















SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
																				
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、福利厚生などの雇用条件において、差別が発生しないように、経営層が関与 (定期的な社員面談などによる意見聴取の機会を設定)					○			○		○						
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	日頃から気軽に相談できる環境づくり					○			○								
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法を遵守しつつ、特定の労働者に残業が偏ることのないように労働時間を管理								○								
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者への適切な教育と労働環境の整備					○			○		○						
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	始業・終業に加えて、作業の区切りごとに作業場所の清掃を実施し、転倒などの事故を防止					○			○								
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスに関する職場の状況を理解するために、日頃から気軽に相談できる環境づくり					○											
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	個人の適性を踏まえた業務に従事できる環境づくり					○			○		○						
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会						○			○								
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	業務に必要な資格を取得できる機会の提供					○			○		○						

【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】
・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

応用

社会、経
済

--

--

--

--

--

--

--

--

○

--

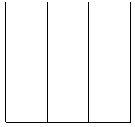
○

--

--

--

--



○		
○		
○		
○		
	○	
	○	
	○	
	○	
○	○	○

○		
○	○	○
○		○
○		○
	○	
		○
	○	
	○	
	○	
	○	
	○	○
	○	

		○
むものについ		
シアチブ、ア		

15	16	17
