

(様式第2号)
SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和8年8月1日

所在地 山梨県山梨市下石森1332-8
企業名 株式会社Yサーバー
代表者 山田豊

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社は、「誰かの役に立ちたい」という想いを原点に、山梨の「人・情報・想い」をつなぐ事業を展開しています。情報・コミュニティ・サポートの3つのアプローチから、地域住民の日常生活の困りごとを解決し、誰もが豊かに暮らせる地域社会の実現を目指しています。弊社の事業活動そのものがSDGsの目指す「誰一人取り残さない」持続可能な地域づくりに直結していることを認識し、関わるすべてのパートナーや地域社会とともに、持続可能な山梨の未来に貢献することを宣言します。

3側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和8年8月1日	
√環境 □社会 √経済	エネルギー使用量、温室効果ガス排出削減のため使用高源の変更や空調温度の変更、環境に配慮した効率の良い運行ルートの制定を行う。	光源をLEDに変更、空調の使用温度の見直し。エコロジーに向けた社内教育。 エコドライブやアイドリングストップの推進教育、運行ルートの見直しを行う。 現状：エコドライブ、運行ルートは都度乗務員と会社で検討し実施している。 2030年：年4回の研修	空調温度を見直し、室内の循環空調を考慮した。 エコドライブ、燃料消費を乗務員と共有し燃料消費の少ないルートを制定している。	(進捗率) 50%
□環境 √社会 √経済	社員のスキルアップやキャリアアップに対するサポートや働き甲斐のある職場づくりに取り組む。	資格取得率の向上	業務拡大にむけて段階的に乗務員の資格取得を計画している。	(進捗率) 34%
□環境 √社会 □経済	社員のライフワークバランスを考慮し、休暇取得率向上や健康維持のための取り組みを実施する。地域の方が住みやすい街づくりに貢献していく。	年間平均有給取得率 現状：10% 2030年：10%増加 健康意識向上のための啓発の実施。 事業で得た知見を地域に生かす。	有給休暇を取得しやすい社内環境、配車計画の策定。	(進捗率) 20%

2030年の目指す姿

社員のキャリアアップに会社がサポートし、すべての社員が前向きにやりがいを感じ働いている。
自身の健康について見つめなおし、心身ともに健やかな生活環境が整っている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。