SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

樣式第3号

• •	空中 りんチタイ																№ 0 -3
カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境社会	具体的な取組	1 this fellow	2	3	4	5 6	7	8	9	10			15 1	
19	【ODG20/財派(いる・社会から知可C10の基本の必事項(例)】	・経済			.trettet		-₩•	MI	?	.0:	î		(₽)	ABS:	∞	15 1::****	3 88
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	若いスタッフが活躍できる職種なので、年齢や性別関係なくやりがいのある環境づくり に取り組んでます。													
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	オンラインセミナー等に管理職が積極的に参加し、その方針を周知・啓発して防止に努める措置を講じています。コミュニケーションを高め、相談しやすい環境づくりに取り組んでいます。													
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	マルチタスクシフトを採用し、オールマイティー・プレイヤーの活躍を促し、スタッフ の負担軽減に努め、労働環境の改善に取り組んでいます。													
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	インターンシップや技能実習生など、積極的に採用し、平等に活躍できる職場環境に なっています。													
5 人権・	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	特に、安全で衛生的環境が求められる職種なので、社員はもちろん、関係業者の配達納 品の際も、健康チェックを行っています。													
労働 6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	社内のコミュニケーションを高める取り組みを行い「ありがとう」を大事にし、楽し く働ける環境づくりに取り組んでいます。													
7	【ダイパーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多種多様なお客様に対応出来るように、スタッフも多様な人材を採用し、活躍できる職 場環境になっています。													
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	ワークスタイルとライフスタイルの両立、ON/OFFスイッチとチーム意識を持ちながら、仕事を楽しく、休みも楽しく、ストレスのない健康的な生活を送るように主導しています。													
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	マルチタスクシフトを採用し、スキルアップを図る項目シートを作成して、トレーニン グに取り組んでいます。													
0	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用		パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った整備対応を行っています。													

11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	段ポール・廃油やゴミの分別を積極的に行い、リデュースを推進し、また社内のDX化 を図り、紙の削減に努めています。
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	照明灯をLED化し省エネに努めています。パックステージに張り紙などをし、 常に省エネに意識する環境づくりに取り組んでます。
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	熱効率の良い冷暖房設備を整え、温暖効果ガスの削減に努めている。
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令で規制されている有害物質を把握し、使用しないように努めています。 遺伝子組み換え作物を使った食材をなるべく使わないように取り組んでます。
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	有機栽培の食材を積極的に取り入れ、環境への配慮に取り組んでいます。
16 環	え 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・自社の水源を含む水利用状況を把握し、毎日水質検査や使用量削減に取り組んでいま す。
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	自社の温泉水利用状況を監視し、異常等の管理計画を策定している。
21	【 3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む就業規則の整備と社内浸透に努めます。
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を含む就業規則の整備と社内研修を実施し、周知を行っています。
24 公ī	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	特許、商標登録などの取得や管理を行っている
事 25 ^作	F (m) 1 100 + D (m) + D (m) + D (m)	基本	社会	個人情報保護法に基づいて顧客管理情報や従業員の情報の保護を行っている。 シュレッターの徹底やセキュリティソフトの導入を行い管理している。
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物 多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要 請している	応用	社会	

_						
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	HACCPに基づいた作業工程の中で取り組んでいます。	
	製品・ サービ	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	顧客から宿泊アンケートのご協力をお願いし、品質の向上やお客様のニーズに沿った サービスの提供に努めています。	
30	ス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	E 自社ワイナリーを新設し、地元農家と協力して日本を代表するワイン産地の魅力の発信 と販売促進の貢献に努めています。	
32		【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	生態系の保全の為、水やゴミの問題に取り組んでいます。	
33 i	社会員 献・地 域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域のゴミ拾いなどに積極的に参加し、自然環境保護に努めています。 会社の基本理念に地域、社会に貢献することを目標に掲げている。	
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社 会、経済		
35		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	コンプライアンスの重要性をスタッフに向けて発信し、理解と遵守を求めています。	
36		【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社 会、経済		
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	管理職がコンプライアンスを重視し、従業員に対して法令の理解と遵守を徹底する取り 組みを行っています。	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社 会	t SDGsに関する責任者(担当者)等を配置している。	
39	組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済		
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 取組を進めている	応用	環境、社 会	t 安心、安全、安定というテーマのもとに業界の模範となる施設運営をおこなっている。	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会		
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用		t 定期的に防災訓練等を行い災害に備えた対策を講じている。	

43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経 後継者の指導・計画的な技術や知識の育成に取り組んでいる。 済										
----	--------------------------------	----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4 5	6	7	8	9	10	11	12 13	14	15	16 17
	具体的は収益	t cm Anthat	2 :::	3 miles: -W-	4	A E 18175-0-	7 :::::::::::::::::::::::::::::::::::::	*****	S 1311000**	10 satram	11 22502 1 Alle	× 18 ====	6 ************************************	15 :::	15:::::::::::::::::::::::::::::::::::::