

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 1 2 月 1 日

所在地 甲府市丸の内 3 - 2 0 - 5
企業名 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
代表者 山梨支店長 柳原 隆弘

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

あいおいニッセイ同和損保は、国際連合が掲げる SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) を含めた社会的課題の解決に向けて、事故の防止、安心・安全な社会の構築に資する商品・サービスを提供するなど、持続可能な社会づくりに貢献することを目指します。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日 : 令和 4 年 12 月 1 日	
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	CO2 排出量削減による環境負荷軽減	・テレマティクス自動車保険 現状 2 6 %⇒ 2 0 3 0 年度 4 0 % ・カーボンニュートラル累計相談社数 現状 0 社⇒2 0 3 0 年度 1 0 0 社	・テレマティクス自動車保険 現状 30%。テレマタグの交通安全イベント等で展開等。	(進捗率) 7 5 %
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地方創生取組の推進	地域企業の取組を支援 ・SDG s 簡易診断サービス累計導入社数 現状 8 社⇒2 0 3 0 年度 5 0 0 社 ・BCP 策定ツール累計導入社数 現状 3 5 社 ⇒2 0 3 0 年度 3 0 0 社	地域企業の取組を支援、外国人労働者雇用・労務等、各種課題解決に向けたセミナー開催等。BCP 策定 8 0 社	(進捗率) 2 6 %
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	ダイバーシティ推進	・女性管理職の割合 現状 0 %⇒2 0 3 0 年度 5 % ・障がい者雇用数 現状 1 人⇒2 0 3 0 年度 2 人	・女性管理職の割合 現状 2 %⇒ 2 0 3 0 年度 5 % 障がい者雇用数 現状 1 人⇒2 0 3 0 年度 2 人	(進捗率) 5 0 %

2030 年の目指す姿

社会・地域課題の解決を目指した 3 つのサステナビリティ重点取組項目（健やかな地球環境を未来につなぐ・レジリエントな社会の実現へ貢献する・すべての人の幸福と自分らしい生き方を支える）を設定し、社員一人ひとりが地域・社会の課題に自分ごととして取り組み、お客さま、代理店、取引先をはじめとする全てのステークホルダーの皆さまとともに CSV×DX を加速させ、「社会のサステナビリティ」と「当社の持続的成長」の同時実現を達成している。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。