山梨県公報

号外第十四号

令和七年

三月二十八日

金 曜 日

目 次

人事委員会

- 山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例の施行に伴う関係規則の整理に関する規則……………一
- 山梨県一般職の任期付研究員及び任期付職員の採用等に関する規則の一部を改正する規則……………二
- 山梨県職員の給与に関する規則等の一部を改正する規則……………二
- 住居手当に関する規則の一部を改正する規則……………一〇九
- 通勤手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一〇
- 地域手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一三
- 単身赴任手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一四
- 寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則……………一一五
- 特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一七
- 特地勤務手当等に関する規則の一部を改正する規則……………一一七
- 期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一九
- 山梨県職員の退職手当に関する規則の一部を改正する規則……………一一九
- 管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則……………一一九
- 義務教育等教員特別手当に関する規則の一部を改正する規則……………一二〇
- 山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則等の一部を改正する規則……………一二五

人事委員会

山梨県人事委員会規則第三号

山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例の施行に伴う関係規則の整理に関する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例の施行に伴う関係規則の整理に関する規則

(初任給調整手当に関する規則の一部改正)

第一条 初任給調整手当に関する規則(昭和四十二年山梨県人事委員会規則第五号)の一部を次のように改正する。

附則第二項(見出しを含む。)中「附則第八項」を「附則第七項」に改める。

(外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する規則の一部改正)

第二条 外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する規則(昭和六十三年山梨県人事委員会規則第一号)の一部を次のように改正する。

附則第二条の見出し中「山梨県職員給与条例附則第八項等」を「山梨県職員給与条例附則第七項等」に改め、同項中「附則第八項」を「附則第七項」に、「附則第十

項」を「附則第九項」に改める。

(定年前再任用短時間勤務職員等の給料月額に関する規則の一部改正)

第三条 定年前再任用短時間勤務職員等の給料月額に関する規則(平成十三年山梨県人事委員会規則第二号)の一部を次のように改正する。

附則第二項の見出し中「山梨県職員給与条例附則第八項等」を「山梨県職員給与条例附則第七項等」に改め、同条中「附則第八項」を「附則第七項」に、「附則第十

項」を「附則第九項」に改める。

(山梨県職員給与条例附則第八項等の規定による給料月額に関する規則の一部改正)

第四条 山梨県職員給与条例附則第八項等の規定による給料月額に関する規則(令和四年山梨県人事委員会規則第二十二号)の一部を次のように改正する。

題名を次のように改める。

山梨県職員給与条例附則第七項等の規定による給料月額に関する規則

第一条中「附則第八項から第十項」を「附則第七項から第九項」に、「附則第十項

から第十二項」を「附則第九項から第十一項」に改める。

(山梨県職員給与条例附則第十一項等の規定による給料に関する規則の一部改正)

第五条 山梨県職員給与条例附則第十一項等の規定による給料に関する規則(令和四年山梨県人事委員会規則第二十三号)の一部を次のように改正する。

題名を次のように改める。

山梨県職員給与条例附則第十項等の規定による給料に関する規則

第一条中「附則第十一項、第十三項又は第十四項」を「附則第十項、第十二項又は

第十三項」に、「附則第十三項、第十五項、第十七項又は第十八項」を「附則第十二

項、第十四項、第十六項又は第十七項」に、「職員給与条例附則第十一項等」を「職

員給与条例附則第十項等」に改める。

第二条第三号中「附則第十一項」を「附則第十項」に、「附則第十三項」を「附則第十二項」に改め、同条第四号中「附則第八項」を「附則第七項」に、「附則第十項」を「附則第九項」に改める。

第三条の見出し中「山梨県職員給与条例附則第十一項等」を「山梨県職員給与条例附則第十項等」に改め、同条中「第十一項」を「第十項」に、「第十三項及び第十五項」を「第十二項及び第十四項」に改め、同条第一号口中「附則第十五項」を「附則第十四項」に改める。

(山梨県職員の定年等に関する規則の一部改正)

第六条 山梨県職員の定年等に関する規則（令和四年山梨県人事委員会規則第二十四号）の一部を次のように改正する。

附則第四条第二項第三号中「第八項から第十七項」を「第七項から第十六項」に、「第十項から第二十一項」を「第九項から第二十項」に改める。

(山梨県費負担教職員の定年等に関する規則の一部改正)

第七条 山梨県費負担教職員の定年等に関する規則（令和四年山梨県人事委員会規則第二十五号）の一部を次のように改正する。

附則第四条第二項第三号中「第八項から第十七項」を「第七項から第十六項」に改める。

附則

(施行期日)

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

(外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する規則の一部改正)

2 外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する規則（昭和六十三年山梨県人事委員会規則第一号）の一部を次のように改正する。

附則第二条第三項中「山梨県職員給与条例附則第八項等の規定による給料月額に関する規則」を「山梨県職員給与条例附則第七項等の規定による給料月額に関する規則」に改める。

山梨県人事委員会規則第四号

山梨県一般職の任期付研究員及び任期付職員の採用等に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

山梨県一般職の任期付研究員及び任期付職員の採用等に関する規則の一部を改正

する規則

山梨県一般職の任期付研究員及び任期付職員の採用等に関する規則（平成十六年山梨県人事委員会規則第九号）の一部を次のように改正する。

第六条及び第七条を削り、第八条を第六条とし、第九条を第七条とする。

第十条中「第九条」を「第七条」に改め、同条を第八条とする。

第十一条を第九条とし、第十二条から第十七条までを二条ずつ繰り上げる。

第十八条中「特定任期付職員」の下に「（条例第七条第三項に規定する特定任期付職員をいう。）」を加え、同条を第十六条とする。

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第五号

山梨県職員の給与に関する規則等の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

山梨県職員の給与に関する規則等の一部を改正する規則

(山梨県職員の給与に関する規則の一部改正)

第一条 山梨県職員の給与に関する規則（昭和三十二年山梨県人事委員会規則第七号）の一部を次のように改正する。

第十八条第一項中「別表第八」を「別表第八イ」に、「昇給号給数表」を「行政職給料表七級以下職員等昇給号給数表」に改め、「掲げる号給数」の下に「（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が八級以上であるもの又は第二十三条の六各号に掲げる職員にあつては、別表第八ロに定める行政職給料表八級以上職員等昇給号給数表のC欄に掲げる号給数）」を加える。

第二十三条の四を次のように改める。

第二十三条の四 削除

第二十三条の六及び第二十三条の七を次のように改める。

(行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員)

第二十三条の六 条例第八条の五第三項第二号の人事委員会規則で定める職員は、次に掲げる職員とする。

一 医療職給料表(一)の適用を受ける職員でその職務の級が四級であるもの

二 研究職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が五級であるもの

第二十三条の七 削除

第二十四条第一項中「一級上位の職務の級」の下に「（承認を要する職務の級へ昇格させる場合にあつては、上位の職務の級）」を加える。

第二十七条の三中「降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給（当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合に於ては、当該最低の号給）」を「次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める号給」に改め、同条に次の各号を加える。

一 次号に掲げる職員以外の職員 降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給（当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合）にあつては、当該最低の号給

二 行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が八級以上であるもの及び第二十三条の六各号に掲げる職員 降号した日の前日に受けていた号給より一号給下位の号給

第三十一条第一号中「配偶者」の下に「（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）」を加える。

第三十二条第一項を次のように改める。

新たに条例第十二条の職員たる要件を具備するに至つた職員は、人事委員会が定める様式の扶養親族届により、その旨を速やかに任命権者（その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。）に届け出なければならぬ。扶養手当を受けている職員の届出に係る扶養親族の恒常的な所得の年間の見込額その他の扶養の事実等に変更があつた場合についても、同様とする。

第三十二条中第五項を第六項とし、第四項を第五項とし、第三項を第四項とし、同条第二項中「（その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。）」を削り、「前項」を「第一項」に、「ならない。」を「ならない。第二項に規定する場合においても、同様とする。」に改め、同項を同条第三項とし、同条第一項の次に次の一項を加える。

2 前項の規定にかかわらず、任命権者において扶養の事実等を認定することができるときは、人事委員会が定める場合には、同項の規定による届出を要しない。

第三十二条の二の次に次の一条を加える。

（支給の始期及び終期）

第三十二条の三 扶養手当の支給は、職員が新たに条例第十二条の職員たる要件を具備するに至つた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、職員が同項に規定する要件を欠くに至つた日（人事委員会が定める場合にあつては、当該要件を欠くに至つた日以降の日で人事委員会が定める日）の属する月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をも

つて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、第三十二条第一項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から十五日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

2 扶養手当を受けている職員にその月額を変更すべき事実が生じたときは、その事実の生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当の月額を増額して改定する場合について準用する。

第三十七条の二第一項中「第二十九条の二第三項第一号」を「第二十九条の二第三項」に、「勤務に」を「同条第一項の勤務に」に改め、同条第二項から第五項までを削り、同条の次に次の三条を加える。

第三十七条の三 条例第二十九条の二第三項第一号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（勤務に従事した時間が一時間以上三時間未満の場合はその額に百分の七十、一時間未満の場合はその額に百分の四十をそれぞれ乗じて得た額）とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第十二に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

- イ 一種 一万二千元
 - ロ 二種 一万千元
 - ハ 三種 一万円
 - ニ 四種 九千元
 - ホ 五種 八千元
 - ヘ 六種 七千元
 - ト 七種 六千元
 - チ 八種 五千元
- 二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第十二に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額
- イ 一種 一万千円
 - ロ 二種 一万円
 - ハ 三種 九千円
 - ニ 四種 八千円
 - ホ 五種 七千円
 - ヘ 六種 六千円

ト 七種 五千元
チ 八種 四千元

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 一万二千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

2 条例第二十九条の二第三項第二号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第十二に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 一種 六千元
ロ 二種 五千五百円
ハ 三種 五千円
ニ 四種 四千五百円
ホ 五種 四千元
ヘ 六種 三千五百円
ト 七種 三千円
チ 八種 二千五百円

二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第十二に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 一種 五千五百円
ロ 二種 五千円
ハ 三種 四千五百円
ニ 四種 四千元
ホ 五種 三千五百円
ヘ 六種 三千円
ト 七種 二千五百円
チ 八種 二千円

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 六千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

第三十七条の四 次に掲げる場合には、条例第二十九条の二第二項の規定による管理職員特別勤務手当を支給しない。この場合において、職員がした同条第二項の勤務は、同条第一項の勤務とみなす。

一 条例第二十九条の二第一項の勤務をした後、引き続き同条第二項の勤務をし

た場合

二 条例第二十九条の二第二項の勤務をした後、引き続き同条第一項の勤務をした場合

第三十七条の五 任命権者（その委任を受けた者を含む。）は、管理職員特別勤務実績簿及び管理職員特別勤務手当整理簿を作成し、これを保管しなければならない。附則第十五条（見出しを含む。）及び附則第十六条（見出しを含む。）中「附則第八項」を「附則第七項」に改める。

附則第十六条の見出し中「附則第八項」を「附則第七項」に改め、同条中「第三十七条の二第二項及び第三項」を「第三十七条の三」に、「同条第二項第一号及び第三項第一号」を「同条第一項第一号並びに第二項第一号及び第三号」に改め、同条の次に次の二条を加える。

（令和七年改正条例附則第四条の規定が適用される間の読替え）

第十七条 令和七年四月一日から令和八年三月三十一日までの間は、第三十条の三中「条例第十二条ただし書の」とあるのは「山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号）附則第四条第一項の規定により読み替えられた条例（以下「読替え後の条例」という。）第十二条ただし書に規定する職務の級が行政職給料表の九級以上に相当する職員として」と、第三十一条及び第三十一条の二中「条例」とあるのは「読替え後の条例」と、第三十二条第一項中「新たに条例」とあるのは「新たに読替え後の条例」と、第三十二条の三第一項中「条例」とあるのは「読替え後の条例」とする。

（行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員）

第十八条 山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号）附則第四条第一項の規定により読み替えられた条例第十三条第二項に規定する職務の級が行政職給料表の八級以上に相当する職員として人事委員会規則で定める職員は、第三十条の三及び第三十一条の二に規定する職員とする。

別表第二のイの表5級の項1中「調査監補佐、推進監補佐」を「調査監補佐、推進監補佐、振興監補佐、支援監補佐」に改め、同表6級の項1中「人口減少危機対策監、人口減少調査監、感染症対策監、地域フランチ推進監、富士山保全・観光エコシステム推進監、富士五湖自然首都圏推進監」を「高度政策推進監」に、「国際戦略監、グリーン・次世代交通推進監、新事業チャレンジ推進監、情報政策推進監、DX推進監」を「感染症対策監、観光政策推進監、観光振興監、観光地経営支援監、南アルプス観光振興監、富士山観光振興監」に、「情報システム専門監、館長」を「館長、こども支援対策監、情報システム専門監」に、「介護保険指導監」を「高齢者健康づくり推進監」に改め、「観光推進監」のイロ、「デザイン推進監」を加え、同項2中「、政策企画監」を削り、同項3中「調査監補佐、推進監補佐」を「調査監補佐、推

進監補佐、振興監補佐、支援監補佐」のほか、回表の頁一中「人口減少危機対策監、人口減少調査監、感染症対策監、地域ブランド推進監、富士山保全・観光エコシステム推進監、富士五湖自然首都圏推進監」や「高度政策推進監」及び「国際戦略監、リニア・次世代交通推進監、新事業チャレンジ推進監、情報政策推進監、DX推進監」や「感染症対策監、観光政策推進監、観光振興監、観光地経営支援監、南アルプス観光振興監、富士山観光振興監」のほか、回表の頁一中「知事政策補佐官、地域ブランド・広聴広報統括官、富士山保全・観光エコシステム推進統括官、感染症対策統括官補、DX・情報政策推進統括官」や「多様性・働き方統括官、こども・次世代統括官、富士山未来・次世代交通統括官、山梨ブランド・国際戦略統括官、感染症対策統括官、スポーツ統括官、知事政策補佐官」のほか、「歳入確保対策監」及び「、スポーツ戦略推進監」を認め、「リニア推進監」の他に、「地域エネルギー戦略監、DX・バツクオフランス改革戦略監、財産高度化戦略監、市町村・広域連携戦略監、文化振興戦略監」を加え、回表中「5 本部の次長の職務」や「5 産業技術短期、文化振興戦略監」を加え、回表中「5 本部の次長の職務」や「6 本部の次長の職務」の職務」のほか、回表の頁一中「知事政策補佐官、地域ブランド・広聴広報統括官、富士山保全・観光エコシステム推進統括官、感染症対策統括官補、DX・情報政策推進統括官」や「多様性・働き方統括官、こども・次世代統括官、富士山未来・次世代交通統括官、山梨ブランド・国際戦略統括官、感染症対策統括官、スポーツ統括官、知事政策補佐官」に改める。

別表第六の備考以外の部分を次のように改める。

学歴区分	修学年数	基準学歴区分		
		大学卒(十六年)	短大卒(十四年)	高校卒(十二年)
博士課程 修了	二十一年	+ 五年	+ 七年	+ 九年
修士課程 修了	十八年	+ 二年	+ 四年	+ 六年
専門職学位課程 修了	十八年	+ 二年	+ 四年	+ 六年

了				
大学六卒	十八年	+ 二年	+ 四年	+ 六年
大学専攻 科卒	十七年	+ 一年	+ 三年	+ 五年
大学四卒	十六年		+ 二年	+ 四年
短大三卒	十五年	- 一年	+ 一年	+ 三年
短大二卒	十四年	- 二年		+ 二年
短大一卒	十三年	- 三年	- 一年	+ 一年
高校専攻 科卒	十三年	- 三年	- 一年	+ 一年
高校三卒	十二年	- 四年	- 二年	
高校二卒	十一年	- 五年	- 三年	- 一年
中学卒	九年	- 七年	- 五年	- 三年

別表第八から別表第八の三までを次のように改める。

別表第八 昇給号給数表（第十八条、第二十三条の五関係）

イ 行政職給料表七級以下職員等昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号 給数	8以上	6	4（医療職給料表(二)の適用を受ける職員でその職務の級が6級以上であるもの、医療職給料表(三)の適用を受ける職員でその職務の級が6級以上であるもの又は福祉職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が6級であるものにあつては、 3)	2	0
	2以上	1	0	0	0

備考

- この表は、行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が八級以上であるもの及び第二十三条の六各号に掲げる職員以外の職員に適用する。
- この表に定める上段の号給数は条例第八条の五第三項の規定の適用を受ける職員以外の職員に、下段の号給数は同項の規定の適用を受ける職員に適用する。

ロ 行政職給料表八級以上職員等昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号 給数	2	1	0	0	0

備考

この表は、行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が八級以上であるもの及び第二十三条の六各号に掲げる職員に適用する。

別表第八の二 昇格時号給対応表（第二十六条関係）

イ 行政職給料表昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給							
	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	2
3	1	1	1	1	1	1	1	3
4	1	1	1	1	1	1	1	4
5	1	1	1	1	1	1	1	5
6	1	1	1	1	1	1	1	5
7	1	1	1	1	1	1	1	5
8	1	1	1	1	1	1	1	5
9	1	1	1	1	1	1	1	5
10	1	1	1	2	1	1	1	
11	1	1	1	3	1	1	1	
12	1	1	1	4	1	1	1	
13	1	1	1	5	1	1	2	
14	1	1	1	6	2	1	2	
15	1	1	1	7	3	1	2	
16	1	1	1	8	4	1	2	
17	1	1	1	9	5	1	2	
18	1	1	1	10	6	2	3	
19	1	1	1	11	7	3	3	
20	1	1	1	12	8	4	3	
21	1	1	1	13	9	5	3	
22	1	2	2	14	10	5	4	
23	1	3	3	15	11	6	4	
24	1	4	4	16	12	6	4	
25	1	5	5	17	13	7	4	

26	1	6	6	18	14	7	4	
27	1	7	7	19	15	8	4	
28	1	8	8	20	16	8	4	
29	1	9	9	21	17	9	5	
30	1	10	10	22	18	9	5	
31	1	11	11	23	19	10	5	
32	1	12	12	24	20	10	5	
33	1	13	13	25	21	11	5	
34	2	14	14	26	22	11	5	
35	3	15	15	27	23	12	5	
36	4	16	16	28	24	12	5	
37	5	17	17	29	25	13	5	
38	6	18	18	30	26	13	5	
39	7	19	19	31	27	13	5	
40	8	20	20	32	28	13	5	
41	9	21	21	33	29	14	5	
42	10	22	22	34	29	14	5	
43	11	23	23	35	30	14	5	
44	12	24	24	36	30	14	5	
45	13	25	25	37	31	15	5	
46	14	26	26	38	31	15		
47	15	27	27	39	32	15		
48	16	28	28	40	32	15		
49	17	29	29	41	33	15		
50	18	30	30	42	33	15		
51	19	31	31	43	34	15		
52	20	32	32	44	34	15		
53	21	33	33	45	35	15		
54	21	33	34	46	35	15		
55	22	34	35	47	36	15		

56	22	34	36	48	36	15		
57	23	35	37	49	37	15		
58	23	35	37	50	37	15		
59	24	36	37	51	38	15		
60	24	36	38	52	38	15		
61	25	37	38	53	38	15		
62	25	38	38	54	38	15		
63	26	39	39	55	38	15		
64	26	40	39	56	38	15		
65	27	41	39	57	38	15		
66	27	41	40	58	38	16		
67	28	42	40	59	38	16		
68	28	42	40	60	38	16		
69	29	43	41	60	39	16		
70	29	43	41	60	39	16		
71	29	44	41	60	39	16		
72	30	44	42	60	39	16		
73	30	45	42	61	39	17		
74	30	45	42	61	39			
75	31	45	43	61	39			
76	31	45	43	61	39			
77	31	45	43	61	39			
78	32	46	44	62	39			
79	32	46	44	62	39			
80	32	46	44	62	39			
81	33	46	45	63	40			
82	33	46	45	64	40			
83	33	47	45	65	40			
84	34	47	45	66	40			
85	34	47	46	67	41			

86	34	47	46					
87	35	47	46					
88	35	48	46					
89	35	48	47					
90	36	48	47					
91	36	48	47					
92	36	48	47					
93	37	49	47					
94		49	47					
95		49	47					
96		49	48					
97		49	48					
98		50	48					
99		50	48					
100		50	48					
101		50	48					
102		50	48					
103		51	49					
104		51	49					
105		51	49					
106		51	49					
107		51	49					
108		52	49					
109		52	49					
110		52						
111		52						
112		52						
113		52						
114		52						
115		52						

1 1 6		5 2						
1 1 7		5 3						
1 1 8		5 3						
1 1 9		5 3						
1 2 0		5 3						
1 2 1		5 3						
1 2 2		5 3						
1 2 3		5 3						
1 2 4		5 3						
1 2 5		5 3						

ロ 医療職給料表（一）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給		
	2級	3級	4級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
1 0	1	1	1
1 1	1	1	1
1 2	1	1	1
1 3	1	1	1
1 4	1	1	1
1 5	1	1	1

1 6	1	1	1
1 7	1	1	1
1 8	1	1	1
1 9	1	1	1
2 0	1	1	1
2 1	1	1	1
2 2	1	2	1
2 3	1	3	1
2 4	1	4	2
2 5	1	5	2
2 6	1	6	2
2 7	1	7	3
2 8	1	8	3
2 9	1	9	3
3 0	1	1 0	3
3 1	1	1 1	4
3 2	1	1 2	4
3 3	1	1 3	4
3 4	2	1 4	5
3 5	3	1 5	5
3 6	4	1 6	5
3 7	5	1 7	5
3 8	6	1 8	5
3 9	7	1 9	5
4 0	8	2 0	5
4 1	9	2 1	5
4 2	1 0	2 1	5
4 3	1 1	2 2	5
4 4	1 2	2 2	5
4 5	1 3	2 3	5

46	13	23	5
47	13	24	5
48	14	24	5
49	14	25	5
50	14	25	5
51	14	26	5
52	15	26	5
53	15	27	5
54	15	27	5
55	15	28	5
56	16	28	5
57	16	29	5
58	16	29	5
59	16	29	5
60	17	30	5
61	17	30	5
62	17	30	5
63	18	31	5
64	18	31	5
65	19	31	5
66		32	5
67		32	5
68		32	5
69		32	5
70		32	5
71		33	5
72		33	5
73		33	5
74		33	
75		33	

76		34	
77		34	
78		34	
79		34	
80		34	
81		35	
82		35	
83		35	
84		35	
85		35	

ハ 医療職給料表（二）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給					
	2級	3級	4級	5級	6級	7級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	2	1	1	1
15	1	1	3	1	1	1
16	1	1	4	1	1	1

17	1	1	5	1	1	1
18	1	1	6	1	1	1
19	1	1	7	1	1	1
20	1	1	8	1	1	1
21	1	1	9	1	1	1
22	2	2	10	2	2	2
23	3	3	11	3	3	3
24	4	4	12	4	4	4
25	5	5	13	5	5	5
26	6	6	14	6	6	5
27	7	7	15	7	7	6
28	8	8	16	8	8	6
29	9	9	17	9	9	7
30	10	10	18	10	10	7
31	11	11	19	11	11	8
32	12	12	20	12	12	8
33	13	13	21	13	13	9
34	14	14	22	14	14	9
35	15	15	23	15	15	9
36	16	16	24	16	16	9
37	17	17	25	17	17	9
38	18	18	26	18	18	9
39	19	19	27	19	19	10
40	20	20	28	20	20	10
41	21	21	29	21	21	10
42	22	22	30	22	21	10
43	23	23	31	23	21	10
44	24	24	32	24	22	10
45	25	25	33	25	22	11
46	25	26	34	25	22	11

