

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人 権 ・ 労 働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	経営トップが積極的に関与するとともに、専門家（社会保険労務士）を顧問とした専門的なアドバイスを受け、差別のない環境を会社全体で構築している					○			○		○					○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止に向け、社会保険労務士による相談受付、社内での相談体制の確保を図っている					○			○							○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容の理解、残業時間の削減、就業規則等整備を社内だけでなく、社会保険労務士の指導を受け、整備・対応を随時行っている								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人という隔たりのない企業づくりをしており、現在モンゴル出身の従業員を直接雇用しており、社会保険労務士・経営トップが積極的なフォローを行って、適切な労働環境整備を進めている				○			○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	労働災害防止のため、社内外講習を含め、適切な労働環境整備に努めている			○					○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスに対応した就業規則を整備中			○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	高齢者雇用、外国人雇用を積極的に行っており、それに合わせた職場環境整備・改善を進めている					○			○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会			○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	社内外の講習会への参加を含め、能力開発・教育訓練の機会提供を常に行っている				○				○	○								
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働者を含め、原則に沿った体制の整備・対応を行っている								○		○							

11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	◆自動車リサイクル、解体業 許可20193001325 号◆自動車リサイクル、破碎業 許可20194001325 号◆関東運輸局・自動車分解整備事業 許可8-1162 号 ※コム対象商品（兵器転用商品）、バージャル条約（有害廃棄物）対象商品 輸出禁 止を含め、事業内容に沿った適切な管理を行っている									○	○	○
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気使用量の把握、再エネ設備導入を進めている					○				○		
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガスの算定を進めている				○				○	○		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	自動車リサイクル関連の許認可のとおり、法令遵守をしている		○		○				○	○		
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	リサイクル工程で発生する廃棄物処理量の削減のため、リサイクルに向けた新商品開 発や研究事業を取り組んでいる			○								○
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境				○								
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	環境に優しい自動車関連整備事業場として国土交通省関東運輸局長表彰受賞		○		○	○			○	○	○	○
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	植林事業を含め、環境保全への取り組みをHPで公表している								○			
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	太陽光発電システムの導入推進中					○				○		
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境									○	○	○	○
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	リサイクル事業であり、事業目的として最先端での取り組みを進めている				○				○	○	○	○
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正防止に対する社内教育を徹底している											○
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正防止に対する社内教育を徹底している											○
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	製品開発における特許侵害調査をしており、自動車業界全体に貢献する研究開発項目は 技術提供して公的団体による実証事業へつながるよう取り組んでいる					○	○					
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	コンプライアンス遵守を徹底しており、個人情報保護法について社内教育を随時行って いる											○
公正 な事 業慣 行	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	コム対象商品（兵器転用商品）、バージャル条約（有害廃棄物）対象商品 輸出禁 止とするなど、適切な仕入れ・販売を心掛けている											○
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物 多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要 請している	応用	社会					○		○	○	○	○	○	○

28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	作業マニュアルの整備を含め、必要な設備更新を行い、安全対策を図っている			○								○			
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質管理の徹底が図れる作業の標準化、社内の報告体制確立をしている										○				
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						○						○	○	○	○
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	脱炭素に向けたリサイクル効率化に向けた自動車業界への貢献につながる、リサイクル可能製品の拡充を図っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	防犯活動への協力を含め、地域との連携を取り、事業を進めている				○					○	○	○	○	○	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	植林事業を始め、ボランティア活動に積極的に取り組んでいる				○						○	○	○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済							○	○	○	○					
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	事業自体が法令遵守が鉄則であり、隨時コンプライアンスを徹底するよう呼び掛けている ※特に盗難車両の入庫をしないよう、盗難車両情報のラジオ番組等の確認などが日常業務である													○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化している The R・E・C Company Recycling Ecology Compliance						○	○							○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	許認可関連による法令遵守の徹底が図れる体制が構築されている														○
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会															○
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済															○
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会															○
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	◆（一般社団法人）日本自動車リサイクル機構◆JARA - BEST◆CO2削減評価グリーンポイントシステム◆T C R（トータル カーリサイクル）◆（社団法人）山梨県自動車整備振興会◆JVR自動車研究所◆山梨県カーリサイクル協同組合（自動車リサイクル機構山梨県支部）													○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○	○	○	○	○	

【その他独自に行っている取組】