SDGs達成に向けた取組チェックリスト

期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。 【基本的な事項】 様式第3号 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 カテゴリ チェック項目 期待 ·社会 具体的な取組 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 レベル ·経済 の種別 性別に依らない管理職登用、採用等の実施(管理職における女性比率:2025年3月 【差別の禁止】 ・障害のあるお客様やLGBTQ+のお客様対応用の独自ガイドラインの策定、社員向 0 0 基本 社会 0 0 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している け研修やセミナーの実施。
・人権についての基本的な考え「アミューズの約束」の制定と公開 ttps://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/people/human-rights/ ハラスメントの禁止を含む人権方針の策定・開示 (従業員)外部弁護士を含む公益通報窓口「アミューズクリーンライン」の設置。 (所属アーティスト)ハラスメントや法令遵守に関する内部弁護士による相談窓口の 【ハラスメント禁止】 基本 社会 ・新規採用社員、新規契約アーティストに対するコンプライアンス研修の実施。 0 0 0 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている ・ 単催する舞台公演における、全キャスト・スタッフを対象としてハラスメントの基礎知識や共通認識を持っためのリスペケト・コミューテーション何修の実施。 ・ 人権についての基本的な考え「アミューズの約束」の制定と公開 https://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/people/human-rights/ 【労働時間】 ・長時間労働是正のための労働時間管理体制の整備。 基本 社会 0 ・過度な長時間労働が行われていない フルフレックス制度や短時間労働など、多様な働き方を許容する勤務体制の整備。 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 基本 社会 人権についての基本的な考え「アミューズの約束」の制定と公開 0 0 0 https://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/people/human-rights/ 運転研修の実施。 ・定期的なオフィス空気環境の調査 【労働安全衛生】 基本 社会 0 0 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている AEDの設置、救急救命講習の受講 人権· 労働 【メンタルヘルス】 年に一度のストレスチェックの実施。 0 基本 社会 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している ・複数名の産業医による健康相談体制の整備。 学歴、経験、国籍不問の定期人材採用の実施。 性別に依らない管理職登用の実施(管理職における女性比率:2025年3月末時点 【ダイバーシティ経営の促進】 ・託児所、ベビーシッター、介護サービスの料金を補助する「Amuse Family Care制 基本 社会 0 0 0 を見り導入。
・フルフレックス制度や短時間労働など、多様な働き方を許容する勤務体制の整備。
・人権についての基本的な考え「アミュースの約束」の制定と公開
・人権についての基本的な考え「アミュースの約束」の制定と公開 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている https://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/people/human-rights/ ・アーティスト、社員の心身の健康、生産性向上を目的の一つとした山梨本社オフィ スの活用。 応用 社会 0 0 年に一度のストレスチェックの実施。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 複数中の産業医による健康相談体制の整備。 ・次世代リーダー育成と国際交流を目的とした世界最大級の国際フォーラム「One 【人材育成】 社会、経 Young World」への社員、アーティストの派遣。
・各種セミナー、研修プログラムの実施。 応用 0 0 0 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 社会、経 応用 賃金体系、諸手当の支給対象を統一。 0 0 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 100	2		4 5 5	6 7	8	9 10	11		13 14		6 1
1	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・分析ツール導入、および製造数決定フローの厳格化による、グッズの過剰製造防止。 ・山梨本社オフィスでのコンポストの導入。								0	0	0		
2	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・オフィス照明のLED導入、空調の運転時間管理。					C)				0		
3	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	-Scope1, Scope2の把握、および削減計画の策定。					C)			0	0		
4	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・グッズ製造において、法令等で規制されている有害物質を把握し、使用料の削減 及び適切な使用に努め、サプライチェーン全体の化学物質管理を改善。 ・【予定】グッス製造において、オーガニックコットンの栽培や生産過程で使われる水 や有害な化学物質を削減。			0		0			0	0			
5	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・モーター等の電力を使わず、湖の生態系に配慮したウォーターアクティビティ 「HOBIE」の展開。					0						0	
6 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・グッズ製造において、環境基本方針に従って、生産工程における排水・汚水処理、水の再利用を徹底し排水量を削減。 ・【予定プラッズ製造において、オーガニックコットンの栽培や生産過程で使われる 水や有害な化学物質を削減。					0							
7	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	自社の環境の取り組みに関する情報を開示 https://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/generation/			0		0 0)			0	0 0	0	
В	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境										0			
9	【再生可能エネルギーの利用】 - 再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境						C)				0		
o	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・招集通知などでのFSC認証紙(ミックス)、植物油インキの利用。 ・ロマースにおけるプラスチック緩衝材の削減。 ・オフィス用品の使い捨てプラスチック削減。									0	0 0	0	
1	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・eコマースにおけるプラスチック緩衝材の削減。 ・オフィス用品の使い捨てプラスチック削減。					0			0	0	0 0	0	
2	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・倫理規程等各種社内規程の制定と社員への周知および公開 ・(従業員)外部弁護士を含む公益通報窓口「アミューズクリーンライン」の設置 ・定期的な内部統制状況の評価による不正押止 ・人権についての基本的な考え「アミューズの約束」の制定と公開 https://www.amuse.co.jp/sustainability/materiality/people/human-rights/											(0
3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・倫理規程等各種社内規程の制定と社員への周知および公開											(0
4 公正 な事 業慣	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・コーポレートサイト内での権利侵害フォームの設置。 ・専門部署による著作権等権利管理の徹底。 ・著作権に関する研修の実施、および日常業務における各種権利意識の啓蒙。						0	0					
行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・2010年より個人情報管理部門を中心としたISO27001認証の継続取得と運用 ・個人情報保護規定の制定 ・GSIRTチーム (AMUSE-SIRT)の運用											(0
6	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・グッズ製造において、製品に使用する鉱物の来歴の確認を行うとともに、よりリスク の少ない原材料の選定、責任ある調達に取り組んでいる。 ・グッズ製造における自社製品の原材料の把握。											(0
7	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	・グッズ製造における選定パートナー企業、取引先との対話を通じた人権侵害防止 の取組み等の確認。 グッズの原材料調達から生産加工や在庫管理、流通から販売において環境を配慮 したサブライチェーンの構築。				0		0	0		0	0 0	0 0	0 (

