

【法人の概要】

|                 |  |            |  |        |
|-----------------|--|------------|--|--------|
| 代表者名            | 理事長 高野 孫左エ門  | 所管部(局)課    | 教育庁 生涯学習課  |        |
| 所在地             | 甲府市朝気1-2-2   | 電話番号       | 055-235-4171   |        |
| ホームページURL       | <a href="https://www.yamanashi-bunka.or.jp">https://www.yamanashi-bunka.or.jp</a>  | E-mailアドレス | <a href="mailto:info-bun@yamanashi-bunka.or.jp">info-bun@yamanashi-bunka.or.jp</a> |        |
| 資本金(基本財産)       | 30,000 千円  | 設立年月日      | 平成11年4月1日  |        |
| 主な出資者等          | 出資順位   | 出資者名等      | 出資額  | 出資比率   |
|                 | 1  | 山梨県        | 15,000 千円  | 50.0 % |
|                 | 2  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 3  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 4  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 5  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 6  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 7  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 8  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 9  |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 10   |            | 千円   | 0.0 %  |
|                 | 出資その他  | 団体(者)      | 千円   | 0.0 %  |
|                 | その他  |            | 15,000 千円  | 50.0 % |
|                 |  |            | 30,000 千円  |        |
| 設 立 的 経 緯 概 況 等 | 文化の香り高い山梨の実現に向け、県民の自発的な芸術文化活動や生涯学習活動を支援し、地域文化の振興と生涯学習を基盤とした生涯設計と社会生活の創造を図るとともに、地域社会の活性化を担う人材の育成に寄与することを目的に、財団法人として設置され、山梨県立県民文化ホール、山梨県県民会館、山梨県生涯学習推進センターの業務を受託してきた。<br>平成24年4月1日には、公益財団法人として認定を受けている。(法人の目的に「男女共同参画社会の形成促進」を追加。)<br>現在、指定管理者として、山梨県立男女共同参画推進センター(平成21年度～)、甲斐市双葉ふれあい文化館(平成20年度～)の管理運営を行うとともに、県の委託業務として、山梨県生涯学習推進センター(平成11年度～)、山梨ことぶき勤学院(平成25年度～)、山梨県森林総合研究所「森の教室」(平成26年度～)、山梨近代人物館(平成26年度～)の運営を行っている。 |            |  |        |

【主要事業の概要】

| 事業名            | 内容  | 事業費(単位:千円) |         |         |
|----------------|---|------------|---------|---------|
|                |   | 令和2年度      | 令和3年度   | 令和4年度   |
| 事業1 男女共同参画推進事業 | 男女共同参画社会の実現に向けて各種講座を開催し普及啓発を図るとともに、女性の一般的な問題、悩みに対して電話及び面接による女性総合相談や配偶者からの暴力に関する相談を行う。 | 141,838    | 139,961 | 110,358 |
| 事業2 芸術文化振興事業   | 甲斐市双葉ふれあい文化館において芸術鑑賞事業や市民芸術文化活動の支援等を行う。   | 44,790     | 49,109  | 58,259  |
| 事業3 生涯学習推進事業   | 県民の生涯学習を総合的に支援する中核施設として、講座の開催や各種事業を実施するとともに学習活動や交流の場として交流室の貸出と支援を行う。                  | 41,084     | 42,018  | 41,452  |

