

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・処遇などについては性別、年齢、人種、出身などによる差別はしていない。 ・高齢者については自分のペースで仕事ができるように配慮している。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・【予定】ハラスメント防止研修等の定期的な実施を今後検討する。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・当社は時間外労働が少ない職場であるため、長時間労働を行っている社員はほぼいない。 ・タイムカードにより労働時間の管理を行っている。								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・当社はベトナム人を雇用した実績有り。 ・一度帰国したベトナム人社員が再度入社した事例もある。 ・【予定】言葉の壁が課題となっているが、OJTを中心に仕事を覚えてもらい、活躍できるように配慮していく予定。					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・目立った労災事故は発生していない。 ・現場監督者を中心となって、事故防止を徹底し、労働災害ゼロを継続していく方針。					○			○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ストレスチェック等の実施はなし。 ・【予定】管理職を中心にメンタルヘルス研修を受講することによって、社員のメンタル面への配慮を強化する。					○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・高齢者については各人の能力に応じて仕事の内容を考えて継続雇用を行っている。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断受診率は100%。 ・健康診断後のフォロー（異常な点については医師から指導を受けること）を積極的に行っている。 ・社内は原則禁煙であり、受動喫煙対策が実行できている。					○			○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・メーカー等が主催する建築方法のセミナーに参加させている。お客様により良い住環境のアドバイスが出来るように努める。 ・土木施工管理技士や宅建士などの資格取得を奨励し、取得費用について補助している。					○			○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・関連会社がコンクリート廃材をリサイクル処分して再生基礎材を生産するプラントを保有。 ・廃棄物の中で分別処理ができないものは適正に処理できる業者に引き取ってもらっている。											○	○			○			

