

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

| カテゴリ | チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 | 期待 レベル | ・環境 ・社会 ・経済 の種別 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
|------|---|-----------|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | 基本 | 社会 | ・障害の大小による差別を決して行わない体制を構築し、従業員に徹底している。 ・障害者雇用における「最低賃金の減額特例」利用なし。 | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | ○ | | |
| 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | 基本 | 社会 | ・「ハラスメント防止」に関しては就業規則に記載。 ・ハラスメント研修への定期的な参加。 ・相談窓口を利用しており、従業員にも周知している。 | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | | | | ○ | |
| 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | 基本 | 社会 | ・勤怠管理についてはタイムカードを利用し適切に管理している。 ・時間外労働は行っていない。 | | | | | | | | ○ | | | | | | | | | | |
| 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 社会 | 【非該当】 ・現在、外国人労働者はいない。 | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | | | |
| 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | 基本 | 社会 | ・経営者が看護師であり、障害者が安心して働ける環境となっている。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | | |
| 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | 基本 | 社会 | ・比較的、精神障害者の利用者が多いことから、メンタルヘルス研修に参加する等、メンタルヘルスに細心の注意を払っている。 | | | ○ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | 基本 | 社会 | ・代表、および施設長は女性であり、女性が活躍できる体制を構築している。 | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | | | |
| 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | 応用 | 社会 | ・社員の健康診断受診率は100%。 ・職場には血圧計を備えており、社員の健康管理について注意喚起している。 ・AEDを設置している。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | | |
| 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | 応用 | 社会、経済 | ・障害者一人一人の能力を考慮した自立支援をサポートしている。 ・障害者との関わりに関するセミナーに参加している。 | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | | | |
| 10 | 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | | |
| 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | 基本 | 環境 | ・ペットボトルの厳格な分別を行っている ・マイコップを持参し、紙によるコップの利用を抑制している。 | | | | | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | | | | |

【社会課題解決製品・サービス】
・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている

応用

社会、経
済

・障害者だけでなく、その家族にも配慮した支援を心掛けている。

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

○