47	26	27	35	26	23	11
48	26	28	36	26	23	11
49	27	29	37	27	23	11
50	27	30	38	27	24	11
51	28	31	39	28	24	12
52	28	32	40	28	24	12
53	29	33	41	29	25	12
54	29	34	42	29	25	
55	30	35	43	30	26	
56	30	36	44	30	26	
57	31	37	45	31	27	
58	31	38	46	31	27	
59	32	39	47	32	28	
60	32	40	48	32	28	
61	33	41	49	33	28	
62	33	42	50	33	28	
63	34	43	51	33	28	
64	34	44	52	34	29	
65	35	45	53	34	29	
66	35	46	54	34	29	
67	36	47	55	35	29	
68	36	48	56	35	29	
69	37	49	57	35	30	
70	37	49	57	36	30	
71	38	50	58	36	30	
72	38	50	58	36	30	
73	39	51	59	37	30	
74	39	51	59	37	31	
75	40	52	60	37	31	
76	40	52	60	37	31	

77	41	53	61	38	31	
78	41	53	61	38		
79	41	53	62	38		
80	42	54	62	38		
81	42	54	63	39		
82	42	54	63	39		
83	43	55	64	39		
84	43	55	64	39		
85	43	55	65	39		
86		56	66	40		
87		56	67	40		
88		56	68	40		
89		56	69	40		
90		56	69	40		
91		57	70	41		
92		57	70	41		
93		57	70	41		
94		57	70	41		
95		57	70	41		
96		58	70	42		
97		58	70	42		
98		58	70	42		
99		58	70	42		
100		58	70	42		
101		59	70	43		
102		59	70			
103		59	70			
104		59	70			
105		59	70			
106			70			

107			70			
108			70			
109			70			

ニ 医療職給料表（三）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給					
	2級	3級	4級	5級	6級	7級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	2	1	1	1
15	1	1	3	1	1	1
16	1	1	4	1	1	1
17	1	1	5	1	1	1
18	2	1	6	1	1	1
19	3	1	7	1	1	1
20	4	1	8	1	1	1
21	5	1	9	1	1	1
22	6	1	10	2	1	2
23	7	1	11	3	1	3

24	8	1	12	4	1	4
25	9	1	13	5	1	5
26	10	1	14	6	2	6
27	11	1	15	7	3	7
28	12	1	16	8	4	8
29	13	1	17	9	5	9
30	14	2	18	10	6	10
31	15	3	19	11	7	11
32	16	4	20	12	8	12
33	17	5	21	13	9	13
34	18	6	22	14	10	14
35	19	7	23	15	11	15
36	20	8	24	16	12	16
37	21	9	25	17	13	17
38	22	10	26	18	14	18
39	23	11	27	19	15	19
40	24	12	28	20	16	20
41	25	13	29	21	17	20
42	26	14	30	22	17	20
43	27	15	31	23	18	20
44	28	16	32	24	18	20
45	29	17	33	25	19	21
46	30	18	34	26	19	21
47	31	19	35	27	20	21
48	32	20	36	28	20	21
49	33	21	37	29	21	21
50	34	22	38	30	21	22
51	35	23	39	31	22	22
52	36	24	40	32	22	22
53	37	25	41	33	23	22

54	38	26	42	34	23	22
55	39	27	43	35	24	23
56	40	28	44	36	24	23
57	41	29	45	37	25	23
58	41	30	46	38	25	
59	42	31	47	39	26	
60	42	32	48	40	26	
61	43	33	49	41	27	
62	43	34	50	42	27	
63	44	35	51	43	28	
64	44	36	52	44	28	
65	45	37	53	45	29	
66	46	38	54	45	29	
67	47	39	55	46	29	
68	48	40	56	46	29	
69	49	41	57	47	29	
70	50	42	58	47	29	
71	51	43	59	48	30	
72	52	44	60	48	30	
73	53	45	61	49	30	
74	54	46	62	50	30	
75	55	47	63	51	30	
76	56	48	64	52	30	
77	57	49	65	53	31	
78	58	50	66	53	31	
79	59	51	67	54	31	
80	60	52	68	54	31	
81	61	53	69	55	31	
82	62	54	70	55	31	
83	63	55	71	56	32	

8 4	6 4	5 6	7 2	5 6	3 2	
8 5	6 5	5 7	7 3	5 7	3 2	
8 6	6 5	5 8	7 4	5 7		
8 7	6 6	5 9	7 5	5 8		
8 8	6 6	6 0	7 6	5 8		
8 9	6 7	6 1	7 7	5 9		
9 0	6 7	6 2	7 8	5 9		
9 1	6 8	6 3	7 9	6 0		
9 2	6 8	6 4	8 0	6 0		
9 3	6 9	6 5	8 1	6 0		
9 4	7 0	6 6	8 1	6 0		
9 5	7 1	6 7	8 2	6 1		
9 6	7 2	6 8	8 2	6 1		
9 7	7 3	6 9	8 3	6 1		
9 8	7 4	7 0	8 3	6 1		
9 9	7 5	7 1	8 4	6 2		
1 0 0	7 6	7 2	8 4	6 2		
1 0 1	7 7	7 3	8 5	6 2		
1 0 2	7 7	7 4	8 6	6 2		
1 0 3	7 8	7 5	8 7	6 3		
1 0 4	7 8	7 6	8 8	6 3		
1 0 5	7 9	7 7	8 8	6 3		
1 0 6	7 9	7 7	8 8	6 3		
1 0 7	8 0	7 7	8 9	6 4		
1 0 8	8 0	7 8	8 9	6 4		
1 0 9	8 1	7 8	8 9	6 5		
1 1 0	8 1	7 8	9 0			
1 1 1	8 1	7 9	9 0			
1 1 2	8 1	7 9	9 0			
1 1 3	8 1	7 9	9 1			

114	82	80	91			
115	82	80	91			
116	82	80	92			
117	82	81	92			
118	82	81	92			
119	83	81	93			
120	83	81	93			
121	83	82	93			
122	83	82				
123	83	82				
124	84	82				
125	84	83				
126	84	83				
127	84	83				
128	84	83				
129	85	84				
130	85	84				
131	85	84				
132	86	84				
133	86	85				
134	86	85				
135	87	85				
136	87	86				
137	87	86				
138	88	86				
139	88	86				
140	88	86				
141	89	87				
142	89	87				
143	89	87				

144	89	87				
145	90	87				
146	90	88				
147	90	88				
148	90	88				
149	91	88				
150	91	88				
151	91	89				
152	91	89				
153	92	89				
154	92					
155	92					
156	92					
157	93					
158	93					
159	93					
160	94					
161	94					
162	94					
163	95					
164	95					
165	95					
166	96					
167	96					
168	96					
169	97					

ホ 研究職給料表昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	3級	4級	5級

1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	1	1	1	1
4	1	1	1	1
5	1	1	1	1
6	1	1	1	1
7	1	1	1	1
8	1	1	1	1
9	1	1	1	1
10	1	1	1	1
11	1	1	1	1
12	1	1	1	1
13	1	1	1	2
14	1	1	1	2
15	1	1	1	2
16	1	1	1	2
17	1	1	1	2
18	1	1	1	2
19	1	1	1	2
20	1	1	1	3
21	1	1	1	3
22	1	1	1	3
23	1	1	1	3
24	1	1	1	3
25	1	1	1	3
26	2	1	2	3
27	3	1	3	4
28	4	1	4	4
29	5	1	5	4
30	6	1	6	4

3 1	7	1	7	4
3 2	8	1	8	4
3 3	9	1	9	4
3 4	1 0	1	1 0	5
3 5	1 1	1	1 1	5
3 6	1 2	1	1 2	5
3 7	1 3	1	1 3	5
3 8	1 4	1	1 3	5
3 9	1 5	1	1 4	5
4 0	1 6	1	1 4	5
4 1	1 7	1	1 5	6
4 2	1 7	2	1 5	6
4 3	1 8	3	1 6	6
4 4	1 8	4	1 6	6
4 5	1 9	5	1 7	6
4 6	1 9	6	1 8	6
4 7	2 0	7	1 9	6
4 8	2 0	8	2 0	6
4 9	2 1	9	2 1	6
5 0	2 2	9	2 1	7
5 1	2 3	9	2 1	7
5 2	2 4	1 0	2 2	7
5 3	2 5	1 0	2 2	7
5 4	2 5	1 0	2 2	7
5 5	2 6	1 1	2 3	7
5 6	2 6	1 1	2 3	7
5 7	2 7	1 1	2 3	7
5 8	2 7	1 2	2 4	
5 9	2 8	1 2	2 4	
6 0	2 8	1 2	2 4	

6 1	2 9	1 3	2 5	
6 2	2 9	1 3	2 5	
6 3	2 9	1 4	2 6	
6 4	3 0	1 4	2 6	
6 5	3 0	1 5	2 6	
6 6	3 0	1 5	2 6	
6 7	3 1	1 6	2 7	
6 8	3 1	1 6	2 7	
6 9	3 1	1 7	2 7	
7 0	3 2	1 7	2 8	
7 1	3 2	1 7	2 8	
7 2	3 2	1 8	2 8	
7 3	3 3	1 8	2 9	
7 4	3 3	1 8	2 9	
7 5	3 4	1 9	2 9	
7 6	3 4	1 9	3 0	
7 7	3 5	1 9	3 0	
7 8	3 5	2 0	3 0	
7 9	3 6	2 0	3 1	
8 0	3 6	2 0	3 1	
8 1	3 7	2 1	3 1	
8 2	3 7	2 2		
8 3	3 8	2 3		
8 4	3 8	2 4		
8 5	3 9	2 5		
8 6	3 9	2 5		
8 7	4 0	2 5		
8 8	4 0	2 5		
8 9	4 1	2 6		
9 0	4 1	2 6		

9 1	4 2	2 6		
9 2	4 2	2 6		
9 3	4 3	2 7		
9 4	4 3	2 7		
9 5	4 4	2 7		
9 6	4 4	2 7		
9 7	4 5	2 8		
9 8	4 6	2 8		
9 9	4 7	2 8		
1 0 0	4 8	2 8		
1 0 1	4 9	2 9		
1 0 2	5 0	2 9		
1 0 3	5 1	2 9		
1 0 4	5 2	3 0		
1 0 5	5 3	3 0		
1 0 6	5 3	3 0		
1 0 7	5 3	3 0		
1 0 8	5 4	3 0		
1 0 9	5 4	3 1		
1 1 0	5 4	3 1		
1 1 1	5 5	3 1		
1 1 2	5 5	3 1		
1 1 3	5 5	3 1		
1 1 4	5 6	3 2		
1 1 5	5 6	3 2		
1 1 6	5 6	3 2		
1 1 7	5 7	3 2		
1 1 8	5 7	3 2		
1 1 9	5 8	3 3		
1 2 0	5 8	3 3		

1 2 1	5 9	3 3		
-------	-----	-----	--	--

へ 福祉職給料表昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給				
	2級	3級	4級	5級	6級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
1 0	1	1	1	1	1
1 1	1	1	1	1	1
1 2	1	1	1	1	1
1 3	1	1	1	1	1
1 4	1	1	2	1	1
1 5	1	1	3	1	1
1 6	1	1	4	1	1
1 7	1	1	5	1	1
1 8	1	1	6	1	2
1 9	1	1	7	1	3
2 0	1	1	8	1	4
2 1	1	1	9	1	5
2 2	1	1	1 0	2	5
2 3	1	1	1 1	3	6
2 4	1	1	1 2	4	6
2 5	1	1	1 3	5	7

26	1	2	14	6	7
27	1	3	15	7	8
28	1	4	16	8	8
29	1	5	17	9	9
30	1	6	18	10	9
31	1	7	19	11	10
32	1	8	20	12	10
33	1	9	21	13	11
34	1	10	22	14	11
35	1	11	23	15	12
36	1	12	24	16	12
37	1	13	25	17	13
38	2	14	25	18	13
39	3	15	26	19	13
40	4	16	26	20	13
41	5	17	27	21	14
42	6	18	27	22	14
43	7	19	28	23	14
44	8	20	28	24	14
45	9	21	29	25	15
46	9	22	29	26	15
47	10	23	30	27	15
48	10	24	30	28	15
49	11	25	31	29	15
50	11	26	31	29	15
51	12	27	32	30	15
52	12	28	32	30	15
53	13	29	33	31	15
54	13	30	33	31	15
55	14	31	33	32	15

56	14	32	34	32	16
57	15	33	34	33	16
58	15	34	34	33	16
59	16	35	35	34	16
60	16	36	35	34	16
61	17	37	35	35	16
62	17	38	36	35	16
63	18	39	36	36	16
64	18	40	36	36	16
65	19	41	37	37	16
66	19	42	37	37	
67	20	43	37	38	
68	20	44	37	38	
69	21	45	38	38	
70	21	46	38	38	
71	22	47	38	38	
72	22	48	38	38	
73	23	49	38	38	
74	23	50	38	38	
75	24	51	38	38	
76	24	52	39	38	
77	25	53	39	39	
78	26	53	39	39	
79	27	53	39	39	
80	28	54	39	39	
81	29	54	39	39	
82	29	54	39	39	
83	30	55	40	39	
84	30	55	40	39	
85	31	55	40	39	

8 6	3 1	5 6	4 0		
8 7	3 2	5 6	4 0		
8 8	3 2	5 6	4 0		
8 9	3 3	5 7	4 0		
9 0	3 3	5 7			
9 1	3 4	5 8			
9 2	3 4	5 8			
9 3	3 5	5 9			
9 4	3 5	5 9			
9 5	3 6	6 0			
9 6	3 6	6 0			
9 7	3 7	6 1			
9 8	3 7	6 2			
9 9	3 8	6 3			
1 0 0	3 8	6 4			
1 0 1	3 9	6 4			
1 0 2	3 9	6 4			
1 0 3	4 0	6 4			
1 0 4	4 0	6 4			
1 0 5	4 1	6 4			
1 0 6	4 1	6 4			
1 0 7	4 1	6 4			
1 0 8	4 1	6 4			
1 0 9	4 2	6 4			
1 1 0	4 2	6 4			
1 1 1	4 2	6 4			
1 1 2	4 2	6 4			
1 1 3	4 3	6 4			
1 1 4	4 3	6 4			
1 1 5	4 3	6 4			

1 1 6	4 3	6 4			
1 1 7	4 4	6 4			
1 1 8	4 4				
1 1 9	4 4				
1 2 0	4 4				
1 2 1	4 5				
1 2 2	4 5				
1 2 3	4 5				
1 2 4	4 5				
1 2 5	4 6				
1 2 6	4 6				
1 2 7	4 6				
1 2 8	4 6				
1 2 9	4 7				
1 3 0	4 7				
1 3 1	4 7				
1 3 2	4 7				
1 3 3	4 8				
1 3 4	4 8				
1 3 5	4 8				
1 3 6	4 8				
1 3 7	4 9				
1 3 8	4 9				
1 3 9	4 9				
1 4 0	4 9				
1 4 1	4 9				
1 4 2	5 0				
1 4 3	5 0				
1 4 4	5 0				
1 4 5	5 0				

1 4 6	5 0				
1 4 7	5 1				
1 4 8	5 1				
1 4 9	5 1				
1 5 0	5 1				
1 5 1	5 1				
1 5 2	5 2				
1 5 3	5 2				

別表第八の三 降格時号給対応表（第二十七条の二関係）

イ 行政職給料表降格時号給対応表

降格した日の 前日に受けて いた号給	降格後の号給							
	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
1	33	21	21	9	13	17	12	1
2	33	22	22	10	14	18	17	2
3	33	23	23	11	15	19	21	3
4	34	24	24	12	16	20	28	4
5	35	25	25	13	17	22	45	9
6	36	26	26	14	18	24	45	9
7	38	27	27	15	19	26	45	9
8	39	28	28	16	20	28	45	9
9	41	29	29	17	21	30	45	9
10	42	30	30	18	22	32		
11	43	31	31	19	23	34		
12	44	32	32	20	24	36		
13	45	33	33	21	25	40		
14	46	34	34	22	26	44		
15	47	35	35	23	27	65		
16	48	36	36	24	28	72		
17	49	37	37	25	29	73		
18	50	38	38	26	30	73		
19	51	39	39	27	31	73		
20	52	40	40	28	32	73		
21	54	41	41	29	33	73		
22	56	42	42	30	34	73		
23	58	43	43	31	35	73		
24	60	44	44	32	36	73		
25	62	45	45	33	37	73		

26	64	46	46	34	38	73		
27	66	47	47	35	39	73		
28	68	48	48	36	40	73		
29	71	49	49	37	42	73		
30	74	50	50	38	44	73		
31	77	51	51	39	46	73		
32	80	52	52	40	48	73		
33	83	54	53	41	50	73		
34	86	56	54	42	52	73		
35	89	58	55	43	54	73		
36	92	60	56	44	56	73		
37	93	61	59	45	58	73		
38	93	62	62	46	68	73		
39	93	63	65	47	80	73		
40	93	64	68	48	84	73		
41	93	66	71	49	85	73		
42	93	68	74	50	85	73		
43	93	70	77	51	85	73		
44	93	72	80	52	85	73		
45	93	77	84	53	85	73		
46	93	82	88	54	85			
47	93	87	95	55	85			
48	93	92	102	56	85			
49	93	97	109	57	85			
50	93	102	109	58	85			
51	93	107	109	59	85			
52	93	116	109	60	85			
53	93	125	109	61	85			
54	93	125	109	62	85			
55	93	125	109	63	85			

56	93	125	109	64	85			
57	93	125	109	65	85			
58	93	125	109	66	85			
59	93	125	109	67	85			
60	93	125	109	72	85			
61	93	125	109	77	85			
62	93	125	109	80	85			
63	93	125	109	81	85			
64	93	125	109	82	85			
65	93	125	109	83	85			
66	93	125	109	84	85			
67	93	125	109	85	85			
68	93	125	109	85	85			
69	93	125	109	85	85			
70	93	125	109	85	85			
71	93	125	109	85	85			
72	93	125	109	85	85			
73	93	125	109	85	85			
74	93	125	109	85				
75	93	125	109	85				
76	93	125	109	85				
77	93	125	109	85				
78	93	125	109	85				
79	93	125	109	85				
80	93	125	109	85				
81	93	125	109	85				
82	93	125	109	85				
83	93	125	109	85				
84	93	125	109	85				
85	93	125	109	85				

86	93	125						
87	93	125						
88	93	125						
89	93	125						
90	93	125						
91	93	125						
92	93	125						
93	93	125						
94	93	125						
95	93	125						
96	93	125						
97	93	125						
98	93	125						
99	93	125						
100	93	125						
101	93	125						
102	93	125						
103	93	125						
104	93	125						
105	93	125						
106	93	125						
107	93	125						
108	93	125						
109	93	125						
110	93							
111	93							
112	93							
113	93							
114	93							
115	93							

116	93							
117	93							
118	93							
119	93							
120	93							
121	93							
122	93							
123	93							
124	93							
125	93							

ロ 医療職給料表（一）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給		
	1級	2級	3級
1	33	21	23
2	34	22	26
3	35	23	30
4	36	24	33
5	37	25	73
6	38	26	73
7	39	27	73
8	40	28	73
9	41	29	73
10	42	30	73
11	43	31	
12	44	32	
13	47	33	
14	51	34	
15	55	35	
16	59	36	

17	62	37	
18	64	38	
19	65	39	
20	65	40	
21	65	42	
22	65	44	
23	65	46	
24	65	48	
25	65	50	
26	65	52	
27	65	54	
28	65	56	
29	65	59	
30	65	62	
31	65	65	
32	65	70	
33	65	75	
34	65	80	
35	65	85	
36	65	85	
37	65	85	
38	65	85	
39	65	85	
40	65	85	
41	65	85	
42	65	85	
43	65	85	
44	65	85	
45	65	85	
46	65	85	

47	65	85	
48	65	85	
49	65	85	
50	65	85	
51	65	85	
52	65	85	
53	65	85	
54	65	85	
55	65	85	
56	65	85	
57	65	85	
58	65	85	
59	65	85	
60	65	85	
61	65	85	
62	65	85	
63	65	85	
64	65	85	
65	65	85	
66	65	85	
67	65	85	
68	65	85	
69	65	85	
70	65	85	
71	65	85	
72	65	85	
73	65	85	
74	65		
75	65		
76	65		

77	65		
78	65		
79	65		
80	65		
81	65		
82	65		
83	65		
84	65		
85	65		

ハ 医療職給料表（二）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給					
	1級	2級	3級	4級	5級	6級
1	21	21	13	21	21	21
2	22	22	14	22	22	22
3	23	23	15	23	23	23
4	24	24	16	24	24	24
5	25	25	17	25	25	26
6	26	26	18	26	26	28
7	27	27	19	27	27	30
8	28	28	20	28	28	32
9	29	29	21	29	29	38
10	30	30	22	30	30	44
11	31	31	23	31	31	50
12	32	32	24	32	32	53
13	33	33	25	33	33	53
14	34	34	26	34	34	53
15	35	35	27	35	35	53
16	36	36	28	36	36	53
17	37	37	29	37	37	53

1 8	3 8	3 8	3 0	3 8	3 8	5 3
1 9	3 9	3 9	3 1	3 9	3 9	5 3
2 0	4 0	4 0	3 2	4 0	4 0	5 3
2 1	4 1	4 1	3 3	4 1	4 3	5 3
2 2	4 2	4 2	3 4	4 2	4 6	5 3
2 3	4 3	4 3	3 5	4 3	4 9	5 3
2 4	4 4	4 4	3 6	4 4	5 2	5 3
2 5	4 6	4 5	3 7	4 6	5 4	5 3
2 6	4 8	4 6	3 8	4 8	5 6	5 3
2 7	5 0	4 7	3 9	5 0	5 8	5 3
2 8	5 2	4 8	4 0	5 2	6 3	5 3
2 9	5 4	4 9	4 1	5 4	6 8	5 3
3 0	5 6	5 0	4 2	5 6	7 3	5 3
3 1	5 8	5 1	4 3	5 8	7 7	5 3
3 2	6 0	5 2	4 4	6 0	7 7	5 3
3 3	6 2	5 3	4 5	6 3	7 7	5 3
3 4	6 4	5 4	4 6	6 6	7 7	5 3
3 5	6 6	5 5	4 7	6 9	7 7	5 3
3 6	6 8	5 6	4 8	7 2	7 7	5 3
3 7	7 0	5 7	4 9	7 6	7 7	5 3
3 8	7 2	5 8	5 0	8 0	7 7	
3 9	7 4	5 9	5 1	8 5	7 7	
4 0	7 6	6 0	5 2	9 0	7 7	
4 1	7 9	6 1	5 3	9 5	7 7	
4 2	8 2	6 2	5 4	1 0 0	7 7	
4 3	8 5	6 3	5 5	1 0 1	7 7	
4 4	8 5	6 4	5 6	1 0 1	7 7	
4 5	8 5	6 5	5 7	1 0 1	7 7	
4 6	8 5	6 6	5 8	1 0 1	7 7	
4 7	8 5	6 7	5 9	1 0 1	7 7	

48	85	68	60	101	77	
49	85	70	61	101	77	
50	85	72	62	101	77	
51	85	74	63	101	77	
52	85	76	64	101	77	
53	85	79	65	101	77	
54	85	82	66	101		
55	85	85	67	101		
56	85	90	68	101		
57	85	95	70	101		
58	85	100	72	101		
59	85	105	74	101		
60	85	105	76	101		
61	85	105	78	101		
62	85	105	80	101		
63	85	105	82	101		
64	85	105	84	101		
65	85	105	85	101		
66	85	105	86	101		
67	85	105	87	101		
68	85	105	88	101		
69	85	105	90	101		
70	85	105	109	101		
71	85	105	109	101		
72	85	105	109	101		
73	85	105	109	101		
74	85	105	109	101		
75	85	105	109	101		
76	85	105	109	101		
77	85	105	109	101		

