SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

樣式第3号

	The state of the s		・環境		4	2	2 1	5	6 7	0 4	10	11 4	2 12 4	1 15	16	17
カゴ		期待 レベル	· 張現 · 社会	具体的な取組	1 1111	2 ***	3 4	D 61	7	8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8		11 1	2 13 1	4 15	10 1	i I
_	プ 【2DQ2の類型でいる・位文いの類目られる変か的や争地(M)】	D-170	・経済		tittit		-₩• <u> </u>	₫.	Ø	m l	(†)	Allin CX			¥. 8	8
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・同一労働同一賃金への配慮がしっかりとなされています。非正規雇用の人材について も手厚い制度を調えています。												
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則の制定がありませんが、ハラスメントの対応については、代取から適宜、声掛けを行っております。												
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・アルコールチェッカーと連動した勤怠システム導入し、適正な管理を行っております。 ・時間外勤務は、事前申請の体制を整えております。 ・勤務間インターバルに関しては、業界ルールに沿った運用を徹底しています。												
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者の雇用実態はありませんが、いつ受入れても問題ないように体制の整備 は出来ております。												
5 人 ^木		基本	社会	・運輸安全マネジメント制度導入しています。 ・社員への安全教育を徹底して実施しており、創業以来、車両事故はゼロとなっています。												
6	制 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・これまでにメンタルヘルス研修を実施しています。対応が必要となった場合でも、 しっかりと社内でフォローする体制が構築されています。												
7	【ダイパーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・現状、女性社員は役員1名のみとなっています。高齢者雇用については積極的に進め ております。												
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・任意ですが健康診断制度を設けております。 ・メンタルヘルスに関する社内研修を定期的に実施しております。												
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格等の取得補助については、免許取得制度を調えており、取得に関する費用の一部 補助を実施しています。												
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済													
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・事務所でのごみの分別は徹底しています。 ・廃棄物となるようなものは仕入れを行わないように仕入れる段階から注意を払ってお ります。												

12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・事務所の照明等は全てLEDを使用しています。					
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・事務所の移転を契機に、空調は全て最新設備への切替を実施済みであり、高効率な設 備を導入しています。					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・営業活動における有害化学物質の発生は無いことを確認しています。					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・アイドリングストップ禁止を徹底しております。					
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・社内での水道水の使用量等はしっかりと把握し、検証を行っています。 ・廃棄物に関しては、収集運搬業許可取得しており、当事者として率先した活動を行っ ております。					
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めて いきたいと考えております。					
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めて いきたいと考えております。					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めて いきたいと考えております。					
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境						
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・社内ではインクカートリッジの再利用を徹底しております。 ・ドライバーにはマイボトルの持参を推奨しています。					
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則等の整備はありませんが、社内では、日常的に注意喚起を行い周知を図っております。 ・内部通報制度はありませんが、気兼ねなく相談等できる環境づくりを徹底しています。					
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則等の整備はありませんが、社内では、日常的に注意喚起を行い周知を図って おります。					
24 公正な	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・当社で保有する知的財産はありませんが、社員の有する技術等も、当社の大切な財産 という認識を持ち、日々の業務にあたっております。					
事業慣 行 25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護に関する規定がしっかりと整備されています。 ・サイバーセキュリティに対しては、ウイルス対策等を実施しております。					
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会						
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物 多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要 請している	応用	社会						
28	【製品・サービスの安全性】・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・社内において安全に対する方針、目標の設定を行っております。					
29 製品・ サービ	[品質保証] ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・クレーム等の対応はすべて代取がうける体制を構築しています。 ・また車両の騒音対策として、駐車場は民家から離れた場所としています。					
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、	Œ							
32	【地域への影響への配慮】 - 自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、済	を・・地域を率先してSDGsに取組む企業という認識を持ち、活動をおこなっております。	•						
社会員 33献・地 域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・職場体験や見学の受け入れは随時可能となっています。							
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、								
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分漫透している	基本	社会	おります。 ・内部通報制度はありませんが、気兼ねなく相談等できる環境づくりを徹底しています。							
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本		就業規則の整備はありませんが、社内では、日常的に注意喚起を行い周知を実施中で せず。 ・内部通報制度はありませんが、気兼ねなく相談等できる環境づくりを徹底しています。							
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会								
38	【組織体制】 - 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、会	±							
組織体39 制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、	Œ							
40	【企業の社会的費任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、費任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 取組を進めている	応用	環境、会	±							
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会								
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、会、結								
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、	Œ							

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについて は、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独白に紹宝したCDGeに海する取組	目体的が可鉛	1	2	3	4 5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 1	6 1	7
-------------------	--------	---	---	---	-----	---	---	---	---	----	----	----	----	----	------	-----	---

ZERILEXACUL SDGSIL PRE Y WHARE	SE MATE TO A MATE	3 minus	4 total	7 III	10 setter	11 205021 1	12 ::::::	18 ::::::: 15 ::::::::::::::::::::::::::	16 Pendit 17 :
	Total W	-W.	1		(-	ABBE	ω		4 8