企業・団体名（　西山塗装株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・性別、年齢、業務内容など関係なく全従業員が平等に社内教育、各種技能講習、福利厚生を活用でき業務に就ける体制を整えています。 ・雇用条件においても差別しないよう、経営者が積極的に関与する体制をとっています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメント禁止に関する規定を明記しています。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・長時間労働にならないよう、作業効率の向上及び業務改善を常に意識し勤務体制の整備を行っています。 ・労務管理者による、勤務時間管理体制も整えています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習生に対して、適切な労働環境を提供し安心して業務ができる環境を整えています。 ・経営者が常に声掛けを行い、外国人技能実習生に対してのフォローアップをしています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働災害が無い様に、各業務に必要な資格取得を促し、各業務対した安全意識・対策を認知して作業できる環境を整えています。 ・適宜社内安全パトロールを現場を実施し、各現場にて危険個所がないかの確認も行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・従業員が自身の不調に気付けるように【セルフケア】をする意識を啓発し、経営者側では従業員に不調に兆候がないか、注視しもし不調があった場合は相談できる体制をとっています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・現在女性従業員は1名となっておりますが性別、国籍、年齢、障害の有無に関わらす弊社にて活躍して頂ける人材を募集し、起用していける体制を整備しています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・必要な技能・資格は随時取得できるよう体制を整えています。また、従業員が自ら取得したい資格等に対しても取得できるように会社でサポート出来る体制を整えています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場から排出される産業廃棄物を項目ごとに適切な分別を行い処分をしています。また資材等については、繰り返し使用出来る資材を選定し廃棄物の削減に努めています。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・機器更新の際にエネルギー削減となる機器を選定し導入することを推進しています。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・社屋外装を遮熱塗料にて塗装を行う事により、太陽光による外装面の温度上昇を抑え、エアコンの温度設定の緩和により省エネや電気代節約をし温室効果ガスの削減に努めています。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・可能な限り、低ＶＯＣ塗料を使用する事への変換を推奨・提案して行くことに努めていいます。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・振動・騒音の軽減の為、工事用車両のアイドリングの最小限化を図り、発動発電機においても低騒音型を使用する事に努めるています。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Ｒの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則に汚職・贈収賄防止に関する規定を明記しています。 ・上記事項について、社内教育を実施しています。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則に不正競争に関与しない事に関する規定を明記しています。 ・上記事項について、社内教育を実施しています。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・就業規則に業務にて知り得た、知的財産の取り扱いに関する規定を明記しています。 ・社内においての、知的財産の創作及び保護に努めています。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・就業規則に個人情報の取り扱いに関する規定を明記しています。 ・上記事項について、社内教育を実施しています。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・現場作業にて安全性を確保できるよう、作業計画書を作成しリスクマネジメントを行い、従業員に周知徹底して作業出来る体制を図り安全管理に努めています。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・品質マネジメントシステムを構築し現在も継続中である。提供する成果物・サービスの品質を確保するため社内チェックを行い、改善点があればそれを明確にしＰＣＤＡに取組んでいます。 ・ISO 9001：2015 （2008年3月 取得）									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・大規模災害による停電に備え、自社に発動発電機を備え、エネルギーの安定供給体制を整えています。 ・加入している団体と山梨県が防災協定を結んでおり、災害応急活動に従事できる体制を整えています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域貢献として、毎年公共施設等の塗装奉仕作業を行っております。 ・赤十字社に毎年寄付を行っています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内規則にコンプライアンス・マニュアルを明記しています。 ・社内教育も適宜行っています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営方針・経営目標を明文化し、社内外（ホームページ）へ公開している。全従業員に対して常に意識して従事してもらう為に、経営者が一年に一度全従業員に対して周知・説明を行っている。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17