78	85	105	109			
79	85	105	109			
80	85	105	109			
81	85	105	109			
82	85	105	109			
83	85	105	109			
84	85	105	109			
85	85	105	109			
86	85	105	109			
87	85	105	109			
88	85	105	109			
89	85	105	109			
90	85	105	109			
91	85	105	109			
92	85	105	109			
93	85	105	109			
94	85	105	109			
95	85	105	109			
96	85	105	109			
97	85	105	109			
98	85	105	109			
99	85	105	109			
100	85	105	109			
101	85	105	109			
102	85	105				
103	85	105				
104	85	105				
105	85	105				
106		105				
107		105				

108		105				
109		105				

二 医療職給料表（三）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給					
	1級	2級	3級	4級	5級	6級
1	17	29	13	21	25	21
2	17	30	14	22	26	22
3	17	31	15	23	27	23
4	18	32	16	24	28	24
5	19	33	17	25	29	25
6	20	34	18	26	30	26
7	21	35	19	27	31	27
8	22	36	20	28	32	28
9	24	37	21	29	33	29
10	25	38	22	30	34	30
11	26	39	23	31	35	31
12	28	40	24	32	36	32
13	29	41	25	33	37	33
14	30	42	26	34	38	34
15	31	43	27	35	39	35
16	32	44	28	36	40	36
17	33	45	29	37	42	37
18	34	46	30	38	44	38
19	35	47	31	39	46	39
20	36	48	32	40	48	44
21	37	49	33	41	50	49
22	38	50	34	42	52	54
23	39	51	35	43	54	57
24	40	52	36	44	56	57

2 5	4 1	5 3	3 7	4 5	5 8	5 7
2 6	4 2	5 4	3 8	4 6	6 0	5 7
2 7	4 3	5 5	3 9	4 7	6 2	5 7
2 8	4 4	5 6	4 0	4 8	6 4	5 7
2 9	4 5	5 7	4 1	4 9	7 0	5 7
3 0	4 6	5 8	4 2	5 0	7 6	5 7
3 1	4 7	5 9	4 3	5 1	8 2	5 7
3 2	4 8	6 0	4 4	5 2	8 5	5 7
3 3	4 9	6 1	4 5	5 3	8 5	5 7
3 4	5 0	6 2	4 6	5 4	8 5	5 7
3 5	5 1	6 3	4 7	5 5	8 5	5 7
3 6	5 2	6 4	4 8	5 6	8 5	5 7
3 7	5 3	6 5	4 9	5 7	8 5	5 7
3 8	5 4	6 6	5 0	5 8	8 5	5 7
3 9	5 5	6 7	5 1	5 9	8 5	5 7
4 0	5 6	6 8	5 2	6 0	8 5	5 7
4 1	5 8	6 9	5 3	6 1	8 5	5 7
4 2	6 0	7 0	5 4	6 2	8 5	
4 3	6 2	7 1	5 5	6 3	8 5	
4 4	6 4	7 2	5 6	6 4	8 5	
4 5	6 5	7 3	5 7	6 6	8 5	
4 6	6 6	7 4	5 8	6 8	8 5	
4 7	6 7	7 5	5 9	7 0	8 5	
4 8	6 8	7 6	6 0	7 2	8 5	
4 9	6 9	7 7	6 1	7 3	8 5	
5 0	7 0	7 8	6 2	7 4	8 5	
5 1	7 1	7 9	6 3	7 5	8 5	
5 2	7 2	8 0	6 4	7 6	8 5	
5 3	7 3	8 1	6 5	7 8	8 5	
5 4	7 4	8 2	6 6	8 0	8 5	

55	75	83	67	82	85	
56	76	84	68	84	85	
57	77	85	69	86	85	
58	78	86	70	88		
59	79	87	71	90		
60	80	88	72	94		
61	81	89	73	98		
62	82	90	74	102		
63	83	91	75	106		
64	84	92	76	108		
65	86	93	77	109		
66	88	94	78	109		
67	90	95	79	109		
68	92	96	80	109		
69	93	97	81	109		
70	94	98	82	109		
71	95	99	83	109		
72	96	100	84	109		
73	97	101	85	109		
74	98	102	86	109		
75	99	103	87	109		
76	100	104	88	109		
77	102	107	89	109		
78	104	110	90	109		
79	106	113	91	109		
80	108	116	92	109		
81	113	120	94	109		
82	118	124	96	109		
83	123	128	98	109		
84	128	132	100	109		

85	131	135	101	109		
86	134	140	102			
87	137	145	103			
88	140	150	106			
89	144	153	109			
90	148	153	112			
91	152	153	115			
92	156	153	118			
93	159	153	121			
94	162	153	121			
95	165	153	121			
96	168	153	121			
97	169	153	121			
98	169	153	121			
99	169	153	121			
100	169	153	121			
101	169	153	121			
102	169	153	121			
103	169	153	121			
104	169	153	121			
105	169	153	121			
106	169	153	121			
107	169	153	121			
108	169	153	121			
109	169	153	121			
110	169	153				
111	169	153				
112	169	153				
113	169	153				
114	169	153				

1 1 5	1 6 9	1 5 3				
1 1 6	1 6 9	1 5 3				
1 1 7	1 6 9	1 5 3				
1 1 8	1 6 9	1 5 3				
1 1 9	1 6 9	1 5 3				
1 2 0	1 6 9	1 5 3				
1 2 1	1 6 9	1 5 3				
1 2 2	1 6 9					
1 2 3	1 6 9					
1 2 4	1 6 9					
1 2 5	1 6 9					
1 2 6	1 6 9					
1 2 7	1 6 9					
1 2 8	1 6 9					
1 2 9	1 6 9					
1 3 0	1 6 9					
1 3 1	1 6 9					
1 3 2	1 6 9					
1 3 3	1 6 9					
1 3 4	1 6 9					
1 3 5	1 6 9					
1 3 6	1 6 9					
1 3 7	1 6 9					
1 3 8	1 6 9					
1 3 9	1 6 9					
1 4 0	1 6 9					
1 4 1	1 6 9					
1 4 2	1 6 9					
1 4 3	1 6 9					
1 4 4	1 6 9					

145	169					
146	169					
147	169					
148	169					
149	169					
150	169					
151	169					
152	169					
153	169					

ホ 研究職給料表降格時号給対応表

降格した日の 前日に受けて いた号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	25	41	25	12
2	26	42	26	19
3	27	43	27	26
4	28	44	28	33
5	29	45	29	40
6	30	46	30	49
7	31	47	31	57
8	32	48	32	57
9	33	51	33	57
10	34	54	34	57
11	35	57	35	57
12	36	60	36	57
13	37	62	38	57
14	38	64	40	57
15	39	66	42	
16	40	68	44	

17	42	71	45	
18	44	74	46	
19	46	77	47	
20	48	80	48	
21	49	81	51	
22	50	82	54	
23	51	83	57	
24	52	84	60	
25	54	88	62	
26	56	92	66	
27	58	96	69	
28	60	100	72	
29	63	103	75	
30	66	108	78	
31	69	113	81	
32	72	118	81	
33	74	121	81	
34	76	121	81	
35	78	121	81	
36	80	121	81	
37	82	121	81	
38	84	121	81	
39	86	121	81	
40	88	121	81	
41	90	121	81	
42	92	121	81	
43	94	121	81	
44	96	121	81	
45	97	121	81	
46	98	121	81	

47	99	121	81	
48	100	121	81	
49	101	121	81	
50	102	121	81	
51	103	121	81	
52	104	121	81	
53	107	121	81	
54	110	121	81	
55	113	121	81	
56	116	121	81	
57	118	121	81	
58	120	121		
59	121	121		
60	121	121		
61	121	121		
62	121	121		
63	121	121		
64	121	121		
65	121	121		
66	121	121		
67	121	121		
68	121	121		
69	121	121		
70	121	121		
71	121	121		
72	121	121		
73	121	121		
74	121	121		
75	121	121		
76	121	121		

77	121	121		
78	121	121		
79	121	121		
80	121	121		
81	121	121		
82	121			
83	121			
84	121			
85	121			
86	121			
87	121			
88	121			
89	121			
90	121			
91	121			
92	121			
93	121			
94	121			
95	121			
96	121			
97	121			
98	121			
99	121			
100	121			
101	121			
102	121			
103	121			
104	121			
105	121			
106	121			

107	121			
108	121			
109	121			
110	121			
111	121			
112	121			
113	121			
114	121			
115	121			
116	121			
117	121			
118	121			
119	121			
120	121			
121	121			

へ 福祉職給料表降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給				
	1級	2級	3級	4級	5級
1	37	25	13	21	17
2	38	26	14	22	18
3	39	27	15	23	19
4	40	28	16	24	20
5	41	29	17	25	22
6	42	30	18	26	24
7	43	31	19	27	26
8	44	32	20	28	28
9	46	33	21	29	30
10	48	34	22	30	32

1 1	5 0	3 5	2 3	3 1	3 4
1 2	5 2	3 6	2 4	3 2	3 6
1 3	5 4	3 7	2 5	3 3	4 0
1 4	5 6	3 8	2 6	3 4	4 4
1 5	5 8	3 9	2 7	3 5	5 5
1 6	6 0	4 0	2 8	3 6	6 5
1 7	6 2	4 1	2 9	3 7	6 5
1 8	6 4	4 2	3 0	3 8	6 5
1 9	6 6	4 3	3 1	3 9	6 5
2 0	6 8	4 4	3 2	4 0	6 5
2 1	7 0	4 5	3 3	4 1	6 5
2 2	7 2	4 6	3 4	4 2	6 5
2 3	7 4	4 7	3 5	4 3	6 5
2 4	7 6	4 8	3 6	4 4	6 5
2 5	7 7	4 9	3 8	4 5	6 5
2 6	7 8	5 0	4 0	4 6	6 5
2 7	7 9	5 1	4 2	4 7	6 5
2 8	8 0	5 2	4 4	4 8	6 5
2 9	8 2	5 3	4 6	5 0	6 5
3 0	8 4	5 4	4 8	5 2	6 5
3 1	8 6	5 5	5 0	5 4	6 5
3 2	8 8	5 6	5 2	5 6	6 5
3 3	9 0	5 7	5 5	5 8	6 5
3 4	9 2	5 8	5 8	6 0	6 5
3 5	9 4	5 9	6 1	6 2	6 5
3 6	9 6	6 0	6 4	6 4	6 5
3 7	9 8	6 1	6 8	6 6	6 5
3 8	1 0 0	6 2	7 5	7 6	6 5
3 9	1 0 2	6 3	8 2	8 5	6 5
4 0	1 0 4	6 4	8 9	8 5	6 5

4 1	1 0 8	6 5	8 9	8 5	6 5
4 2	1 1 2	6 6	8 9	8 5	6 5
4 3	1 1 6	6 7	8 9	8 5	6 5
4 4	1 2 0	6 8	8 9	8 5	6 5
4 5	1 2 4	6 9	8 9	8 5	6 5
4 6	1 2 8	7 0	8 9	8 5	
4 7	1 3 2	7 1	8 9	8 5	
4 8	1 3 6	7 2	8 9	8 5	
4 9	1 4 1	7 3	8 9	8 5	
5 0	1 4 6	7 4	8 9	8 5	
5 1	1 5 1	7 5	8 9	8 5	
5 2	1 5 3	7 6	8 9	8 5	
5 3	1 5 3	7 9	8 9	8 5	
5 4	1 5 3	8 2	8 9	8 5	
5 5	1 5 3	8 5	8 9	8 5	
5 6	1 5 3	8 8	8 9	8 5	
5 7	1 5 3	9 0	8 9	8 5	
5 8	1 5 3	9 2	8 9	8 5	
5 9	1 5 3	9 4	8 9	8 5	
6 0	1 5 3	9 6	8 9	8 5	
6 1	1 5 3	9 7	8 9	8 5	
6 2	1 5 3	9 8	8 9	8 5	
6 3	1 5 3	9 9	8 9	8 5	
6 4	1 5 3	1 1 7	8 9	8 5	
6 5	1 5 3	1 1 7	8 9	8 5	
6 6	1 5 3	1 1 7	8 9		
6 7	1 5 3	1 1 7	8 9		
6 8	1 5 3	1 1 7	8 9		
6 9	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 0	1 5 3	1 1 7	8 9		

7 1	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 2	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 3	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 4	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 5	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 6	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 7	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 8	1 5 3	1 1 7	8 9		
7 9	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 0	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 1	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 2	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 3	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 4	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 5	1 5 3	1 1 7	8 9		
8 6	1 5 3	1 1 7			
8 7	1 5 3	1 1 7			
8 8	1 5 3	1 1 7			
8 9	1 5 3	1 1 7			
9 0	1 5 3				
9 1	1 5 3				
9 2	1 5 3				
9 3	1 5 3				
9 4	1 5 3				
9 5	1 5 3				
9 6	1 5 3				
9 7	1 5 3				
9 8	1 5 3				
9 9	1 5 3				
1 0 0	1 5 3				

101	153				
102	153				
103	153				
104	153				
105	153				
106	153				
107	153				
108	153				
109	153				
110	153				
111	153				
112	153				
113	153				
114	153				
115	153				
116	153				
117	153				

別表第十福祉保健部衛生業務課の項の前に次のように加える。

高度政策推進局高度政策企画イニシアチブ	県政にとって重要な課題を解決するためのプロジェクトの企画及び当該プロジェクトの実施に付随する部下の指揮監督、庁内調整等の業務に従事する職員	一
---------------------	---	---

「事務局長

別表第十二知事の事務部局の部本庁の項中 感染症対策統轄官補 を「事務

DX・情報政策推進統括官」

「多様性・働き方統括官

こども・次世代統括官

富士山未来・次世代交

山梨ブランド・国際戦

感染症対策統括官

スポーツ統括官

知事政策補佐官

地域エネルギー戦略監

「知事政策補佐官

局長」に、 地域ブランド・広聴広報統括官

を 富士山保全・観光エコシステム推進統括官」

通統括官
略統括官

に、「歳入確保対策監」を 財産高度化戦略監

市町村・広域連携戦略監

に、「ス

」

「人口減少危機対策監

人口減少調査監

「ポーツ戦略推進監」を「文化振興戦略監」に、

感染症対策監

地域ブランド推進監

富士山保全・観光エコシステム推進

富士五湖自然首都圏推進監

「感染症対策監

観光政策推進監

観光振興監

観光地経営支援監

南アルプス観光振

富士山観光振興監

を「高度政策推進監」に、

新事業チャレンジ推進監

情報政策推進監

DX推進監

「国際戦略監

リニア・次世代交通推進監

「観光推進監」を

「観光推進監」を

「厚生管理監

「こども

デザイン推進監」を

「厚生管

介護保険指導監」を

高齢者

支援対策監

監

に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」

に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」

健康づくり推進監」

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域
健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

健康づくり推進監」
に改め、同部富士山世界遺産センターの項を削り、同部中北地域

このころの発達総合支援センター	所長	五種（人事委員会が認める者にあつては四種）
中央児童相談所	所長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）
	五種	

副所長		六種（人事委員会が認める者にあつては五種）
次長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）	
幹	児童福祉指導	八種（人事委員会が認める者にあつては七種）
所長	五種	
次長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）	
幹	児童福祉指導	八種（人事委員会が認める者にあつては七種）
園長	五種	
副園長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）	
所長	五種（人事委員会が認める者にあつては四種）	
次長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）	
幹	心理治療指導	七種

別表第十二知事の事務部局の部産業技術短期大学校の項、峡南高等技術専門校の項及び就業支援センターの項を次のように改める。

中北地域県民センター		所長	四種（人事委員会が認める者にあつては二種又は三種）
次長	五種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		

峡東地域県民センター		地域防災幹	七種
所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）		
次長	五種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		
地域防災幹	七種		
所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）		
次長	五種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		
地域防災幹	七種		
所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）		
次長	五種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		
地域防災幹	七種		
次長（西八代合同庁舎に勤務する者）	七種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		
次長	五種		
所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）		

別表第十二知事の事務部局の部職員研修所の項の前に次のように加える。

富士・東部地域県民センター		所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）
次長	五種		
工事検査幹	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）		
地域防災幹	七種		
所長	四種（人事委員会が認める者にあつては三種）		

次長 六種（人事委員会が認める者にあつては五種）

別表第十二知事の事務部局の部富士・東部保健福祉事務所の項の次に次のように加える。

女性相談支援センター	所長	五種
	次長	七種

別表第十二知事の事務部局の部女性相談支援センターの項、中央児童相談所の項、都留児童相談所の項、甲陽学園の項、こころの発達総合支援センターの項及び子ども心理治療センターうぐいすの杜の項を削り、同部宝石美術専門学校の項の次に次のように加える。

産業技術短期大 学校	事務局長	三種（人事委員会が認める者にあつては一種又は二種）
	校長	三種
	事務局次長	五種（都留に駐在する者にあつては六種）
	教務指導部長	七種
	校長	五種
	副校長	七種（人事委員会が認める者にあつては六種）
峡南高等技術専門校	校長	五種
就業支援センター	所長	五種
	副所長	

別表第十二知事の事務部局の部文学館の項の次に次のように加える。

富士山世界遺産	副所長	五種（人事委員会が認める者にあつては四種）
---------	-----	-----------------------

センター

別表第十二知事の事務部局の部富士・東部農務事務所の項中

農村整備振興幹	七種
工事施工管理幹	七種

七種
八種
を
農村整備振興幹
七種
に改め、同部富士・東部建設事務所の項中

「工事施工管理幹
技術審査幹」を「技術審査幹」に改め、同表教育委員会事務局の部総合教育センターの項中

学校運営支援統括幹	五種
次長	六種

を
次長
六種

に改める。

（山梨県学校職員の給与に関する規則の一部改正）

第二条 山梨県学校職員の給与に関する規則（昭和三十二年山梨県人事委員会規則第八号）の一部を次のように改正する。

第十六条第一項中「別表第四」を「別表第四イ」に、「昇給号給数表」を「行政職給料表七級以下職員相当職員昇給号給数表」に改め、「掲げる号給数」の下に「（第二十條の五の二に規定する職員にあつては、別表第四ロに定める行政職給料表八級以上職員相当職員昇給号給数表のC欄に掲げる号給数）」を加える。
第二十條の四を次のように改める。

第二十条の四 削除

第二十条の五の次に次の一条を加える。

(行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員)

第二十条の五の二 条例第八条第三項第二号の人事委員会規則で定める職員は、教育職給料表(三)の適用を受ける職員でその職務の級が五級であるものとする。

第二十一条第一項中「一級上位の職務の級」の下に「(承認を要する職務の級へ昇格させる場合にあつては、上位の職務の級)」を加える。

第二十四条の三中「降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給(当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合にあつては、当該最低の号給)」を「次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める号給」に改め、同条に次の各号を加える。

一 次号に掲げる職員以外の職員 降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給(当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合にあつては、当該最低の号給)

二 第二十条の五の二に規定する職員 降号した日の前日に受けていた号給より一号給下位の号給

第二十八条第一号中「配偶者」の下に「(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)」を加える。

第二十八条の三第一項を次のように改める。

新たに条例第十二条第一項の職員たる要件を具備するに至つた職員は、人事委員会が定める様式の扶養親族届により、その旨を速やかに任命権者(その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。)に届け出なければならない。扶養手当を受けている職員の届出に係る扶養親族の恒常的な所得の年間の見込額その他の扶養の事実等に変更があつた場合についても、同様とする。

第二十八条の三中第五項を第六項とし、第四項を第五項とし、第三項を第四項とし、同条第二項中「(その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。)」を削り、「前項」を「第一項」に、「ならない。」を「ならない。第二項に規定する場合においても、同様とする。」に改め、同項を同条第三項とし、同条第一項の次に次の一項を加える。

2 前項の規定にかかわらず、任命権者において扶養の事実等を認定することができるときは、人事委員会が定める場合には、同項の規定による届出を要しない。

第二十九条の次に次の一条を加える。

(支給の始期及び終期)

第二十九条の二 扶養手当の支給は、職員が新たに条例第十二条第一項の職員たる要

件を具備するに至つた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、職員が同項に規定する要件を欠くに至つた日(人事委員会が定める場合にあつては、当該要件を欠くに至つた日以降の日で人事委員会が定める日)の属する月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、第二十八条の三第一項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から十五日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

2 扶養手当を受けている職員にその月額を変更すべき事実が生じたときは、その事実の生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当の月額を増額して改定する場合について準用する。

第三十二条の見出し中「へき地手当」を「へき地手当」に改め、同条第一項中「へき地学校に」を「へき地学校に」に、「へき地手当」を「へき地手当」に改め、「合計額」の下に「(定年前再任用短時間勤務職員にあつては、給料の月額)」を加え、「へき地学校の」を「へき地学校の」に改め、同条第二項中「へき地学校」を「へき地学校」に改める。

第三十一条の見出し中「へき地手当」を「へき地手当」に改め、同条第一項中「へき地手当」を「へき地手当」に改め、同項第一号中「へき地学校」を「へき地学校」に、「へき地等学校」を「へき地等学校」に改め、同項第二号中「へき地等学校」を「へき地等学校」に改め、同条第二項中「合計額」の下に「(定年前再任用短時間勤務職員にあつては、給料の月額)」を加える。

第三十六条の二第一項中「第二十条の二第三項第一号」を「第二十条の二第三項」に、「勤務に」を「同条第一項の勤務に」に改め、同条第二項から第五項までを削り、同条の次に次の三条を加える。

第三十六条の三 条例第二十条の二第三項第一号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(勤務に従事した時間が一時間以上三時間未満の場合はその額に百分の七十、一時間未満の場合はその額に百分の四十をそれぞれ乗じて得た額)とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第七の三に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

- イ 五種 八千円
- ロ 六種 七千円
- ハ 七種 六千円

ニ 八種 五千円

二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第七の三に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 五種 七千円

ロ 六種 六千円

ハ 七種 五千円

ニ 八種 四千円

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 一万二千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

2 条例第二十條の二第三項第二号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第七の三に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 五種 四千円

ロ 六種 三千五百円

ハ 七種 三千円

ニ 八種 二千五百円

二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第七の三に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 五種 三千五百円

ロ 六種 三千円

ハ 七種 二千五百円

ニ 八種 二千円

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 六千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

第三十六條の四 次に掲げる場合には、条例第二十條の二第二項の規定による管理職員特別勤務手当を支給しない。この場合において、職員がした同条第二項の勤務は、同条第一項の勤務とみなす。

一 条例第二十條の二第一項の勤務をした後、引き続き同条第二項の勤務をした場合

二 条例第二十條の二第二項の勤務をした後、引き続き同条第一項の勤務をした場合

第三十六條の五 任命権者（その委任を受けた者を含む。）は、管理職員特別勤務実績簿及び管理職員特別勤務手当整理簿を作成し、これを保管しなければならない。附則第二条（見出しを含む。）及び附則第三条（見出しを含む。）中「附則第八項」を「附則第七項」に改める。

附則第四条の見出し中「附則第八項」を「附則第七項」に改め、同条中「第三十六條の二第二項及び第三項」を「第三十六條の三」に、「同条第二項第一号及び第三項第一号」を「同条第一項第一号並びに第二項第一号及び第三号」に改め、同条の次に次の二条を加える。

