

参加者の声

- ・他業種の方と関わる事で視野が広がり多くの刺激を受けました。
- ・自分自身のキャリアについて改めて考える貴重な機会となりました。
- ・プロジェクトをやり遂げる経験を通して、自分自身の成長を実感しました。
- ・リーダーの種類は色々あるということを知る機会になりました。

上司の声

- ・受け身ではなく主体性に仕事に取り組む姿勢が見られるようになりました。
- ・視点が広くなり、仕事の進め方に広がりが出てきました。
- ・参加者だけでなく、会社側にも多くの学びや気づきがありました。
- ・やまなし女性Miraiクエストで得られた知見を今後の企業経営に生かします。

プロジェクトの取り組み例

☑ 介護離職者を無くしたい！

制度利用の促進や職場の心理的安全性向上を目的とした研修を実施し、介護と仕事を両立できる職場環境づくりに取り組みました。

☑ 働きやすくなる職場環境を目指す！

新たな休暇制度（ミニ連続休暇）の導入を進め、休暇を取得しやすい職場づくりと上司の理解促進に取り組みました。

☑ 企業活動の活性化に挑戦！

タレント発掘プロジェクト（多様な人財情報の活用）として、社員の得意分野や趣味・特技などの情報をデータベース化し、共有できる仕組みづくりに取り組みました。

参加者1人ひとりの成長を 企業の成長につなげる



やまなし女性Miraiクエストは、
女性管理職やリーダーの育成を通して
企業の活性化と組織力の
向上を目指す取り組みです。
企業活動のさらなる活性化に向けて

「やまなし女性Miraiクエスト」

に参加してみませんか？



令和7年度の実施状況は
こちらからチェック！

山梨県公式note
『ゆる☆ツナやまなし』でも配信中



山梨県男女共同参画・多様性推進課
〒400-8501 山梨県甲府市丸の内1-6-1 TEL.055-223-1358
<https://www.pref.yamanashi.jp/danjo-kyosei/>



やまなし女性 Miraiクエスト

リーダーシップを学び、
1人ひとりの成長を後押しする

山梨県では、県内の企業における女性管理職やリーダーの育成を目的に「やまなし女性Miraiクエスト」を実施しています。実践的な研修や企業内プロジェクトを通して、参加者のスキルアップとマインドセットを実現。企業の女性活躍を推進し成長につなげます。



山梨県

やまなし女性Miraiクエストとは?

やまなし女性Miraiクエストは、山梨県内企業における女性管理職やリーダーの創出を目指した実践型プログラムです。

参加者の成長を後押しする研修に加え、自社の課題をもとに設計した企業内プロジェクトの実施を通じて、管理職やリーダーとして必要なマインドセットや実践力の向上を図ります。

また、参加者同士の交流や企業間の情報共有を通して「横のつながり」も構築し、女性が活躍できる組織づくりの推進につなげます。



やまなし女性Miraiクエストでは 研修・企業内プロジェクト・交流を 組み合わせたプログラムを実施しました。

研修会 1-3回

第1回

ありたい姿の明確化
リーダーシップを学ぶ

第2回

キャリアと
リーダー像の整理

第3回

コミュニケーション
とプロジェクト推進

プロジェクト 選抜会

参加者が、自社の課題を元に企画した企業内プロジェクトをプレゼンテーション



研修会 4-6回

第4回

伝え方・巻き込み方

第5回

プロジェクト推進
(事例から学ぶ)

第6回

成果の定着と
組織内への展開



交流会

参加者や企業関係者が集まり、女性活躍に関する課題や各企業での取り組み状況について情報交換



最終報告会

参加者が、やまなし女性Miraiクエストでの研修や企業内プロジェクトを通し得られた気づきや変化、今後のキャリアビジョンをプレゼンテーション

