

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが確実に関与している					○			○		○						○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの禁止を宣言し、ハラスメント防止研修の実施やポスターを掲示している					○			○								○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・ICTを活用し、残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる。								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人への差別や人権侵害が発生しないよう日頃の言動について代表者自ら指導している。				○			○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・エコ安全ドライブを推奨している			○				○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・代表者自ら従業員の面談を行いメンタルヘルスのチェックを行っている。		○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・テレワーク、フレックスタイム制の導入などで働きやすい職場づくりに努めている				○			○		○								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全従業員が大同生命保険の健康経営対応の保険に福利厚生として加入している。 ・【予定】健康経営に取り組むことでディーセントワークの実現を目指す。			○					○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・サブスクリプション型の研修プログラムを購入しており、全従業員が受けられる状態にしている。また受講状況を管理している。				○				○	○								
	【雇用形態にかかる公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	【予定】同一労働同一賃金の賃金体系を整備する予定である。								○		○							

28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・「顧問先満足度調査」を実施し、業務品質の向上に向けた取組みを推進している		○							○			
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・「顧問先満足度調査」を実施し、顧客の意見をサービスに反映する仕組みを構築している							○					
30 製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	該当なし				○					○	○	○	○
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・日本を支える中小企業を支える存在としての会計事務所となるべく日々サービスの改善をしている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・顧問先とのコミュニケーションを通じて、事業影響の把握を行い改善に努めている			○				○	○	○	○	○	○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	該当なし			○					○		○	○	○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・県外の取引先に中元、歳暮などで県産物を送るようにしている。					○	○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・研修により法令遵守（コンプライアンス）の重要性を徹底している												○
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・研修や朝礼などの機会を活用して共有している					○	○						○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	該当なし												○
38 組織体制	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	該当なし												○
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・提携先である損害保険代理店とのコミュニケーションを密にしている												○
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	該当なし												○
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	該当なし												○ ○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	該当なし							○	○	○			○

【その他独自に行っている取組】