

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

樣式第3號

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・界隈・福利厚生等あらゆる雇用条件・就集において差別していない 差別しない体制構築を、経営トップが認識し、積極的に関与している 差別のあきない仕組みを作り、社員に周知している																	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントの相談窓口を設置している																	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法について理解している 労働時間を把握・管理している																	
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者・技能実習生への適切な待遇・労働環境について検討している																	
人権・労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	自社の製品・サービスの安全性確保のための仕組みがある																	
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスに関する場の理解を促す研修・勉強会等を行っている メンタルヘルスに関する方針・計画を作成している メンタルヘルスに関する方針・計画を作成検討、または作成予定 メンタルヘルスに対応した休職規定等を定めている メンタルヘルスに対応した休職規定等を定める予定																	
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できるよう、適正にあった務について検討している																	
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	従業員への健康に関する投資・整備を行っている(規程健康診断以外)																	
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	定期的な研修を実施している																	
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一労働同一賃金を理解し、待遇の差の有無・状況を把握している 待遇の差が生じている場合、解消に取り組んでいる、取り組む努力をしている																	

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の履歴を把握している 廃棄物量を把握している																	
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	エネルギー使用量を把握している																	
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス排出量の把握を検討している																	
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害廃棄物の排出削減計画について検討している																	
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事集において生物多様性への影響を削減する計画を作成している																	
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水の使用量を把握している																	
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境																		
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	自社HP等、ウェブ上で自社の環境情報を公開している																	
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	再生可能エネルギー導入を検討している再生可能エネルギー入予定																	
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境																		
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	生産現場での資源利用の削減・再利用・再資源化に取り組んでいる																	
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄を禁止を含む行動規範を作成している 行動規範のため、社員教育を実施している 行動規範作成を検討している 行動規範作成を計画している																	
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為禁止の社内研修や勉強会について検討している																	
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産権についての社内研修や勉強会を検討している																	
公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	人情報保護に関し、社内で研修・勉強会を実施・管理ルールについて検討している																	
	【紛争紛糾】 ・紛争紛糾を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																		
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスマント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会																		

【その他独自に行っている取組】