企業・団体名（　株式会社ユウシステム　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・就業規則に明記し、能力に応じた評価基準を制定しています。 ・人材募集に際しても、男女関係なく募集を実施しています。 ・人材登用に関しても、本人の希望にできる限り沿う形で対応を図っています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則に明記しています。 ・執務室掲示板（社員全員の目の留まる場所）にハラスメント防止ポスターを掲示し、啓蒙活動を行っています。 ・相談窓口は社内で統一し、直属の上司や社長が担当しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理にはタイムカードを導入しています。 ・基本的には残業を行わずに退社できるように業務を進めています。 ・時間外申請は完全な事前申告制の体制を確立しています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現在のところ技能実習生の受け入れ実績や受け入れ予定はありません。 ・ただし、いつでも採用する際に適切なサポートを提供できる体制を整えています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・業種による特別な事故リスクは考えられませんが、営業活動においては社有車を利用するため、運転時における交通ルール順守などはを経常的に社内で徹底しています。 ・日常的に社内で清掃活動と整理整頓を推進し、衛生環境を整備し、つまづきや転倒、荷物の飛来落下防止などの事故を防止する取り組みを行って、安全な労働環境を確保しています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・現在のところ産業医の選定は行っていません。 ・メンタルヘルスに関連する特別な研修の実施していませんが、必要な場合は柔軟に対応できる体制が整っています。 ・【予定】社内のコミュニケーションは良好ですが、今後、メンタルヘルスに関する外部講習なども導入予定です。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社員10名中、女性社員は3名です。そのうち1名は役職をもっています。 ・女性の採用については、人材募集において男女問わない条件で積極的に推進しています。 ・雇用延長についても、女性社員の実績があり、今後も男女問わず実施していく予定です。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・定期健康診断の社員全員の受診を推奨しています。 ・健康イベントやメンタルヘルス研修などは今後実施予定です。 ・協会けんぽ山梨支部に「健康宣言」を行っています。 ・社内に体重計、血圧計を設置し、社員の健康管理意欲の増進を図っています。 ・【予定】やまなし健康経営優良企業認定（山梨県福祉保健部）を取得する予定です。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・社内での必須資格等の設定はありませんが、業務に関連する資格取得については、取得費用を会社が負担します。 ・教育プログラムは特に設定していませんが、指導者を明確に任命し、OJTを主体とした教育を実施しています。 ・介護分野については、法改正ごとに勉強会を開催し、変更点などを共有しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	-								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・PC等のハードウェアについて、厳密にリサイクル等を実施するとともに、県への報告も行っています。 ・廃棄物の処理については、特定の業者に委託することで、適時適正な処理を慣行しています。										○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・社内の照明は全てLEDに切り替えています。 ・社有車にはハイブリッド車や燃費性能の高い軽自動車を導入しています。 ・社内のエアコンには100V仕様を採用し、電力消費の削減に貢献しています。 ・エネルギー使用量を社内で共有し、増減の理由を分析し、対応について検討しています。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・社内のエアコンについては、一般的に200V仕様のところ、100V仕様を導入するとともに、安定的に常時運転を行うことで、電力消費を削減しています。 ・社有車にエコカーを導入し、温室効果ガス排出量削減に取り組んでいます。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・当社の業務上、有害化学物質が発生する場面はありませんが、化学物質に関わらず、ハードウェアのリサイクルなど、適切な環境対策を積極的に実施しています。			○		○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・メーカーにおいて環境に配慮した性能を有した製品を製造しています。その上で当社は販売店として、より環境への貢献に焦点を当てた製品の提案に取り組んでいます。					○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・トイレを中心とする水回りは節水機能が高い設備に更新済みです。 ・自社の水利用状況を把握し、使用量削減に努めています。					○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	-			○		○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	-											○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	-						○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	-											○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・社内では裏紙の利用を積極的に推進しています。 ・各種分別処理も法令に沿った適切な分別を実施しています。					○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則にはコンプライアンスと法令遵守が明記されています。 ・内部通報に関しても、社内では直属の上司および社長に相談できる体制が整備されています。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則にはコンプライアンスと法令遵守が明記されています。 ・担当者が単独での決裁ができない体制を採用しており、教育だけでなく、体制面からも対策を実施しています。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・当社独自の特許技術はありませんが、社員のノウハウも当社における重要な知的財産として認識し、適切な保護措置を講じています。							○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報を含む情報の取扱いに関するマニュアルを完備しており、社員がいつでも閲覧が可能な場所に保存されています。 ・郵便物の発送に関して、事前に宛名登録を徹底し、リストとの照合を実施しています。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	-															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・取組みの第一歩としてSDGs宣言書を作成し、社内外への発信をしていきます。				○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・当社の理念として、誰もが利用しやすいシステムを掲げており、製品作りにおいて説明書などもわかりやすくしています。 ・介護支援費などは、地方自治体とも関連する内容であり、データのバックアップなど、サーバーセンターの設置などに力を注いでいます。 ・安全性を確保する観点から、製品とサポートの提供、およびサポート体制の構築に取り組んでいます。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・販売製品については、すべてメーカーの保証が付いています。 ・顧客からの製品サポート要請などに対して、迅速に対応できる体制を整えています。 ・クレームなどはこれまでに受けたことがありませんが、発生した場合には、販売者と社長が対応する仕組みが整備されています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	-						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・当社の開発プロジェクトでは、全ての人に分かりやすく、使いやすいシステム開発を行うとともに、誰もが簡単に使用できるサービスを提供しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域における協力会に加盟しており、必要に応じて他機関との連携を築いています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地元のプロサッカーチームへのスポンサーシップを毎年実施しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	-								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・基本的な事項は就業規則に明示されています。 ・コミュニケーションの向上を含め、声を掛け合う文化を促進しており、社内の雰囲気は良好です。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・社内会議を通じて、財務情報や経営計画の進捗状況などを社内で共有しています。 ・社長は日常的に経営理念を述べ、それが社員にしっかり浸透しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・基本的な事項は就業規則に明示されています。 ・コミュニケーションの向上を含め、声を掛け合う文化を促進しており、社内の雰囲気は良好です。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	-																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	-																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	-																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	-																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・LINE WORKSを導入しており、安否確認にも利用可能な仕組みを整え、スムーズな連絡が取れる環境を構築しています。 ・【予定】今後、事業継続計画（Business Continuity Planning）を策定予定です。									○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・次期後継者候補は既に決定し、株式関連の対策も取られています。 ・候補者が後継者として成功し、活躍できるよう、多くの業務を習得するための育成計画を策定し、教育を行っています。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17