

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・あらゆる雇用条件において差別がないよう、定期的に就業規則の見直しや社会保険労務士等の意見を積極的に伺い体制を構築している。					○			○	○							○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの防止に関する事項を就業規則に明記している。 ・ハラスメント相談窓口の設置					○			○									○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法等関係法規について管理者が理解し、労働時間の管理・是正を行っている。また、定期的に管理者が勤務体制の改善についてミーティングを行っている。									○								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【予定】外国人労働者雇用労務責任者講習会への参加						○			○	○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・産業看護師の常駐 ・安全衛生に関する就業規則への明記 【予定】社員向けに労働安全衛生講習会を実施する。						○			○								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【予定】メンタルヘルスに関する山梨産業保健総合支援センター主催のセミナーへの参加					○												
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	【予定】多様な人材が能力を発揮出来る様施設・職場環境の整備 【予定】経営陣のLGBTQへの理解を深めるための勉強会						○		○	○	○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・都道府県協会けんぽに「健康企業宣言」を行い、リーフレット等を事業所に掲示している。				○					○								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済							○			○	○							
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・契約社員、パートタイマー、アルバイト嘱託職員等に關しても「パートナー社員就業規則」を作成し、正社員同様の賃金等の規定を定めている。									○	○							



カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28 製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ドライバー一人一人に対し、業務前、業務後のアルコールチェックの徹底を周知している。			○								○						
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・自社に寄せられるクレームに対する対応や、ドライバーへのクレーム内容の周知 ・役員、管理者による定期的な研修の実施									○								
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						○						○	○	○	○			
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・自社事業が地域社会にどのような影響を及ぼしているのか理解し、譲る気持ち、待つ気持ちなど安全運転につながる心掛けについて社員に伝えている。				○					○	○	○	○	○	○	○		
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会						○					○		○	○	○	○	○	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済							○	○		○	○	○						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内ミーティングや、点呼場の掲示板等でコンプライアンスへの重要性についてのリーフレット等を配布または掲示し、重要性について発信している。														○			
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	【予定】経営理念、経営目標について今後経営者が社員に伝えていく							○	○							○		
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																○		
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39 組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																○	○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【予定】事業継続計画の策定(策定中)									○	○	○	○				○	

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
13	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・事業承継者を決定している。								○	○							C	

#### 【その他独自に行っている取組】