（令和七年改正条例附則第四条の規定が適用される間の読替え）

第五條 令和七年四月一日から令和八年三月三十一日までの間は、第二十八條中「条例」とあるのは「山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号） 附則第四条第二項の規定により読み替えられた条例（以下「読替え後の条例」という。）」と、第二十八條の二中「条例」とあるのは「読替え後の条例」と、第二十八條の三第一項中「新たに条例」とあるのは「新たに読替え後の条例」と、第二十九條の二第一項中「条例」とあるのは「読替え後の条例」とする。（行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員）

第六條 山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号） 附則第四条第二項の規定により読み替えられた条例第十二條第三項に規定する職務の級が山梨県職員給与条例別表第一の行政職給料表の八級以上に相当する教育職員として人事委員会規則で定める教育職員は、第二十八條の二に規定する職員とする。別表第四から別表第四の三までを次のように改める。

別表第四 昇給号給数表（第十六条、第二十条の五関係）

イ 行政職給料表七級以下職員相当職員昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号 給数	8以上	6	4（教育職給料表(一)の適用を受ける職員でその職務の級が4級であるもの、教育職給料表(二)の適用を受ける職員でその職務の級が4級であるもの又は教育職給料表(三)の適用を受ける職員でその職務の級が4級であるものにあつては、3)	2	0
	2以上	1	0	0	0

備考

- この表は、第二十条の五の二に規定する職員以外の職員に適用する。
- この表に定める上段の号給数は条例第八条第三項の規定の適用を受ける職員以外の職員に、下段の号給数は同項の規定の適用を受ける職員に適用する。

ロ 行政職給料表八級以上職員相当職員昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号 給数	2	1	0	0	0

備考

この表は、第二十条の五の二に規定する職員に適用する。

別表第四の二 昇格時号給対応表（第二十三条関係）

イ 教育職給料表（一）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給				
	2級	特2級	3級		4級
			2級からの昇 格の場合	特2級からの 昇格の場合	
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1
17	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1
22	2	1	1	1	1
23	3	1	1	1	1
24	4	1	1	1	1

2 5	5	1	1	1	1
2 6	6	1	1	1	1
2 7	7	1	1	1	1
2 8	8	1	1	1	1
2 9	9	1	1	1	1
3 0	1 0	1	1	2	1
3 1	1 1	1	1	3	1
3 2	1 2	1	1	4	1
3 3	1 3	1	1	5	1
3 4	1 4	1	1	6	1
3 5	1 5	1	1	7	1
3 6	1 6	1	1	8	1
3 7	1 7	1	1	9	1
3 8	1 8	2	1	1 0	1
3 9	1 9	3	1	1 1	1
4 0	2 0	4	1	1 2	1
4 1	2 1	5	1	1 3	1
4 2	2 2	6	1	1 4	2
4 3	2 3	7	1	1 5	3
4 4	2 4	8	1	1 6	4
4 5	2 5	9	1	1 7	5
4 6	2 5	1 0	1	1 8	6
4 7	2 6	1 1	1	1 9	7
4 8	2 6	1 2	1	2 0	8
4 9	2 7	1 3	1	2 1	9
5 0	2 7	1 4	1	2 2	9
5 1	2 8	1 5	1	2 3	1 0
5 2	2 8	1 6	1	2 4	1 0
5 3	2 9	1 7	1	2 5	1 1
5 4	2 9	1 8	1	2 6	1 1

55	30	19	1	27	12
56	30	20	1	28	12
57	31	21	1	29	13
58	31	22	1	30	13
59	32	23	1	31	14
60	32	24	1	32	14
61	33	25	1	33	15
62	33	26	1	34	
63	34	27	1	35	
64	34	28	1	36	
65	35	29	1	37	
66	35	30	1	38	
67	36	31	1	39	
68	36	32	1	40	
69	37	33	1	41	
70	37	34	1	42	
71	38	35	1	43	
72	38	36	1	44	
73	39	37	1	45	
74	39	38	2	46	
75	40	39	3	47	
76	40	40	4	48	
77	41	41	5	49	
78	41	42	6	50	
79	42	43	7	51	
80	42	44	8	52	
81	43	45	9	52	
82	43	46	10	52	
83	44	47	11	53	
84	44	48	12	53	

8 5	4 5	4 9	1 3	5 3	
8 6	4 5	5 0	1 4	5 4	
8 7	4 6	5 1	1 5	5 4	
8 8	4 6	5 2	1 6	5 4	
8 9	4 7	5 3	1 7	5 5	
9 0	4 7	5 4	1 8	5 5	
9 1	4 8	5 5	1 9	5 5	
9 2	4 8	5 6	2 0	5 6	
9 3	4 9	5 7	2 1	5 6	
9 4	4 9	5 8	2 2	5 6	
9 5	5 0	5 9	2 3	5 7	
9 6	5 0	6 0	2 4	5 7	
9 7	5 1	6 1	2 5	5 7	
9 8	5 1	6 2	2 6	5 7	
9 9	5 2	6 3	2 7	5 7	
1 0 0	5 2	6 4	2 8	5 8	
1 0 1	5 3	6 5	2 9	5 8	
1 0 2	5 3	6 6	3 0	5 8	
1 0 3	5 4	6 7	3 1	5 9	
1 0 4	5 4	6 8	3 2	5 9	
1 0 5	5 5	6 9	3 3	5 9	
1 0 6	5 5	7 0	3 4		
1 0 7	5 6	7 1	3 5		
1 0 8	5 6	7 2	3 6		
1 0 9	5 7	7 3	3 7		
1 1 0	5 7	7 4	3 7		
1 1 1	5 7	7 5	3 8		
1 1 2	5 7	7 6	3 8		
1 1 3	5 8	7 7	3 9		
1 1 4	5 8	7 7	3 9		

1 1 5	5 8	7 8	4 0		
1 1 6	5 8	7 8	4 0		
1 1 7	5 9	7 9	4 1		
1 1 8	5 9	7 9	4 1		
1 1 9	5 9	8 0	4 1		
1 2 0	5 9	8 0	4 1		
1 2 1	6 0	8 0	4 1		
1 2 2	6 0	8 0	4 2		
1 2 3	6 0	8 0	4 2		
1 2 4	6 0	8 0	4 2		
1 2 5	6 1	8 0	4 2		
1 2 6	6 1	8 0	4 2		
1 2 7	6 1	8 0	4 2		
1 2 8	6 1	8 0	4 2		
1 2 9	6 1	8 0	4 2		
1 3 0	6 1	8 0	4 2		
1 3 1	6 2	8 0	4 2		
1 3 2	6 2	8 0	4 2		
1 3 3	6 2	8 0	4 2		
1 3 4	6 2	8 0	4 2		
1 3 5	6 2	8 0	4 2		
1 3 6	6 2	8 0	4 2		
1 3 7	6 3	8 0	4 2		
1 3 8	6 3	8 0	4 2		
1 3 9	6 3	8 0	4 3		
1 4 0	6 3	8 0	4 3		
1 4 1	6 3	8 1	4 3		
1 4 2	6 3	8 1	4 3		
1 4 3	6 4	8 2	4 3		
1 4 4	6 4	8 2	4 4		

1 4 5	6 4	8 3	4 4		
1 4 6	6 4				
1 4 7	6 4				
1 4 8	6 4				
1 4 9	6 5				
1 5 0	6 5				
1 5 1	6 6				
1 5 2	6 6				
1 5 3	6 7				

ロ 教育職給料表（二）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給				
	2級	特2級	3級		4級
			2級からの昇 格の場合	特2級からの 昇格の場合	
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
1 0	2	1	1	2	1
1 1	3	1	1	3	1
1 2	4	1	1	4	1
1 3	5	1	1	5	1
1 4	6	1	1	6	1
1 5	7	1	1	7	1
1 6	8	1	1	8	1

17	9	1	1	9	1
18	10	1	1	10	1
19	11	1	1	11	1
20	12	1	1	12	1
21	13	1	1	13	1
22	14	1	1	14	1
23	15	1	1	15	1
24	16	1	1	16	1
25	17	1	1	17	1
26	18	1	1	18	1
27	19	1	1	19	1
28	20	1	1	20	1
29	21	1	1	21	1
30	22	1	1	22	1
31	23	1	1	23	1
32	24	1	1	24	1
33	25	1	1	25	1
34	26	1	1	26	1
35	27	1	1	27	1
36	28	1	1	28	1
37	29	1	1	29	1
38	30	1	1	30	1
39	31	1	1	31	1
40	32	1	1	32	1
41	33	1	1	33	1
42	34	1	1	34	1
43	35	1	1	35	1
44	36	1	1	36	1
45	37	1	1	37	1
46	37	1	1	38	1

47	38	1	1	39	1
48	38	1	1	40	1
49	39	1	1	41	1
50	39	2	1	42	1
51	40	3	1	43	1
52	40	4	1	44	1
53	41	5	1	45	1
54	41	6	1	46	1
55	42	7	1	47	1
56	42	8	1	48	1
57	43	9	1	49	1
58	43	10	1	50	1
59	44	11	1	51	1
60	44	12	1	52	1
61	45	13	1	53	1
62	45	14	1	54	2
63	46	15	1	55	3
64	46	16	1	56	4
65	47	17	1	57	4
66	47	18	2	58	4
67	48	19	3	59	4
68	48	20	4	60	4
69	49	21	5	61	5
70	49	22	6	62	5
71	50	23	7	63	5
72	50	24	8	64	5
73	51	25	9	65	5
74	51	26	10	66	6
75	52	27	11	67	6
76	52	28	12	68	6

77	53	29	13	69	6
78	53	30	14	70	6
79	53	31	15	71	7
80	54	32	16	72	7
81	54	33	17	72	7
82	54	34	18	72	
83	55	35	19	72	
84	55	36	20	72	
85	55	37	21	72	
86	56	38	22	72	
87	56	39	23	72	
88	56	40	24	72	
89	57	41	25	72	
90	57	42	26	73	
91	58	43	27	74	
92	58	44	28	75	
93	59	45	29	75	
94	59	46	30	76	
95	60	47	31	77	
96	60	48	32	78	
97	61	49	33	79	
98	61	50	34	80	
99	61	51	35	81	
100	61	52	36	81	
101	62	53	37	81	
102	62	54	38	81	
103	62	55	39	81	
104	62	56	40	81	
105	63	57	41	81	
106	63	58	42		

107	63	59	43		
108	63	60	44		
109	64	61	45		
110	64	62	46		
111	64	63	47		
112	64	64	48		
113	65	65	49		
114	65	66	50		
115	65	67	51		
116	65	68	52		
117	66	69	53		
118	66	70	53		
119	66	71	54		
120	66	72	54		
121	67	73	55		
122	67	74	55		
123	67	75	56		
124	67	76	56		
125	68	77	57		
126		78	58		
127		79	59		
128		80	60		
129		81	61		
130		82	61		
131		83	61		
132		84	62		
133		84	62		
134		84	62		
135		84	62		
136		84	62		

137		84	62		
138		84	62		
139		84	62		
140		84	62		
141		84	62		
142		84	62		
143		84	62		
144		84	62		
145		84	62		
146		84	62		
147		84	62		
148		84	62		
149		84	62		
150		84	62		
151		84	62		
152		84	62		
153		84	63		
154		84	63		
155		84	63		
156		85	63		
157		86	64		

ハ 教育職給料表（三）昇格時号給対応表

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	3級	4級	5級
1	1	1	1	1
2	1	1	1	2
3	1	1	1	3
4	1	1	1	4
5	1	1	1	5

6	1	1	1	5
7	1	1	1	5
8	1	1	1	5
9	1	1	1	5
10	1	1	1	5
11	1	1	1	5
12	1	1	1	5
13	1	1	1	5
14	2	1	1	5
15	3	1	1	5
16	4	1	1	5
17	5	1	1	5
18	6	1	1	
19	7	1	1	
20	8	1	1	
21	9	1	1	
22	10	1	1	
23	11	1	1	
24	12	1	1	
25	13	1	1	
26	14	1	1	
27	15	1	1	
28	16	1	1	
29	17	1	1	
30	18	1	1	
31	19	1	1	
32	20	1	1	
33	21	1	1	
34	22	1	1	
35	23	1	1	

36	24	1	1	
37	25	1	1	
38	25	2	2	
39	26	3	2	
40	26	4	2	
41	27	5	2	
42	27	6	2	
43	28	7	2	
44	28	8	2	
45	29	9	3	
46	29	10	3	
47	29	11	3	
48	29	12	3	
49	30	13	3	
50	30	14	3	
51	30	15	3	
52	30	16	4	
53	31	17	4	
54	31	18	4	
55	31	19	4	
56	31	20	4	
57	32	21	4	
58	32	22	4	
59	32	23	4	
60	32	24	4	
61	33	25	5	
62	33	26	5	
63	34	27	5	
64	34	28	5	
65	35	29	5	

66	35	29	5	
67	36	30	6	
68	36	30	6	
69	37	31	6	
70	37	31	6	
71	37	32	6	
72	38	32	6	
73	38	33	7	
74	38	34	7	
75	39	35	7	
76	39	36	7	
77	39	37	7	
78	40	38	7	
79	40	39	7	
80	40	40	7	
81	41	41	7	
82	41	42	7	
83	42	43	8	
84	42	44	8	
85	43	45	8	
86	43	46	8	
87	44	47	8	
88	44	48	8	
89	45	49	8	
90	45	50	8	
91	45	51	8	
92	46	52	8	
93	46	53	8	
94	46	53	8	
95	47	54	8	

96	47	54	8	
97	47	55	8	
98	48	55		
99	48	56		
100	48	56		
101	49	57		
102	49	58		
103	49	59		
104	49	60		
105	50	61		
106	50	62		
107	50	63		
108	50	64		
109	51	64		
110	51	64		
111	51	64		
112	51	64		
113	52	64		
114	52	64		
115	52	64		
116	52	64		
117	53	64		
118	53	64		
119	53	64		
120	53	64		
121	53	64		
122	53	64		
123	54	64		
124	54	64		
125	54	64		

1 2 6	5 4			
1 2 7	5 4			
1 2 8	5 4			
1 2 9	5 5			
1 3 0	5 5			
1 3 1	5 5			
1 3 2	5 5			
1 3 3	5 5			
1 3 4	5 5			
1 3 5	5 6			
1 3 6	5 6			
1 3 7	5 6			
1 3 8	5 6			
1 3 9	5 6			
1 4 0	5 6			
1 4 1	5 7			

別表第四の三 降格時号給対応表（第二十四条の二関係）

イ 教育職給料表（一）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給				
	1級	2級		特2級	3級
		特2級からの 降格の場合	3級からの降 格の場合		
1	2 1	3 7	7 3	3 6	4 1
2	2 2	3 8	7 4	3 6	4 2
3	2 3	3 9	7 5	3 6	4 3
4	2 4	4 0	7 6	3 7	4 4
5	2 5	4 1	7 7	3 8	4 5
6	2 6	4 2	7 8	3 9	4 6
7	2 7	4 3	7 9	4 0	4 7
8	2 8	4 4	8 0	4 1	4 8
9	2 9	4 5	8 1	4 2	5 0
1 0	3 0	4 6	8 2	4 3	5 2
1 1	3 1	4 7	8 3	4 4	5 4
1 2	3 2	4 8	8 4	4 5	5 6
1 3	3 3	4 9	8 5	4 6	5 8
1 4	3 4	5 0	8 6	4 7	6 0
1 5	3 5	5 1	8 7	4 8	6 1
1 6	3 6	5 2	8 8	4 9	6 1
1 7	3 7	5 3	8 9	5 0	6 1
1 8	3 8	5 4	9 0	5 1	6 1
1 9	3 9	5 5	9 1	5 2	6 1
2 0	4 0	5 6	9 2	5 4	6 1
2 1	4 1	5 7	9 3	5 5	6 1
2 2	4 2	5 8	9 4	5 6	
2 3	4 3	5 9	9 5	5 7	
2 4	4 4	6 0	9 6	5 8	

25	46	61	97	59	
26	48	62	98	60	
27	50	63	99	61	
28	52	64	100	62	
29	54	65	101	63	
30	56	66	102	64	
31	58	67	103	66	
32	60	68	104	67	
33	62	69	105	68	
34	64	70	106	69	
35	66	71	107	70	
36	68	72	108	71	
37	70	73	110	73	
38	72	74	112	74	
39	74	75	114	76	
40	76	76	116	77	
41	78	77	121	79	
42	80	78	138	80	
43	82	79	143	82	
44	84	80	145	83	
45	86	81	145	83	
46	88	82	145	83	
47	90	83	145	83	
48	92	84	145	83	
49	94	85	145	83	
50	96	86	145	83	
51	98	87	145	83	
52	100	88	145	83	
53	102	89	145	83	
54	104	90	145	83	

55	106	91	145	83	
56	108	92	145	83	
57	112	93	145	83	
58	116	94	145	83	
59	120	95	145	83	
60	124	96	145	83	
61	130	97	145	83	
62	136	98			
63	142	99			
64	148	100			
65	150	101			
66	152	102			
67	153	103			
68	153	104			
69	153	106			
70	153	108			
71	153	110			
72	153	112			
73	153	114			
74	153	116			
75	153	118			
76	153	120			
77	153	125			
78	153	130			
79	153	135			
80	153	140			
81	153	142			
82	153	144			
83	153	145			
84	153	145			

85	153	145			
86	153	145			
87	153	145			
88	153	145			
89	153	145			
90	153	145			
91	153	145			
92	153	145			
93	153	145			
94	153	145			
95	153	145			
96	153	145			
97	153	145			
98	153	145			
99	153	145			
100	153	145			
101	153	145			
102	153	145			
103	153	145			
104	153	145			
105	153	145			
106	153				
107	153				
108	153				
109	153				
110	153				
111	153				
112	153				
113	153				
114	153				

1 1 5	1 5 3				
1 1 6	1 5 3				
1 1 7	1 5 3				
1 1 8	1 5 3				
1 1 9	1 5 3				
1 2 0	1 5 3				
1 2 1	1 5 3				
1 2 2	1 5 3				
1 2 3	1 5 3				
1 2 4	1 5 3				
1 2 5	1 5 3				
1 2 6	1 5 3				
1 2 7	1 5 3				
1 2 8	1 5 3				
1 2 9	1 5 3				
1 3 0	1 5 3				
1 3 1	1 5 3				
1 3 2	1 5 3				
1 3 3	1 5 3				
1 3 4	1 5 3				
1 3 5	1 5 3				
1 3 6	1 5 3				
1 3 7	1 5 3				
1 3 8	1 5 3				
1 3 9	1 5 3				
1 4 0	1 5 3				
1 4 1	1 5 3				
1 4 2	1 5 3				
1 4 3	1 5 3				
1 4 4	1 5 3				

1 4 5	1 5 3				
-------	-------	--	--	--	--

ロ 教育職給料表（二）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給				
	1 級	2 級		特 2 級	3 級
		特 2 級からの 降格の場合	3 級からの降 格の場合		
1	9	4 9	6 5	1 7	6 1
2	1 0	5 0	6 6	1 7	6 2
3	1 0	5 1	6 7	1 7	6 3
4	1 1	5 2	6 8	1 8	6 8
5	1 2	5 3	6 9	2 0	7 3
6	1 3	5 4	7 0	2 1	7 8
7	1 4	5 5	7 1	2 2	8 1
8	1 5	5 6	7 2	2 3	8 1
9	1 7	5 7	7 3	2 4	8 1
1 0	1 8	5 8	7 4	2 5	8 1
1 1	1 9	5 9	7 5	2 6	8 1
1 2	2 0	6 0	7 6	2 7	8 1
1 3	2 1	6 1	7 7	2 8	8 1
1 4	2 2	6 2	7 8	2 9	8 1
1 5	2 3	6 3	7 9	3 0	8 1
1 6	2 4	6 4	8 0	3 1	8 1
1 7	2 5	6 5	8 1	3 2	8 1
1 8	2 6	6 6	8 2	3 3	8 1
1 9	2 7	6 7	8 3	3 4	8 1
2 0	2 8	6 8	8 4	3 5	8 1
2 1	2 9	6 9	8 5	3 6	8 1
2 2	3 0	7 0	8 6	3 6	
2 3	3 1	7 1	8 7	3 7	
2 4	3 2	7 2	8 8	3 8	

2 5	3 3	7 3	8 9	3 9	
2 6	3 4	7 4	9 0	4 0	
2 7	3 5	7 5	9 1	4 1	
2 8	3 6	7 6	9 2	4 2	
2 9	3 7	7 7	9 3	4 3	
3 0	3 8	7 8	9 4	4 4	
3 1	3 9	7 9	9 5	4 5	
3 2	4 0	8 0	9 6	4 6	
3 3	4 1	8 1	9 7	4 7	
3 4	4 2	8 2	9 8	4 8	
3 5	4 3	8 3	9 9	4 9	
3 6	4 4	8 4	1 0 0	5 0	
3 7	4 6	8 5	1 0 1	5 1	
3 8	4 8	8 6	1 0 2	5 3	
3 9	5 0	8 7	1 0 3	5 4	
4 0	5 2	8 8	1 0 4	5 5	
4 1	5 4	8 9	1 0 5	5 6	
4 2	5 6	9 0	1 0 6	5 7	
4 3	5 8	9 1	1 0 7	5 9	
4 4	6 0	9 2	1 0 8	6 0	
4 5	6 2	9 3	1 0 9	6 1	
4 6	6 4	9 4	1 1 0	6 2	
4 7	6 6	9 5	1 1 1	6 3	
4 8	6 8	9 6	1 1 2	6 4	
4 9	7 0	9 7	1 1 3	6 5	
5 0	7 2	9 8	1 1 4	6 6	
5 1	7 4	9 9	1 1 5	6 7	
5 2	7 6	1 0 0	1 1 6	6 8	
5 3	7 9	1 0 1	1 1 8	7 0	
5 4	8 2	1 0 2	1 2 0	7 2	

55	85	103	122	74	
56	88	104	124	76	
57	90	105	125	77	
58	92	106	126	78	
59	94	107	127	79	
60	96	108	128	80	
61	100	109	131	83	
62	104	110	152	84	
63	108	111	156	85	
64	112	112	157	86	
65	116	114	157	86	
66	120	116	157	86	
67	124	118	157	86	
68	125	120	157	86	
69	125	121	157	86	
70	125	122	157	86	
71	125	123	157	86	
72	125	124	157	86	
73	125	125	157	86	
74	125	126	157	86	
75	125	127	157	86	
76	125	128	157	86	
77	125	130	157	86	
78	125	134	157	86	
79	125	138	157	86	
80	125	142	157	86	
81	125	146	157	86	
82	125	150			
83	125	153			
84	125	156			

85	125	157			
86	125	157			
87	125	157			
88	125	157			
89	125	157			
90	125	157			
91	125	157			
92	125	157			
93	125	157			
94	125	157			
95	125	157			
96	125	157			
97	125	157			
98	125	157			
99	125	157			
100	125	157			
101	125	157			
102	125	157			
103	125	157			
104	125	157			
105	125	157			
106	125				
107	125				
108	125				
109	125				
110	125				
111	125				
112	125				
113	125				
114	125				

1 1 5	1 2 5				
1 1 6	1 2 5				
1 1 7	1 2 5				
1 1 8	1 2 5				
1 1 9	1 2 5				
1 2 0	1 2 5				
1 2 1	1 2 5				
1 2 2	1 2 5				
1 2 3	1 2 5				
1 2 4	1 2 5				
1 2 5	1 2 5				
1 2 6	1 2 5				
1 2 7	1 2 5				
1 2 8	1 2 5				
1 2 9	1 2 5				
1 3 0	1 2 5				
1 3 1	1 2 5				
1 3 2	1 2 5				
1 3 3	1 2 5				
1 3 4	1 2 5				
1 3 5	1 2 5				
1 3 6	1 2 5				
1 3 7	1 2 5				
1 3 8	1 2 5				
1 3 9	1 2 5				
1 4 0	1 2 5				
1 4 1	1 2 5				
1 4 2	1 2 5				
1 4 3	1 2 5				
1 4 4	1 2 5				

