

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 5 年 12 月 1 日

所在地 韮崎市穂坂町宮久保 1155-1  
企業名 株式会社ササキ  
代表者 代表取締役 佐々木 啓二

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SDGs が掲げた 17 の行動目標に繋がる「誰も取り残さない」ための活動を推進します。また CSV の観点も忘れず、企業として持続可能な取り組みに努めています。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 4 年 1 2 月 1 日	
☑環境 □社会 □経済	ゴミとして廃棄されていた使用済み粘着テープの芯を分別回収し、リサイクル資源 (ダンボール化) とすることで、CO2 削減に貢献する。	粘着テープ芯の回収量 (2020 年 29.35 kg) を基準にして、 2022~2030 年までに 【リサイクル 300 kg】	★指標現状値： 2022.3 58.3 kg 2023.12 32.3 kg 合計 90.6 kg	(進捗率) 30.2%
□環境 ☑社会 ☑経済	男女共同参画社会に向けて多様な働き方を推進 男性の育児休業参加	■くるみん取得に向けて (計画期間：2022. 4.1~2030.3.31)  ・産前産後の諸制度の 理解促進への働き掛け ・男性の育児休暇取得 に向けた職場環境の整備  ・個々の事情に応じた 働き方の選択肢がある ことを周知して、働き ながら子育てができる 環境について理解促進 をはかる	◆育児休業取得対 象者の男性従業員 に育児休業取得に 関する説明会実施 (取得することのメ リットとデメリット を解説) ⇒社内で初男性従 業員 1 名が育児休 業を 1 ヶ月取得  ★指標現状値 1 名	(進捗率) 50%

✓環境 ✓社会 ✓経済	女性に対する差別をなくす 女性の能力を強化する	■えるぼし 2 つ星継続 および 3 つ星取得に向けて (全社) (計画期間: 2022.4.1~2030.3.31)  ①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 【2030年までに 合計 8 名以上】  ②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用 【2030年までに 合計 20 名以上】  ③女性従業員の国家検定取得 【2030年までに 合計 5 件以上】 (例: 一級・二級電子機器組立技能士、電子回路接続技能士、第一種衛生管理者など)	◆えるぼし 2 つ星の現状把握 ①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ ★指標現状値 1 名  ②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用 ★指標現状値 9 名  ③女性従業員国家検定取得数 ★指標現状値 3 名 内訳: 2023 年 ・一級電子機器組立技能士 2 名 ・第一種衛生管理者 1 名	(進捗率)
				50%

### 2030 年の目指す姿

- \* 企業の社会的責任への取り組みは必須であり、目先の利益のみを追求することはしない。
- \* 我が社の活動が社会に与える影響に責任を持ち、広く社会とともに持続的に発展していく。

#### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。