

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	従業員の中でも、パート人材と正社員では時給と月給の違いはあるが不当なものではなく、どちらも昇給あります。利用者から正社員への登用したことも過去にはありました。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則にハラスメント禁止について記載あるも、研修の定期開催はありません。事業規模から相談窓口の設置はないが、何かあればすぐに社長に言うように指導がなされています。					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	事務所入口のPCによる勤怠システムを導入しており、一括管理しています。従業員も利用者も基本的には残業はありませんが、ある際は事前に社長へ報告するように徹底しています。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在、外国人労働者の採用はございません。				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	事業規模から管理者等の設置は対象外であるが、感染症防止対策研修や防災訓練には参加しています。独自の安全衛生管理の工夫なく今後、独自のチェックリスト作成などの施策検討をしていきます。				○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	事業運営上の規則から協力医の設置義務があり、甲府の医師と提携しています。過去に事例がないことから研修の実施はありませんが、万が一従業員がメンタルヘルスとなった際の休暇や制度はあります。				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の従業員は4名(男性3名)と女性の雇用割合が高く、また、雇用している人材の年齢も幅広くダイバーシティ経営の促進がなされていると考えます。					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	地元の医療機関にて年に1度任意健診を実施しています。				○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	各種資格の取得時には会社にて、全て補助があります。OJTや人材育成プログラムはありませんが、社長が講師となり社内勉強会を実施しています。					○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	従業員の中でも、パート人材と正社員では時給と月給の違いはあるが不当なものではなく、どちらも昇給あります。									○		○							
	11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	利用者の作業時も含め、廃棄物の分別は厳格に行っています。事業スキーム上仕入は発生しません。												○	○		○			

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
環境	12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	現状、余熱利用等の資源循環システムの導入はありません。 営業車両はHV車、事務所内の照明は順次LED照明に切り替えています。 社長が毎月のエネルギー使用量を把握しています。							○					○							
	13 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガスの排出量計測は行っていません。 空調は最新設備を導入しています。 植林活動は実施していません。							○					○	○						
	14 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	営業活動中に有害物質の発生はありません。			○			○					○	○							
	15 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境配慮型資材を使うよう心掛けています。 環境保全活動や生態系への影響把握などはできていません。						○										○			
	16 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	社長が水道使用量の把握を行っています。 利用者が行う作業のなかで、節水への取り組みがなされています。(ブドウ傘洗浄時)						○													
	17 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	エコアクション21の取得やCOOLCHOIEへの賛同登録はありません。			○			○	○					○	○	○	○				
	18 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	エコアクション21の取得やCOOLCHOIEへの賛同登録はありません。												○							
	19 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	事業所への太陽光発電システム等の設置はありません。							○						○						
20 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	県産材の使用を心掛けています。 非合法材でないことを確認しています。													○	○	○	○				
21 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	社内資料は極力ペーパーレスを意識しています。従業員、利用者共にマイボトルを持参しております。 分別処理も徹底できています。						○						○	○	○	○	○				
公正な事業慣行	22 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則はあるものの、汚職・贈収賄の禁止といった内容の記載はありません。また、研修等の開催もありません。 利用者へは何かあればすぐに従業員へ、従業員へ言いづらいことは直接社長へ伝えるように周知しています。																		○	
	23 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則はあるものの、汚職・贈収賄の禁止といった内容の記載はありません。また、研修等の開催もありません。 利用者へは何かあればすぐに従業員へ、従業員へ言いづらいことは直接社長へ伝えるように周知しています。																			○
	24 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	取り組んでおります。									○	○									
	25 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	従業員からは個人情報の同意書を受理しています(内容は秘密保持)。 使用しているPCにはウイルス対策アプリを入れています。																			○
	26 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	使用しておりません。																			○
	27 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	地域農家さまに向けて傘袋再利用のためのお手伝いをしています。					○			○		○		○	○	○	○	○	○	○	○
	28 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	自社製品はなく対象外です。			○										○						
製品・サービス	29 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	仕事を頂いているかたからのクレームは全て社長が請け負います。また、再発防止策についても従業員で話し合いを行います。										○									
	30 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	自社製品はありませんが、作業時に使用する資材等は極力県産材を心掛けています。						○						○	○	○	○				