145	125				
146	125				
147	125				
148	125				
149	125				
150	125				
151	125				
152	125				
153	125				
154	125				
155	125				
156	125				
157	125				

ハ 教育職給料表（三）降格時号給対応表

降格した日の前 日に受けていた 号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	13	37	37	1
2	14	38	44	2
3	14	39	51	3
4	15	40	60	4
5	16	41	66	17
6	18	42	72	17
7	19	43	82	17
8	20	44	97	17
9	21	45	97	17
10	22	46	97	
11	23	47	97	
12	24	48	97	
13	25	49	97	

1 4	2 6	5 0	9 7	
1 5	2 7	5 1	9 7	
1 6	2 8	5 2	9 7	
1 7	2 9	5 3	9 7	
1 8	3 0	5 4		
1 9	3 1	5 5		
2 0	3 2	5 6		
2 1	3 3	5 7		
2 2	3 4	5 8		
2 3	3 5	5 9		
2 4	3 6	6 0		
2 5	3 8	6 1		
2 6	4 0	6 2		
2 7	4 2	6 3		
2 8	4 4	6 4		
2 9	4 8	6 6		
3 0	5 2	6 8		
3 1	5 6	7 0		
3 2	6 0	7 2		
3 3	6 2	7 3		
3 4	6 4	7 4		
3 5	6 6	7 5		
3 6	6 8	7 6		
3 7	7 1	7 7		
3 8	7 4	7 8		
3 9	7 7	7 9		
4 0	8 0	8 0		
4 1	8 2	8 1		
4 2	8 4	8 2		
4 3	8 6	8 3		

44	88	84		
45	91	85		
46	94	86		
47	97	87		
48	100	88		
49	104	89		
50	108	90		
51	112	91		
52	116	92		
53	122	94		
54	128	96		
55	134	98		
56	140	100		
57	141	101		
58	141	102		
59	141	103		
60	141	104		
61	141	105		
62	141	106		
63	141	107		
64	141	125		
65	141	125		
66	141	125		
67	141	125		
68	141	125		
69	141	125		
70	141	125		
71	141	125		
72	141	125		
73	141	125		

74	141	125		
75	141	125		
76	141	125		
77	141	125		
78	141	125		
79	141	125		
80	141	125		
81	141	125		
82	141	125		
83	141	125		
84	141	125		
85	141	125		
86	141	125		
87	141	125		
88	141	125		
89	141	125		
90	141	125		
91	141	125		
92	141	125		
93	141	125		
94	141	125		
95	141	125		
96	141	125		
97	141	125		
98	141			
99	141			
100	141			
101	141			
102	141			
103	141			

104	141			
105	141			
106	141			
107	141			
108	141			
109	141			
110	141			
111	141			
112	141			
113	141			
114	141			
115	141			
116	141			
117	141			
118	141			
119	141			
120	141			
121	141			
122	141			
123	141			
124	141			
125	141			

(山梨県警察職員の給与に関する規則の一部改正)

第三条 山梨県警察職員の給与に関する規則(昭和三十二年山梨県人事委員会規則第九号)の一部を次のように改正する。

第十七条第一項中「別表第六」を「別表第六イ」に、「昇給号給数表」を「行政職給料表七級以下職員相当職員昇給号給数表」に改め、「掲げる号給数」の下に「(第十九条の五に規定する職員にあつては、別表第六ロに定める行政職給料表八級以上職員相当職員昇給号給数表のC欄に掲げる号給数)」を加える。

第十九条の三を次のように改める。

第十九条の三 削除

第十九条の五を次のように改める。

(行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員)

第十九条の五 条例第八条の四第三項第二号の人事委員会規則で定める職員は、公安職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が九級であるものとする。

第二十条第一項中「一級上位の職務の級」の下に「(承認を要する職務の級へ昇格させる場合にあつては、上位の職務の級)」を加える。

第二十二条の三中「降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給(当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合にあつては、当該最低の号給)」を「次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める号給」に改め、同条に次の各号を加える。

- 一 次号に掲げる職員以外の職員 降号した日の前日に受けていた号給より二号給下位の号給(当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合にあつては、当該最低の号給)
- 二 第十九条の五に規定する職員 降号した日の前日に受けていた号給より一号給下位の号給

第二十六条第一号中「配偶者」の下に「(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)」を加える。

第二十七条第一項を次のように改める。

新たに条例第十三条の職員たる要件を具備するに至つた職員は、人事委員会が定める様式の扶養親族届により、その旨を速やかに任命権者(その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。)に届け出なければならぬ。扶養手当を受けている職員の届出に係る扶養親族の恒常的な所得の年間の見込額その他の扶養の事実等に変更があつた場合についても、同様とする。

第二十七条中第五項を第六項とし、第四項を第五項とし、第三項を第四項とし、同条第二項中「(その委任を受けた者を含む。以下この条において同じ。)」を削り、

「前項」を「第一項」に、「ならない。」を「ならない。第二項に規定する場合においても、同様とする。」に改め、同項を同条第三項とし、同条第一項の次に次の一項を加える。

2 前項の規定にかかわらず、任命権者において扶養の事実等を認定することができるときは、同項の規定による届出を要しない。

第二十七条の次に次の一条を加える。

(支給の始期及び終期)

第二十七条の二 扶養手当の支給は、職員が新たに条例第十三条の職員たる要件を具備するに至つた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、職員が同項に規定する要件を欠くに至つた日(人事委員会が定める場合にあつては、当該要件を欠くに至つた日以降の日で人事委員会が定める日)の属する月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、第二十七条第一項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から十五日を経過した後になされたときは、その届出を受け受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

2 扶養手当を受けている職員にその月額を変更すべき事実が生じたときは、その事実の生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当の月額を増額して改定する場合について準用する。

第二十九条の二第一項中「第二十六条の二第三項第一号」を「第二十六条の二第三項」に、「勤務に」を「同条第一項の勤務に」に改め、同条第二項から第五項までを削り、同条の次に次の三条を加える。

第二十九条の三 条例第二十六条の二第三項第一号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(勤務に従事した時間が一時間以上三時間未満の場合はその額に百分の七十、一時間未満の場合はその額に百分の四十をそれぞれ乗じて得た額)とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第七に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員が占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

- イ 二種 一万千円
- ロ 三種 一万円
- ハ 四種 九千円
- ニ 五種 八千円
- ホ 六種 七千円

二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第七に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 二種 一万円

ロ 三種 九千円

ハ 四種 八千円

ニ 五種 七千円

ホ 六種 六千円

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 一万二千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

2 条例第二十六条の二第三項第二号の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 次号に掲げる職員以外の別表第七に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 二種 五千五百円

ロ 三種 五千円

ハ 四種 四千五百円

ニ 五種 四千円

ホ 六種 三千五百円

二 定年前再任用短時間勤務職員である別表第七に掲げる職を占める職員 次に掲げる当該職員の占める職に係る同表に掲げる支給区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 二種 五千円

ロ 三種 四千五百円

ハ 四種 四千円

ニ 五種 三千五百円

ホ 六種 三千円

三 任期付研究員等条例第一条の三第一号又は第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員（人事委員会が認める者に限る。） 六千円を超えない範囲内で人事委員会が認める額

第二十九条の四 次に掲げる場合には、条例第二十六条の二第二項の規定による管理職員特別勤務手当を支給しない。この場合において、職員がした同条第二項の勤務は、同条第一項の勤務とみなす。

一 条例第二十六条の二第一項の勤務をした後、引き続き同条第二項の勤務をした場合

二 条例第二十六条の二第二項の勤務をした後、引き続き同条第一項の勤務をした場合

第二十九条の五 任命権者（その委任を受けた者を含む。）は、管理職員特別勤務実績簿及び管理職員特別勤務手当整理簿を作成し、これを保管しなければならない。附則第三条（見出しを含む。）及び附則第四条（見出しを含む。）中「附則第十項」を「附則第九項」に改める。

附則第五条の見出し中「附則第十項」を「附則第九項」に改め、同条中「第二十九条の二第二項及び第三項」を「第二十九条の三」に、「同条第二項第一号及び第三項第一号」を「同条第一項第一号並びに第二項第一号及び第三号」に改め、同条の次に次の二条を加える。

（令和七年改正条例附則第四条の規定が適用される間の読替え）

第六条 令和七年四月一日から令和八年三月三十一日までの間は、第二十六条中「条例」とあるのは「山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号）附則第四条第三項の規定により読み替えられた条例（以下「読替え後の条例」という。）」と、第二十七条第一項中「新たに条例」とあるのは「読替え後の条例」と、第二十七条の二第一項中「条例」とあるのは「読替え後の条例」とする。

（行政職給料表の八級以上の職員に相当する職員）

第七条 山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号）附則第四条第三項の規定により読み替えられた条例第十四条第二項に規定する職務の級が山梨県職員給与条例別表第一の行政職給料表の八級以上に相当する職員として人事委員会規則で定める職員は、第二十六条の二に規定する職員とする。別表第六から別表第六の三までを次のように改める。

別表第六 昇給号給数表（第十七条、第十九条の四関係）

イ 行政職給料表七級以下職員相当職員昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号	8以上	6	4	2	0
給数	2以上	1	0	0	0

備考

- 1 この表は、第十九条の五に規定する職員以外の職員に適用する。
- 2 この表に定める上段の号給数は条例第八条の四第三項の規定の適用を受ける職員以外の職員に、下段の号給数は同項の規定の適用を受ける職員に適用する。

ロ 行政職給料表八級以上職員相当職員昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号	2	1	0	0	0
給数					

備考

この表は、第十九条の五に規定する職員に適用する。

別表第六の二 昇格時号給対応表（第二十一条の二関係）

昇格した日の 前日に受けて いた号給	昇格後の号給							
	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1	1	1
10	2	1	1	1	2	1	1	1
11	3	1	1	1	3	1	1	1
12	4	1	1	1	4	1	1	1
13	5	1	1	1	5	1	1	1
14	6	2	1	1	6	2	1	2
15	7	3	1	1	7	3	1	2
16	8	4	1	1	8	4	1	2
17	9	5	1	1	9	5	1	2
18	10	6	1	1	10	6	2	3
19	11	7	1	1	11	7	3	3
20	12	8	1	1	12	8	4	3
21	13	9	1	1	13	9	5	4
22	14	10	2	1	14	10	6	4
23	15	11	3	1	15	11	7	4
24	16	12	4	1	16	12	8	4
25	17	13	5	1	17	13	9	4
26	18	14	6	1	18	14	10	4

27	19	15	7	1	19	15	11	4
28	20	16	8	1	20	16	12	5
29	21	17	9	1	21	17	13	5
30	22	18	10	2	22	18	14	5
31	23	19	11	3	23	19	15	5
32	24	20	12	4	24	20	16	5
33	25	21	13	5	25	21	17	5
34	26	22	14	6	26	22	18	5
35	27	23	15	7	27	23	19	5
36	28	24	16	8	28	24	20	5
37	29	25	17	9	29	25	21	5
38	30	26	18	10	30	26	22	5
39	31	27	19	11	31	27	23	5
40	32	28	20	12	32	28	24	5
41	33	29	21	13	33	29	25	5
42	34	30	22	14	34	30	25	5
43	35	31	23	15	35	31	26	5
44	36	32	24	16	36	32	26	5
45	37	33	25	17	37	33	27	5
46	38	34	26	18	38	34	27	
47	39	35	27	19	39	35	28	
48	40	36	28	20	40	36	28	
49	41	37	29	21	41	37	28	
50	42	38	30	22	42	37	28	
51	43	39	31	23	43	37	28	
52	44	40	32	24	44	38	28	
53	45	41	33	25	45	38	28	
54	46	42	34	26	46	38	28	
55	47	43	35	27	47	39	28	
56	48	44	36	28	48	39	28	

57	49	45	37	29	49	39	29	
58	50	46	38	30	50	40	29	
59	51	47	39	31	51	40	29	
60	52	48	40	32	52	40	29	
61	53	49	41	33	53	40	29	
62	54	50	42	34	54	40	29	
63	55	51	43	35	55	40	29	
64	56	52	44	36	56	40	29	
65	57	53	45	37	57	40	29	
66	58	54	46	37	58	40	29	
67	59	55	47	38	59	40	29	
68	60	56	48	38	60	41	30	
69	61	57	49	39	60	41	30	
70	62	58	49	39	60	41	30	
71	63	59	50	40	61	41	31	
72	64	60	50	40	62	41	31	
73	65	61	51	41	63	41	31	
74	66	62	51	42	64	41		
75	67	63	52	43	65	41		
76	68	64	52	44	66	41		
77	69	65	53	45	67	41		
78	69	66	54	46	68	41		
79	70	67	55	47	69	41		
80	70	68	56	48	70	42		
81	71	69	57	49	71	42		
82	71	70	58	49	72	42		
83	72	71	59	50	73	43		
84	72	72	60	50	74	43		
85	73	73	61	51	75	43		
86	74	74	62	51				

87	75	75	63	52				
88	76	76	64	52				
89	77	77	65	53				
90	78	78	66	53				
91	79	79	67	53				
92	80	80	68	54				
93	81	81	69	54				
94	82	82	70	54				
95	83	83	71	55				
96	84	84	72	55				
97	85	85	73	55				
98	86	86	74	56				
99	87	87	75	56				
100	88	88	76	56				
101	89	89	77	57				
102	90	89	78	58				
103	91	90	79	59				
104	92	90	80	60				
105	93	91	81	60				
106	93	91	82	60				
107	93	92	83	60				
108	94	92	84	60				
109	94	93	85	60				
110	94	94	85	60				
111	95	95	86	60				
112	95	96	86	60				
113	95	97	87	61				
114	96	98	87	61				
115	96	99	88	61				
116	96	100	88	61				

1 1 7	9 7	1 0 1	8 9	6 1				
1 1 8	9 7	1 0 1	8 9	6 1				
1 1 9	9 8	1 0 1	9 0	6 1				
1 2 0	9 8	1 0 2	9 0	6 1				
1 2 1	9 9	1 0 2	9 1	6 1				
1 2 2	9 9	1 0 2	9 1					
1 2 3	1 0 0	1 0 3	9 2					
1 2 4	1 0 0	1 0 3	9 2					
1 2 5	1 0 1	1 0 3	9 2					
1 2 6		1 0 4	9 2					
1 2 7		1 0 4	9 2					
1 2 8		1 0 4	9 2					
1 2 9		1 0 5	9 2					
1 3 0			9 2					
1 3 1			9 2					
1 3 2			9 2					
1 3 3			9 3					
1 3 4			9 3					
1 3 5			9 3					
1 3 6			9 3					
1 3 7			9 3					
1 3 8			9 4					
1 3 9			9 5					
1 4 0			9 6					
1 4 1			9 6					

別表第六の三 降格時号給対応表（第二十二條の二関係）

降格した日の 前日に受けて いた号給	降格後の号給							
	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
1	9	13	21	29	9	13	17	13
2	10	13	22	30	10	14	18	17
3	10	13	23	31	11	15	19	20
4	11	14	24	32	12	16	20	27
5	12	15	25	33	13	17	21	45
6	13	16	26	34	14	18	22	45
7	14	17	27	35	15	19	23	45
8	15	18	28	36	16	20	24	45
9	16	19	29	37	17	21	25	45
10	17	20	30	38	18	22	26	
11	18	22	31	39	19	23	27	
12	19	23	32	40	20	24	28	
13	20	24	33	41	21	25	29	
14	21	25	34	42	22	26	30	
15	22	26	35	43	23	27	31	
16	23	27	36	44	24	28	32	
17	24	28	37	45	25	29	33	
18	25	30	38	46	26	30	34	
19	27	30	39	47	27	31	35	
20	28	32	40	48	28	32	36	
21	29	33	41	49	29	33	37	
22	29	34	42	50	30	34	38	
23	30	35	43	51	31	35	39	
24	31	36	44	52	32	36	40	
25	33	37	45	53	33	37	42	
26	33	38	46	54	34	38	44	

27	34	39	47	55	35	39	46	
28	35	40	48	56	36	40	56	
29	37	41	49	57	37	41	67	
30	38	42	50	58	38	42	70	
31	39	43	51	59	39	43	73	
32	40	44	52	60	40	44	73	
33	41	45	53	61	41	45	73	
34	42	46	54	62	42	46	73	
35	43	47	55	63	43	47	73	
36	44	48	56	64	44	48	73	
37	45	49	57	66	45	51	73	
38	46	50	58	68	46	54	73	
39	47	51	59	70	47	57	73	
40	48	52	60	72	48	67	73	
41	49	53	61	73	49	79	73	
42	50	54	62	74	50	82	73	
43	51	55	63	75	51	85	73	
44	52	56	64	76	52	85	73	
45	53	57	65	77	53	85	73	
46	54	58	66	78	54	85		
47	55	59	67	79	55	85		
48	56	60	68	80	56	85		
49	57	61	70	82	57	85		
50	58	62	72	84	58	85		
51	59	63	74	86	59	85		
52	60	64	76	88	60	85		
53	61	65	77	91	61	85		
54	62	66	78	94	62	85		
55	63	67	79	97	63	85		
56	64	68	80	100	64	85		

57	65	69	81	101	65	85		
58	66	70	82	102	66	85		
59	67	71	83	103	67	85		
60	68	72	84	112	70	85		
61	69	73	85	121	71	85		
62	70	74	86	121	72	85		
63	71	75	87	121	73	85		
64	72	76	88	121	74	85		
65	73	77	89	121	75	85		
66	74	78	90	121	76	85		
67	75	79	91	121	77	85		
68	76	80	92	121	78	85		
69	78	81	93	121	79	85		
70	80	82	94	121	80	85		
71	82	83	95	121	81	85		
72	84	84	96	121	82	85		
73	85	85	97	121	83	85		
74	86	86	98	121	84			
75	87	87	99	121	85			
76	88	88	100	121	85			
77	89	89	101	121	85			
78	90	90	102	121	85			
79	91	91	103	121	85			
80	92	92	104	121	85			
81	93	93	105	121	85			
82	94	94	106	121	85			
83	95	95	107	121	85			
84	96	96	108	121	85			
85	97	97	110	121	85			
86	98	98	112					

87	99	99	114					
88	100	100	116					
89	101	102	118					
90	102	104	120					
91	103	106	122					
92	104	108	132					
93	107	109	137					
94	110	110	138					
95	113	111	139					
96	116	112	141					
97	118	113	141					
98	120	114	141					
99	122	115	141					
100	124	116	141					
101	125	119	141					
102	125	122	141					
103	125	125	141					
104	125	128	141					
105	125	129	141					
106	125	129	141					
107	125	129	141					
108	125	129	141					
109	125	129	141					
110	125	129	141					
111	125	129	141					
112	125	129	141					
113	125	129	141					
114	125	129	141					
115	125	129	141					
116	125	129	141					

1 1 7	1 2 5	1 2 9	1 4 1					
1 1 8	1 2 5	1 2 9	1 4 1					
1 1 9	1 2 5	1 2 9	1 4 1					
1 2 0	1 2 5	1 2 9	1 4 1					
1 2 1	1 2 5	1 2 9	1 4 1					
1 2 2	1 2 5	1 2 9						
1 2 3	1 2 5	1 2 9						
1 2 4	1 2 5	1 2 9						
1 2 5	1 2 5	1 2 9						
1 2 6	1 2 5	1 2 9						
1 2 7	1 2 5	1 2 9						
1 2 8	1 2 5	1 2 9						
1 2 9	1 2 5	1 2 9						
1 3 0		1 2 9						
1 3 1		1 2 9						
1 3 2		1 2 9						
1 3 3		1 2 9						
1 3 4		1 2 9						
1 3 5		1 2 9						
1 3 6		1 2 9						
1 3 7		1 2 9						
1 3 8		1 2 9						
1 3 9		1 2 9						
1 4 0		1 2 9						
1 4 1		1 2 9						

附則

(施行期日)

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

(切替日における昇格又は降格した職員の手給の特例)

2 令和七年四月一日(以下「切替日」という。)に昇格又は降格した職員については、当該昇格等がないものとした場合にその者が切替日に受けることとなる手給を切替日の前日に受けていたものとみなして山梨県職員の手給に関する規則第二十六条若しくは第二十七条の二、山梨県学校職員の手給に関する規則第二十三条若しくは第二十四条の二又は山梨県警察職員の手給に関する規則第二十一条の二若しくは第二十二條の二の規定を適用する。

3 教育職給料表(一)の適用を受ける者であつてその職務の級が特二級であるものを令和七年四月一日に三級に昇格させる場合における山梨県学校職員の手給に関する規則の一部を改正する規則(平成二十二年山梨県人事委員会規則第八号)附則第二項の適用については、同項中「当該昇格させる日の前日に受けることとなる手給」とあるのは、「令和七年四月一日に受けることとなる手給」とする。

4 教育職給料表(一)の適用を受ける者であつてその職務の級が特二級であるものを令和七年四月一日に三級に昇格させる場合における山梨県学校職員の手給に関する規則の一部を改正する規則(平成二十三年山梨県人事委員会規則第七号)附則第二項の適用については、同項中「当該昇格させる日の前日に受けることとなる手給」とあるのは、「令和七年四月一日に受けることとなる手給」とする。

(改正後の山梨県学校職員の手給に関する規則における暫定再任用職員に関する経過措置)

5 山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例(令和四年山梨県条例第四十七号)附則第二十三條第二項に規定する暫定再任用職員は、地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)第二十二條の四第三項に規定する定年前再任用短時間勤務職員とみなして、第二條の規定による改正後の山梨県学校職員の手給に関する規則第三十一條及び第三十二條の規定を適用する。

(山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例等の施行に伴う関係規則の整備に関する規則の一部改正)

6 山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例等の施行に伴う関係規則の整備に関する規則(令和四年山梨県人事委員会規則第二十六号)の一部を次のように改正する。

附則第七條中「第三十七條の二第二項及び第三項」を「第三十七條の三」に改める。

附則第十二條中「第三十六條の二第二項及び第三項」を「第三十六條の三」に改める。

附則第十七條中「第二十九條の二第二項及び第三項」を「第二十九條の三」に改める。

山梨県人事委員会規則第六号

住居手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

住居手当に関する規則の一部を改正する規則(昭和四十九年山梨県人事委員会規則第二十二号)の一部を次のように改正する。

第二条第二号中「職員手給与条例第十三條、学校職員手給与条例第十二條及び警察職員手給与条例第十四條に規定する扶養親族で職員手給与条例第十四條第一項、学校職員手給与条例第十三條第一項及び警察職員手給与条例第十五條第一項の規定による届出がされている者に限る」を「職員の配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この号において同じ。)で他に生計の途がなく主として当該職員の扶養を受けているもの及び職員手給与条例第十三條第一項、学校職員手給与条例第十二條第一項及び警察職員手給与条例第十四條第一項に規定する扶養親族をいう」に改め、「(婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この号において同じ。)」を削る。

第四条中「(地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)第二十二條の四第三項に規定する定年前再任用短時間勤務職員を除く。)」を削り、「職員以外の地方公務員又は国家公務員であつた者から引き続き」を「新たに」に改め、「又は公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律(平成十二年法律第五十号)第十條第一項の規定により採用された職員にあつては当該採用」を削る。

