

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2023年05月22日

所在地 山梨県北杜市須玉町小倉 983
企業名 株式会社フォルトゥーナ
代表者 清水 仁量

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、安全・品質管理を徹底し、お客様へ安心いただける製品提供を続けてまいります。さらに、健康経営を推進し、すべての社員がいきいきとやりがいを持って働くことができる、職場環境づくりに取り組みます。そして、持続可能な社会の実現・SDGs 達成に貢献していきます。

3側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	(進捗率)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社員のワーク・ライフ・バランスの実現に向け、長時間労働の削減や、休暇取得の促進に取り組んでいきます	時間外労働時間 月平均 15 時間 ⇒2030 年度:20%減		(進捗率)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	すべての社員が健康的にいきいきと働ける、職場環境を整えます	女性管理職登用 現状:0 人 ⇒2030 年度:1 人		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	安全と品質管理を徹底し、お客様に安心と安全をお届けします	環境に配慮した商品の 取り扱い 現状値:15% ⇒2030 年度:20%増		(進捗率)

2030 年の目指す姿

安全・品質管理を徹底し、環境に配慮した商品のとりあつかい35%と、お客様へ安心いただける製品提供を目指す。
さらに、健康経営を推進し、すべての社員がいきいきとやりがいを持って働くことができる、職場環境づくりにのため女性管理職登用と時間外労働時間、月に12時間以内に取り組んでいる。

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重

点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。