

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
																			
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・利用者の性別・年齢・人種等差別のない介護・福祉サービスの提供体制の構築 ・すべての職種において差別のない採用・雇用体制の構築					○			○		○					
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する規則に明記 ・ハラスメント相談窓口の設置					○			○							
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法に準拠した規定による労働環境の整備								○							
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人職員の適切な処遇、労働環境の整備					○			○		○					
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・定期的に「リスクマネジメント委員会」を開催し、リスクマネジメントに取り組んでいる					○			○							
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期的なストレスチェックの実施					○										
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・山梨えるみんの取得 ・定年退職を迎えた職員の再雇用制度の構築					○			○		○					
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会						○			○							
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格サポート制度を設け、職員負担なく資格取得が行える					○			○		○					

**【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】**

・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

応用

社会、  
経済

・同一労働、同一賃金の原則にのっとり体制を整備している

○

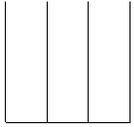
○











○		
○		
○		
○		
	○	
	○	
	○	
	○	
○	○	○

○		
○	○	○
○		○
○		○
	○	
		○
	○	
	○	
	○	
	○	
	○	○
	○	

		○
むものについ		
シアチブ、ア		

15	16	17
		