第六条に次の一項を加える。

3 第一項の規定にかかわらず、任命権者において居住の実情を認定することができる場合として人事委員会が定める場合には、同項の規定による届出を要しない。

第七条第一項中「ならない」の下に「。前条第三項に規定する場合においても、同様とする」を加える。

第九条第一項中「欠くに至つた日」の下に「(人事委員会が定める場合にあつては、当該要件を欠くに至つた日以降の日で人事委員会が定める日)」を加え、「終る」を

「終わる」に改める。

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第七号

通勤手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

通勤手当に関する規則の一部を改正する規則

通勤手当に関する規則（昭和四十六年山梨県人事委員会規則第二十八号）の一部を次のように改正する。

第四条第一項に次の一号を加える。

三 第十四条第一項第三号又は第四号の職員たる要件を欠くに至つた場合

第五条第一項中「提示」の下に「又は第十四条第一項第三号若しくは第四号の職員たる要件を具備していることを証明する書類の提出」を加える。

第六条第一項中「新幹線鉄道等」を「職員給与条例第十五条第四項、学校職員給与条例第十四条第四項及び警察職員給与条例第十六条第四項（以下「職員給与条例第十五条第四項」という。）に規定する新幹線鉄道等（以下「新幹線鉄道等」という。）に改め、同条第二項中「運賃等相当額」の下に「（第八条第二号において「運賃等相当額」という。）」を加える。

第八条第二号中「職員給与条例第十五条第二項第一号等に規定する一箇月当たりの運賃等相当額（二以上の普通交通機関等を利用するものとして通勤手当を支給される場合にあつては）」を「運賃等相当額をその支給単位期間で除して得た額（普通交通機関等が二以上ある場合においては）」に改める。

第九条中「通常の通勤の経路及び方法による場合には公署を異にする異動又は在勤する公署の移動前の通勤時間より長時間の通勤時間を要することとなること等の通勤の実情の」を「通勤の実情に」に改め、「であるもの」の下に「（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の改善が認められるものに限る。）」を加える。

第十条中「において、新幹線鉄道等を通勤のため利用する経路に変更が生じないときの当該転居後の住居及び人事委員会がこれに準ずると認める」を「における次に掲げる」に改め、同条に次の各号を加える。

一 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じないときの当該転居後の住居

二 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じるときの当該転居後の住居であつて次に掲げるもの

イ 職員給与条例第十五条第四項等に規定する直前の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（口において「旧最寄り駅等」という。）と、当該転居後の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（口において「新最寄り駅等」という。）とが、新幹線鉄道等に係る経路において隣接している場合における当該転居後の住居

ロ イに掲げるもののほか、旧最寄り駅等と新最寄り駅等との間の新幹線鉄道等に係る経路の距離が六十キロメートルの範囲内にある場合における当該転居後の住居

三 前二号に掲げる住居のほか、人事委員会がこれらに準ずる住居であると認めるもの

の

第十一条を削る。

第十二条の見出し中「新幹線鉄道等」を「新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等」に改め、同条第一項中「新幹線鉄道等」を「新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等」に改め、同条第二項中「特別料金等の額の二分の一に相当する額」を「特別料金等相当額（第十五条第四項において「特別料金等相当額」という。）」に、「同項第一号」を「同項第一号及び第二号」に改め、「同号イ中「価額」とあるのは「価額の二分の一に相当する額」とを削り、「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と、「運賃等の」を「運賃等」に、「特別料金等の額の二分の一に相当する」を「特別料金等」に改め、同条を第十一条とする。

第十三条中「において、新幹線鉄道等を通勤のため利用する経路に変更が生じないときの当該転居後の住居及び人事委員会がこれに準ずると認める」を「における次に掲げる」に改め、同条に次の各号を加える。

一 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じないときの当該転居後の住居

二 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じるときの当該転居後の住居であつて次に掲げるもの

イ 職員給与条例第十五条第四項等並びに職員給与条例第十五条第五項、学校職員給与条例第十四条第五項及び警察職員給与条例第十六条第五項（以下「職員給与条例第十五条第五項等」という。）に規定する直前の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（口において「旧最寄り駅」という。）と、当該転居後の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（口において「新最寄り駅」という。）とが、新幹線鉄

道等に係る経路において隣接している場合における当該転居後の住居

ロ イに掲げるもののほか、旧最寄り駅等と新最寄り駅等との間の新幹線鉄道等に係る経路の距離が六十キロメートルの範囲内にある場合における当該転居後の住居

三 前二号に掲げる住居のほか、人事委員会がこれらに準ずる住居であると認めるものの

第十三条を第十二条とする。

第十四条中「職員以外の地方公務員、国家公務員又は地方独立行政法人法（平成十五年法律第百十八号）第八条第一項第五号に規定する一般地方独立行政法人の役員であつた者から人事交流等により引き続き給料表の適用を受ける職員となつた者のうち、当該適用の直前の勤務地と所在する地域を異にする公署に在勤することとなつたことに伴い、通常の通勤の経路及び方法による場合には当該適用前の通勤時間より長時間の通勤時間を要することとなること等の通勤の実情の変更を生ずる者」を「次に掲げる職員」に改め、「であるもの」の下に「（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の改善が認められるものに限る。）」を加え、同条に次の各号を加える。

一 新たに給料表の適用を受ける職員となつた者（公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律（平成十二年法律第五十号）第十条第一項の規定により採用された者（次号において「人事交流等職員」という。）を除く。）のうち、当該適用の直前の住居と所在する地域を異にする公署に在勤することとなつた者

二 人事交流等職員のうち、当該適用の直前の勤務地と所在する地域を異にする公署に在勤することになつたことに伴い、通勤実情に変更を生ずる職員

第十四条を第十三条とする。

第十五条中「次に掲げる職員」の下に「（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の改善が認められるものに限る。）」を加え、同条第一号中「次に掲げる事由が生じた」を「公益的法人等への山梨県職員の派遣等に関する条例（平成十三年山梨県条例第四十三号）第二条第三項に規定する職員派遣（第十七条第一項第三号において「職員派遣」という。）から職務に復帰した」に、「当該事由の発生」を、「当該復帰に伴い、当該復帰」に、「当該事由の発生の日以後に転居する場合において、新幹線鉄道等を通勤のため利用する経路に変更が生じないときの当該転居後の住居及び人事委員会がこれに準ずると認める住居」を「特定住居」に、「新幹線鉄道等でその利用が第十一条に規定する基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるもの」を「新幹線鉄道等」に、「通常の通勤の経路及び方法による場合には当該事由の発生前の通勤時間より長時間の通勤時間を要することとなること等の通勤の実情の」を「通勤の実情に」に改め、同号イからハまでを削り、同条中第三号を第五号とし、同条第二号中

「配偶者（一）を「配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。）（二）に、「当該住居」を「当該転居後の住居（特定住居を含む。）」に、「新幹線鉄道等でその利用が第十一条に規定する基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるもの」を「新幹線鉄道等」に改め、同号の次に次の二号を加える。

三 職員又は配偶者の公署を異にする異動又は在勤する公署の移転（配偶者が職員でない場合にあつては、これらに相当するものを含む。）に伴い、配偶者と同居して満十八歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子を養育するため、職員及び配偶者の通勤を考慮した地域の住居に転居した職員で、当該転居後の住居（当該転居の日以後に当該地域へ転居する場合における当該日以後の転居後の住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等を利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（新幹線鉄道等を利用しないで通勤するものとした場合における通勤距離が六十キロメートル以上又は通勤時間が九十分以上あり、かつ、当該子の養育を行つているものに限る。）

四 職員又は配偶者の父母（介護保険法（平成九年法律第百二十三号）第十九条第一項に規定する要介護認定を受けている者に限る。）の介護に伴い、当該父母の住居又はその近隣の住居に転居した職員で、当該転居後の住居（当該転居の日以後に当該父母の住居又はその近隣の住居を転居する場合における当該日以後の転居後の住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等を利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（新幹線鉄道等を利用しないで通勤するものとした場合における通勤距離が六十キロメートル以上又は通勤時間が九十分以上あり、かつ、当該父母の介護を行つているものに限る。）

第十五条に次の一項を加える。

2 前項第一号及び第二号において「特定住居」とは、職員派遣からの復帰又は同項第二号に規定する転居（以下この項において「復帰等」という。）の日以後に転居する場合における当該復帰等の日以後の転居後の住居（以下この項において「転居後の住居」という。）であつて次に掲げるものをいう。

一 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じないときの当該転居後の住居

二 通勤のため利用する新幹線鉄道等に係る経路に変更が生じたときの当該転居後の住居であつて次に掲げるもの

イ 当該復帰等の直前の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（ロにおいて「旧最寄り駅等」という。）と、当該転居後の住居から通勤する場合に利用する新幹線鉄道等に係る経路の起点となる駅等（ロに

において「新最寄り駅等」という。）とが、新幹線鉄道等に係る経路において隣接している場合における当該転居後の住居

ロ イに掲げるもののほか、旧最寄り駅等と新最寄り駅等との間の新幹線鉄道等に係る経路の距離が六十キロメートルの範囲内にある場合における当該転居後の住居

三 前二号に掲げる住居のほか、人事委員会がこれらに準ずる住居であると認めるもの

第十五条を第十四条とする。

第十五条の第二項中「離職し」を「離職（職員が離職の日又はその翌日（当該翌日が山梨県の休日と定める条例（平成元年山梨県条例第六号）第一条第一項に規定する県の休日に当たるときは、当該翌日後において最も当該翌日に近い県の休日でない日を含む。）に新たに給料表の適用を受けることとなる場合の離職を除く。以下同じ。）をし」に改め、同条第四項中「職員が二以上の普通交通機関等を利用するものとして職員給与条例第十五条第二項第一号等に定める額の通勤手当を支給される場合において、一箇月当たりの運賃等相当額等が五万五千円を超えるときににおける当該通勤手当」を「一箇月当たりの運賃等相当額（第八条第三号に掲げる職員に係るものに限る。）」、職員給与条例第十五条第二項第二号等に定める額（第八条第二号に掲げる職員に係るものを除く。）及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が二以上ある場合においては、その合計額）の合計額（第十七条第二項において「一箇月当たりの通勤手当算出基礎額」という。）が十五万円を超えるときににおける通勤手当」に改め、同条を第十五条とする。

第十七条第二項中「普通交通機関等に係る通勤手当に係る」を削り、同項第一号中「一箇月当たりの運賃等相当額等が五万五千円以下」を「一箇月当たりの通勤手当算出基礎額が十五万円以下」に改め、同号イ中「普通交通機関等（一）を「普通交通機関等又は新幹線鉄道等（二）に、「一箇月当たりの運賃等相当額等が五万五千円」を「一箇月当たりの通勤手当算出基礎額が十五万円」に、「普通交通機関等（一）を「普通交通機関等及び新幹線鉄道等（二）に、「普通交通機関等につき」を「普通交通機関等及び新幹線鉄道等につき」に、「運賃等の」を「運賃等及び特別料金等の」に改め、同項第二号中「一箇月当たりの運賃等相当額等が五万五千円を」を「一箇月当たりの通勤手当算出基礎額が十五万円を」に改め、同号イ中「ロ及びハ」を「ロ」に、「一箇月当たりの運賃等相当額等と五万五千円との差額の二分の一を五万五千円に加算した額」を「十五万円」に、「支給単位期間」を「支給単位期間等」に、「普通交通機関等」を「普通交通機関等及び新幹線鉄道等」に、「払戻金相当額」を「払戻金相当額の合計額並びに人事委員会の定める額の合計額」に改め、同号中ロを削り、ハをロとし、同条第三項を削

り、同条第四項中「前二項」を「前項」に、「当該給与」を「人事委員会の定めるところにより当該給与」に改め、同項を同条第三項とする。

第十七条の第二項第一号イ中「、新幹線鉄道等」を「、新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等」に、「当該新幹線鉄道等」を「当該新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等」に改める。

附則

（施行期日）

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

（施行日前から引き続き支給されている通勤手当に関する経過措置）

2 この規則の施行の日（以下「施行日」という。）前から引き続き職員（山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号。以下この項において「令和七年改正条例」という。）第一条の規定による改正前の山梨県職員給与条例（昭和二十七年山梨県条例第三十九号）（以下この項において「改正前の職員給与条例」という。）第十五条第二項第一号、令和七年改正条例第二条の規定による改正前の山梨県学校職員給与条例（昭和二十七年山梨県条例第四十号）（以下この項において「改正前の学校職員給与条例」という。）第十四条第二項第一号及び令和七年改正条例第三条の規定による改正前の山梨県警察職員給与条例（昭和二十九年山梨県条例第四十三号）（以下この項において「改正前の警察職員給与条例」という。）第十六条第二項第一号に規定する一箇月当たりの運賃等相当額（この規則による改正前の通勤手当に関する規則（以下この項において「改正前の規則」という。）第八条第三号に掲げる職員に係るものを除き、二以上の普通交通機関等（改正前の規則第六条第一項に規定する普通交通機関等をいう。第一号において同じ。）を利用するものとして通勤手当を支給される場合にあつては、その合計額。以下この項及び次項において「改正前の一箇月当たりの運賃等相当額」という。）、「改正前の職員給与条例第十五条第二項第二号及び第三号、改正前の学校職員給与条例第十四条第二項第二号及び第三号並びに改正前の警察職員給与条例第十六条第二項第二号及び第三号に規定する額（改正前の規則第八条第二号に掲げる職員に係るものを除く。以下この項及び次項において「改正前の自動車等の利用に係る額」という。）及び改正前の職員給与条例第十五条第四項、改正前の学校職員給与条例第十四条第四項及び改正前の警察職員給与条例第十六条第四項に規定する特別料金等の額をその支給単位期間（改正前の職員給与条例第十五条第八項、改正前の学校職員給与条例第十四条第八項及び改正前の警察職員給与条例第十六条第八項に規定する支給単位期間をいう。次項において同じ。）の月数で除して得た額（二以上の新幹線鉄道等（改正前の職員給与条例第十五条第四項、改正前の学校職員給与条例第十四条第四項及び改正前の警察職員給与条例第十六条第四項及び改正前の警察職員給与条例第十五条第十六

条第四項に規定する新幹線鉄道等（を）を利用して通勤手当を支給される場合にあつては、その合計額。次項第二号において「改正前の一箇月当たりの特別料金等相当額」という。）の合計額が十五万円を超えている職員を除く。）に支給されている通勤手当のうち次の各号に掲げるもの（施行日の前日及び施行日を含む支給単位期間等（改正前の規則第十五条の二第一項に規定する支給単位期間等をいう。）に係るものに限る。）については、なお従前の例による。

一 普通交通機関等及び改正前の職員給与条例第十五条第一項第二号、改正前の学校職員給与条例第十四条第一項第二号及び改正前の警察職員給与条例第十六条第一項第二号に規定する自動車等に係る通勤手当（改正前の一箇月当たりの運賃等相当額及び改正前の自動車等の利用に係る額の合計額が五万五千円を超える場合のものに限る。）

二 改正前の職員給与条例第十五条第四項第一号、改正前の学校職員給与条例第十四条第四項第一号及び改正前の警察職員給与条例第十六条第四項第一号に規定する新幹線鉄道等に係る通勤手当

3 前項の規定によりなお従前の例によることとされた通勤手当を支給されている職員には、当該通勤手当が支給されている間、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、各月における当該各号に定める額（一円未満の端数がある場合にあつてはその端数を切り捨てた額とし、当該各号に掲げる場合のいずれにも該当する場合にあつては当該各号に定める額の合計額とする。）を、支給単位期間を一箇月とする通勤手当として支給する。

一 前項第一号に掲げる通勤手当を支給されている場合 改正前の一箇月当たりの運賃等相当額及び改正前の自動車等の利用に係る額の合計額から五万五千円を減じて得た額から当該額の二分の一に相当する額を減じて得た額

二 前項第二号に掲げる通勤手当を支給されている場合 改正前の一箇月当たりの特別料金等相当額から当該一箇月当たりの特別料金等相当額の二分の一に相当する額を減じて得た額

（権衡職員等に関する経過措置）

4 この規則による改正後の通勤手当に関する規則（次項及び附則第六項において「改正後の規則」という。）第十二条の規定は、施行日以後にされた転居について適用する。

5 改正後の規則第十三条の規定は、施行日前に新たに給料表の適用を受ける職員となつた者にも適用する。

6 改正後の規則第十四条第一項第三号及び第四号の規定は、施行日前にこれらの号に掲げる職員となつた者（これらの号に規定する当該日以降の転居をしたものを除く。）にも適用する。

く。）にも適用する。

山梨県人事委員会規則第八号

地域手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

地域手当に関する規則の一部を改正する規則（平成十八年山梨県人事委員会規則第二号）の一部を次のように改正する。

附則中第二項及び第三項を削り、第四項を第二項とし、第五項を第三項とする。

別表東京都の項中「三級地」を「二級地」に改め、同表石川県の項中「七級地」を「五級地」に改め、同表静岡県等の項中「六級地」を四級地に改め、同表備考中「平成二十七年四月一日」を「令和七年四月一日」に改める。

附 則

（施行期日）

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

（令和十年三月三十一日までの間における地域手当）

2 令和十年三月三十一日までの間における山梨県職員給与条例（昭和二十七年山梨県条例第三十九号）第十四条の二第一項、山梨県学校職員給与条例（昭和二十七年山梨県条例第四十号）第十三条の二第一項及び山梨県警察職員給与条例（昭和二十九年山梨県条例第四十三号）第十五条の二第一項の人事委員会規則で定める地域は、この規則による改正後の第二条の規定にかかわらず、附則別表に掲げる地域とする。

3 山梨県職員給与条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第十八号。次項及び第五項において「令和七年改正条例」という。）附則第五条第一項第一号の人事委員会規則で定める割合は、百分の二・三とする。

4 令和七年改正条例附則第五条第一項第二号の人事委員会規則で定める地域手当の級の区分は次に掲げる区分とし、同号の人事委員会規則で定める割合は、当該各号に掲げる級の区分に応じ当該各号に定める割合とする。

一	二十パーセント級地	百分の二十
二	十六パーセント級地	百分の十六
三	十五パーセント級地	百分の十五
四	十四パーセント級地	百分の十四
五	十三パーセント級地	百分の十三

- 六 十二パーセント級地 百分の十二
 - 七 十一パーセント級地 百分の十一
 - 八 十パーセント級地 百分の十
 - 九 九パーセント級地 百分の九
 - 十 八パーセント級地 百分の八
 - 十一 七パーセント級地 百分の七
 - 十二 六パーセント級地 百分の六
 - 十三 五パーセント級地 百分の五
 - 十四 四パーセント級地 百分の四
 - 十五 三パーセント級地 百分の三
 - 十六 二パーセント級地 百分の二
 - 十七 一パーセント級地 百分の一
- 5 令和七年改正条例附則第五条第一項後段の人事委員会規則で定める級地は、附則別表に定めるとおりとする。

附則別表（附則第四項及び附則第五項関係）

都道府県	支給地域	級地
東京都	特別区	二十パーセント級地
	八王子市	十五パーセント級地
神奈川県	横浜市	十六パーセント級地
石川県	金沢市	三パーセント級地
静岡県	静岡市	七パーセント級地
大阪府	大阪市	十六パーセント級地

備考 この表の支給地域欄に掲げる名称は、令和七年四月一日においてそれらの名称を有する市又は特別区の同日における区域によって示された地域を示し、その後におけるそれらの名称の変更又はそれらの名称を有するものの区域の変更によって影響されるものではない。

山梨県人事委員会規則第九号

単身赴任手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

単身赴任手当に関する規則

単身赴任手当に関する規則（平成二年山梨県人事委員会規則第一号）の一部を次のように改正する。

第二条中「第十六条第一項及び第三項」を「第十六条第一項」に、「第十四条の第二項及び第三項並びに」を「第十四条の第二項及び」に、「第十七条第一項及び第三項」を「第十七条第一項」に改め、同条第一号中「配偶者が」を「配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）が」に改める。

第五条第一項中「任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員は、人事交流等により給料表の適用を受ける職員となった者」を「人事委員会規則で定めるやむを得ない事情は、第二条に規定するやむを得ない事情」に改め、同条第二項第一号中「次に掲げる事由の発生」を「公益的法人等への山梨県職員の派遣等に関する条例（平成十三年山梨県条例第四十三号）第二条第一項の規定により派遣された職員が職務に復帰したこと」に改め、同号イからハまでを削り、同項第七号中「職員以外の地方公務員又は国家公務員であった者から人事交流等により引き続き」を「新たに」に改め、「伴い」との下に、「第二条」とあるのを「前項」とを加える。

第七条に次の一項を加える。

3 第一項の規定にかかわらず、任命権者において配偶者等との別居の状況等を認定することができる場合として人事委員会が定める場合には、同項の規定による届出を要しない。

第八条第一項中「ならない」の下に「。前条第三項に規定する場合においても、同様とする」を加える。

第九条第一項中「欠くに至った日」の下に「（人事委員会が定める場合にあっては、当該要件を欠くに至った日以降の日で人事委員会が定める日）」を加える。

附則

（施行期日）

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

（経過措置）

2 この規則による改正後の第五条第二項第七号の規定は、この規則の施行の日前に新

たに給料表の適用を受ける職員となった者にも適用する。

(山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例等の施行に伴う関係規則の整備に関する規則の一部改正)

3 山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例等の施行に伴う関係規則の整備に関する規則(令和四年山梨県人事委員会規則第二十六号)の一部を次のように改正する。

附則第二十五条から第二十七条までを次のように改める。

第二十五条から第二十七条まで 削除

山梨県人事委員会規則第十号

寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則

寒冷地手当支給規則(昭和三十九年山梨県人事委員会規則第七号)の一部を次のように改正する。

第二条第一号中「扶養親族(」の下に「職員の配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているもの並びに)」を加える。

別表第二中「北杜市高根町東井出一五二九の一―総合農業技術センター高冷地野菜・

「北杜市小淵沢町上笹尾三三三二の三―森林総合研

花き振興センター八ヶ岳試験地」を

北杜市明野町浅尾二四九六

総合農業技

北杜市高根町東井出一五二九の一

総合農業技

北杜市明野町浅尾二四五五

果樹試験場

究所森林研究部シミック八ヶ岳薬用植物園

術センター高冷地野菜・花き振興センター

「北杜市小淵沢町七三二

術センター高冷地野菜・花き振興センター八ヶ岳試験地

に、北杜市白州町白須一九

栽培部明野試験地

北杜市長坂町長坂上条

小淵沢中学校

二〇 ―白州中学校 を「北杜市小淵沢町七三二 ―小淵沢中学校」に、

二〇〇三―甲陵中学校

大月市笹子町黒野田一三二四

笹子警察官駐在所

南アルプス市芦安芦倉七六九

芦安警察官駐在所 を「南アルプス市芦安安

北杜市長坂町長坂上条二五七五の七九

北杜警察署

通五五一の一―芦安警察官駐在所」に、

「北杜市大泉町谷戸二九六六の一―大泉警察官

北杜市白州町下教来石四八の二―鳳来警察官

駐在所

に改める。

附 則

(施行期日)

1 この規則は、令和七年四月一日から施行する。

(経過措置)

2 この項から附則第八項までにおいて、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 職員給与条例 山梨県職員給与条例(昭和二十七年山梨県条例第三十九号)をいう。

二 学校職員給与条例 山梨県学校職員給与条例(昭和二十七年山梨県条例第四十号)をいう。

三 警察職員給与条例 山梨県警察職員給与条例(昭和二十九年山梨県条例第四十三号)をいう。

四 旧寒冷地等在勤等職員 次に掲げる職員のいずれかに該当する職員であつて、常時勤務に服する職員、定年前再任用短時間勤務職員(地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)第二十二条の四第三項に規定する定年前再任用短時間勤務職員をいう。次号及び第七号において同じ。又は暫定再任用短時間勤務職員(山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例(令和四年山梨県条例第四十七号)附則第二十二條第二項に規定する暫定再任用短時間勤務職員、同条例附則第二十三條第二項に規定する暫定再任用短時間勤務職員及び同条例附則第二十九條第二項に規定する暫定再任用短時間勤務職員をいう。次号において同じ。)であるものをいう。

