

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2023年06月23日

所在地 山梨県甲斐市名取 684-3
企業名 株式会社甲斐電設
代表者 依田 昌樹

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、通信設備における、総合工事企業として、徹底した安全対策や、最先端技術追及を通じ、地域の皆様の情報通信の基盤を支え、住みよい街づくりに取組んでいきます。また、社員教育や、技術継承に力をいれ、すべての社員がいきいきとやりがいを持って働き続けられる、環境整備に努めます。そして、持続可能な社会の実現・SDGs 達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	
✓環境 □社会 □経済	自然環境・生物多様性の保全 廃棄物の分別や、資源の有効活用を積極的におこない、環境保全に寄与していきます	再生紙の利用率の向上 現状: 75%→2030年: 100%		(進捗率)
□環境 ✓社会 ✓経済	働きがいのある仕事 社員研修の実施や、スキルアップのサポートを続け、社員がチャレンジし続け、やりがいを持って働ける環境づくりに努めます	社員のスキルアップをサポートする研修の開催回数の向上 現在: 年間4回→2030年: 年間20%増		(進捗率)
□環境 ✓社会 □経済	健康経営の推進 勤務体制の整備や、休暇取得を推奨し、社員の健康を守ります	有給休暇取得率の向上 現状: 40%→2030年 100% 平均残業時間の削減 現状: 166時間→2030年 0時間		(進捗率)

2030年の目指す姿

通信設備における、総合工事企業として、徹底した安全対策や、最先端技術追及を通じ、地域の皆様の情報通信の基盤を支え、住みよい街づくりに取組んでいる。また、社員教育や、技術継承に力をいれ、すべての社員がいきいきとやりがいを持って働き続けられる、環境整備に努めている。

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。