

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・同一労働に対して同一賃金を支給しています。 ・性別なく人材を雇用しており諸制度にも差別はありません。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメント関連の記載があります。 ・研修体制は整っておらず今後の課題として認識しています。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・残業は実施せず、翌日に持ち越す等により時間外労働の抑制に取り組んでいます。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現在外国人労働者の雇用はありませんが、就業規則には各種制度の順守、差別をしないこと等の旨が記載されています。					○			○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・当社の業務上、事故等に繋がる業務はありません。				○				○										
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・産業医の選出はありません。 ・メンタルヘルス研修の実施はありませんが、社内においてメンタルヘルスに対する理解が醸成されており柔軟な働き方が可能です。				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・認定制度の取得はなく、今後の課題として認識しています。					○			○		○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断を年に1回受診するよう就業規則に明記があります。 ・健康イベントの開催や優良法人認定取得はありません。				○				○										
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得への金銭的な補助は実施していませんが、積極的な資格取得を奨励しています。 ・指導内容について自主的に学習する体制が構築されています。				○				○		○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ロボット教室で出た廃棄物については分別し適切な管理を行っています。 ・使わなかった部品については再利用することで廃棄物の削減につなげています。											○	○			○				

