

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 12 月 1 日

所在地 山梨県甲府市若松町 4-15
企業名 社会福祉法人正寿福社会
代表者 理事長 河西正傳

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

社会福祉法人正寿福社会は、福祉事業を通し、地域の方々誰もが安心して暮らせるよう、適切な介護サービスを提供してまいります。そのために、働く従業員がやりがいを持って働き続けられるよう職場環境や待遇の向上に努めます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 6 年 12 月 1 日	
□環境 □社会 ✓経済	社会福祉法人正寿福社会は、地域福祉のために働く従業員の生活をま ずはしっかりと支え、福祉に携わる 従業員の勤務環境向上を目指しま す。	従業員のことを考えた取り組 みを行うことで、人材不足に 陥り職場環境が悪化しないよう 努めます。従業員がやむを得 ず退職した場合には、人員確保 は難しい時代ではありますが、 迅速に人員の採用を行い欠員 がないように採用活動を行い ます。2025 年退職者に対する 採用状況→90% 2030 年→100%	不足人員に対して 迅速な補充施策を 行い、採用をしてい る。 指標の現状値：90%	(進捗率) 90%
□環境 ✓社会 □経済	従業員が、性別や年齢に左右されず に未来を考えられる職場環境を作 ることで仕事のモチベーションア ップになり、その先のご利用者様へ 質の高い介護サービス提供に繋げ てまいります。	一人一人が輝けるよう個人の ワークライフバランスに配慮 した勤務体系の構築を今後も 行い、目標を達成できるよう資 格取得研修のバックアップを 更に積極的に行っていきます。 2025 年 11 月 介護福祉士資 格所持者 8 割 2030 年→9 割に	介護福祉士保持者 指標の現状値：80%	(進捗率) 50%
✓環境 □社会 □経済	施設ごとにエネルギー削減と効率 化の設備工事を順次行い、気候変動 にも動じない法人運営をしてまい ります。	2026 年 1 月現在 4 施設の省 エネ再エネ工事完了 2030 年度中 残り 1 事業所 を完了する (補助金状況にも よる	全 5 事業所のうち 4 事業所の工事を完 了させた	(進捗率) 90%

2030 年の目指す姿

2030 年には、介護業界は人材不足が深刻な問題となっていると考えられますが、当法人は、その厳しい時代にも負けずに、地域の方々のために、介護サービスを提供し、求められる法人であり続けること、そのために、今いる従業員を大切に、地域の方々のためにある企業であるよう歩んで参ります。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。