企業・団体名（　センチュリー21株式会社　NEXT STYLE　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	誰もが平等に（お客様への対応・スタッフの雇用条件など） 高齢者、外国の方などのお部屋探し・入居支援を行っています					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント研修の実施 誰もが気兼ねなく相談できるオープンな環境を維持 無駄で意味のない説教や指導は排除					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	毎日がNO残業DAY！ やむを得ない残業の場合は代休（半休・全休）で対応								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	研修制度などを含め、適切な処遇や労働環境を整備				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全意識を高めるための声掛けや定期研修の実施			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	勤務中の仮眠休憩やリラックス休憩を実施 自己申告による休暇制度もあり 気兼ねなく発言できる社内環境を維持			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材による様々な経験と知識を活かせるコミュニティを整備 不動産から地域活性化を					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	一年に一度健康診断を行い、スタッフの健康管理を行っている また、体調不良時は必ず休養するよう徹底している			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	スキルアップに伴う学費等の補助 実務に伴う研修や勉強会は全て会社負担 勤務時間内での勉強時間の確保				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	労働契約法等の内容を理解し、雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備対応を行っている								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	デジタル化等で廃棄物を極力減らすよう取り組んでいる また正しいゴミの分別等を周知徹底している											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	定時に業務システムが利用不可になる設定にしているため、 電力やスタッフの体力など無駄なエネルギーは消費しないようにしている							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	エアコンの設定温度や主電源を切る等で電力の消費を抑える努力 排出ガスを減らすためのアイドリングストップ　など							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害化学物質の使用はない			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	省エネルギー等温暖化対策に取り組み生き物の生息・生育環境を守ります						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	住宅に設置する太陽光発電システムについて、お客様へ説明を行っている							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	空家・空地の有効利用方法の提案・説明						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	ビジネスの持続的発展に悪影響を及 ぼすため、汚職・贈収賄禁止に関する行動規範を整備し社内周知させている																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	会社として公正な取引に努め、全従業員に向け、その重要性を発信している																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産権不正利用や侵害のないよう配慮している								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	就業規則に個人情報および特定個人情報の保護について明記している																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物の使用や取り扱いはしないことを確認している																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	安心安全なお取引のため商品情報（メリット・デメリット）等、包み隠さず伝えるよう徹底している また、法改正等に伴う最新知識を習得するための研修等を実施			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	些細なことでも相談できる体制整備、アフターサービスを徹底している より良いサービス提供のため様々な知識習得の研修を行っている									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	空家・空地の再生に取り組む（利用方法の提案、リノベーションの提案など）						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	空家・空地問題に重点を置き、課題の解決と共に地域活性化に努めている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	空家・空地問題に積極的に取組み、地域活性化に貢献します				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	空家・空地・相続等の相談を受け対応している 地域活性化のため、飲食店などを含む地域紹介をSNS等で発信				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	コンプライアンスについては浸透しているが、定期的にコンプライアンス研修を行っている																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営者が毎月ミーティングにて経営理念・経営目標を説明し共有している								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	就業規則に明記し、従業員に周知している また、適宜確認できるチェック体制ができている																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	事業内容により責任者の任命を行い運営する体制を整備している																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	リスクマネジメントとして、専門分野（弁護士・司法書士・税理士など）と契約を結びリスク管理を行っている。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	空家の再生・再利用による環境改善と地域活性化への取り組み CSRについて常に社内で検討を行っている																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	適宜お客さまと対話し自社活動のお客さまへの影響を把握しサービスの向上に努めている ステークホルダーと対話し自社活動のステークホルダーへの影響を把握し具体的な内容把握に努めている																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【予定】事業継続計画（BCP）を策定									○		○		○			○	

43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	継続的な人材採用、教育・育成を行っている							○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17