

自治体名	都留市		 
◆連絡先			
職員採用担当課	総務部総務課		
所在地	都留市上谷一丁目1番1号		
電話番号	0554-43-1111		
ホームページ	https://www.city.tsuru.yamanashi.jp/soshiki/somu/shokuin1/2/index.html		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		

◆自治体紹介


特徴・魅力	<p>都留市は山梨県の東部に位置し、日本”新・花の百名山”に選ばれた三ツ峠山、二十六夜山など、それぞれ個性ある山々に囲まれた豊かな緑と、”平成の名水百選”に選ばれた清らかな水の溢れる自然環境に恵まれた城下町の面影を残す小都市です。</p> <p>現在は、リアモーターカー実験線の拠点基地があることで知られるとともに、人口3万人規模の都市では全国でも数少ない公立大学法人都留文科大学を擁し、全国各地から多くの学生が集い研鑽に励んでいます。</p>												
求める人物像	<p>○将来像の理念 郷土つるへの愛着と市職員としての矜持を基に、行政のプロフェッショナルとしてその職責を果たす職員</p> <p>○具体的な職員像</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政のプロフェッショナルとしての矜持と気概を持った職員 ・地域を愛し、市民感覚を持ち、市民との協働によるまちづくりを推進する職員 ・コスト意識や経営感覚を持ち、的確な判断と決断により迅速に行動する職員 ・新たな課題にも知恵を絞り、積極的にチャレンジする職員 ・豊かな感性と人間性を持って行動する職員 												
職員数／平均年齢 (R8.4.1現在)	職員数526名(男性職員:278名・女性職員:248名)／平均年齢41.7歳												
年齢別構成比 (R8.4.1現在)	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 25%;">10代:</td> <td style="width: 25%;">0.2%</td> <td style="width: 25%;">20代:</td> <td style="width: 25%;">16.7%</td> <td style="width: 25%;">30代:</td> <td style="width: 25%;">28.5%</td> </tr> <tr> <td>40代:</td> <td>25.3%</td> <td>50代:</td> <td>22.8%</td> <td>60代:</td> <td>6.5%</td> </tr> </table>	10代:	0.2%	20代:	16.7%	30代:	28.5%	40代:	25.3%	50代:	22.8%	60代:	6.5%
10代:	0.2%	20代:	16.7%	30代:	28.5%								
40代:	25.3%	50代:	22.8%	60代:	6.5%								

◆令和8年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。


試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	消防	5月24日	4月1日	5月8日	※一般事務職などは別日程での試験(7月情報解禁)も実施予定。	232,000円
中級 (短大卒程度)						
初級 (高校卒程度)	消防	5月24日	4月1日	5月8日	※一般事務職などは別日程での試験(7月情報解禁)も実施予定。	200,300円

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

◆先輩職員の紹介(事務職)

採用年度／職種	令和5年度採用／事務職
1日の業務(例)	<p>8:30 始業、メール確認</p> <p>9:30 統計調査・データ照会</p> <p>11:00 ロケハン同行</p> <p>12:00 昼休憩</p> <p>13:00 申請・事務作業</p> <p>15:30 打合せ</p> <p>17:15 終業</p> 
都留市の職員を志望した理由、職員となって良かったこと	<p>地元の金融機関に勤務し、経済の側面から地域を支えてきましたが、より多角的な行政サービスを通じて「市民の生活を根底から支えたい」と考え志望しました。</p> <p>前職で培ったスピード感や柔軟な視点は、現在の業務でも常に意識しています。特に、都留市の魅力を映像作品を通じて全国へ届ける仕事は非常に刺激的です。現場でまちの新たな可能性を日々発見できることに、大きな幸せを感じています。</p>
仕事のやりがい	<p>地域の魅力を引き出し、多くの人に伝えることで、地域の賑わいや経済の活性化に貢献できているという実感があります。一つ一つの取り組みが地域の未来につながっていると感じられるところが、大きなモチベーションとやりがいになっています。</p>
先輩職員からの一言	<p>市職員の仕事は、市民の暮らしを支え、地域の未来をつくることです。お祭りの運営や観光PRから、フィルムコミッション、統計調査、登山道整備、補助金の支援まで、仕事は多岐にわたりますが、どれも「地域のために」という想いが原点です。</p> <p>日々の業務には苦労もありますが、市民の笑顔や感謝の言葉が何よりのやりがいです。これから皆さんと一緒に働ける日が来ることを楽しみにしています。</p>

