

# トモイ やまなし共育未来宣言について

資料 - 2

- 人口減少危機突破のために目指す本県の将来像：  
働き方改革や多様な子育て支援を一層強化し、家庭とキャリアを両立できる社会基盤を整える。  
(育児と仕事が両立できる・男女が共に育児ができる・「育休を取りたい」若い世代の希望がかなう)

➡ 山梨県全体を「男性育休が当たり前の社会」に！



## ① 県・市町村・企業のトップによる「やまなし共育未来宣言」

- 組織トップからのメッセージ発信で育休を取りたい人と応援する人を後押し
- 「育休を取れる職場」実現のための働き方改革推進で働く人の満足度UP

宣言目標

男性育児休業  
取得率100%

## ② 市町村・企業のトップを対象としたセミナーの開催

- どんな意義がある？本当にできる？うちの組織には何が必要？
- 男性育児休業の必要性や重要性、取り組みを講義。確信を持って組織をリードする
- 具体的な組織改革に向けて県から企業にアドバイザーを派遣

参加してくれる  
企業・市町村トップを  
募集します

## ③ 企業の取り組みを県が発信

- 「やまなし共育未来宣言」をした企業を県がPR
- 企業の取り組みの内容を発信、取り入れやすいお手本として波及

多様な人材が  
若者に選ばれる・働き続けられる  
人材が定着する  
やまなしに！

育休を取れるよう  
働き方改革して

フロントランナーを追いかけて、男性の育児休業がやまなしの当たり前

意識改革・機運醸成のための  
3つの取り組み

