

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	男女雇用の機会均等法を尊重し、従業員の募集・雇用・配置に関して女性にも均等な機会を与えている。性別、人種、年齢、出身を問わず権限付与、評価、待遇、昇進や教育訓練への機会、福利厚生についても平等な扱いとしている。					○			○									○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・職場における嫌がらせ、暴力行為（セクハラ・マタハラ・パワハラ・アルハラ等）を禁止している事を企業方針で公表している。 ・社内の不正などについて通報及び相談部署が設けられている。 ・産前産後休業（産休）制度、育児休業制度の他、産後の育児期間中に柔軟な働き方（勤務時間・勤務場所）の選択ができる制度・仕組みを導入している。					○				○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・法で定められた労働時間を元に従業員の労働時間を予定している。 ・各部署において労働時間を一週間ごとに管理・監視・共有を行い過度な長時間労働を防いでいる。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者の雇用を増やし、賃金においても国内労働者と同一賃金同一労働を行っている。 ・福利厚生及び社内における社員食堂・休憩スペース共有及び資格取得者に手当を支払う等のインセンティブの権利も与えている。					○				○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・従業員の作業中の安全を考慮して社内環境を管理（施設の不備及び衛生管理等）する部署を設けている。 ・感染予防のソリューションサービスの導入（エコーラボ） ・HACCPチェックシートの実施及び記入				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・専門業者を導入してのストレスチェックシートの実施 ・冬季・夏季のリフレッシュ休暇を設けている。 ・定期・不定期でミーティングを行い労働者の働きやすい環境の見直し改善を行っている。				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・雇用している外国人労働者に対する日本語教育の日本文化の啓発。 ・女性従業員に対する幹部セミナー・教育セミナーを実施している。					○				○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会					○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・コンサルタントを雇い、定期的に社員の研修を行い、自己研鑽ができる環境を整えている。					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							





