様式第3号

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

## 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

·環境 ·社会 ·経済 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 カテゴリ 期待 具体的な取組 レベル の種別 雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築 0 0 0 0 基本 社会 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している 、経営トップが積極的に関与している ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 【予定】ハラスメント相談窓口の設置 【ハラスメント禁止】 0 0 基本 社会 0 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている 労働基準法等の内容を理解し、ノー残業デーを設けている 多様な働き方を許容する勤務体制の整備、対応を行っている 【労働時間】 基本 社会 0 ・過度な長時間労働が行われていない 【外国人労働者】 予定】今後外国人技能実習制度等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の 基本 社会 0 0 0 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 整備を行う 【労働安全衛生】 0 基本 業務前に危険予知活動の実施、安全装備の配置や点検、安全大会の実施 0 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている 労働 【メンタルヘルス】 0 基本 【予定】メンタルヘルスに関する方針と計画の策定 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している 【ダイバーシティ経営の促進】 0 0 0 基本 社会 【予定】くるみん認定の取得 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている 【健康経営】 0 0 応用 【予定】やまなし健康経営優良企業の取得 社会 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 社会、経 応用 社員の資格取得の為の能力開発や支援 0 0 0 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 社会、経同一労働同一賃金等を原則に沿った体制整備 応用 0 0 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

カテ	チェック項目	期待	·環境 ·社会	□		2	3				8 9	10	11 1:			
ゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・経済 の種別	N. Li. in 2 Controller	5444	<u>"</u>	-W•	## S ##	Ψ	0	**************************************	<b>\$</b>	ALL CX	13::::5	H 100****	¥
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の種類を把握し、分別の徹底、また排出量の削減やリサイクル率向上のため 社内掲示を行っている									0 0	)	0	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	クールビズ、ウォームビズに取り組んでいる						0				0		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減目標を策定						0			C	0		
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	危険薬物等の管理徹底			0		С				0 0	)		
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	樹木葬など環境に配慮したサービスの提供					O						(	0
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	井戸水を活用し、節水に取り組んでいる					С							
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				0		С	0			C	0	0 0	Э
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	HPやSNSでの環境情報の公開、報告									C	)		
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							0				0		
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	エシカルな商品を仕入れ・使用									C	0	0 0	Э
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	製品の修理や点検等のアフターフォローを充実させ、長期使用推進に努めている 石材を再利用することにより、限りある天然資源を無駄なく効率的に利用					С				0 0	0	0 0	5
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止を含む行動規範の整備・社内教育の実施												
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を含む行動規範の整備												
公正 な事 業慣	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	石づくりキティシリーズをはじめとする商標等知的財産権についての管理							0 0					
行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報に対する基本方針を公表し、社員と覚書締結												
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	自社製品の原材料エシカルの把握												
	【サブライチェーン管理】 ・サブライヤー、事実パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、 生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のため の取組を要請している	応用	社会	サプライヤーエシカル情報の共有				(			0	0	0	0	0 0	0

カテ	チェック項目	期待	·環境 ・社会	El H-Ahrt Dr. 60			3 4		7		9	10	11 12			
ゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・経済 の種別	具体的な取組	1 0% 8/49/F	2 ===	Å	<b></b>	That man	8 :::::	9 minute &	10 conserv √⊕≻	12 ===	13::::::	15 titen	¥.
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	100年先を見越した強固な基礎工事を施工 倒壊ゼロを目指す、耐震、免震施工の採用		•							0			
製品・	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	顧客の声を社内共有するための情報ツールの導入 顧客からのクレーム対応など、品質を保証する制度を構築							0					
サー ビス	[環境配慮製品] ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	多様性に富んだ墓石の形の提案によりライフサイクルでの製品開発の推進				0					0	0	0 0	
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	墓守不足などの社会改題解決をテーマとしての商品の開発を推進	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0 0	0
	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	フェアの実施により地域住民と交流し、事業の影響の把握・改善に努めている			0				0		0 0		0 0	
社会 貢献 地貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域の学校へ職場体験、社会見学などの育成機会を提供している			0						0		0 0	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	山梨県産の石材等を積極的に利用しアピールを推進。今後はSNSの活用を増やす 予定						0	0		0 0	0		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	朝礼および社内連絡ツールにて、法令遵守について周知している												0
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化している 適時経営目標を社員に伝え、共有化を図っている						0	0					
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令順守の方針・手順などの体制の整備												0
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	各部署の責任者の任命と活動の報告												0
組織体制	[リスクマネジメント] ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	リスクの洗い出し 【予定】評価・対策 の推進												0
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility) の取組を進めている	応用	環境、社会	【予定】CSR方針の策定												0
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会													0
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	BCPの策定 【予定】定期的訓練の実施							0		0	0		0

カゴ	カテ チェック項目 ゴリ 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基	期待本的な事項(例)】	114	具体的な取組	1 http://	2 3	4	5 6	7	8	9	10	11 12	2 13	14 15	16 17 ****
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	後継者の育成						0	0					0

## 【記載留意事項】

- 【に取留急事場】
  ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
  ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
  ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
  ・」は製具として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマル・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県とは大山梨県とは大山梨・大は大きのは、けれまでは、大きり、「なまでは、「カスターとは、大きり、「なまでは、「カスターとは、カスターとは、「カスターとは、カスターとは、「カスターとは、「カスターとは、カスターとは、「カスターとは、カスターとは、カスターとは、「カスターとは、カ

- ウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

## 【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	El de Abes Troid	1	2	3	4	5 (	6	7 8	9	10	11 1	12 1	13 14	1 15	5 16	17
烘目に改定したSUUSIに見り θ 以和	具体的な取組	1 III. MMM	2 ::::	3 :::::: -₩•	4::::" 5:::		7	****	9 ::::::::	10 (1861)	M C	13:11	3 III	15 titen <u>•</u> =	16 :::::::	17 ==== (S)