イ この規則による改正前の別表第一に掲げる地域に在勤する職員

ロ この規則の施行の日(以下「施行日」という。)の前日においてこの規則によ

る改正前の別表第二に掲げる公署に在勤する職員

五 新寒冷地等在勤等職員 この規則による改正後の寒冷地手当支給規則別表第二に掲げる公署に在勤する職員であつて、常時勤務に服する職員、定年前再任用短時間勤務職員又は暫定再任用短時間勤務職員であるものをいう。

六 特定旧寒冷地等在勤等職員 旧寒冷地等在勤等職員であつて、新寒冷地等在勤等職員でないものをいう。

七 継続特定旧寒冷地等在勤等職員 基準日（職員給与条例第十九条第一項、学校職員給与条例第十五条第一項及び警察職員給与条例第二十条第一項に規定する基準日をいい、その属する月が令和七年十一月から令和九年三月までのものに限る。以下同じ。）において特定旧寒冷地等在勤等職員である者のうち、この規則の施行の日（以下「施行日」という。）の前日から当該基準日の前日までの間、引き続き特定旧寒冷地等在勤等職員であつた者（再任用職員（定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員（山梨県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和四年法律第四十七号）附則第三条第四項に規定する暫定再任用職員及び同条例附則第十三条第四項に規定する暫定再任用職員をいう。以下この号において同じ。）をいう。以下同じ。）にあつては、切替日の前日に常時勤務に服する職員（暫定再任用職員を除く。第六項において同じ。）であつた者に限る。）をいう。

八 みなし寒冷地手当額 継続特定旧寒冷地等在勤等職員につき、基準日におけるその基準区分（当該者の施行日の前日以降における区分（職員給与条例第十九条第二項、学校職員給与条例第十五条第二項及び警察職員給与条例第二十条第二項に規定する区分をいう。以下この号において同じ。）のうち、職員給与条例第十九条第二項各号、学校職員給与条例第十五条第二項各号及び警察職員給与条例第二十条第二項各号に定める寒冷地手当の額が最も少ない区分をいう。）をその区分とみなして、職員給与条例第十九条第二項、学校職員給与条例第十五条第二項及び警察職員給与条例第二十条第二項の規定を適用したならば算出される寒冷地手当の額をいう。

3 継続特定旧寒冷地等在勤等職員に対して、みなし寒冷地手当額が、次の表の上欄に掲げる基準日の属する月の区分に応じ同表の下欄に掲げる額を超えることとなる時は、職員給与条例第十九条第一項及び第二項、学校職員給与条例第十五条第一項及び第二項並びに警察職員給与条例第二十条第一項及び第二項の規定にかかわらず、みなし寒冷地手当額から同表の上欄に掲げる基準日の属する月の区分に応じ同表の下欄に掲げる額を減じた額の寒冷地手当を支給する。

令和七年十一月から令和八年三月まで

六千六百円

令和八年十一月から令和九年三月まで

一万三千二百円

4 職員給与条例第十九条第三項、学校職員給与条例第十五条第三項及び警察職員給与条例第二十条第三項の規定は、前項の規定により寒冷地手当を支給される者について準用する。この場合において、これらの規定中「前項」とあるのは「寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則（令和七年人事委員会規則第十号）附則第三項」と、「同項」とあるのは「同規則附則第三項」と読み替えるものとする。

5 寒冷地手当支給規則第三条の規定は、附則第三項の規定により寒冷地手当を支給される者について準用する。この場合において、同規則第三条中「職員給与条例第十九条第三項、学校職員給与条例第十五条第三項及び警察職員給与条例第二十条第三項」とあるのは「寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則（令和七年人事委員会規則第十号）附則第四項の規定により読み替えて準用する職員給与条例第十九条第三項、学校職員給与条例第十五条第三項及び警察職員給与条例第二十条第三項」と、同条第一号及び第二号中「職員給与条例第十九条第二項等」とあるのは「寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則（令和七年人事委員会規則第十号）附則第三項」と読み替えるものとする。

6 前三項の規定により寒冷地手当を支給される者との権衡上必要があると認められるときは、基準日において特定旧寒冷地等在勤等職員である者のうち、施行日（この規則の施行の日。以下この項及び次項において「施行日」という。）の前日において旧寒冷地等在勤等職員であつた者であつて、施行日から当該基準日の前日までの間、引き続き新寒冷地等在勤等職員又は特定旧寒冷地等在勤等職員であつたもの（前三項の規定により寒冷地手当を支給される者を除き、再任用職員にあつては、施行日の前日に常時勤務に服する職員であつた者に限る。）に対しては、その新寒冷地等在勤等職員又は特定旧寒冷地等在勤等職員であつた期間を継続特定旧寒冷地等在勤等職員として勤務していたものとみなして、前三項の規定を適用したならば算出される額の寒冷地手当を支給する。

7 人事交流等により施行日以降に引き続き職員給与条例、学校職員給与条例又は警察職員給与条例の給料表の適用を受ける職員（以下この項において「給料表適用職員」という。）となり、特定旧寒冷地等在勤等職員となつた場合において、基準日において特定旧寒冷地等在勤等職員である者のうち、施行日の前日から当該基準日の前日までの間におけるその給料表適用職員でなかつた期間を給料表適用職員として勤務していたものとみなして、附則第三項から前項までの規定を適用したならば寒冷地

手当を支給されることとなる者に対しては、これらの規定を適用して算出される額の寒冷地手当を支給する。

8 附則第三項から前項までの規定により寒冷地手当を支給する場合における職員給与条例第十九条第四項、学校職員給与条例第十五条第四項及び警察職員給与条例第二十条第四項の規定の適用については、これらの規定中「第一項から前項まで」とあるのは、「寒冷地手当支給規則の一部を改正する規則（令和七年人事委員会規則第十号）附則第三項から第七項まで」とする。

山梨県人事委員会規則第十一号

特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則

特殊勤務手当に関する規則（昭和四十六年山梨県人事委員会規則第二十九号）の一部を次のように改正する。

第四条第一項第一号中「感染症対策グループ」を「感染症対策センター」に改める。

第十五条第一項中「観光資源課」を「観光地経営支援グループ」に改める。

附 則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第十二号

特殊勤務手当等に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

特殊勤務手当等に関する規則の一部を改正する規則

特殊勤務手当等に関する規則（昭和四十六年山梨県人事委員会規則第十号）の一部を次のように改正する。

第三条第二項中「合算した額」の下に「（地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号。以下「法」という。）第二十二条の四第三項に規定する定年前再任用短時間勤務職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）にあつては、現に受ける給料の月額）」を加え、同条第三項及び第四項中「掲げる職員」の下に「（定年前再任用短時間勤務職員を除く。）」を加える。

第四条第二項中「受けていた給料及び扶養手当の月額の合計額」の下に「（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、現に受ける給料の月額）」を加え、同条第三項中「掲げる職員」の下に「（定年前再任用短時間勤務職員を除く。）」を加える。

第五条第二項第一号中「規定により採用され」を「規定による採用又は法第二十二條の四第一項の規定による採用（法の規定により退職した日の翌日におけるものに限る。以下この条において同じ。）をされ」に改め、同項第二号中「以下」を「以下この条において」に、「又は公益的法人等派遣法第十条第一項の規定により採用され」を、「公益的法人等派遣法第十条第一項の規定による採用若しくは法第二十二條の四第一項の規定による採用をされ」に改め、同項に次の三号を加える。

三 法第二十二條の四第一項の規定による採用をされ、かつ、当該採用の日の前日に在勤していた公署に引き続き在勤することとなつた職員のうち、当該採用の日前から引き続き勤務していたものとした場合に、職員給与条例第二十五條の二第二項、学校職員給与条例第十六條の五第二項及び警察職員給与条例第二十二條の二第二項に規定する新たに特人公署等又は準特人公署等に該当することとなつた公署等に在勤する職員で、指定日前三年以内に当該公署等に異動し、当該異動に伴つて住居を移転したものとなるもの

四 法第二十二條の四第一項の規定による採用をされた職員で、当該採用の日の前日に職員給与条例第二十五條の二第一項若しくは第二項、学校職員給与条例第十六條の五第一項若しくは第二項又は警察職員給与条例第二十二條の二第一項若しくは第二項の規定による特殊勤務手当に準ずる手当を支給されていたものうち、当該採用の日前から引き続き勤務していたものとした場合に、これらの項の規定による特殊勤務手当に準ずる手当の支給要件を具備することとなるもの

五 前各号に掲げるもののほか、前各号に規定する職員との権衡上必要がある職員として人事委員会が認めるもの

第五条第三項第一号中「又は公益的法人等派遣法第十条第一項の規定により採用された」を、「公益的法人等派遣法第十条第一項の規定による採用をされた日又は法第二十二條の四第一項の規定による採用をされた」に、「及び第三号」を「から第五号まで」に改め、同項第三号中「当該職員の」を、「当該職員」に、「又は公益的法人等派遣法第十条第一項の規定により採用された」を、「公益的法人等派遣法第十条第一項の規定による採用をされた日又は法第二十二條の四第一項の規定による採用をされた」に改め、同項に次の三号を加える。

四 前項第三号に規定する職員 当該職員が同号の採用の日前から定年前再任用短時間勤務職員として引き続き勤務していたものとした場合に前条第一項及び第二項の規定により指定日以降支給されることとなる期間及び額

山梨県人事委員会規則第十三号

期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則

期末手当及び勤勉手当に関する規則(昭和三十八年山梨県人事委員会規則第二十二号)の一部を次のように改正する。

第十三条第一項各号を次のように改める。

一 次号に掲げる職員以外の職員 当該職員が次に掲げる職員の区分のいずれに該当するかに応じ、次に定める割合

イ 勤務成績が特に優秀な職員 百分の百二十五以上百分の三百十五以下(第四条の二に規定する特定幹部職員(以下この条及び次条において「特定幹部職員」という。))にあつては、百分の百四十九以上百分の三百七十五以下)

ロ 勤務成績が優秀な職員 百分の百十三・五以上百分の百二十五未満(特定幹部職員にあつては、百分の百三十四・五以上百分の百四十九未満)

ハ 勤務成績が良好な職員及び基準日以前における直近の人事評価の結果がない職員(二の人事委員会の定める職員を除く。) 百分の百二(特定幹部職員にあつては、百分の百二十二)

ニ 勤務成績が良好でない職員及び基準日以前六箇月以内の期間において懲戒処分を受けた職員その他の人事委員会の定める職員 百分の九十三・五以下(特定幹部職員にあつては、百分の百十二・五以下)

二 山梨県一般職の任期付研究員及び任期付職員の採用等に関する条例(平成十五年山梨県条例第五十九号)第二条第一項の規定により任期を定めて採用された職員当該職員が次に掲げる職員の区分のいずれに該当するかに応じ、次に定める割合

イ 勤務成績が優秀な職員 百分の八十七・五以上百分の二百六十二・五以下

ロ 勤務成績が良好な職員及び基準日以前における直近の人事評価の結果がない職員(ハの人事委員会の定める職員を除く。) 百分の七十七・五

ハ 勤務成績が良好でない職員及び基準日以前六箇月以内の期間において懲戒処分を受けた職員その他の人事委員会の定める職員 百分の七十一以下

第十三条の二第一号中「百分の百七・五」を「百分の百五」に改め、同条第二号中「百分の九十六」を「百分の九十三・五」に改める。

第十三条の三第一号中「百分の五十三・二五」を「百分の五十二」に、「百分の六十

三・二五」を「百分の六十二」に改め、同条第二号中「百分の四十九・七五」を「百分の四十八・五」に、「百分の五十九・七五」を「百分の五十八・五」に改め、同条第三号中「百分の四十七・七五」を「百分の四十六・五」に、「百分の五十七・七五」を「百分の五十六・五」に改める。

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第十四号

山梨県職員の退職手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

山梨県職員の退職手当に関する規則の一部を改正する規則

山梨県職員の退職手当に関する規則(昭和六十一年山梨県人事委員会規則第十五号)の一部を次のように改正する。

第十三条第三号中「第十一項第四号の規定」を「第十一項第四号の規定 次に掲げる退職手当の区分に応じ、それぞれ次に定める申請書」に改め、同号イを削り、同号ロ中「第五十六条の三第一項第一号ロ」を「第五十六条の三第一項第一号」に改め、同号ロを同号イとし、同号ハ中「雇用保険法施行規則第八十三条の四に規定する就業促進定着手当に相当する退職手当」を「雇用保険法第五十六条の三第一項第一号に該当する者に係る就業促進手当(就業定着促進手当に限る。))に相当する退職手当」に改め、同号ハを同号ロとし、同号中二をハとし、同条第五号中「第十一項第六号の規定」を「第十一項第六号の規定 次に掲げる退職手当の区分に応じ、それぞれ次に定める申請書」に改める。

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第十五号

管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則

管理職員等の範囲を定める規則(昭和四十一年山梨県人事委員会規則第十二号)の一

部を次のように改正する。

別表知事の事務部局の項中「DX・情報政策推進統括官 事務局長 出納局長 感染症対策統括官補」を「事務局長 出納局長」に、「人口減少危機対策監 人口減少調査監 感染症対策監 地域ブランド推進監 富士山保全・観光エコシステム推進監 富士五湖自然首都圏推進監 広聴広報監 国際戦略監 リニア・次世代交通推進監 新事業チャレンジ推進監 情報政策推進監 DX推進監」を「感染症対策監 高度政策推進監 広聴広報監 観光政策推進監 観光振興監 観光地経営支援監 南アルプス観光振興監 富士山観光振興監」に、「人口減少危機対策本部事務局又は知事政策局」を「高度政策推進局又は観光文化・スポーツ部」に、「地域ブランド・広聴広報統括官 富士山保全・観光エコシステム推進統括官 理事 技監 歳入確保対策監 富士山火山防災監 スポーツ戦略推進監」を「多様性・働き方統括官 ことも・次世代統括官 富士山未来・次世代交通統括官 山梨ブランド・国際戦略統括官 感染症対策統括官 スポーツ統括官 理事 技監 富士山火山防災監」に、「感染症対策センター、部、局又はDX・情報政策推進統括官付の者に限る。」を「部又は局付の者に限る。」 デザイン推進監」に、「行政経営管理課」を「行政法務課」に改め、同表教育委員会の項中「所長 学校運営支援統括幹」を「所長」に改める。

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第十六号

義務教育等教員特別手当に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

義務教育等教員特別手当に関する規則の一部を改正する規則

義務教育等教員特別手当に関する規則（昭和五十年山梨県人事委員会規則第十一号）の一部を次のように改正する。

附則第二項（見出しを含む。）中「附則第八項」を「附則第七項」に改める。
別表第一及び別表第二を次のように改める。

別表第一 教育職給料表（二）の適用を受ける者（第四条関係）

職員の 区分	職務の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		定年前	1～4	2,000円	2,100円	4,000円
再任用	5～8	2,000	2,300	4,300	5,100	7,500
短時間	9～12	2,100	2,400	4,500	5,200	7,600
勤務職	13～16	2,200	2,500	4,700	5,400	7,700
員以外	17～20	2,300	2,600	4,900	5,500	7,900
の職員	21	2,400	2,800	5,100	5,700	8,000
	22～24	2,400	2,800	5,100	5,700	
	25～28	2,600	2,900	5,300	5,900	
	29～32	2,700	3,000	5,400	6,000	
	33～36	2,800	3,200	5,600	6,100	
	37～40	2,900	3,300	5,700	6,300	
	41～44	3,100	3,500	5,800	6,400	
	45～48	3,200	3,700	6,000	6,600	
	49～52	3,300	3,800	6,100	6,800	
	53～56	3,400	4,100	6,300	6,900	
	57～60	3,500	4,300	6,400	7,000	
	61～64	3,600	4,500	6,500	7,100	
	65～68	3,700	4,800	6,700	7,200	
	69～72	3,800	4,900	6,800	7,300	
	73～76	3,900	5,100	6,900	7,400	
	77～80	4,000	5,300	6,900	7,500	
	81	4,000	5,300	6,900	7,500	
	82～84	4,100	5,400	7,000		
	85～88	4,100	5,500	7,200		
	89～92	4,200	5,600	7,200		
	93～96	4,300	5,800	7,200		
	97～100	4,400	5,900	7,300		

	101~104	4,400	6,100	7,300		
	105	4,500	6,200	7,300		
	106~108	4,500	6,200			
	109~112	4,500	6,300			
	113~116	4,600	6,400			
	117~120	4,700	6,500			
	121~124	4,700	6,600			
	125	4,800	6,700			
	126~128		6,700			
	129~132		6,800			
	133~136		6,900			
	137~140		6,900			
	141~144		6,900			
	145~148		7,000			
	149~152		7,100			
	153~156		7,100			
	157		7,100			
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		3,200	3,800	4,500	5,100	6,400

別表第二 教育職給料表（一）の適用を受ける者（第四条関係）

職員の 区分	職務の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		定年前	1～4	2,000円	2,500円	4,000円
再任用	5～8	2,000	2,600	4,300	5,900	7,500
短時間	9～12	2,100	2,800	4,500	6,000	7,600
勤務職 員以外 の職員	13～16	2,200	2,900	4,700	6,100	7,700
	17～20	2,300	3,000	4,900	6,300	7,900
	21	2,400	3,200	5,100	6,400	8,000
	22～24	2,400	3,200	5,100	6,400	
	25～28	2,600	3,300	5,300	6,600	
	29～32	2,700	3,500	5,400	6,800	
	33～36	2,800	3,700	5,600	6,900	
	37～40	2,900	3,800	5,700	7,000	
	41～44	3,100	4,100	5,800	7,100	
	45～48	3,200	4,300	6,000	7,200	
	49～52	3,300	4,500	6,100	7,300	
	53～56	3,400	4,800	6,300	7,400	
	57～60	3,500	4,900	6,400	7,500	
	61	3,600	5,100	6,500	7,500	
	62～64	3,600	5,100	6,500		
	65～68	3,700	5,300	6,700		
	69～72	3,800	5,400	6,800		
	73～76	3,900	5,500	6,900		
	77～80	4,000	5,600	6,900		
	81～84	4,100	5,800	7,000		
	85～88	4,100	5,900	7,200		
	89～92	4,200	6,100	7,200		
	93～96	4,300	6,200	7,200		
	97～100	4,400	6,300	7,300		

	101~104	4,400	6,400	7,300		
	105	4,500	6,500	7,300		
	106~108	4,500	6,500			
	109~112	4,500	6,600			
	113~116	4,600	6,700			
	117~120	4,700	6,800			
	121~124	4,700	6,900			
	125~128	4,800	6,900			
	129~132	4,900	6,900			
	133~136	4,900	7,000			
	137~140	4,900	7,100			
	141~144	5,000	7,100			
	145	5,100	7,100			
	146~148	5,100				
	149~152	5,100				
	153	5,100				
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		3,200	3,800	4,500	5,100	6,400

附則

この規則は、令和七年四月一日から施行する。

山梨県人事委員会規則第十七号

山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則等の一部を改正する規則を次のように定める。

令和七年三月二十八日

山梨県人事委員会

委員長 中 島 琢 雄

山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則等の一部を改正する規則

(山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の一部改正)

第一条 山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則(昭和二十八年山梨県人事委員会規則第四号)の一部を次のように改正する。

第一条の次に次の五条を加える。

(条例第三条第三項の人事委員会規則で定める職員)

第一条の二 条例第三条第三項の人事委員会規則で定める職員は、次に掲げる職員とする。

一 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第百十号。以下「育児休業法」という。)第十条第三項の規定により同条第一項に規定する育児短時間勤務(以下「育児短時間勤務」という。)の承認を受けた職員及び同法第十七条の規定による短時間勤務をしている職員(以下「育児短時間勤務職員等」という。)

二 定年前再任用短時間勤務職員(条例第二条第三項に規定する定年前再任用短時間勤務職員をいう。以下同じ。)

三 任期付短時間勤務職員(条例第二条第四項に規定する任期付短時間勤務職員をいう。以下同じ。)

四 山梨県職員の修学部分休業及び高齢者部分休業に関する条例(平成十七年山梨県条例第二号)第二条又は第五条の承認を受けた職員

(条例第三条第三項の規定による勤務時間の割振り等の基準等)

第一条の三 任命権者は、勤務時間の割振り等(条例第三条第三項の規定による勤務時間を割り振らない日(同項の規定による勤務時間を割り振らない日をいう。第三条第二項及び第十三条第五項を除き、以下同じ。))の設定又は勤務時間の割振りをいう。以下この条から第一条の六までにおいて同じ。)を行う場合には、条例第三条第三項に規定する申告(次条第一号及び第三条の二を除き、以下「申告」とい

う。)を考慮しつつ、次に掲げる基準に適合するように行わなければならない。この場合において、当該申告どおりの勤務時間の割振り等を行うことにより公務の運営に支障が生ずると認めるときは、別に人事委員会が定めるところにより、当該申告と異なる勤務時間の割振り等を行うことができるものとする。

一 第一条の六に規定する単位期間(以下この号において「単位期間」という。)をその初日から一週間ごとに区分した各期間(単位期間が一週間である場合にあっては、単位期間。次号において「区分期間」という。)につき一日を限度として、勤務時間を割り振らない日を設定することができること。

二 一日につき四時間以上の勤務時間を割り振ること。ただし、区分期間(勤務時間を割り振らない日を含む区分期間を除く。)につき一日を限度として職員が指定する日(第四号において「特例対象日」という。)については、当該あらかじめ定める時間未満の勤務時間を割り振ることができること。

三 前二号の規定にかかわらず、休日(条例第九条に規定する祝日法による休日及び年末年始の休日)をいう。以下同じ。)その他人事委員会の定める日については、七時間四十五分の勤務時間を割り振ること。

四 月曜日から金曜日までの午前十時から午後三時までの間に、標準休憩時間(任命権者が職員が勤務する部局又は機関の職員の休憩時間等を考慮して、その時間並びに始まる時刻及び終わる時刻を定める標準的な休憩時間をいう。第三条の二第一項第一号及び第四号において同じ。)を除いて連続するように、勤務時間を割り振ること。ただし、特例対象日については、当該時間帯に勤務時間を割り振らないことができる。

五 始業の時刻を午前七時以後に、終業の時刻を午後十時以前に設定すること。

2 職員の健康及び福祉の確保に必要な場合として人事委員会の定める場合に係る条例第三条第三項の規定による勤務時間の割振りについては、人事委員会の定めるところにより、第一項第四号に掲げる基準によらないことができるものとする。

3 任命権者は、第一項各号(第一号及び第三号を除く。)に掲げる基準によらないことが、公務の能率の向上に資し、かつ職員の健康及び福祉に重大な影響を及ぼすおそれがないと認める場合には、人事委員会と協議して、当該基準について別段の定めをすることができる。この場合において、当該別段の定めが人事委員会が定める基準に適合する場合には、当該人事委員会との協議を要しないものとする。(条例第三条第三項の規定による勤務時間の割振り等の変更)

第一条の四 任命権者は、次の各号のいずれかに該当する場合には、勤務時間の割振り等を変更することができる。

一 条例第三条第三項に規定する申告があつた場合において、当該申告どおりに変

更するとき。

二 勤務時間の割振り等を行つた後に生じた事由により、当該勤務時間の割振り等の変更を行わなければ公務の運営に支障が生ずると認める場合において、別に人事委員会の定めるところにより変更するとき。