【組織】

| 各年度体制                                    | 年度      | 令和 3 年度 |       |       |       |       | 令和 4 年度 |       |       |      |       | 令和 5 年度 |       |       |     |     |   |    |
|--|---------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|------|-------|---------|-------|-------|-----|-----|---|----|
|  |         | 職プロパー   | 県職員派遣 | 県職員兼務 | 県OB   | その他   | 職プロパー   | 県職員派遣 | 県職員兼務 | 県OB  | その他   | 職プロパー   | 県職員派遣 | 県職員兼務 | 県OB | その他 |   |    |
| 役員等                                      | 理事(常勤)  | 1       |       |       | 1     |       | 1       |       |       | 1    |       | 1       |       |       | 1   |     |   |    |
|  | 理事(非常勤) | 9       |       | 1     |       | 8     | 9       |       | 1     | 8    | 9     |         | 1     |       | 8   |     |   |    |
|  | 監事(常勤)  | 0       |       |       |       |       | 0       |       |       |      | 0     |         |       |       |     |     |   |    |
|  | 監事(非常勤) | 2       |       |       | 1     | 1     | 2       |       |       | 1    | 1     | 2       |       |       | 1   | 1   |   |    |
|  | 評議員     | 10      |       | 1     |       | 9     | 11      |       | 1     | 10   | 11    |         | 1     |       | 10  |     |   |    |
| 計  | 22      | 0       | 0     | 2     | 2     | 18    | 23      | 0     | 0     | 2    | 2     | 19      | 23    | 0     | 0   | 2   | 2 | 19 |
| 職員                                       | 管理職     | 5       | 5     |       |       |       | 4       | 4     |       |      |       | 3       | 3     |       |     |     |   |    |
|  | 一般職員    | 11      | 11    |       |       |       | 11      | 11    |       |      |       | 10      | 10    |       |     |     |   |    |
|  | 臨時職員    | 5       |       |       |       | 5     | 5       |       |       |      | 5     | 9       |       |       | 1   | 8   |   |    |
|  | 非常勤職員   | 22      |       |       | 7     | 15    | 18      |       |       | 7    | 11    | 16      |       |       | 6   | 10  |   |    |
|  | 計       | 43      | 16    | 0     | 0     | 7     | 20      | 38    | 15    | 0    | 0     | 7       | 16    | 38    | 13  | 0   | 0 | 7  |
| 令和5年度<br>プロパー職員の<br>年齢構成<br>(令和6年4月1日現在) | 年齢      | ～20     | 21～30 | 31～40 | 41～50 | 51～60 | 61歳以上   | 合計    |       | 平均年齢 | 平均年収  |         |       |       |     |     |   |    |
|  | 男性      |         |       | 4     |       | 3     |         | 7     | 役員常勤  | ※    | (千円)  |         |       |       |     |     |   |    |
|  | 女性      |         | 1     |       | 4     | 1     |         | 6     | 職員常勤  | ※    | (千円)  |         |       |       |     |     |   |    |
|  | 合計      | 0       | 1     | 4     | 4     | 4     | 0       | 13    | 職員常勤  | 43.2 | 5,094 |         |       |       |     |     |   |    |

※個人の年齢、年収が容易に推定できるため不記載

【経営の状況】

(単位:千円)

| 項目          |             | 令和2年度   | 令和3年度   | 令和4年度   | 増減       |
|-------------|-------------|---------|---------|---------|----------|
| 正味財産の状況     | 基本財産等運用益    | 3       | 0       | 2       | 2        |
|             | 受取会費・受取寄付金  | 0       | 0       | 0       | 0        |
|             | 受託事業収益      | 266,136 | 264,071 | 235,616 | △ 28,455 |
|             | 自主事業収益      | 11,479  | 16,124  | 18,812  | 2,688    |
|             | 受取補助金等      | 0       | 0       | 86      | 86       |
|             | その他の収益      | 2,615   | 3,031   | 6,980   | 3,949    |
|             | 経常収入計       | 280,233 | 283,226 | 261,496 | △ 21,730 |
|             | 事業費         | 276,053 | 278,477 | 258,425 | △ 20,052 |
|             | うち人件費       | 161,155 | 161,829 | 150,084 | △ 11,745 |
|             | 管理費         | 740     | 705     | 685     | △ 20     |
|             | うち人件費       | 377     | 373     | 374     | 1        |
|             | 経常支出計       | 276,793 | 279,182 | 259,110 | △ 20,072 |
|             | 当期経常増減額     | 3,440   | 4,044   | 2,386   | △ 1,658  |
|             | 経常外収入       | 0       | 0       | 0       | 0        |
|             | 経常外支出       | 511     | 680     | 434     | △ 246    |
|             | 当期経常外増減額    | △ 511   | △ 680   | △ 434   | 246      |
|             | 当期一般正味財産増減額 | 2,929   | 3,364   | 1,952   | △ 1,412  |
| 当期指定正味財産増減額 | 0           | 0       | 0       | 0       |          |
| 正味財産期末残高    | 110,781     | 114,145 | 116,097 | 1,952   |          |

