















## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	部員の性別、年齢、人種、出身を差別せず平等に扱う体制を構築し、女性部全体で共有している。					○			○		○				
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	セクハラ、マタハラ、パワハラ等ハラスメントを禁止する旨を女性部内で共有し、研修等を実施し、相談窓口も中央市商工会女性部担当職員が担当する体制を構築している。					○			○						
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容を理解し、労働時間管理体制を徹底している。								○						
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現状、外国人の部員はいないが、加入希望があれば差別することなく積極的に受入れ、差別、人権侵害がないことを徹底している。					○			○		○				
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	女性部活動中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な環境を整備している。					○			○						
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスにも配慮し、女性部活動への参加は任意としている。					○									
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できる体制を構築している。					○			○		○				
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会						○			○						
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	女性部員に脂質の向上や研鑽を目的とした研修会や講習会を設けている。					○			○		○				

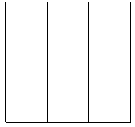












○		
○		
○		
○		
	○	
	○	
	○	
	○	
○	○	○



○		
○	○	○
○		○
○		○
	○	
		○
	○	
	○	
	○	
	○	
	○	○
	○	

		○
むものについ		
シアチブ、ア		

15	16	17
	