様式第3号

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

・環境 3 4 5 6 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 カテ チェック項目 期待 社会 具体的な取組 ゴリ 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 レベル 経済 【差別の禁止】 雇用、教育、福利厚生などあらゆる雇用条件で経営者を含めた全社員が差別の無い体 基本 社会 訓を構築している。 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している 【ハラスメント禁止】 ・ハラスメント禁止を全社員に徹底。風通しの良い人間関係構築のためにオフィス内の 基本 社会 机配置と日頃から社員同士のコミュニケーションを図れるようにしている。 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている ・経営陣が社員の日報と休日予定をチェック・把握しているため残業や休日出勤はほぼ 【労働時間】 基本 社会 ・過度な長時間労働が行われていない 【外国人労働者】 現状、外国人の雇用は無いが将来的には雇用の必要がでてくる可能性がある。雇用の 基本 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 際には国籍による差別、人権侵害等の研修を受講する予定 年1度の安全衛生大会の実施。安全確保のためのスローガンを全協力工事店から提出 【労働安全衛生】 してもらい一社のスローガンを選出、全現場へ掲示している。現場監督が毎日現場確認 0 基本 社会 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている 主実施。必要な場合は指導・改善を行っている。 人権 労働 【メンタルヘルス】 基本 ・メンタルヘルスに関する休暇規定を実施している。今後さらなる改善予定 社会 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している 【ダイバーシティ経営の促進】 これまでに該当する人材の雇用機会は無かったが女性、高齢者については十分に活躍 0 0 0 基本 社会 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている できる環境が整っている。 【健康経営】 年1回の健康診断の実施。日頃から運動をすることを推奨し社内レクレーションも実 応用 社会 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 施している 社会、経 応用 資格取得の褒賞制度、セミナーや研修等への積極的参加を推進 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 社会、経 応用 年2回の個人面談を実施し会社と従業員同意の下、雇用契約を結んでいる ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている 溶

11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場での廃棄物は管理者が責任をもって分別、回収を行い処理場まで運搬、社内については分別を徹底して廃棄している。								0		0			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・自社のエネルギー消費についてはモニターで消費量を確認できるようになっており効 率的に使用することができている				C)				()			
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・温室効果ガスの具体的排出量は把握できていない。社用車に電気自動車、ハイブリット車を導入。ガソリン車については定期点検等で無駄なく運用できるように管理。再生紙・再生封筒などを横極的に使用して無駄を省いている。				C)			(
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・業務上有害化学物質に係わる事はほぼ無いが使用の際には適切に使用・廃棄するよう に社内徹底する		0		0				0 0					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・常日頃から近隣・自然環境に影響を及ぼさないように意識付けされている				0							0		
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・水の使用、排水について適切に管理されている。				0									
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			0		0 0)			(0	0		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・自社のホームページ内、SDGsのページ内に環境の取組みについて開示している								(
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・特に太陽光発電システムについては積極的に利用を進めている。				C)				()			
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境									(0	0		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・現場において積極的に推進、取組みを行っている。				0				0 () (0	0		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・社内規定に記載しており社員全員に周知徹底している。												0	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・社内規定に記載しており社員全員に周知徹底している。												0	
24 公正な	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・知的財産保護については都度専門家のアドバイスを受けて進めている					0	0							
事業慣 25 行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・入社時研修にて社内外研修にて周知徹底している。												0	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会													0	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	・取引先との人間関係構築を実施しておりお互いが対等な立場であることを周知徹底している。			0		0		0) (0	0	0	0

!8	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・第三者機関による工程毎の現場検査を実施。 ・協力工事店会の協力と教育 ・現場管理者の管理能力を向上するための教育	0						(0		
!9 製品・	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・建物完成時に協力業者立ち会いのもと第三者による気密測定を実施。自社基準に適合 していることを確認している。						0				
サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	境	・創業時より2050年カーボンニュートラル実現社会に向けた基本性能を標準化。高性能部材の性能を十分に発揮できている事を確認するために気密測定を全棟で実施している。100年暮らせる住宅を提供する上で人の成長に伴った間取り変更可能な構造躯体を標準化している			()			(0	0 (0
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・ヒートショックによる事故をゼロにする為、国内最高水準の断熱気密性能を標準化 ・高断熱高気密住宅を提供できるだけの知識と技術を取得できるように現場管理者が先 頭に立って資格取得・技術指導を行っている。	0 0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域の住宅性能向上を先導できるように構造現場・完成現場見学会を実施。同業他社 においても技術習得できるように現場研修を実施している		0				0	0 ()	0 (0
社会貢 3 献・地 域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・富士山美化活動への協賛 ・地元高生の職業体験受入れ		0					0		0 (0
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・社員、協力工事店共に山梨県内の人材だけで構成している					0	0	0 (0		
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンス研修を実施している。 - 普段の生活でも意識付けするように周知徹底している。										0
66	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本		・経営理念は毎日唱和、SDGsについては社内研修、ポスター掲示によって全社員が目標共有している					0	0				
17	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・社内業務においては書類の回覧による責任者のチェックと定期ミーティングによって コンプライアンスが守られているか確認できるようになっている										0
18	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・役員が担当し社内の共通認識を広げる										0
19 組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・保険会社、税理士、社会保険労務士と連携の下、整備されている										0
10	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 取組を進めている	応用		・企業としての存在意義を社員全員が意識して業務に取組めるように社内掲示、定期会 議を実施している										0
1	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会											0
12	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・保険会社との契約で事故・災害に対応できる準備をしている。						0	0	0		0

43	業承継】 業承継に関する検討・対策を行っている		・事業継承は社員の成長度合いを見て選別していく考え。そのため若年層の求人を実施 しており切磋琢磨・成長の過程で進めていく。				0	0				0
----	----------------------------	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	---

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、 「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組			3	4	5 6	6 7	8	9	10	11	12 13	3 14	15	16	17
TERMINE O' / SUUSINE Y SUUMIN		ton total	2 :::	3 127511	4 iib** 5 i	9	7 0	8 11111	9 11101111	90 mmm 	Alde	15 CO	14 *::"	15 tot ***	16 (100)	7 ∰
すべての人に健康と福祉を	地域の気候に適した性能を有する住宅を提供することにより、外気の変化に左右されず室内の温度差による健 康被害を軽減			0												
すべての人に健康と福祉を	法令で定められた計画換気を確実に行える気密性能を担保するために全棟で気密測定を実施			0							0	0				
エネルギーをみんなに そしてクリーンに	HEAT20G3、相当隙間面積(C値0.3以下を標準仕様として、僅かなエネルギーで家中の空気環境を一定に保つ 高性能住宅を提供する						С									
住み続けられるまちづくりを	全ての建物で長期優良住宅認定取得。住宅性能表示制度を利用して建物の性能を「見える化」定期点検表を社 内掲示してアフターサービスの充実			0							0	0				