

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・ 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

カテゴリー		チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	あらゆる雇用関連の事項に社長が積極的に関与し、差別しない体制を構築している					○			○		○						○	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止することを就業規則に明記している 外部ハラスメント研修への参加 ハラスメント相談窓口の設置					○			○								○	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働是正のため労働時間管理 多能工を育成しワークシェアリングによる労働時間の分散								○									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者への適切な処遇 外国人労働者のリーダー起用				○				○		○							
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	社内の安全衛生委員会で啓発活動 安全衛生委員の講習参加			○					○									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	厚生労働省のホームページを活用しメンタルヘルス情報を発信する 掲示板を使った周知活動			○														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が継続的に活躍できるよう、現場環境や機械設備の整備を進める 障がい者や働きづらい方にむけたお仕事体験会、交流会に参加				○				○		○							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	毎朝、朝礼でラジオ体操を実施 民間保険の福利厚生サービスによる生活習慣病サポート			○					○									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	教育計画に基づき年18時間の社内セミナー、技能試験受験制度、資格取得支援をしている。				○				○	○								
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	材料購入時の梱包材、木材を再利用して梱包資材を最小限に抑える。お客様と相談し簡易梱包にし、専用納品台車を活用し梱包資材を最小限に抑え廃棄物を削減している。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	工場照明器具をLEDに変更、エネルギー消費量の少ないファイバー溶接機の導入などエネルギー利用の効率化を意識して進めている。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	電力使用量からCO2排出計算式を利用して電力消費の少ない設備を選択し電力使用量からCO2排出計算式を利用して算出し削減を進める。							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	材料購入時、ミルシートを利用し有害化学物質を把握。有害化学物質不使用材料を選定している。			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境に配慮した材料選定、設備選定し生物多様性保全への配慮している。						○									○		
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	トイレに節水型、自動洗浄型を導入している。						○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	エコアクション21の取得へ計画的に活動する。			○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	ホームページへの開示予定。												○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	工場の屋根に太陽光パネルを設置している。							○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	非合法材の利用をしていないことを確認している。												○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	加工残材を再利用、再資源化している。 使用ウエスを洗浄して汚泥の洗浄に再利用 スプレー式洗浄クリーナーの購入を廃止。社内で詰め替え装置を購入し空き缶削減。 ペットボトルキャップや食品トレーの回収活動を継続的に実施している。						○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄防止に関する条項を社内に掲示、周知徹底している																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為に関する条項を社内に掲示、周知徹底している																○	
24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	当社の知的財産である各種情報を保護するため、PCに制限を設け外部への流出を防いでいる								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	社員の個人情報については担当者を定め、厳重に保管している																○	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物不使用証明書の取得																○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	安全性を確保できる工程設計と図面に忠実なモノづくりを行う			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質を保証する生産を維持するよう管理システムを導入し、運用している。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	新規製品依頼時に環境に配慮した部品設計を意識する。						○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	社会課題を解決する製品を把握し、部品供給を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	法令を遵守し、環境に配慮した設備や工程の取組み				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地元小学校へのこども新聞の寄付 会社周辺の清掃活動 森林清掃活動				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	朝礼や掲示板で法令遵守の重要性を伝える																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念・行動指針を各部署に掲示し社内浸透に努める 経営指針を作成し実践している								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	担当者・担当チームを立ち上げ活動している																○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	支援セミナーに参加し事業継続計画(BCP)の策定、定期的な訓練の実施予定。 社内避難訓練の実施									○		○		○			○	