(単位:千円)

| 項目          |             | 令和2年度   | 令和3年度   | 令和4年度   | 増減      |
|-------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
| 財務状況        | 流動資産        | 106,186 | 59,654  | 57,488  | △ 2,166 |
|             | 固定資産        | 35,585  | 85,055  | 84,617  | △ 438   |
|             | 資産計         | 141,771 | 144,709 | 142,105 | △ 2,604 |
|             | 流動負債        | 30,960  | 30,534  | 25,978  | △ 4,556 |
|             | うち短期借入金     | 0       | 0       | 0       | 0       |
|             | 固定負債        | 30      | 30      | 30      | 0       |
|             | うち長期借入金     | 0       | 0       | 0       | 0       |
|             | 負債計         | 30,990  | 30,564  | 26,008  | △ 4,556 |
|             | 正味財産        | 110,781 | 114,145 | 116,097 | 1,952   |
|             | うち基本財産への充当額 | 30,000  | 30,000  | 30,000  | 0       |
| うち特定資産への充当額 | 5,450       | 54,955  | 51,631  | △ 3,324 |         |

(単位:千円)

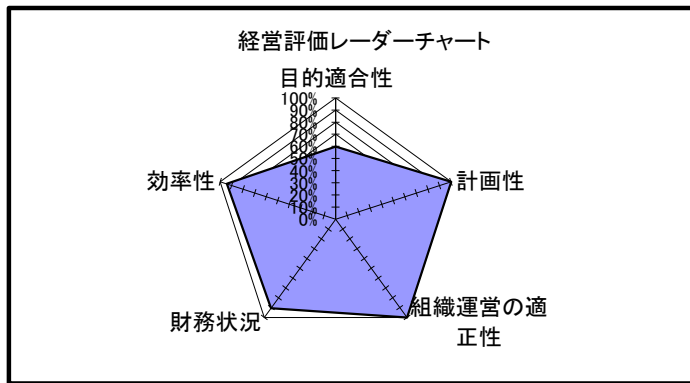
| 項目            |           | 令和2年度   | 令和3年度   | 令和4年度   | 増減       |
|---------------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| 県の財政的関与の状況    | 負担金       | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 人件費補助金    | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 人件費以外の補助金 | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 運営費補助金    | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 事業費補助金    | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 補助金計      | 0       | 0       | 0       | 0        |
|               | 人件費委託金    | 146,671 | 147,568 | 134,597 | △ 12,971 |
|               | 人件費以外の委託金 | 79,755  | 78,483  | 60,013  | △ 18,470 |
|               | 委託金計      | 226,426 | 226,051 | 194,610 | △ 31,441 |
|               | 県支出金計     | 226,426 | 226,051 | 194,610 | △ 31,441 |
| 県の財政的関与の割合(%) | 80.8      | 79.8    | 74.4    | △ 5.4   |          |
| 県貸付金残高        | 0         | 0       | 0       | 0       |          |
| 県債務負担実際残高     | 0         | 0       | 0       | 0       |          |

【県の財政的関与の状況(令和4年度)】

| 項目        | 内容・目的・金額  |
|-----------|---|
| 負担金       | なし  |
| 補助金(運営費)  | なし  |
| 補助金(事業費)  | なし  |
| 委託金       | 生涯学習推進の拠点施設である県生涯学習推進センターの運営(41,685千円)、男女共同参画推進の拠点施設である県立男女共同参画推進センターの管理運営(103,496千円)、山梨ことぶき勸学院の運営(19,364千円)、県森林総合研究所「森の教室」の運営(11,758千円)、山梨近代人物館の運営(18,308千円) |
| 県債務負担実際残高 | なし  |

【自己評価・評点集計】:(経営評価算出表により、法人自らが評価した結果を記入)

| 評価の視点    | 評価ポイント  | 評価項目数 | 満点 | 評点 | 得点率    |
|----------|---|-------|----|----|--------|
| 目的適合性    | 出資法人が当初の設立目的あるいは公益目的と適合した業務を行っているかを問う視点                 | 3     | 10 | 6  | 60.0%  |
| 計画性      | 出資法人が長期的ビジョンを持って計画的に事業運営に取り組んでいるかを問う視点                  | 3     | 10 | 10 | 100.0% |
| 組織運営の適正性 | 組織・人事・財務等の内部管理体制が適切に整備、運用され、かつ情報公開による透明性の確保が適切であるかを問う視点 | 3     | 10 | 10 | 100.0% |
| 財務状況     | 出資法人の経営の安全性や収益性を問う視点                                    | 7     | 42 | 38 | 90.5%  |
| 効率性      | 出資法人の組織の管理運営上における人的・物的な経営資源が有効活用されているかを問う視点             | 5     | 18 | 17 | 94.4%  |
| 合 計      |   | 21    | 90 | 81 | 90.0%  |



