

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・社員、パートおよびアルバイトや性別に関係なく各人の能力に応じた賃金体系を設けています。 ・パート従業員にも賞与を支給しています。					○			○		○						○			
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの記載について就業規則に明記がなく、今後の課題と認識しています。 ・研修等の実施も現時点ではありません。					○				○									○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠はタイムカードで管理しています。 ・パート従業員2名は子育て中であり、繁忙期でも長時間勤務とならないよう配慮しています。 ・勤務時間も流動的に変更が可能な体制を構築しています。 ・残業は事前申請としているが、ほぼ残業の実態はありません。									○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現時点で外国人の雇用はありません。 ・雇用が発生した際にも差別なく対応が出来る体制が整っています。				○					○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・作業は簡易的なものですが、安全性には配慮を行っています。 ・定期的に作業内容の確認等も行い、未然の事故防止などにも取り組んでいます。				○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・体調面や精神面を考慮して有休消化なども柔軟に取得可能な体制が整っています。 ・メンタルヘルス研修等の実績はなく、今後、受講などを検討していきます。				○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・パート従業員も含め女性採用割合高いと認識しています。 ・高齢者と障害者の採用はありませんが、これは当社の規模に起因しています。 ・認定取得はありませんが、子育てを考慮し働き方の工夫を行い、休職等は流動的に取得できる体制が整っています。					○				○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断を実施しています。 ・健康イベントへの参加や、各種認定取得は現時点ではありません。				○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・当社で必須としている資格等は特にありませんが、業務に活かせる市場調査や業界動向などについては、日常的に勉強する体制や情報共有を行う体制を構築しています。				○					○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・果実ロスは加工業者に販売しています。 ・資材ロスは処理業者に販売や引き取りしてもらい適切に処理しています。											○	○			○				

30	ス 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境 ・環境に配慮した資材の利用を推進しています。							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済 ・地域産業である果樹・ワインを主に取扱い、地域産業の後継者不足という課題解決に貢献しています。 ・フードバンクへの寄付など社会貢献も、継続的に行ってます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

