

宣言！ 男性の育児休業取得をやまなしの「当たり前」にします

自社の男性従業員の育児休業取得率100%達成に向けて
山梨県と一緒に取り組んでくれるトップを募集します。



参加要件

次のすべてに該当する経営トップ・団体トップの方

- ① 山梨県内に本社又な営業所等を有し、県内において事業活動を行う法人、団体又は個人事業主の代表者又は長であること
- ② 働き方改革に尽力し、父親となった男性従業員の育児休業取得率100%かつ取得期間2週間以上を目指して宣言を行うこと

取り組みの流れ



2025.12.19×
QRコードか
県HPから申込

「やまなし共育未来宣言」 トップセミナー

※ 宣言参加企業様にご案内をお送りします。

日時:2026年1月28日(水)
午前10時30分~12時

会場:甲府市内

次第:・宣言文署名式

・講演「企業価値を最大化させる男性育休推進」
育Qドットコム株式会社
代表取締役社長 広中秀俊氏

① 準備

社内規定や雇用環境の整備を行う。
社内に宣言を周知する。

② 取り組み (2026.4.1~2028.3.31)

- ・子どもが生まれる社員に面談
- ・育児計画書の作成
- ・管理職研修
- ・産後パパ育休推奨 など

③ 中間報告 (2027.5)

④ 報告(2028.5)



申し込みはココ！



山梨県人口減少危機対策本部事務局人口減少危機対策課
〒400-0851 山梨県甲府市丸の内1丁目6番1号
電話:055(223)1841 FAX:055(223)1851
山梨県公式HPから  トモイク で検索



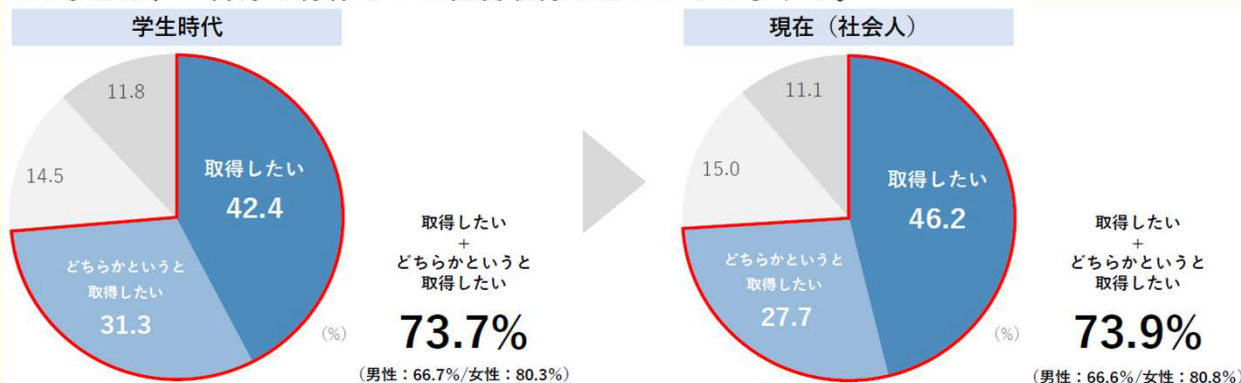
宣言の効果

採用活動や離職防止に効果

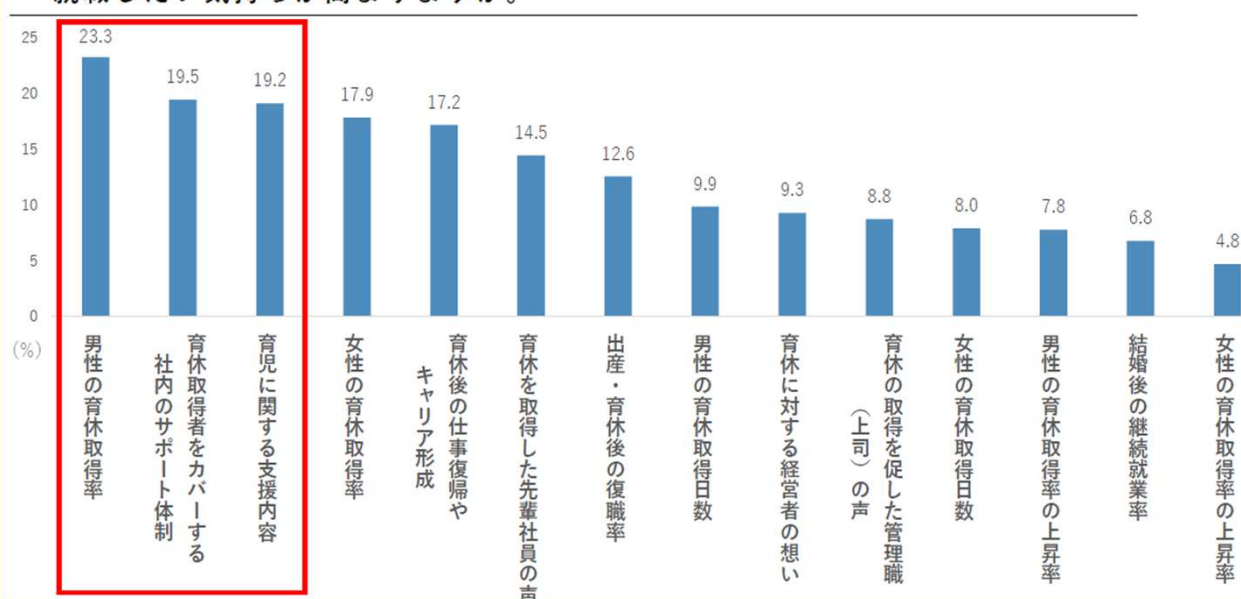
男性育児休業の取り組みを発信することで
ワークライフバランスを求める若年層への強力なアピールになります。

全国の15歳～30歳男女
高校生・大学生及び社会人等の声

■あなたは、ご自身で育休をどの程度取得したいと思いますか。



■あなたは企業からどのような結婚や出産に関わる情報があると就職したい気持ちが高まりますか。



「若年層における育児休業等取得に対する意識調査」（速報）厚生労働省（2025.7）を加工

「やまなし共育未来宣言」宣言文

私は、人口減少問題に直面する山梨県における企業の長として、我が社の男性従業員育児休業取得率100%を目指すことをここに宣言します。

我が社の目標取得日数

我が社の取り組み

令和8年1月28日

株式会社 ○○

代表取締役社長 山梨 太郎

「やまなし共育未来宣言」 宣言参加企業への特典



- ① 人口減少危機対策課及び関係部署の県HPに掲載して取り組みをPRします！
- ② 成長やまなし応援融資が使えます。
- ③ 県主催合同就職フェアにおいて優先枠での出展申込、パネル展示をします。

・・・今後さらに特典追加を予定しています。



男性育児休業促進や働き方改革に困ったら・・・

働き方改革アドバイザーにご相談ください！

※支援の対象となる業種や派遣回数に制限があります。

問い合わせ先：山梨県総合県民支援局 働く人・働き方支援課

055-223-1561