【警戒指標数】

|           |  |
|-----------|--|
| 目標達成度     |  |
| 正味財産増減    |  |
| 流動比率      |  |
| 借入金依存率    |  |
| 債務超過      |  |
| 県の将来負担見込  |  |
| 回収不能債権    |  |
| 県の債務処理補助等 |  |
| 公益認定基準抵触  |  |

【出資法人の自己評価】:(各評価の視点毎に、法人自らによる分析・検証の結果及び対応策を記入)

|          |  |
|----------|--|
| 目的適合性    | 施設の利用者数・利用回数に関し、それまで連続して全体実績が目標値を上回っていたが、新型コロナウイルス感染拡大防止等により、当初目標を連続して下回る結果となった。また、とりわけ令和4年度は、当初想定していなかったびゅあ総合の長期閉館、びゅあ峡南の縮小・移転等に伴い、想定を大きく下回る利用状況となった。<br>今後、各施設とも魅力ある事業等の実施に努めるとともに、特に男女共同参画推進センターの利用者数、利用回数の増加を重点的に推進していく。   |
| 計画性      | 4年間を計画期間とする経営計画を策定しており、この計画に則って年度における具体的な事業計画を作成し、計画的な事業運営に取り組んでいる。  |
| 組織運営の適正性 | 職員の退職状況等も見据えつつ、安定した組織体制の維持に向け、中長期的な視点で人事異動、人材育成等を行っている。<br>監査での指摘事項等については、職員研修や定例会議の場での周知徹底、複数人チェック等を行い、再発防止に努めている。  |
| 財務状況     | 安定した法人経営につながるよう収支のバランスを見ながら、利用者サービスの向上や経費の削減に努めている。また、借入金はなく、適正な財務状況を維持している。<br>収支状況の恒常的なチェック等により収支相償になるよう努めていく。   |
| 効率性      | 必要最小限の人員で事業の実施や施設の管理を行うとともに、管理費の削減についても職員間で徹底し、取り組んでいる。<br>職員一人当たり施設等利用人数に関して、新型コロナウイルス感染症、令和3年度からの森の教室の敷地一部閉鎖、令和4年度の男女センターの閉館・移転等の影響により、対前期増加率がマイナスとなったものの、多様な講座開催、積極的なPR活動等により、全体的には回復傾向にある。<br>引き続き、利用者増加に向けた取り組みを一層強化していく。 |
| 総合的評価    | 経営計画に基づいて、法人の設立目的に合った計画的かつ健全な組織運営を行っている。<br>各施設とも、県民ニーズに応じた事業等を実施するとともに、より効率的な施設管理に努め、公益財団法人としてふさわしい経営を行っている。  |



|     |  |
|-----|--|
| 対応策 | 引き続き、多様な県民ニーズの的確な把握と、その分析に基づいた積極的な事業展開、質の高いサービスの提供等により、利用者数の増加を図っていくとともに、適正かつ効率的な組織運営に努めていく。 |
|-----|--|

【法人担当部局の所見】：(法人所管部局による各評価の視点毎の分析、評価)

