企業・団体名（　株式会社ケイコンサルタント　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	職場環境委員会を設立し、定期的に委員会を開催しており、差別がなく誰もが働きやすい職場環境を構築している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメント行為の禁止に関する条項を明記し、全社員に徹底されている。 ・職場環境委員会を設置し、ハラスメント行為が起こらない職場環境・体制づくりを整備している。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・職場環境委員会の設置により、過度な労働時間とならない環境づくりが徹底されている。 ・以前から週2日のノー残業デイを設け、長時間労働にならないよう徹底している。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	求人を出してはいるが、外国籍の方からの応募がないため、外国籍の社員はおりません。非該当となりますが、冒頭の項目でも記載した通り、職場環境委員会を設け、どのような方であっても差別がない職場環境を整備している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・全社員が共通認識で、屋外での作業は必ずヘルメット、安全靴の着用を徹底している。 ・朝礼の際、弊社独自の安全衛生活動の項目を全社員で復唱し、安全に向けた意識を常に高く持つように徹底されている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期健康診断を実施している。 ・【予定】職場環境委員会で社員のメンタルヘルスケアの意見交換も行っているが、実際に研修等を行い全社員への徹底はなされていないのが現状であるため、メンタルヘルスケアを主とした研修を行いたいと考えている。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・18歳～67歳という幅の広い年齢層、多種多様な業種の人材を雇用し、誰もが活躍ができる職場環境を積極的に整備している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・就業規則に教育訓練に関して明記されており、積極的に教育訓練の機会を設け、社員の知識・技術向上を会社全体で後押しする体制が構築されている。 ・定期的に「ファントレ」という各部門の専門知識を全社員で学ぶ研修を行っており、全社員が専門外の知識も学べる機会を設けている。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	資源ごみにおいて、業務で出る紙はリサイクルできるよう紙のみでまとめ、古紙回収業者へ持ち込みして処理している。またペットボトルもキャップとラベルを分別し、環境に配慮した処分を徹底している。										○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	【予定】今年度中に自家消費型の太陽光発電を社屋に設置する予定となっている。一次エネルギー消費量の削減に大きく前進できると確信している。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・社有車のHV化、照明のLED化を行い、温室効果ガス削減に勤めている。 ・【予定】今年度中に自家消費型の太陽光発電を社屋に設置するので、より温室効果ガスの削減に努めることができる。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	「非該当」 弊社の測量、設計業務において、法令で規制されている有害化学物質が出ることはない。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	測量・設計をする際、周辺の環境に十分注意を払い、生物多様性を害さないように配慮した上で業務を行うよう社内で徹底しており、全社員で共通の認識をもっている。						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	【予定】今年度中に社屋へ自家消費型の太陽光発電を設置し、再生可能エネルギーを利用して業務を行っていくことが可能になる。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	小さなことだが、紙の消費を減らすよう、社内用の書類は裏紙の使用を徹底し、処分する際は、他のゴミと混同しないように古紙のみにしっかりと分類し、リサイクルしやすいように古紙回収業者へ持ち込みをしている。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則の服務規律に明記されており、全社員に徹底されている。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	山梨県測量設計業協会の倫理要綱内「.不正競争の禁止」が全社員の目につく場所へ掲示し、全社員が徹底するように指導をしている。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	【予定】知的財産を侵害しないよう、研修を行う予定。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・就業規則の服務規律内に個人情報の取扱いに関する規定が明記されており、細部にわたり個人情報の取り扱いに制限を設けている。 ・社内の全パソコンへセキュリティー対策を講じている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	【非該当】弊社の業務において、紛争鉱物を取り扱うことはない。																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・業務の品質向上のため、週に1度、各部門ごとにミーティングを実施し、現在の業務の問題点を洗い出し、その対策を考え、業務の安全性を確保している。 ・年3回の各部門ごとに専門分野の研修を行い、業務の安全性の確保と技術向上に努めている。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・品質マネジメント向上の観点により「ISO9001」の取得。 ・業務の品質向上のため、週に1度、各部門ごとにミーティングを実施し、現在の業務をより良い品質として提供できるようしている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	公共事業を積極的に行い、地域の利便性がより向上するように測量・設計業務を行う中で、社会資本整備に貢献している。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・災害発生時に当社保有設備の貸出による救済活動支援が常に可能な状態である。 ・地域イベントへの積極的な協賛をしている。 ・ＦＣふじざくらのスポンサー支援をしている。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	社内の品質方針の項目に法令順守があり、常に目につく場所へ掲示されており、全社員に徹底されている。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	社内に経営理念・今年度の重点目標が掲示されており、いつでも目にすることでき、全社員が共通認識として経営理念を把握している。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	毎週のミーティンを各部で行い、業務の進捗等を確認するなかで法令順守から逸脱した行為がないかも同時に確認している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17