

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・採用面接官研修の実施 ・就業規則、及びコーポレートガバナンスにて「差別禁止」「人権村長」を明記 ・年1回の人権等に関する社員教育の実施、及び通報窓口の案内により確認 ・不定期に従業員インタビューの実施					○			○									○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記。またハラスメント防止規程を制定。 ・ハラスメント相談窓口（内部・外部）の設置 ・ハラスメント啓発ポスターの掲示 ・管理職向け/全社向けのハラスメント防止研修の実施（1回/年）					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・管理職への月2回の時間外労働実態通知 ・個人への労働時間のアラートシステム									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・就業規則、及びコーポレートガバナンスにて「差別禁止」「人権村長」を明記					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・HHM委員会（安全衛生委員会）および分科会ごとの定期巡視とリスクの洗い出し（1回/月） ・ヒヤリハット研修の実施 ・産業医及び看護師巡視（1回/月）				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・外部相談窓口の設置 ・メンタルヘルスに関する研修実施（1回/年） ・産業医・看護師への相談 ・ストレスチェック実施による状況把握とその対策実施 ・定時退社の奨励によるワークライフバランスの充実				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・産休育休取得率 女性100% ・障がい者雇用実施 ・最大70歳まで雇用					○				○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・社内ヨガ教室の実施（不定期） ・健康診断後の結果の見方・食事指導健康教室（1回/年） ・VF協力：姿勢改善教室（運動プログラム） ・毎月の健康目標設定、禁煙啓蒙活動（毎月22日） ・従業員腸内細菌調査（1～2回/5年） ・「やまなし健康経営優良企業」「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)認定」				○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得祝い金制度 ・社内教育訓練規定制定 ・ISO9001に基づくスキルマップからの自己成長に関する目標設定（2回/年） ・図書ブースの設置 ・外部セミナー情報を社内SNSに掲載					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・賃金体系、等級制度の見直し、目標制度による正当な評価の実施									○									○

様式第3号





