

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 8 月 1 日

所在地 山梨県山梨市下石森 1332-8
企業名 株式会社 Y サーバー
代表者 山田豊

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は定期的な車両整備や社員教育で安全管理を徹底し、地域の方々に満足していただけるサービスの提供を行っていきます。また地域人材の積極的雇用や技術継承を通じて地域活性化に寄与していきます。持続可能な社会の実現、SDGs 達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 6 年 8 月 1 日	
☑環境 □社会 ☑経済	エネルギー使用量、温室効果ガス排出削減のため使用光源の変更や空調温度の変更、環境に配慮した効率の良い運行ルートの制定を行う。	光源を LED に変更、空調の使用温度の見直し。エコロジーに向けた社内教育。エコドライブやアイドリングストップの推進教育、運行ルートの見直しを行う。 現状：エコドライブ、運行ルートは都度乗務員と会社で検討し実施している。 2030 年：年 4 回の研修	空調温度を見直し、室内の循環空調を考慮した。 エコドライブ、燃料消費を乗務員と共有し燃焼消費の少ないルートを制定している	(進捗率) 50%
□環境 ☑社会 ☑経済	社員のスキルアップやキャリアアップに対するサポートや働き甲斐のある職場づくりに取り組む。	資格取得率の向上	業務拡大にむけて段階的に乗務員の資格取得を計画している。	(進捗率) 34%
□環境 ☑社会 □経済	社員のライフワークバランスを考慮し、休暇取得率向上や健康維持のための取り組みを実施する。地域の方が住みやすい街づくりに貢献していく。	年間平均有給取得率 現状：10% 2030 年：10%増加 健康意識向上のための啓発の実施。	有給休暇を取得しやすい社内環境、配車計画の策定。	(進捗率) 20%

		事業で得た知見を地域 に生かす		
--	--	--------------------	--	--

2030 年の目指す姿

社員のキャリアアップに会社がサポートし、すべての社員が前向きにやりがいを感じ働いている。
自身の健康について見つめなおし、心身共に健やかな生活環境が整っている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。