

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・社員、パートおよびアルバイトや性別に関係なく各人の能力に応じた賃金体系を設けています。 ・パート従業員にも賞与を支給しています。					○			○		○					○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの記載について就業規則に明記がなく、今後の課題と認識しています。 ・研修等の実施も現時点ではありません。					○			○							○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠はタイムカードで管理しています。 ・パート従業員2名は子育中であり、繁忙期でも長時間勤務とならないよう配慮しています。 ・勤務時間も柔軟に変更が可能な体制を構築しています。 ・残業は事前申請としているが、ほぼ残業の実態はありません。								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現時点で外国人の雇用はありません。 ・雇用が発生した際にも差別なく対応が出来る体制が整っています。				○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・作業は簡易的なものですが、安全性には配慮を行っています。 ・定期的に作業内容の確認等もを行い、未然の事故防止などにも取り組んでいます。		○					○										
人権・ 労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・体調面や精神面を考慮して有休消化なども柔軟に取得可能な体制が整っています。 ・メンタルヘルス研修等の実績はなく、今後、受講などを検討していきます。		○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・パート従業員も含め女性採用割合高いと認識しています。 ・高齢者と障害者の採用はありませんが、これは当社の規模に起因しています。 ・認定取得はありませんが、子育てを考慮し働き方の工夫を行い、休暇等は柔軟に取得できる体制が整っています。			○			○		○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断を実施しています。 ・健康イベントへの参加や、各種認定取得は現時点ではありません。		○					○			○							
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・当社で必須としている資格等は特にありませんが、業務に活かせる市場調査や業界動向などについては、日常的に勉強する体制や情報共有を行う体制を構築しています。			○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済								○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・果実ロスは加工業者に販売しています。 ・資材ロスは処理業者に販売や引き取りをしてもらいた適切に処理しています。									○	○	○	○					

12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・LED照明を導入済みです。 ・エネルギー使用量・電気使用量は把握しており、今後も省エネに努めています。						○					○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・温室効果ガスの排出量測定は未実施です。 ・空調の利用も最低限としており、温室効果ガスの排出量の抑制に努めています。					○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・当社から発生する有害物質はないと認識しています。		○		○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・資材は再生紙を利用するなど環境に配慮しています。 ・資材廃棄を極力削減し、廃棄の際も適切に処理を実施しています。 ・清掃活動や植樹の実施はありません。				○								○			
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・事業活動において水の利用はほぼありません。従って、処理水の排出等もありません。				○											
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			○		○	○					○	○	○	○		
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境											○					
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・社内での電力使用量等は僅かであり、太陽光発電システムを導入するほどの規模感ではありません。 ・そのうえで、現時点で再生エネルギーからの調達はなく、今後の検討事項として認識しています。					○					○					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	認証製品の利用はありません。 ・当社では希少資源と言われるような資源を使用していません。 ・当然に非合法材の利用も行っていません。										○	○	○	○		
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・重要な種類等はペーパーでの管理を行っており、ペーパーレス化は実現出来ていません。 ・マイボトルの持参を推奨しています。 ・プラスチック製品は分別処理の徹底を図っています。				○					○	○	○	○			
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則への明記等はありません。 ・ふるさと納税返礼品を取り扱っていることから、取扱などには、特に注意を払い対応しています。													○		
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則への明記等はありません。 ・ふるさと納税返礼品を取り扱っていることから、取扱などには、特に注意を払い対応しています。													○		
公正な 事業慣 行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・社内におけるノウハウも重要な財産との認識を持ち、業務に臨んでいます。 ・当然に社外から知り得た情報等についても、その管理について適切な対応を図る体制が構築されています。					○	○									
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・PC内の個人情報はシステム内にて管理しています。 ・紙ベースのものは鍵のかかるところで厳正に管理しています。不必要的書類ははショレッダー処理を徹底しています。 ・サイバーセキュリティ対策、ウイルス対策も実施しています。													○		
	【紛争鉛物】 ・紛争鉛物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会															○	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会				○			○		○	○	○	○	○	○	○	
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・青果物を取り扱うため、検査員を選定して不備がないようチェックを徹底しています。 ・検品・袋詰めについても2重3重でチェックを実施しています。		○								○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・青果物を取り扱うため、検査員を選定して不備がないようチェックを徹底しています。 ・検品・袋詰めについても2重3重でチェックを実施しています。 ・クレーム対応は迅速に行っています。口コミは業績に影響するため万全の体制を構築しています。							○								



32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・当社の事業活動が地域活性化に貢献していると認識しています。地域の中核企業という認識を持ち活動を行っています。			○			○	○	○	○	○	○	
33 社会貢献・地域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・災害義援金やフードバンクへの寄付。 ・地元の少年野球チームのコーチを請け負っています。 ・クローバー学園への寄付活動を継続して実施しています。			○			○	○	○	○	○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・地域特産の果樹を中心に取扱っています。 ・ふるさと納税返礼品を取り扱っており、地域経済の活性化に貢献しています。						○	○	○	○	○		
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・就業規則への明記等はありません。 ・ふるさと納税返礼品を取り扱っていることから、収賄などには、特に注意を払い対応しています。											○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念は「山梨・つながり・次の世代」であり、地域事業の継続性に紐づいています。 ・理念は当社HPにも掲載している他、従業員にも徹底しています。 ・当社の事業は経営理念に沿った運営がなされていると認識しています。						○	○				○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・就業規則への明記等はありません。 ・ふるさと納税返礼品を取り扱っていることから、収賄などには、特に注意を払い対応しています。											○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会													○
39 組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・現時点において規定整備、方針の策定はありません。当社の事業は地域に根付いていると認識しています。											○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・現時点において規定整備、方針の策定はありません。当社の事業は地域に根付いていると認識しています。											○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会													○ ○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCP計画等の作成はありません。 ・感染症対策等に関する規定等も整備はありません。 ・安否確認システムの導入はありませんが、連絡網が整備されており、連携を図ることが可能です。							○	○	○		○	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・創業間もなく、現在、成長段階にあると認識しています。 ・後継者等の問題については、この先検討すべき段階となった時に検討していきます。						○	○				○	

#### 【その他独自に行っている取組】