|          |  |
|----------|--|
| 目的適合性    | <p>男女共同参画推進センター及び双葉ふれあい文化館の指定管理業務、生涯学習推進センター、ことぶき勸学院、森の教室及び山梨近代人物館の事業を受託し、法人の設立目的に沿った事業が行われた。</p> <p>令和4年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のための休館措置は実施されなかったが、患者数の急増により、各施設毎の感染防止ガイドラインの徹底やオンラインを活用した取り組みを継続。双葉ふれあい文化館・生涯学習推進センター・近代人物館の利用者数は前年度より増加したが、ことぶき勸学院の新入生と森の教室の利用者数は目標数を下回った。また、ぴゅあ総合の改修工事による長期閉鎖、峡南・富士の縮小・移転に伴う影響も大きく、数値による判断では低くなる。引き続き、利用者のニーズを分析し、需要を満たすための施設のあり方や、若年層の利用増加を目的とした積極的なオンライン活用等を実施しながら、質の高いサービスを提供することが必要である。</p> |
| 計画性      | <p>経営計画に基づいた管理運営が実施された。</p> <p>令和4年度は経営計画の最終年度であるため、法人の経営状況・企画運営の効果や利用者ニーズを検証し、令和5年度から8年度までの新経営計画の策定には、事業活動、組織運営が適切に行われながら、社会情勢・利用者ニーズ等を加味した内容であることが必要である。</p>   |
| 組織運営の適正性 | <p>法人全体で適切な運営がなされるよう、職場研修等を通じて、財務規程だけでなく関係法令・規程等について周知・共有し、職員一人一人が常に適正な事業執行をするよう努めている。</p> <p>引き続き、年齢やキャリアバランスを考えた人材の採用、新規で任用した職員に対する育成指導を組織全体で行い、執行事業の質を向上させていく必要がある。</p>   |
| 財務状況     | <p>収支状況は均衡しており、借入金や債務保証は無く、財務状況は概ね安定している。</p> <p>今後も、収支相償の原則を踏まえ、適正な事業実施を進めるとともに、経費の節減を図り、適正な財務状況の維持に努める必要がある。</p>   |
| 効率性      | <p>管理費について、組織全体で削減する意識を共有し、長期契約・設備の省エネルギー化等により必要最小限の支出にとどめる努力を行い、適正化を図っている。</p> <p>前年度に比べ、利用者が増加傾向にはあるが、目標値を下回っており、利用者のニーズを的確に把握し、オンライン等を活用した利用者増加に向けた取り組みを積極的に検討・実行する必要がある。</p>   |
| 総合的評価    | <p>指定管理業務と受託業務の委託料が法人の主要財源であるため、収入は安定しており、収支のバランスを図りながら事業を実施している。</p> <p>引き続き、利用者ニーズを踏まえた質の高いサービスの提供に取り組み、施設の積極的な利用促進を図っていく必要がある。</p> <p>今後、定年退職等により職員の交替が進むことから、職員への研修や新規任用職員の育成指導の充実に取り組みむとともに、懸案等について職員相互の情報共有が図られる仕組みを整備する必要がある。</p>   |

【総合評価】：(経営評価委員会、経営検討委員会による総合評価)

|             |  |  |
|-------------|--|--|
| 総合評価<br>ランク | <p style="text-align: center;"><b>A</b></p> <p>得点率 90.0 %</p> <p>警戒指標数 0</p>   | <p>A 得点率80%以上かつ警戒指標なし</p> <p>B 得点率70%以上80%未満または警戒指標が1</p> <p>C 得点率60%以上70%未満または警戒指標が2</p> <p>D 得点率60%未満または警戒指標が3以上</p> |
| 総合的所見       | <p>・前年度は、定期預金の一部(経営安定化資金)を流動資産から固定資産へ計上変更したことに伴い流動比率が低下したが、令和4年度の流動比率は200%を超え、財務状況の評点が上昇した。</p> <p>・一方、各施設利用者数については、令和元年度以降、新型コロナウイルス感染症の影響により数値目標となる人数に達しておらず、目的適合性の評点低迷の要因となっている。</p> <p>・今後も、利用者のニーズを満たす質の高いサービスの提供に取り組み、利用者数の回復を図るとともに、地域文化の振興や地域社会の活性化に寄与する事業が実施されることを期待する。</p> |  |



【総合評価に対する今後の対応方針】

|   |
|---|
| <p>・法人の健全な財務を維持していくため、県民等のニーズに沿った取組を更に進めるなど、継続して受託できるよう創意工夫するとともに、新規業務の受託獲得に向けた取組も積極的に実施していく。</p> <p>・各施設の利用者数は、それまで改善傾向にあったものの、新型コロナウイルスの影響により、令和元年度以降目標に届いていない。今後は、県民ニーズに基づく更に質の高い施設運営・事業等を積極的に推進し、また、多様な広報活動等により、施設利用の促進に努めていく。あわせて、適宜目標数値の見直しを図っていく。</p> <p>・今後も従来の実績や蓄積したノウハウを生かし、常に利用者サービス向上を図りつつ指定管理業務や受託業務に取り組みむことにより、健全で安定した経営基盤の確保に努めていく。また、職員の交代等も見据え、職員相互の情報共有体制を構築するとともに、時代に即した知識・専門性を高める研修など人材育成に積極的に取り組み、組織力の強化を図っていく。</p> |
|---|