境 □社会 □経済	社内使用資料の紙使用率を削減する。 (現在の 0%を今後も維持し続ける)	現在値 0% 2030 年 0%	指標の現状値 0%	(進捗率) 100%
□環境 ☑社会 □経済	本社・甲斐 共に残業時間を削減する。	現在値 月 20 時間 2030 年 月 19 時間	指標の現状値 10 時間	(進捗率) 100%
□環境 □社会 ☑経済	離職率を削減する。	現在値 1 人 2030 年 0 人	指標の現状値 2 人 入社人数 7 人 離職率 0%	(進捗率) 100%

2030 年の目指す姿

【環境】・DX 化を促進し、最先端の技術を取り入れ、世の中のニーズに適合する。

【社会】・ワークライフバランスの取組みを推進することで仕事にも、よりやりがいを持てるようにする。

【経済】・働く環境を良くし、生涯においてやりがいを感じられる職場にする。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。