企業・団体名（　拓大運運輸有限会社　）

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

| | カテゴリ | チェック項目<br>【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】 | 期待レベル | ・環境<br>・社会<br>・経済<br>の種別 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | 基本 | 社会 | ・運送業界は、日雇が禁止されており、基本的には同一労働同一賃金体制。<br>・男女関係なく、ドライバー、事務員に配属でき、公平性を整備しています。<br>・人事制度、福利厚生制度は、全従業員共通で、職種による不公平はありません。 | | | ○ | | ○ | | | ○ | ○ | | ○ | ○ | | | | ○ | |
| 2 | | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | 基本 | 社会 | ・問題がある都度、社内で研修を実施しております。<br>・通報窓口と同様に、副社長、専務、奥様への相談する体制となっています。 | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | | | ○ | |
| 3 | | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働が行われていない | 基本 | 社会 | ・日報にて管理されアルコールチェックを兼ねている。朝夕の従業員点呼を励行。<br>・当社は、短距離運送が主力につき、固定残業制度を採用している。運行手当とは別途残業手当を支給している。定額分以上は追加支給。<br>・毎日休憩時間1H、連続運転4Hごとに30分休憩必須。 | | | | | | | | ○ | | | | | | | | | | |
| 4 | | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 社会 | ・運転免許証取得の観点から、外国人労働者の雇用はありません。<br>・今後検討していく方針です。 | | | | ○ | | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| 5 | | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | 基本 | 社会 | ・毎月１回各種研修会を開催。研修会と併行して、グッドラーニング（eラーニング）制度を導入し活用しています。<br>・本社、休憩スペースへの掲示板設置による独自の情報周知を行っています。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 6 | | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | 基本 | 社会 | ・メンタルヘルスの従業員はこれまでいません。<br>・全社員に対して、1ON1面談を行い、未然防止に努めています。 | | | ○ | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | 基本 | 社会 | ・女性従業員（役員1名・事務員1名）が在籍しています。。<br>・若手ドライバーが不足するなか、高齢ドライバー5名採用により事業を運営しています。<br>・多様な人材を採用し、取り組んでいます。 | | | | | ○ | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | |
| 8 | | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | 応用 | 社会 | ・毎日の血圧測定を義務化しています。<br>・35歳以上は、胃カメラ必須です。<br>・健康診断は、年2回義務化。<br>・職場のレクリエーションは適時開催し、健康増進に努めている。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 9 | | 【人材育成】<br>・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | 応用 | 社会、経済 | ・免許や各種取得のの50%を補助する社内制度があります。<br>・初任教育制度があります。<br>・高齢者ドライバー向け研修制度を設けています。<br>・グッドラーニング（eラーニング）で自主的に学べる環境が整備されています。 | | | | ○ | | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 10 | | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| 11 | | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | 基本 | 環境 | ・資源ごみの分別が励行されています。<br>・缶、ペット、鉄、段ボール、ビンなどです。 | | | | | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 | 環境 | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | 基本 | 環境 | ・ごみの分別後、リサイクル業者へ持ち込み資源を循環。廃車部品などもリサイクルしています。<br>・社内のLED化完了済。営業車両にHVを導入、トラックにもHVを導入済です。 | | | | | | ○ | | | | | ○ | | | | |
| 13 | | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | 基本 | 環境 | ・本社前の植栽活動を積極的に実施しています。<br>・環境配慮型の新型トラックを導入して、COS削減などに取り組んでいます。 | | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | |
| 14 | | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | 基本 | 環境 | ・環境配慮型の新型トラックへ順次入れ替えています。<br>・タイヤ、バッテリーも指定業者へ処分を依頼しています。 | | | ○ | | | ○ | | | | ○ | ○ | ○ | | | | |
| 15 | | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | 環境 | ・環境配慮型のトラックを順次導入済です。<br>・トラックに「ポイ捨て禁止」ステッカーを貼付して運送活動や地域貢献をしています。<br>・山梨市主催のマイクロプラスチックのごみ拾い、甲州市のイベントに年2回参加。同種研修会にも参加しています。 | | | | | | ○ | | | | | | | | ○ | | |
| 16 | | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | 応用 | 環境 | ・自社井戸水を利用し、洗車などに活用し、水道料削減に寄与しています。 | | | | | | ○ | | | | | | | | | | |
| 17 | | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | 応用 | 環境 | ・ISO14001、JISQ14001取得済。<br>・Gマーク（貨物自動車運送事業安全性評価事業・トラック業界認定の優良事業所認定）を取得済。 | | | ○ | | | ○ | ○ | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 18 | | 【環境情報開示】<br>・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | 応用 | 環境 | ・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めていきたいと考えております。 | | | | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| 19 | | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用を進めている | 応用 | 環境 | ・今後太陽光エネルギーを活用していく方針です。 | | | | | | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| 20 | | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | 応用 | 環境 | ・廃棄油の回収業務を実施（山梨から委託）。当該油は、山梨市へ提出し、再利用している。 | | | | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 21 | | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | 応用 | 環境 | ・従来ペーパーで対応していた研修会を、Eラーニング（ペーパーレス）導入へ切り替えた。<br>・インクカートリッジの再利用。<br>・全従業員がマイボトル持参。<br>・事業所内で、分別処理が励行されている。 | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | 基本 | 社会 | ・就業規則あり。<br>・反社条項、罰則規定も明記されている。<br>・全従業員へ規則を交付済。 | | | | ○ | | | | | | | | | | | ○ | |