(条例第三条第三項の規定による勤務時間の割振り等の申告)

第一条の五 申告は、第一条の三に定める基準に適合するように、希望する勤務時間を割り振らない日並びに始業及び終業の時刻を明らかにしてしなければならない。(単位期間等)

第一条の六 条例第三条第三項の人事委員会規則で定める期間は、一週間、二週間、三週間又は四週間のうち職員が選択する期間とする。

第二条第一項中「第五条」を「第五条第一項」に改める。

第三条第一項中「第五条」を「第五条第一項(同条第二項において読み替えて準用する場合を含む。以下この項、次項第三号及び次条第二項において同じ。)」に、「同条」を「条例第五条第一項」に改め、同条第二項を次のように改める。

2 任命権者は、週休日の振替等(次の各号のいずれかに該当するものをいう。以下同じ。)を行う場合には、週休日の振替等を行つた後において、週休日又は勤務時間を割り振らない日(条例第三条第三項及び条例第五条第二項において読み替えて準用する同条第一項の規定による勤務時間を割り振らない日をいう。第十三条第五項において同じ。)が毎四週間につき四日以上となるようにし、かつ、勤務日等(条例第十条に規定する勤務日等をいう。以下同じ。)が引き続き二十四日を超えないようにしなければならない。

一 週休日の振替(条例第五条第一項の規定に基づき勤務日を週休日に変更して当該勤務日に割り振られた勤務時間を同条の勤務することを命ずる必要がある日に割り振ることをいう。)

二 勤務時間を割り振らない日の振替(条例第五条第二項において読み替えて準用する同条第一項の規定に基づき勤務日を勤務時間を割り振らない日に変更して当該勤務日に割り振られた勤務時間を同項の勤務することを命ずる必要がある日に割り振ることをいう。)

三 四時間の勤務時間の割振り変更(条例第五条第一項の規定に基づき勤務日(四時間の勤務時間のみが割り振られている日を除く。以下この条において同じ。)の勤務時間のうち四時間の勤務時間を当該勤務日に割り振ることをやめて当該四時間の勤務時間を同条の勤務することを命ずる必要がある日に割り振ることをいう。次項において同じ。)

第三条の二第一項を次のように改める。

次の各号のいずれかに該当する場合には、当該各号に定める基準に適合するように休憩時間を置くことができる。

一 標準休憩時間の時間帯において一時間の休憩時間を置くことにより業務を処理するために必要な要員の確保ができない場合又は条例第八条の二第五号に掲げる職員(以下この条において「障害者である職員等」という。)から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合 条例第六条第一項の規定による一時間の休憩時間を十五分単位で二回に分割し、そのうち四十五分の休憩時間を標準休憩時間の時間帯に一回置き、他の一回の休憩時間を当該時間帯以外の時間帯に置くこと。

二 条例第三条第二項の規定により割り振られた一日の勤務時間(条例第五条第一項の規定により当該勤務時間を同項の勤務することを命ずる必要がある日に割り振る場合におけるその割り振られた勤務時間を含む。)が七時間四十五分である場合において、条例第六条第一項の規定による休憩時間を置くだけでは次に掲げる場合に該当することとなるとき(ロ及びハに掲げる場合に該当することとなる場合にあつては、職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められるときに限る。) それぞれ必要と認められる範囲内において同項の規定による休憩時間を延長すること。この場合において、始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 職員が勤務時間の一部の時間帯において職員の住居における勤務(以下この号において「在宅勤務」という。)(当該休憩時間に当該在宅勤務を行う場所と通常の勤務場所との間の移動が必要となるものに限る。)の適切な実施を確保できない場合

ロ 育児介護等職員(次に掲げる職員をいう。以下同じ。)が(1)に規定する養育又は(2)に規定する介護を行うために必要な時間を確保できない場合(当該休憩時間の直前又は直後に在宅勤務を行う場合に限る。)

(1) 条例第八条の二第一項第一号に規定する小学校就学の始期に達するまでの子又は小学校、義務教育学校の前期課程若しくは特別支援学校の小学部に就学している子を養育する職員

(2) 条例第十五条第一項に規定する要介護者を介護する職員

(3) (1)又は(2)に掲げる職員のほか、これらの職員の状況に類する状況にある職員として人事委員会が定める職員

ハ 障害者である職員等の休憩に必要と認められる時間を確保できない場合

三 次に掲げる場合(職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合に限る。) 条例第六条第一項の規定による休憩時間を、四十五分に

短縮すること。

イ 育児介護等職員が前号口(1)に規定する養育又は同号口(2)に規定する介護を行う場合

ロ 交通機関を利用して通勤した場合に、出勤について職員の住居を出発した時刻から始業の時刻までの時間と退勤について終業の時刻から職員の住居に到着するまでの時間を合計した時間（交通機関を利用する時間に限る。）が、始業の時刻を遅らせ、又は終業の時刻を早めることにより三十分以上短縮されると認められるとき（始業及び終業の時刻を変更することにより、当該合計した時間を三十分以上短縮できる場合を除く。）。

ハ 妊娠中の女子職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が当該女子職員の母体又は胎児の健康保持に影響があると認められる場合

ニ 始業の時刻から終業の時刻までの時間の短縮が障害者である職員等に必要と認められる場合

四 次に掲げる場合（職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合に限る。） 条例第六条第一項の規定又は第一号の規定により標準休憩時間の時間帯に置く休憩時間に加え、当該時間帯以外の時間帯に次に定める範囲内において、それぞれ次に定める時間の休憩時間を置くこと。この場合において、条例第三条第二項の規定により勤務時間を割り振られた職員の始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 第二号イに掲げる場合 一時間

ロ 第二号ロに掲げる場合 一時間

ハ 障害者である職員等から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合 一時間、三十分又は十五分

五 次に掲げる場合（職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合に限る。） それぞれ次に定める範囲内において、前号の規定により置いた休憩時間を延長すること。この場合において、始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 前号イに掲げる場合であつて、職員の住居と通常の勤務場所との間の移動に要する時間が一時間を超えるとき 当該移動に要する時間を超えない範囲内
ロ 前号ロに掲げる場合であつて、前号口(1)に規定する養育又は同号口(2)に規定する介護に要する時間が一時間を超えるとき 当該養育又は当該介護に要する時間を超えない範囲内

第三条の二第二項から第五項までを削り、同条第六項中「第三項」を「前項第二号」に、「前項」を「前項第五号」に改め、同項を同条第二項とし、同条第七項中

「第一項、第二項、第三項第二号若しくは第三号又は第四項第二号若しくは第三号」を「第一項各号」に、「への照会等によりその内容を」を「に照会する等、その事由や必要な休憩時間について」に改め、同項を同条第三項とし、同項の次に次の二項を加える。

4 任命権者は、条例第三条第三項の規定により勤務時間を割り振る場合には、職員からの休憩時間の申告を考慮して休憩時間を置くものとする。この場合において、当該申告どおりに休憩時間を置くことにより公務の運営に支障が生ずると認めるときは、別に人事委員会の定めるところにより、当該申告と異なる休憩時間を置くことができるものとする。

5 前項に規定する休憩時間の申告は、条例第三条第三項に規定する申告をする際に、併せて、休憩時間の始まる時刻及び終わる時刻を明らかにしてしなければならない。

第三条の二中第八項を第六項とし、第九項を第七項とする。

第五条第二項中「週休日」を「条例第三条第三項の規定により勤務時間を割り振らない日」を設け、若しくは勤務時間を割り振り、又は週休日」に改める。

第八条の十第二項第二号中「、条例第八条の三第二項の規定による請求にあつては三歳に、同条第三項の規定による請求にあつては」を削る。

第八条の十一第一項第二号中「及び第二十四条の二」を「、第二十四条の二及び第四十一条の二第一項」に改める。

第十三条第五項中「週休日」の下に、「勤務時間を割り振らない日」を加える。

第二十三条の二の見出しを「(子の看護等休暇)」に改め、同条第一項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改め、「含む。」の下に「又は孫」を加え、「子の看護(」を「子又は孫の看護等(」に、「子の世話又は」を「子若しくは孫の世話若しくは」に、「子の世話を行うこと」を「子若しくは孫の世話を行うこと又は学校保健安全法(昭和三十三年法律第五十六号)第二十条の規定による学校の休業その他これに準ずるものとして人事委員会が定める事由に伴うその子若しくは孫の世話を行うこと」に改め、同条第二項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改め、同条第三項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に、「すべて」を「全て」に改め、同条第四項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改める。

第四十一条の次に次の二条を加える。

(配偶者等が介護を必要とする状況に至つた職員等に対する意向確認等)

第四十一条の二 任命権者は、職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母又は第八条の十一第一項で定める者が当該職員の介護を必要とする状況に至つたことを申し出たときは、人事委員会の定めるところにより、当該職員に対して、仕事と介護との両

立に資するものとして人事委員会が定める制度又は措置（以下「介護両立支援制度等」という。）その他の人事委員会が定める事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の申告、請求又は申出（以下「請求等」という。）に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の人事委員会が定める措置を講じなければならない。

2 任命権者は、人事委員会の定めるところにより、職員に対して、当該職員が四十歳に達した日の属する年度（四月一日から翌年の三月三十一日までをいう。第五十一条第二項において同じ。）において、前項に規定する人事委員会が定める事項を知らせなければならない。

（勤務環境の整備に関する措置）

第四十一条の三 任命権者は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

- 一 職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施
- 二 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備
- 三 その他人事委員会が定める介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置

第四十四条第二項中「特別休暇」の下に「及び傷病休暇」を加え、「傷病休暇」を削る。

第四十七条に次の一項を加える。

2 傷病休暇のうち、別表第三の項に掲げる休暇は有給休暇とし、同表1の項及び2の項に掲げる休暇は無給の休暇とする。

第五十一条を第五十三条とし、第五十条の次に次の二条を加える。

（配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）

第五十一条 任命権者は、会計年度任用職員が配偶者等が当該会計年度任用職員に介護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該会計年度任用職員に対して、介護両立支援制度等その他の事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の請求等に係る当該会計年度任用職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 任命権者は、会計年度任用職員に対して、当該職員が四十歳に達した日の属する年度において、前項に規定する事項を知らせなければならない。

（勤務環境の整備に関する措置）

第五十二条 任命権者は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

- 一 会計年度任用職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施
- 二 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備

三 その他介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置
別表第二の十八の項中「子を看護する」を「子又は孫の看護等を行う」に改め、同表中二十の項を二十一の項とし、十九の項を二十の項とし、十八の項の次に次のように加える。

19 学校行事参加休暇	十八歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子が在籍する学校等が実施する行事に参加する場合二日（十八歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子が三人以上の場合にあつては、三日）以内
-------------	--

（山梨県学校職員の勤務時間等に関する規則の一部改正）

第二条 山梨県学校職員の勤務時間等に関する規則（昭和四十四年山梨県人事委員会規則第四号）の一部を次のように改正する。

第三条の二第一項を次のように改める。

県教育委員会は、条例第七条第二項の規定に基づき、次の各号のいずれかに該当する場合には、当該各号に定める基準に適合するように休憩時間を置くことができる。

- 一 標準休憩時間（県教育委員会が学校職員（以下「職員」という。）が勤務する部局又は機関の職員の休憩時間等を考慮して、その時間並びに始まる時刻及び終わる時刻を定める標準的な休憩時間をいう。以下この号及び第四号において同じ。）の時間帯において一時間の休憩時間を置くことにより業務を処理するために必要な要員の確保ができない場合又は条例第九条の二第五号に掲げる職員（以下この条において「障害者である職員等」という。）から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合（条例第七条第一項の規定により一時間の休憩時間を置いていない場合に限る。） 条例第七条第一項の規定による一時間の休憩時間を十五分単位で二回に分割し、そのうち四十五分の休憩時間を標準休憩時間の時間帯に一回置き、他の一回の休憩時間を当該時間帯以外の時間帯に置くこと。
- 二 条例第四条第二項の規定により割り振られた一日の勤務時間（条例第六条の規定により当該勤務時間を同項の勤務することを命ずる必要がある日に割り振る場合におけるその割り振られた勤務時間を含む。）が七時間四十五分である場合において、条例第七条の規定による休憩時間を置くだけでは次に掲げる場合に該当することとなるとき（口及びハに掲げる場合に該当することとなる場合にあつて

は、職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められるときに限る。）それぞれ必要と認められる範囲内において同項の規定による休憩時間を延長すること。この場合において、始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 職員が勤務時間の一部の時間帯において職員の住居における勤務（以下この号において「在宅勤務」という。）（当該休憩時間に当該在宅勤務を行う場所と通常の勤務場所との間の移動が必要となるものに限る。）の適切な実施を確保できない場合

ロ 育児介護等職員（次に掲げる職員をいう。以下同じ。）が(1)に規定する養育又は(2)に規定する介護を行うために必要な時間を確保できない場合（当該休憩時間の直前又は直後に在宅勤務を行う場合に限る。）

(1) 条例第九条の二第一項第一号に規定する小学校就学の始期に達するまでの子又は小学校、義務教育学校の前期課程若しくは特別支援学校の小学部に就学している子を養育する職員

(2) 条例第十六条第一項に規定する要介護者を介護する職員

(3) (1)又は(2)に掲げる職員のほか、これらの職員の状況に類する状況にある職員として人事委員会が定める職員

ハ 障害者である職員等の休憩に必要と認められる時間を確保できない場合

三 次に掲げる場合（条例第七条第一項の規定により一時間の休憩時間を置いている場合であつて、職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められるときに限る。） 条例第七条第一項の規定による休憩時間を、四十五分に短縮すること。

イ 育児介護等職員が前号ロ(1)に規定する養育又は同号ロ(2)に規定する介護を行う場合

ロ 交通機関を利用して通勤した場合に、出勤について職員の住居を出発した時刻から始業の時刻までの時間と退勤について終業の時刻から職員の住居に到着するまでの時間を合計した時間（交通機関を利用する時間に限る。）が、始業の時刻を遅らせ、又は終業の時刻を早めることにより三十分以上短縮されると認められるとき（始業及び終業の時刻を変更することにより、当該合計した時間を三十分以上短縮できる場合を除く。）。

ハ 妊娠中の女子職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が当該女子職員の母体又は胎児の健康保持に影響があると認められる場合

ニ 始業の時刻から終業の時刻までの時間の短縮が障害者である職員等に必要と認められる場合

四 次に掲げる場合（職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合に限る。） 条例第七条第一項の規定又は第一号の規定により標準休憩時間の時間帯に置く休憩時間に加え、当該時間帯以外の時間帯に次に定める範囲内において、それぞれ次に定める時間の休憩時間を置くこと。この場合において、条例第四条第二項の規定により勤務時間を割り振られた職員の始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 第二号イに掲げる場合 次の(1)又は(2)の区分に応じ、それぞれ(1)又は(2)に定める時間

(1) 一日の勤務時間が七時間四十五分を超える場合 一時間

(2) 一日の勤務時間が六時間を超え七時間四十五分以下である場合 四十五分

ロ 第二号ロに掲げる場合 次の(1)又は(2)の区分に応じ、それぞれ(1)又は(2)に定める時間

(1) 一日の勤務時間が七時間四十五分を超える場合 一時間

(2) 一日の勤務時間が六時間を超え七時間四十五分以下である場合 四十五分

ハ 障害者である職員等から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合 次の(1)又は(2)の区分に応じ、それぞれ(1)又は(2)に定める時間

(1) 一日の勤務時間が七時間四十五分を超える場合 一時間、三十分又は十五分

(2) 一日の勤務時間が六時間を超え七時間四十五分以下である場合 四十五分、三十分又は十五分

五 次に掲げる場合（職員から申出があり、かつ、公務の運営に支障がないと認められる場合に限る。） それぞれ次に定める範囲内において、前号の規定により置いた休憩時間を延長すること。この場合において、始業の時刻は午前七時以後に、終業の時刻は午後十時以前に設定すること。

イ 前号イに掲げる場合であつて、職員の住居と通常の勤務場所との間の移動に要する時間が同号イ(1)に掲げる場合にあつては一時間、同号イ(2)に掲げる場合にあつては四十五分を超えるとき、当該移動に要する時間を超えない範囲内

ロ 前号ロに掲げる場合であつて、前号ロ(1)に規定する養育又は同号ロ(2)に規定する介護に要する時間が同号イ(1)に掲げる場合にあつては一時間、同号イ(2)に掲げる場合にあつては四十五分を超えるとき、当該養育又は当該介護に要する時間を超えない範囲内

第三条の二第二項及び第三項を削り、同条第四項中「第一項」を「前項第二号」に、「前項」を「同項第五号」に改め、同項を同条第二項とし、同条第五項中「第一項第二号若しくは第三号又は第二項第二号若しくは第三号」を「第一項各号」に、

「への照会等によりその内容を」を「に照会する等、その事由や必要な休憩時間について」に改め、同項を同条第三項とし、同条中第六項を第四項とし、第七項を第五項とする。

第七条の第十二項第二号中「、条例第九条の第三第二項の規定による請求にあつては三歳に、同条第三項の規定による請求にあつては」を削る。

第七条の十一第一項第二号中「及び第二十三条の二」を「、第二十三条の二及び第四十条の二」に改める。

第二十二条の二の見出しを「(子の看護等休暇)」に改め、同条第一項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改め、「含む。」の下に「又は孫」を加え、「子の看護」を「子又は孫の看護等」に、「子の世話又は」を「子若しくは孫の世話若しくは」に、「子の世話を行うこと」を「子若しくは孫の世話を行うこと又は学校保健安全法(昭和三十三年法律第五十六号)第二十条の規定による学校の休業その他これに準ずるものとして人事委員会が定める事由に伴うその子若しくは孫の世話を行うこと」に改め、同条第二項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改め、同条第三項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に、「すべて」を「全て」に改め、同条第四項中「子の看護休暇」を「子の看護等休暇」に改める。

第四十条の次に次の二条を加える。

(配偶者等が介護を必要とする状況に至つた職員等に対する意向確認等)

第四十条の二 県教育委員会は、職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母又は第七条の十一第一項で定める者が当該職員の介護を必要とする状況に至つたことを申し出たときは、人事委員会の定めるところにより、当該職員に対して、仕事と介護との両立に資するものとして人事委員会が定める制度又は措置(以下「介護両立支援制度等」という。)その他の人事委員会が定める事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の申告、請求又は申出(以下「請求等」という。)に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の人事委員会が定める措置を講じなければならぬ。

2 県教育委員会は、人事委員会の定めるところにより、職員に対して、当該職員が四十歳に達した日の属する年度(四月一日から翌年の三月三十一日までをいう。第五十条第二項において同じ。)において、前項に規定する人事委員会が定める事項を知らせなければならない。

(勤務環境の整備に関する措置)

第四十条の三 県教育委員会は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるよう

一 職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施

二 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備
三 その他人事委員会が定める介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置

第四十三条第二項中「特別休暇」の下に「及び傷病休暇」を加え、「、傷病休暇」を削る。

第四十六条に次の一項を加える。

2 傷病休暇のうち、別表第三の項に掲げる休暇は有給休暇とし、同表一の項及び二の項に掲げる休暇は無給の休暇とする。

第五十条を第五十二条とし、第四十九条の次に次の二条を加える。
(配偶者等が介護を必要とする状況に至つた職員に対する意向確認等)

第五十条 県教育委員会は、会計年度任用職員が配偶者等が当該会計年度任用職員の介護を必要とする状況に至つたことを申し出たときは、当該会計年度任用職員に対して、介護両立支援制度等その他の事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の請求等に係る当該会計年度任用職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 県教育委員会は、会計年度任用職員に対して、当該会計年度任用職員が四十歳に達した日の属する年度において、前項に規定する事項を知らせなければならない。

(勤務環境の整備に関する措置)

第五十一条 県教育委員会は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

- 一 会計年度任用職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施
 - 二 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備
 - 三 その他介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置
- 別表第二の十八の項中「子を看護する」を「子又は孫の看護等を行う」に改め、同表中二十の項を二十一の項とし、十九の項を二十の項とし、十八の項の次に次のように加える。

19 学校行事参加休暇	十八歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子が在籍する学校等が実施する行事に参加する場合二日(十八歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子が三人以上の場合にあつては、三日)以内
-------------	--

(期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部改正)

第三条 期末手当及び勤勉手当に関する規則（昭和三十八年山梨県人事委員会規則第十二号）の一部を次のように改正する。

第十一条第二項第七号中「規定する週休日」の下に「、職員勤務時間条例第三条第三項及び職員勤務時間条例第五条第二項において読み替えて準用する同条第一項の規定に基づく勤務時間を割り振らない日」を加える。

（職務に専念する義務の特例に関する規則の一部改正）

第四条 職務に専念する義務の特例に関する規則（昭和四十四年山梨県人事委員会規則第三号）の一部を次のように改正する。

第四条中「週休日をいう。」の下に「、県職員勤務時間条例第三条第三項及び県職員勤務時間条例第五条第二項において読み替えて準用する同条第一項の規定に基づく勤務時間を割り振らない日」を加える。

（給料の半減に関する規則の一部改正）

第五条 給料の半減に関する規則（昭和六十一年山梨県人事委員会規則第十号）の一部を次のように改正する。

第四条中「以下同じ。」の下に「、山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例第三条第三項及び同条例第五条第二項において読み替えて準用する同条第一項の規定に基づく勤務時間を割り振らない日（第六条において「勤務時間を割り振らない日」という。）を加える。

第六条中「の日数」を「及び勤務時間を割り振らない日の合計日数」に改める。

附 則

（施行期日）

1 この規則は、令和七年七月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次項及び附則第三項の規定 公布の日

二 第一条中山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則第三条の二第二項から第五項までを削り、第六項を第二項とし、第七項を第三項とし、同項の次に二項を加える改正規定（第三項の次に二項を加える部分を除く。）、第八条の十第二項第二号の改正規定、第八条の十一第一項第二号の改正規定、第二十三条の二の改正規定、第四十一条の次に二条を加える改正規定、第四十四条第二項の改正規定、第四十七条に一項を加える改正規定、第五十一条を第五十三条とし、第五十条の次に二条を加える改正規定及び別表二の改正規定並びに第二条の規定 令和七年四月一日

（経過措置）

2 前項第二号に掲げる規定の施行の日（以下この項及び次項において「一部施行日」

という。）以後の日を山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例（昭和二十八年山梨県条例第五号）第八条第二項に規定する勤務の制限の開始日とする山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例等の一部を改正する条例（令和七年山梨県条例第二十二号。以下この項及び次項において「改正条例」という。）第一条の規定による改正後の山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例第八条の三第二項の規定による請求（三歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため行うものに限る。）を行おうとする職員は、一部施行日前においても、改正条例第一条の規定による改正後の山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例第八条の三第二項及び第一条の規定による改正後の山梨県職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則第十一条第一項の規定の例により、当該請求を行うことができる。

3 一部施行日以後の日を山梨県学校職員の勤務時間等に関する条例（昭和二十九年山梨県条例第二十七号）第九条第二項に規定する勤務の制限の開始日とする改正条例第二条の規定による改正後の山梨県学校職員の勤務時間等に関する条例第九条の三第二項の規定による請求（三歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために行うものに限る。）を行おうとする学校職員は、改正条例第二条の規定による改正後の山梨県学校職員の勤務時間等に関する条例第九条の三第二項及び第二条の規定による改正後の山梨県学校職員の勤務時間等に関する規則第七条の十第一項の規定の例により、当該請求を行うことができる。

発行者 山梨県 甲府市丸の内二丁目六番一号

印刷所 (株)サンニチ印刷 甲府市北口二丁目六番