企業・団体名（　アンブローズアンドカンパニー株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用時、性別、年齢、人種、出身を問わず選考を実施している。また。採用後についてでも、そういった差別はなく業務の割り振りをおこなっている。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止規定（セクハラ。パワハラ、マタハラ）の従業員への周知及び相談窓口を総務部に設置し、体制を整えている。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	残業については、本人からの申請→部門長の承認を必須とし、勤怠管理クラウドを導入し、部門長及び総務部にて残業時間管理をできるようにしている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在就業している外国人労働者はいないが、選考時等含め外国人であることによる差別等はおこなっていない。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	月に一度衛生委員会を開催。また、適時産業医の巡回を実施し、安全衛生に努めている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	年に一度ストレスチェックを実施。その結果に基づき産業医の確認・指導を実施。また、相談窓口を設置し、従業員のメンタルケアに努めている。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	性別、年齢、国籍、障害の有無を問わず登用しており、65歳定年後も継続雇用が可能な制度を整備すると共に、実際に継続雇用している従業員も多数在職している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	全国健康保険協会の健康経営宣言に登録し、従業員の健康に関して取り組みを行っている。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	ジュエリーコーディネーター資格及び技能士検定取得に向けてのサポート体制及び資格取得時の補助等制度があり、資格取得を推奨している。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一の労働、責任の場合は雇用形態も同一にし、同一の賃金基準を用いている								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	ゴミの分別を徹底して実施。また、産業廃棄物等については、適切な業者に依頼し、適切に処理している。また、ペーパーレスに向けての取り組みを行い、極力電子化を進めている。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気使用量削減の為、こまめな消灯（昼休みや終業後）を徹底し、使用料の削減に努めている。また、本社及び河口湖店の照明のLED化は完了している。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	社屋屋上に太陽光パネルを設置し、電気使用量の削減に取り組んでいる。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	製造部で使用している薬品の取扱いに注意し、必要な分量のみ使用するように徹底している。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	製造部で使用している薬品の取扱いに注意し、使用後は中和して排出するよ適切に処理している。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	社屋屋上に太陽光パネルを設置し、電気使用量の削減に取り組んでいる。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	再生紙の利用を促進している												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	回収した地金（金、プラチナ等）や加工の際に出る地金を分析に出し、再利用に努めている。また、リモデルを推進し、新たなジュエリーに作り変えをする事による再利用を推進している。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	取引先との間で、収賄等不適切な取引をしないよう通達、徹底している。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	取引先との間で、不正競争にあたるような不適切な取引をしないよう通達、徹底している。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	DM作成やPOP作成等で、著作権や肖像権等の侵害が無いように注意して作成する取り組みと共に、自社の権利物については、他で悪用されないように注意している。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	顧客情報等、社内システムとインターネットシステムを遮断し、また、情報の持ち出し等も許可制として運用を徹底している。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	貴金属はグッドデリバリー認証商社から、ダイヤモンドはキンバリープロセス承認済ダイヤモンド研磨企業からの仕入れを実施しているものもある。色石の仕入れの際に取引業者に口頭で確認をしている。																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	当社加盟のInternational Colored Gemstone Association(ICA)公認業者からの仕入れなどを確認している。					○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	保証期限のない保証書を発行し、責任を持って高品質なアフターサービスを行っている。			○								○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	保証期限の無い保証書を発行し、責任を持って高品質な自社製品のアフターサービスをおこなっており、全国各地で開催する展示会には職人も同行し、アフターサービスの場としても利用していただいている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	【予定】観光バスでの来場による排気ガス削減の為、駐車場内でのアイドリングストップを徹底させる。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	周辺環境の整備の為、会社周辺の草取り等美化活動を積極的に実施している。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	山梨県の地場産業である宝飾品を製造し、全国各地で自社開催の展示会をおこない、積極的に販売を行っている。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	月に一度の役職者会議等で、各種法理等への順守を徹底するよう指導しており、法令違反の恐れが発覚した場合には、速やかに対応・改善するように指導している。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	「ジュエリーを通して人々のお役に立つ」を理念とし、製造・販売したジュエリーを永くお使いいただくよう努めている。また、リモデルを積極的に行い、形を変えて代々使っていただく様お客様にご案内をしている。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	【予定】社員によるSDG's推奨委員会を社内に設置する。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	業界団体の活動に積極的に協力をしている。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	複数地域に事業拠点を有する事で災害時の事業中断などの影響を最小限に止める事業展開を行なっている。									○		○		○			○	

43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17