| 23 | | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | 基本 | 社会 | ・副社長、専務、社長夫人が通報（相談）窓口となっている。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 24 | | 【知的財産保護】<br>・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | 基本 | 社会 | ・社内会議や社内掲示板にて適切な取り組みを徹底しています。 | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | |
| 25 | | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | 基本 | 社会 | ・個人情報規定と研修あり。<br>・書類が分別されている。（役員が見れる書類と従業員が見れる書類の分別）。<br>・FAX機にシール添付し、視覚的に対応。<br>・売上などの企業情報はクラウド上で管理。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 26 | | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | 応用 | 社会 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 27 | | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | 応用 | 社会 | ・労働管理、環境配慮型車両など取引先から求められる水準には対応。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 28 | 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | 経済 | ・経営理念に明記しているとおり、お客様の荷物は丁寧に配送することを励行。<br>・緩衝材を自社で独自に手配し、お客様の荷物を慎重に輸送している。<br>・役員による抜き打ちチェックを定期的に実施している。 | | | ○ | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| 29 | | 【品質保証】<br>・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | 基本 | 経済 | ・運送業につき品質保証は対象外。<br>・クレームなどの問題は役員対応。<br>・問題の解決は、役員が責任もって対応する体制。 | | | | | | | | | ○ | | | | | | | | |
| 30 | | 【環境配慮製品】<br>・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | 応用 | 経済、環境 | | | | | | | ○ | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 31 | | 【社会課題解決製品・サービス】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | 応用 | 社会、経済 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 32 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域への影響への配慮】<br>・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | 基本 | 環境、経済 | ・地域のごみ拾い、プラスチックごみ収集イベントへの参加をしています。 | | | | ○ | | | | | ○ | | ○ | ○ | | ○ | ○ | | ○ |
| 33 | | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | 応用 | 社会 | ・トラック協会の青年部に自主参加し、イベントに参加。所属している。近隣小学校の旗振り、無事故無違反表彰あり。<br>・イベント時には、トラックを無償提供し、地域貢献。<br>・山梨市との提携あり。地震があった時に、連携する仕組みあり。 | | | | ○ | | | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | ○ |
| 34 | | 【地域資源の積極的利用】<br>・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | 応用 | 環境、社会、経済 | ・トラックは、新車で購入しており、購入は県内事業者から行っています。<br>・車両修繕も、県内事業者を利用しています。 | | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ | | | | |
| 35 | 組織体制 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している | 基本 | 社会 | ・就業規則あり。<br>・研修会、eラーニングを活用した周知機会があります。<br>・相談体制は従業員に周知されています。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 36 | | 【内部管理体制】<br>・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | 基本 | 環境、社会、経済 | ・「安全で親切に物流を担当することが当社に与えられた社会的使命と考えます」を社訓（経営理念）とする。物流というインフラの構築を目的とするNo9と関連しています。<br>・社内で掲示されており全社員が理解。 | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | ○ |
| 37 | | 【法令遵守】<br>・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | 応用 | 社会 | ・社内では社長からの方針が浸透しており、各種報告体制が確立されています。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 38 | | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | 応用 | 環境、社会 | | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 39 | | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 40 | | 【企業の社会的責任】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | 応用 | 環境、社会 | | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 41 | | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | 応用 | 社会 | | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | ○ |
| 42 | | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | 応用 | 環境、社会、経済 | ・LINEを活用した連絡網を整備しています。<br>・近隣の小学校を避難場所として制定。 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | ○ | |
| 43 | | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | ○ |

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

## 【その他独自に行っている取組】

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |