

若者雇用促進法に基づく職場情報の公表

令和6年2月2日公表

(教員、警察官除く)

1 募集・採用に関する状況		R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	154 人	153 人	147 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	6 人	8 人	13 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	93 人	84 人	94 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	61 人	69 人	53 人
③	平均継続勤務年数	18.2		年
④	職員の平均年齢	41.9		歳

2 職業能力の開発・向上に関する状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新任職員研修 等 ※
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	公的資格等取得助成
③	メンター制度の有無	有・無	新任職員マンツーマン指導制度
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	階層別研修、女性キャリアアップ研修 等 ※
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

※研修の詳細は、山梨県職員研修所ホームページに掲載しています。

3 雇用管理に関する状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	14.4		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.7		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／取得対象者数	女性	56 / 56 人	男性	30 / 85 人
		管理職	13.2%		
④	管理的地位にある者に占める女性の割合				