企業・団体名（　社会福祉法人心和会　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、理事会が積極的に関与している。 ・ハローワーク等に求人広告を出す際に、性別等の条件を付けずに掲載している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・セクシャルハラスメント防止規程及びパワーハラスメント防止方針を定めている。 ・ハラスメント防止に関する苦情処理委員会を設置している。 ・ハラスメント相談員が相談を受けつけている。 ・ハラスメント防止研修を実施している。 ・ハラスメント防止方針を職員掲示板に掲示している。 ・職員意見箱を活用している。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・三六協定を遵守し、適正な勤務時間体制の対応を行っている。 ・有給休暇が取りやすい労働環境づくりを行っている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【予定】外国人技能実習生の活用に向けて、計画づくりを進めていく。 ・外国人技能実習制度の研修に参加している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・リスクアセスメントを実施し、職員の事故防止のための障害の除去を図っている。 ・介護ロボットや福祉用具を活用して、職員の負担軽減を図っている。 ・職員の健康維持のため、汚物室に消臭・空気浄化装置を設置している。 ・衛生推進者を置いている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルス等の不調で、欠勤・休業に至った職員の復職を支援するための要綱を策定している。 ・研修等による予防対策を行う。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性や高齢者等の多様な人材が活躍できる環境を整備している。 ・高齢者や障がい者、母子家庭の母などを積極的に雇用し、労働局の雇用開発助成金を活用している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・職員の人間ドック受診を促すため、職員に周知して助成金を交付している。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・施設内研修、施設外研修を計画的に実施している。 ・初任者研修や実務者研修の受講料を全額負担している。 ・介護福祉士の資格取得者に報奨金を交付している。 ・適正な食事の提供により、利用者、職員への栄養教育が実現できている。 ・介護、栄養管理、教職課程等の実習生を積極的に受け入れている。 ・ズームを活用した研修への参加を促している。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・労働法規を遵守し、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を行っている。								○		○							

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・使い捨てでなく、繰り返し使用できる食器や調理器具を積極的に使用している。 ・水分補給用ゼリー飲料のユニットごとの使用量を把握し、作る量を調整している。 ・再利用できるものを積極的に活用している。 ・ごみの分別方法を分かり易く表示している。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・照明をLEDに全面的に切り替えている。 ・太陽光発電装置による発電量を把握している。 ・太陽光の発電量を職員が把握できるようにする。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・温室効果ガスを削減する具体的な取組を職員に周知している。 ・CO2削減の具体例の研修を実施している。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・医務室で使用している化学物質や、その他の産業廃棄物を把握し、適切な使用、処理に努めている。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・利用者の食べる量に合わせた炊飯を行っている。 ・花まつりなどの行事に利用者が参加し、自然との触れ合いを深めている。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・水の使用量を把握し、無駄遣いをなくすよう指示している。						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・ホームページのブログで取組を公表している。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・太陽光発電装置の設置に取り組んでいる。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・下ふきには紙を使用せず、タオルを洗濯して繰り返し使用している。 ・古くなった車椅子を分解し、利用できるパーツをリサイクルしている。 ・常時使用する洗剤、消毒薬等の衛生用品は、詰め替えを使用している。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・資金運用に当たって、売買と出納の責任者を別に定め、適正な運用管理を行っている。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・職員倫理規程及び行動指針を定め、職員研修を行っている。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・就業規則等で、業務上知りえた情報を他に漏らさないよう規定している。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護規程及び特定個人情報保護規程を定め、個人情報の適正な管理を行っている。 ・コンプライアンスに関する研修を実施している。 ・利用者の薬の管理棚に目張りをしている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・利用者との契約の際に、重要事項説明書で本人及び家族に丁寧に説明している。 ・栄養ケア・マネジメントにより入居者全員に対し適正場栄養管理を提供している。 ・毎日のバイタル測定や健康診断を行い利用者の健康管理を図っている。 ・利用者の虐待防止の取組を進め、虐待防止のための研修を行う。 ・事故防止委員会を設置し、研修を行う。 ・利用者の生命を守るための訓練、備蓄等の防災対策を実施している。 ・虐待防止のための職員アンケートを3箇月ごとに実施している。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・生活相談員が利用者やその」家族からの聞き取りや情報提供を行い、利用者の意向に沿った支援を行っている。 ・苦情対応の第三者委員会を設置し、活動している。 ・入居前に利用者の情報を活用し、職員間で情報共有ができている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・介護サービスの基本理念を職員に周知している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・居宅介護支援事業所と連携して、地域の方々をサポートしている。 ・地元自治会と地域連携推進会議を設置して、自治会等と連携した事業の推進について検討を行っている。 ・どぶ浚い等の地元自治会の環境活動に参加している。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地元自治会と災害時の施設の使用に関する協定を締結している。 ・近隣の小規模福祉施設と、災害時の連携について意見交換を行っている。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・購入等の契約に当たって、県内業者を優先している。 ・甲府盆地の長い日照時間を活かして、太陽光発電に取り組んでいる。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・事業計画にコンプライアンスの徹底を明記し、職員に周知している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・法人の基本理念及び特養のサービス提供の基本理念を明記し、掲示している。 ・SDGs推進研究会を毎月開催し、経営理念に基づいたSDGs推進について検討を行っている。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・虐待防止のための職員アンケートを3箇月ごとに実施している。 ・リスクアセスメントを実施している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・リスクアセスメントを行って、リスクマネジメントに活かしている。 ・エアコンを設置できない温度変化が激しい洗濯室に、空冷装置を設置している。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・食の安全や品質を確保するため毎月給食会議を開催し、食事提供業務委託業者と情報交換を行っている。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・事業継続計画（BCP)を策定し、定期的に訓練を行っている。 ・事業継続計画（BCP）について、職員研修を行っている。 ・2ユニットごとに設置している赤色電話の緊急時の使い方を周知する。									○		○		○			○	

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・法人理事会、評議員会が役割を果たしている。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17