企業・団体名（　NSW株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html 個人の人権を尊重し、差別的言動、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等を認めません。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html 個人の人権を尊重し、差別的言動、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等を認めません。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html 労働基準法、労働安全衛生法などの労働関係法令を遵守し、職場における安全と健康の確保を含め、働きやすい快適な職場環境の維持に努めます。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【社会とのかかわり-ダイバーシティ基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/diversity.html 当社は事業活動のグローバル化に際し、児童労働や強制労働の禁止などの法律遵守はもちろんのこと、各国・地域の人権を含む各種の国際規範や文化・習慣を尊重し、その発展に貢献します。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html 労働基準法、労働安全衛生法などの労働関係法令を遵守し、職場における安全と健康の確保を含め、働きやすい快適な職場環境の維持に努めます。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【社会とのかかわり-ダイバーシティ基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/diversity.html 当社では、社員一人一人が「健康で力が最大限発揮でき、活き活きとした生活を送れること」は、会社にとっても、個人にとっても基本的重要事項と考えています。相談受付窓口を設置し、日頃から社員が持っている悩み、苦情などを社員の側に立って、なんでも相談にのり、アドバイスをして行くことを目的としており、社内だけでなく、社外相談窓口も設置しています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	【社会とのかかわり-ダイバーシティ基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/diversity.html 当社では特例子会社「NSA株式会社」を通して、障害者を積極的に雇用しております。事務系サポート、技術系サポート、ファシリティ管理サポート、企業内マッサージなど様々な業務を行っており、メンバー一人ひとりが「仕事が楽しい」と思える働きやすい環境つくりに努めております。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	【社会とのかかわり-ダイバーシティ基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/diversity.html 当社では、社員一人一人が「健康で力が最大限発揮でき、活き活きとした生活を送れること」は、会社にとっても、個人にとっても基本的重要事項と考えています。相談受付窓口を設置し、日頃から社員が持っている悩み、苦情などを社員の側に立って、なんでも相談にのり、アドバイスをして行くことを目的としており、社内だけでなく、社外相談窓口も設置しています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	教育訓練管理標準に従い、本部・部門毎に年度単位での教育計画を作成し実施している				○				○	○								

10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	法令の趣旨を理解した上で、最新の法令に常に適合する制度を整備している。								○		○							
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	ISO14001に準拠した管理施策を策定 各事業所毎に産廃や省資源に関する管理施策のポスターを掲示 E-ラーニングでの定期教育											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	ISO14001に準拠した管理施策を策定 各事業所毎に産廃や省資源に関する管理施策のポスターを掲示 E-ラーニングでの定期教育							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	ISO14001に準拠した管理施策を策定 各事業所毎に産廃や省資源に関する管理施策のポスターを掲示 E-ラーニングでの定期教育							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	ISO14001に準拠した管理施策を策定 各事業所毎に産廃や省資源に関する管理施策のポスターを掲示 E-ラーニングでの定期教育			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	ISO14001に準拠した管理施策を策定 各事業所毎に産廃や省資源に関する管理施策のポスターを掲示 E-ラーニングでの定期教育						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	社内の水の利用状況を把握している						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得している			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	【環境への取り組み】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/kankyo.html											○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	再生可能エネルギー発電からの電力受給契約への変更を検討している							○						○			
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	裏紙の再利用、集約両面印刷の推進 電子メモパットの利用によるメモ用紙の廃止											○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	廃棄の分類に伴い、業者へのリサイクル依頼を実施						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html E-ラーニングによる定期教育を実施															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html E-ラーニングによる定期教育を実施															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html								○	○							
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	【個人情報保護に対する基本方針】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/privacy/															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html					○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	情報セキュリティマネジメントシステム（ISO/IEC 27001） クラウドセキュリティ認証（ISO/IEC 27017） ＩＴサービスマネジメントシステム（ISO/IEC 20000） 各種認定取得済み、24-365保守窓口の提供			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質マネジメントシステム（ISO9001）に準じサービス品質の維持・向上を目指し、取り組んでいる									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	【環境への取り組み】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/kankyo.html						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	IoTやAIを活用した社会課題解決型の商材を開発、サービス提供している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	【社会活動】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/social.html				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	【社会活動】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/sustainability/social.html				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている 各地方事業所においては、地場採用を積極的に取り入れている								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	【企業理念・NSW Way】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/kigyorinen.html								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	内部監査、サステナビリティに関係する専任部署が組織されている																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	リスクマネジメントに関係するリスクマネジメント委員会が組織されている																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	【倫理憲章・行動基準】として制定・公開している https://www.nsw.co.jp/corporate/rinri.html																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	ステークホルダーとの対話の場を、定時的及び臨時的に行い、その結果を経営に生かしている。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	事業継続計画（BCP）を作成し推進している 定期的に防災訓練、BCP訓練を実施している									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	コーポレートサービス本部で、中期、短期における人材・組織戦略の立案、 推進を行っている								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17