カテ	チェック項目	期待	·環境 ·社会	E /t-bb-t->和和		2 3			6 7	8	1 10	11	-		_	_
ゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・経済 の種別	具体的な取組	100. 84448	2 *** J 12722	4 tithern Mali	₫'	Ø	**************************************	60 cc#cm √⊕>	Alle	∞ 4)	15 tites	¥,
	[製品・サービスの安全性] ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・グッズ製造において、製品の安全性を確認するため、使用上のリスク特定や分析を 強化。 ・グッズ製造において、安全性の確保のため、第三者検品を強化。 ・グッズ製造において、製品の安全性、品質確保を考慮した取扱説明書の作成。		0							0			
製品・	[品質保証] ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・グッズ製造において、製品の安全性を確認するため、使用上のリスク特定や分析を強化。 ・グッズ製造において、安全性の確保のため、第三者検品を強化。 ・グッズ製造において、製品の安全性、品質確保を考慮した取扱説明書の作成。 ・カスタマーサービス窓口の設定。							0					
サー ビス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・リサイクル素材やオーガニックコットンを使用したアーティストグッズの製造・販売 ・廃棄在庫等をアップサイクルして別の製品に生まれ変わらせる取り組みの実施					0				0	0 0	0	
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 (0 0	0	C
	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・コンポストの導入や使い捨てプラスティック削減によるゴミの削減。			0				0	0	0	0	0	
社会 貢地 貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・大規模災害発生時などにおけるアミューズ募金や寄付の実施。 ・チャリディイベンド「Act Against Anything」や、「みらいエデュティンメント財団」の活動を通じた社会貢献。 ・NPO法人Being ALIVE Japanが実施する野外活動支援。			0					0		0	0	
AHA.	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社 会、経済							0	0	0	0 0	0		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・倫理規程等各種社内規程の制定と社員への周知および公開 ・(従業員)外部弁護士を含む公益通報窓口「アミューズクリーンライン」の設置 ・人権についての基本的な考え「アミューズの約束」の制定と公開 https://www.amuse.cojp/sustainability/materiality/people/human-rights/												(
	【内部管理体制】 -経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本		・経営者が適時、経営理念、経営目標を社員に伝えている。 ・社長を委員長とするサステナビリティ委員会の設置。						0	0					
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・倫理規程等各種社内規程の制定。 ・(従業員)外部弁護士を含む公益通報窓口「アミューズクリーンライン」の設置。 ・、所属アーティストハ・ラスメントや法令遵守に関する内部および外部弁護士による相談窓口の設置。 ・新規採用社員、新規契約アーティストに対するコンプライアンス研修の実施。												(
	[組織体制] ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・サステナビリティ担当部署の設置。 ・部門横断のサステナビリティ委員会の設置。												C
組織体制	[リスクマネジメント] ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・経営危機管理規程の制定 ・コーポレートガバナンス委員会におけるリスク情報の共有												(
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility) の取組を進めている	応用	環境、社会	・サステナビリティ委員会の設置と、重要課題に基づく取組の推進。 ・法務部のXアカウント(https://x.com/AmuseLegal)から社会への、人権問題を含む 社会課題に関する発信												C
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・カスタマーサービス窓口の設定。 ・機関投資家とのIRミーティングや株主アンケートの実施。												(
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社 会、経済	・経営危機管理規程・危機管理マニュアルの制定 ・【予定】BCMS Business Continuity Management Systemの策定に向けた取り組み・各拠点リスクマン・災害時マニュアルの作成や、防災備蓄品の拡充など、地震・水害・火山噴火等の際の社員・アーティストへの対応体制の整備)	0	(0		(

カゴ		期待	·環境 ·社会 ·経済 の種別	具体的な取組	1 m	2	3	4	5 ©	6	7	8	9	10	11	12	13	14 1	5 1	3 17
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		社会、経	・後継者の選任、育成計画の策定 ・資本政策、経営計画の策定								0	0							0

【記載留意事項】

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13 1	14 15	5 16	17
独自に設たした。JUSIに見り の取配	共体的は取組	1 05. .0494	2 :::	3 12752 -W/+	4 title**	©	7	Ø:	* ### ***	8 III	0 cctor** ⊕	Alde C	22	11: (2)	5 11	18 15:00	0 ===== ⊗