

やまなし女性Miraiクエスト ～女性管理職活躍社会の現出に向けて～

○事業概要

「女性管理職候補者のスキルアップ」「企業内プロジェクトの実施」「企業でのフォロー体制整備」をリンクさせ、女性活躍の実現を目指す事業

- ・ 管理職候補者は、学びと実践の機会を通じて、資質の向上を図る。
- ・ 企業は、意識啓発とプロジェクト推進体制の構築により、管理職候補者が取り組みやすい環境を整備する。

1年間

ステージⅠ（学び・交流の場づくり）

女性管理職候補者＝プロジェクト・リーダーの公募

実践力向上や、仕事と家庭の両立など管理職登用に必要な環境整備を図る。

- ・ マインド形成、リーダーシップ、チームマネジメント等の研修
- ・ 各種課題等の解決策を探るワークショップ（実践）
（仕事と家庭の両立、職場環境、プロジェクトの推進 など）
- ・ プロジェクト推進に係る支援

<留意事項>

- ・ 本事業は、プロジェクト推進の中で、女性管理職候補者の実践力向上、家庭との両立を図ることを主眼とする。
- ・ 集合開催の交流サロン「W-net」を設定し、令和8年6月下旬からセミナー、ワークショップなどを6回程度開催。
- ・ あわせて、中間交流会や最終報告会、卒業生との交流会など、参加者同士のネットワーク構築の機会を設ける。
- ・ 企業には、令和9年度中に候補者の管理職への登用を目指し、職場環境づくりに御配慮をお願いします。

企業に向けて

- ・ プロジェクトに対する社内でのバックアップ体制等について、ヒアリングを実施（企業訪問）
- ・ 経営層向けセミナーの実施

ステージⅡ（プロジェクトの推進）

プロジェクトの進捗や成果の共有

- ・ プロジェクトは、補助金の有無に関係なく推進をお願いします。
- ・ 企業には、次の内容を共有していただく。
 - ①プロジェクトのスケジュール（～3月の達成目標）
 - ②女性活躍を支える環境整備方針（推進体制・支援計画）
 - ③本事業で達成した成果（プロジェクト成果と支援成果）
- ・ 共有の場合は、ステージⅠの研修や中間交流会、成果報告会を想定。

バックアップ体制の構築

企業には、女性管理職候補者が円滑にプロジェクトに取り組めるよう、バックアップ体制を構築していただく。

モデルプロジェクト

- ・ 選抜会を開催し、上記のうち、女性活躍の事例として他社のモデルになるようなプロジェクトを3つ選考する。
【財政的支援】
 - ①プロジェクトリーダーの資質向上、家庭との両立を図る経費 ⇒補助率10/10
 - ②その他プロジェクトに要する経費 ⇒補助率 3/4
- ・ モデルプロジェクトは、PRイベントや県の広報（広報誌・note・ホームページなど）で紹介、発信する。

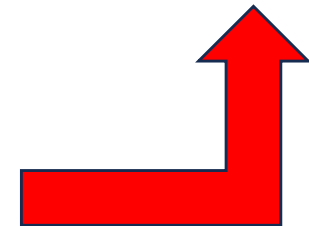
次のステージへ （多様な事業との連携による支援）

「やまなしキャリアアップ・ユニバーシティ」
⇒人材のリスキング支援

「中小企業経営革新サポート」
（支援機構、商工団体、金融機関）
⇒各分野専門家チームによるハンズオン支援

「TRY!YAMANASHI! 実証実験サポート」
⇒県外企業とのマッチング支援など

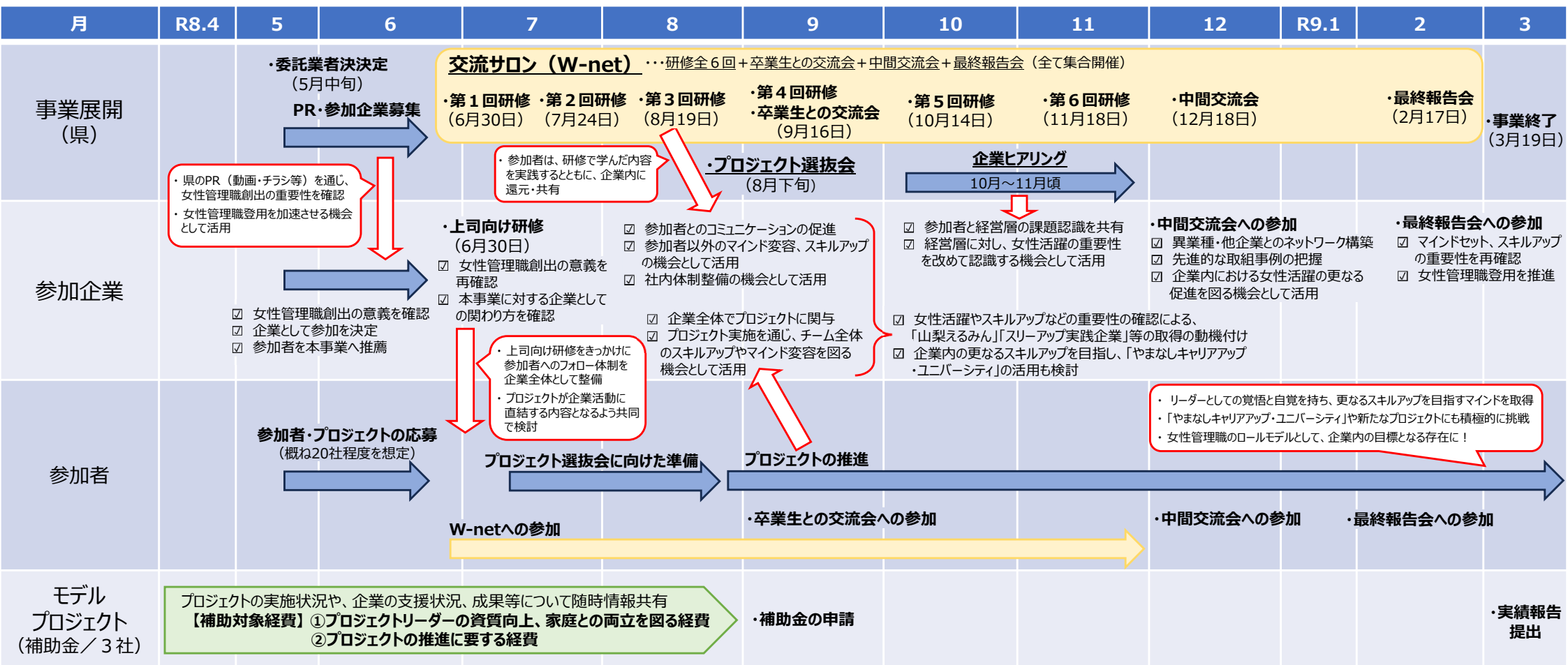
etc...



- ・ もっと学びたい！成長したい！
- ・ 推進したプロジェクトを深化させたい！
- ・ もっと女性活躍に力を入れたい！

各ステージをマスコミに追跡取材してもらうなど、効果的なPRにより広く関心を高め、波及を図る

○スケジュール



○やる気や実践力の向上イメージ

