

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- ・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・障害の大小による差別を決して行わない体制を構築し、従業員に徹底している。 ・障害者雇用における「最低賃金の減額特例」利用なし。					○		○	○								○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・「ハラスメント防止」に関しては就業規則に記載。 ・ハラスメント研修への定期的な参加。 ・相談窓口を利用しており、従業員にも周知している。					○		○									○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理についてはタイムカードを利用し適切に管理している。 ・時間外労働は行っていない。								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【非該当】 ・現在、外国人労働者はいない。				○			○	○									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・経営者が看護師であり、障害者が安心して働ける環境となっている。			○				○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・比較的、精神障碍者の利用者が多いことから、メンタルヘルス研修に参加する等、メンタルヘルスに細心の注意を払っている。		○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・代表、および施設長は女性であり、女性が活躍できる体制を構築している。				○		○	○	○									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・社員の健康診断受診率は100%。 ・職場には血圧計を備えており、社員の健康管理について注意喚起している。 ・AEDを設置している。			○				○										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会・経済	・障害者一人一人の能力を考慮した自立支援をサポートしている。 ・障害者との関わりに関するセミナーに参加している。				○			○	○									
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会・経済									○		○							
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ペットボトルの蓋格な分別を行っている ・マイカップを持参し、紙によるコップの利用を抑制している。										○	○	○					

12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・HV車への切り替えを行っており、現在2台利用。					○			○		
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】安定ツール等を利用して、温室効果ガス排出量を把握するなか、削減の計画を算定していく予定。				○			○	○		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	【非該当】 ・営業活動において、化学系廃棄物の発生はない。		○		○			○	○		
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮したサービスの提供を通じて生物多様性に配慮している。				○					○	
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境					○						
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			○		○	○			○	○	○
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境									○		
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境					○				○		
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境									○	○	○
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・インクカートリッジは業者回収であり、リサイクル行っている。				○				○	○	○
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則により行動規範の整備と社内浸透を行っている。										○
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則により行動規範の整備と社内浸透を行っている。										○
24 公正な 事業 慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	【非該当】 ・著作権、特許や商標等知的財産の取得機会なし。				○	○					
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・障害者の情報や契約書類については、紙ベースで鍵付きの棚に保管している。 【予定】今後は、PDFにて電子保存も進めていく。										○
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会											○
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスマント、汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会				○		○	○	○	○	○	○
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・障害者の作業間違えの防止策として、作業を単純化(1人1工程をさせる等)によりエラー防止策を講じている。		○						○		
29 製品・ サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・作業に関しては、ハイクオリティな仕上がりと委託先が納得していただける価格設定を両立している。					○					
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環 境					○				○	○	○

【その他独自に行っている取組】