◆先輩職員の紹介(技術職)

採用年度／職種	令和2年度採用／土木	
1日の業務(例)	<p>8:30 始業、メール確認</p> <p>9:30 工事関連資料の確認</p> <p>11:00 現場立ち合い</p> <p>12:00 昼休憩</p> <p>13:00 工事業者打合せ</p> <p>15:30 発注業務</p> <p>17:15 終業</p>	
都留市の職員を志望した理由、職員となって良かったこと	<p>自身の民間企業での土木施工経験を生かし、市民が安全・安心に暮らせる環境を築いていくことに貢献したいと思い志望しました。</p> <p>職員となって良かったことは、自身が関わった工事が地元へ貢献できた時は達成感を感じます。また、充実した研修があり、何でも相談にのってくれる環境も魅力です。</p>	
仕事のやりがい	<p>防災・減災等の対策として計画した事業の整備が完成した時には、非常に達成感があります。また、整備した土木構造物が目に見えて残ることも魅力ですし、なにより市民の安心・安全なまちづくりに携われることに、やりがいを感じます。</p>	
先輩職員からの一言	<p>市役所は、市民の方々にとって一番身近な行政であることから、さまざまな相談がありますが、職員として市民の立場になって考えることが大事であると思いますし、また、答えは1つではないと思います。</p> <p>市役所には、多様な知識や経験をもった職員がいますので、仕事を通して多くのことを学ぶことができ、成長できる環境だと思っておりますので、一緒に働くことを楽しみにしています。</p>	

◆福利・厚生制度

手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当、時間外手当など
昇給	年1回(1月1日)
賞与	年2回(6月、12月) ※令和7年度実績:4.65月分
勤務時間・休暇	○勤務時間 原則週休日を除く、午前8時30分から午後5時15分(内1時間休憩)の週38時間45分。 ※勤務場所により異なる場合あり ○休暇 年次有給休暇、特別休暇(婚姻休暇、不妊治療休暇、産前産後休暇、男性の育児参加休暇、夏季休暇など)、傷病休暇、育児休業、介護休暇など
その他	○健康管理 定期健康診断(年1回)、ストレスチェック、外部機関による相談会、人間ドック助成など ※メンター制度を導入し、新任職員のサポート体制を推進しています。 ○給付・貸付

◆仕事と生活の両立支援

	制度	給与	内容	取得者
主な制度	婚姻休暇	有給	5日以内	男性・女性
	分べん休暇	有給	分べん予定日前6週間に当たる日から分べんの日後8週間目に当たる日までの期間内	女性
	男性職員の育児参加休暇	有給	配偶者の出産予定日の6週間前の日から出産の日以後1年を経過する日までの間に5日以内	男性
	子の看護等休暇	有給	中学卒就学前の子の看護のために年5日以内(子が2人以上の場合、年10日以内)	男性・女性

◆参考情報

研修制度	都留市人材育成基本方針に基づき、山梨県市町村職員研修所及び庁内研修、eラーニングにおいて各種階層別研修を実施しています。また、資格取得に際しての助成制度を設け、個々のスキルアップを推進しています。 (研修例)新任職員研修、ハラスメント研修、コンプライアンス研修、業務改善研修など
配属・異動・昇任	○配置・異動 配置・異動については、職員の適正や能力、人事評価等を踏まえ、4月に人事異動を行っています。また、年に一度提出する希望と意見書を異動等の参考としています。異動サイクルは3年が目安となります。 ○昇任 昇任については人事評価を基に決定しています。 (基本的な職制例) 主事－主任－副主査・主査－副主幹－主幹・課長補佐－課長－部長 ※主幹職以上の昇任に際しては、昇任試験を実施しています。